

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News REIMAGINE

08/2022



NATURE'S
SUNSHINE

Признание повышений

ИЮЛЬ 2022



Лидеры-консультанты

Barbara Aljewicz, Beata Janczewska, Wiktoria Janczewska, Regina Stasytienė, Paulina Gumińska, Marta Hamielec, Arleta Ceglarska, Aleksander Nowaczenco, Marija Balabana



Лидеры-ассистенты

Malgorzata Borkowska, Agnieszka Kais, Marian Grolik, Żaneta i Michał Wierzbą, Beata Białoszewska Krzysztof, Barbara Zofia Ksieniewicz, Paweł Banasik, Kamila Nowak, Alcione Rodrigues, Hanna Novachenko, Anna Zieliński, Olena Ivanova, Dorota Szczesna, Bogumiła Latanik, Alina Lato, Zenon Krętowski, Joanna Stefanczyk, Dorota Chodkowska



Лидеры

Veera Miljutinova, Bogdan Burknep, Julia Kais, Sebastian Grolik, Zofia Morawska, Anna Nowicka, Malgorzata Rychlik, Wioletta Sławińska Dajana, Angelika Szelażewicz, Beata Myszką, Jolanta Gumińska, Elżbieta Podsiadła, Monika Krecina, Karolina Bryl, Rafał Bryl, Krzysztof Chodkowski, Anna Waśkiewicz, Kamila Siwek, Alicja Jankowska, Larysa Yashenkova, Irena Drupienė, Krzysztof Nowak, Stanisław Sobalewski, Lucyna Siłkowska, Jolanta Piekart, Eduard Mishchenko, Sylwia Mazur, Kinga Flis, Varvara Laabes, Licio Guerreiro, Roksana Gołębiowska

Менеджеры

Teresa Mikailioniene, Natalia Malyshkina, Ryszard Kacprzak, Olga Abramova, Zoriana Povzun, Oksana Abramavičienė, Anna Stankiewicz, Monika Kurlapska, Renata Lazurek, Radosław Lazurek, Małgorzata Kukuczka, Marcin Kordek, Halina Kordek, Ksenija Pravdina, Stanisława Matracka, Łukasz Szlachcic, Małgorzata, Jarosław Zygiel, Ingrida Gintalienė, Kornelija Gintalaitė, Sylwia Fijałkowska, Paweł Fijałkowski, Sławomir Pawłowski, Lidia Majka, Inga Timuka, Mirosław Filar, Olga Snigurska, Maria Łuszczak, Magdalena Płaza, Piotr Lickiewicz, Olga Zduńczyk, RENATA ZAKRZEWSKA, Svetlana Jakimova, Monika Kowalczyk, Natalia Trufkina, Katarzyna Markowska, Jacek Mach, Ewa Caban, Hanna Walburg, Sylwia Danielewicz, Naboka Olga, Borzdow Volodymyr, Ewelina Wywiół, Bartłomiej Wywiół, Ewa Lisowska, Giera

Консультанты

Joanna Kwiatkowska, Oliwia Okaj, Bożena Maria Kozłowicz, Małgorzata Niedzwiedzka Jacek, Aneta Graczyk, Anna Nepliuieva, Anna Musiała, Artur Wiśniewski, Bogdan Cygan, Tatjana Podlesnaja, Małgorzata Gramburg, Karol Soltysiak, Jolanta Guszcza Nowak, Izabela Krynicka, Olga Bieliauskiene, Aleksandrs Jurkšans, Natalja Vasiljeva, Bożena Bugala, Oksana Vitrak, Joanna Olszewska, Elżbieta Nadachewicz, Helina Usar, Irena Wołkowicka, Monika Stusio, Darja Ladigina, Beata Łaguniak, Maria Barczykowska, Monika Ławniczak, Basia Janik, Damian Janik, Nadezda Vasiljeva, Tadeusz Przelinski, Tadeusz Przelinski, Grażyna Vizgaitienė, Wioletta Konwerska, Audrė Jatužienė, Irena Ciesielska, Sofia Stepanova 3489887, Svitlana Andersen, Iwona Janik, Filip Godlewski, Marzena Wielgórska, Barbara Kotarska, Genowefa Wierzbicka, Lucyna Socha, Małgorzata Kubiak, Ērika Guseva, Milena Malolepsza, Roksana Miśta, Estera Pelcer, Andrzej Gogół, Eleonora Levcenoka, Wojciech Robak, Daniel Rak, Andrzej Grzanecki, Milena Bacewicz, Anna Bobrowska, Emilia Tempka, Piotr Tempski, Teresa Karolina Parys, Paweł Parys, Małgorzata Bunknap, Małgorzata Brachacz, Paweł, Agnieszka Pabian, Алла Красновид, Arkadiusz Karczyński, Iwona Redlarska, Ewelina Pacut, Janina Kvedarienė, Jan Skiba, Olena Eickholt, Olena Malawska, Agnieszka Pańczyk, Rita Miller, Karina Bagazkova, Audrone Vaisniene, Agnieszka Bensăadi, Sabina Sarad, Dorota Majewska, Aleksandre Amirov, Krzysztof Laska, Magdalena Gudra, Elżbieta Chrostowska, Ryszard Chrostowski, Karolina Kozińska, Нина Онисковец, Anita Olszak, Svetlana Carenko, Maja Sebastianowicz, Андрей и Оксана Старков 7243821, Leszek Kozłowski, Ruta Baltiejene, Danuta Gołabek, Urszula Świdarska, Iwona Wiśniewska, Beata Mendlewska, Dawid Jarosz, Vlasta Brodská, Zdzisław Malinowski, Iveta Kniploka, Nina Jakovleva, Anna Kęćko, Zbigniew Pędzik, Anna Andryszewska, Marzena Pawinska, Mariusz Wielgus, Vaida Vaičiūnė, Olena Shkrobot, Barbara Czekala, Wiesława Smoleńska, Teresa Królak, Emilia Kassel, Kristina Žarova, Ewelina Żimnicka, Lyudmyla Yemolayeva, Jolanta Śmiałkowska, Katarzyna Paradowska-Perczyńska, Urszula Hamielec, Elżbieta Marcisz, Natalia Bodnar, Aldona Serksniene, Iryna Gawel, Mariusz Józefowicz, Reda Zeringienė, Jurgita Adomavičienė, Katarzyna Zabijak, Artur Chemikau, Tetiana Fedoryshyn, Nataliya Fedoryshyn, Joanna Brożyna, Edyta Pikor, Teresa Lipińska, Monika Maziarz, Milena Ogłęcka, Atanaska Rustorf, Grzegorz Gołębiowski, Klaudia Trzmiel, Małgorzata Wojtczak, Ольга Касьянова, Viktorija Polubojarinova-Ivanova, Małgorzata Gdók-Kłafkowska, Joanna Paziewska, Irina Omarova, Iuliia Malichenko, Kinga Maciosz-Orłowska, Agnieszka Cieślak, Michał Cieślak, Marzena Leśkiewicz, Piotr Leśkiewicz, Galina Podchemiaieva, Natalia Borysova, Monika Gumbrevičute, Wiktoria Stelmach, Izabela Borawska, Andrzej Mańkowski, Marina Pėrkone, Daniel Rykowski, Tatjana Eisenbarth, Marzanna Świątek, Bogumiła Sabalska, Sylwia Rżanek, Konrad Rżanek, Татьяна Вавилон 7072911, Anna Sodel, Bogdan Wójcik, Małgorzata Wójcik, Małgorzata Pyzik, Jadwiga Banach, Stanisław Kowalczyk, Alisa Bulaka, Liucija Lizdenienė, Konrad Krzywý, Eva Mence, Dorota Bosińska, Liudmyla Borysova, Angela Cazacu, Lezhnina Inna, Norbert Borowiec, Danuta Lasota, Monika Pierek, Monika Furmańczyk, Elżbieta Szul, Szymon Plutecki, Liudmila Khmel, Wioletta Adamczyk, Bogumiła Dorosz, Maria Nowak, Wiesława Nawotczyńska, Dmitrijs Zuravljovs, Magdalena Szelągiewicz, Ryszard Smoczek, Vilma Kurtinaitienė, Jonas Valskys, Danuta Kaminska, Ahmed Hassan, Aleksandra Krzeszewska, Jędrzej Grzegorzczak, Artur Zburluk, Monika Kubów, Szymon Misiak, Joseph Balogh, Marta Strzelecka, Tomasz Strzelecki, Waldemar Polacik, Przemysław Foryszewski, Agata Foryszewska, Karolina Jezierska, Stanisław Skiba, Татьяна Кара, Vitaly Yastrebov, Hanna Głowala, Jacek Krzyżaniak, Izabela Rębowska, Mirosław Rębowski, Łukasz Samikowski, Barbara Suchocka, Katerina Kazakevich, Anna Serema, Iuliia Tsaramova, Zinaida Poukh, Beata Sas, Łukasz Orzeł, Katarzyna Oskroba, Paweł Redzisz, Karolina Szostak, Aldona Dorota Włoch, Maria Witak, Andrii Bibikow, Anna Kozłowska, Dariusz Wójcik, Beata Iskra, Katarzyna Zdanowska





Беата и Веслав Гилл
Лидеры-менеджеры

Почему вы решили заняться МЛМ-бизнесом?

Мы с мужем оба работали полный рабочий день в поисках лучшей жизни. Веслав открыл свой бизнес, а я реализовала себя как медсестра. Все это выглядело хорошо, но требовало много сил, времени и здоровья, и в результате у меня появились проблемы со здоровьем. Как медсестру, меня всегда интересовала помощь другим людям, поэтому я начала расширять свои знания в области натуральной медицины. Я хотела открыть свою собственную практику, что мы с мужем и сделали пару лет назад, открыв биорезонансную практику. Мы с мужем начали искать компанию, которая бы предлагала очень хорошие продукты. Мы уже много раз слышали о продуктах и компаниях МЛМ, но ни одна из них не оправдала наших ожиданий.

Почему вы выбрали Nature's Sunshine?

В 2018 году на нашем пути появилась компания Nature's Sunshine со своими нутрицевтиками, которые обладают очень высокой биологической активностью и в то же время очень доступны по цене. Внимательно изучая NSP, мы заметили дополнительные преимущества этой компании, а именно маркетинговый план, систему дополнительных премий, а также блестящую автомобильную программу. Мы используем эту автомобильную программу.

Что мотивирует вас к ежедневной работе?

Нас очень мотивирует возможность помочь другим людям улучшить их здоровье и финансовое состояние. Нас также очень мотивируют интеграционные и обучающие поездки, организованные компанией и нашими спонсорами. Здесь мы хотели бы выразить огромную благодарность NSP за организацию Конференций и Академий директоров. Мы хотели бы поблагодарить CRD Басю и Марека Вербиловичей, директоров-менеджеров Йошу и Теодора Малек и наших спонсоров – директоров-консультантов Йошу и Дарека Юзвина за все тренинги и презентации, которые заряжают нас энергией и вызывают желание работать дальше.

Как вы мотивируете команду?

Мы стремимся построить наилучшие отношения с нашими клиентами и теми, кто начал работать с Nature's Sunshine в рамках нашей структуры.

Мы помогаем им посредством соответствующего послепродажного обслуживания. Мы стараемся поощрять участие всей команды во всех мероприятиях и структурированных тренингах, поскольку понимаем, что постоянное обучение и повышение своей компетентности – это ключ к успеху. Мы также сами организуем встречи по продукции и бизнесу, на которых каждый может узнать о здоровье и бизнес-возможностях, которые предлагает Nature's Sunshine. Обучая других, мы обучаем себя :-)

Время для семьи, путешествия, здоровье... Что для вас самое важное в МЛМ?

Нам всегда нравилось осматривать достопримечательности, путешествовать, веселиться и танцевать, но работа или ведение бизнеса не всегда позволяли это делать. Именно поэтому, сотрудничая с компанией Nature's Sunshine, мы хотим достичь пресловутого душевного спокойствия, следуя по стопам тех, кто его уже достиг. Мы знаем, что это возможно благодаря упорству в работе с этой компанией. МЛМ – это вид бизнеса, в котором можно осуществить свои планы и мечты без существенных финансовых затрат.



Вы можете работать дома, в офисе, в кафе, с семьей, друзьями, знакомыми и даже с теми, кого вы еще вчера не знали. Мы сами решаем, сколько времени мы хотим уделять своему бизнесу. Мы ни у кого не просим отпуск или выходной, если кто-то в семье нуждается в нашей помощи. У нас нет руководителя, который ограничивает нашу заработную плату или блокирует возможность продвижения по службе. Но самое главное в MLM – это то, что люди, пригласившие нас в этот бизнес, готовы поделиться своими знаниями и помогают в проведении первых встреч. Вся спонсорская линия заинтересована в нашем успехе, реализации наших планов и мечтаний. Мы также делимся своими знаниями о продуктах и бизнесе с людьми, которых мы приглашаем присоединиться к нашей команде в Nature's Sunshine.

Как убедить людей, чтобы начали работать вместе с нами?

Поскольку я медсестра, у меня всегда был высокий уровень эмпатии, и я могу чувствовать потребности в здоровье других людей. Кроме того, нам очень помогает наша открытость и быстрое налаживание контактов. В самом начале нашего пути с NSP мы влюбились в продукты, а позже, узнав о маркетинговом плане, в бизнес-модель MLM. Мы рады поделиться своими знаниями по этому вопросу с другими. Мы очень рады, что у нас есть надежные продукты, поэтому мы говорим о них открыто и честно, и клиенты сразу чувствуют, что мы говорим правду.

Может ли каждый добиться успеха в MLM?

Если есть желание учиться, упорство в действиях, решимость посещать все мероприятия и выделять достаточно времени для изучения этой отрасли, то мы согласны с утверждением, что каждый может преуспеть в MLM. Есть еще один очень важный элемент, а именно: стоит прислушиваться к своим спонсорам – в конце концов, мы вместе строим бизнес.

Директор-ассистент - это уже реальная цель или все еще далекая мечта?

У нас даже запланирован CRD, но мы знаем, что сначала нам нужно помочь многим людям получить следующие статусы менеджеров, следующие повышения. В настоящее время мы планируем удвоить оборот нашей структуры. Здесь мы хотели бы поблагодарить наших лидеров-консультантов, лидеров-ассистентов, лидеров, менеджеров, консультантов и, конечно же, ассистентов. После удвоения, наступит время утроить оборот с группой, а это уже открытый путь к директору-ассистенту.

Желаем всем крепкого здоровья, исполнения желаний и дальнейших успехов в Nature's Sunshine.





Beata i Wiesław Gill

Регистрация	январь 2018
Лидер	март 2018
Лидер-ассистент	апрель 2018
Лидер-консультант	сентябрь 2018
Лидер-менеджер	июнь 2022



Anna Pawłowska

Лидер-менеджер

Почему вы решили заняться MLM-бизнесом?

Честно говоря, вначале это не было РЕШЕНИЕМ. Я попала в NSP «случайно» (хотя в наши дни я уже не верю в совпадения) и была настроена очень, очень скептически. Я понятия не имела об этом и надеялась, что это не будет связано с прямыми продажами. В декабре 2019 года я вернулась в Польшу из Ирландии с мужем и 2-летней дочерью. Проработав 10 лет официанткой за границей, без перспектив продвижения по службе, несмотря на высшее образование, я начала думать о том, что я могу сделать, чтобы больше никогда не работать полный рабочий день. Я чувствовала, что должно быть что-то еще, кроме рискованного традиционного бизнеса и разного рода псевдобизнесов. И, наверное, именно в этот момент я «притянула» свою подругу из университета, которая несколько дней участвовала в этом «гениальном проекте», которым оказалась NSP.

Почему вы выбрали Nature's Sunshine?

Как я уже сказала в самом начале, это не было сознательным выбором. Как только я присоединилась к компании, все началось... Я имею в виду изучение продуктов, знакомство с людьми, обучение, встречи, и все было для меня в новинку. Возникло много вопросов, на которые я не знала ответов. Несмотря на то, что в жизни я достаточно гибкий человек, многие вещи я принимаю только черным или белым. Так было и в данном случае. На кону стояло действовать на 100%, насколько это возможно, или не действовать вообще. Это также был вопрос поиска работы на полный рабочий день или участия в NSP. Я думаю, что это РЕШЕНИЕ было принято во время одного из ежемесячных полудневных онлайн-тренингов г-на М. Вербиловича, где я впервые услышала лекции г-на М. Петкевича и г-на М. Кацперовского. Тогда это казалось мне таким простым, и я подумала: «Окей, Анка, давай сделаем это». Оглядываясь назад, я могу сказать, почему NSP – потому что это Безграничные возможности, Успех, Прогресс и Деньги, плюс ценности и фантастические люди (здесь я хотела бы особенно поблагодарить всю мою команду и моих спонсоров Илону Ковальчик и Себастьяна Ковальчика)

Что мотивирует вас к ежедневной работе?

Честно? Когда вы принимаете решение, вам не нужна мотивация ни для чего. Не раз она есть, а иногда ее нет. Она довольно капризна и зависит от многих факторов – даже от погоды. Решение, с другой стороны, является постоянным. Я приняла решение, что хочу для себя, своей дочери и мужа такой жизни, которая превосходит все ожидания, такой жизни, в которой нет выходных, и мы не родители выходного дня, и я стараюсь к этому стремиться.

Жизнь создана для того, чтобы ее прожить, но чтобы сделать это в полной мере, вам нужна финансовая свобода и независимость от места работы. MLM и NSP – идеальная комбинация для этого, и успех зависит только от нас, если мы относимся к этому как к собственному серьезному бизнесу.

Как вы мотивируете команду?

Я не думаю, что я это делаю. Как я уже говорила выше, мотивация – очень капризное существо. Скорее, я стараюсь сосредоточиться на потребностях и целях, а также на том, как человек подходит к этому делу. Мел Роббинс однажды сказал фразу, которая дала мне пищу для размышлений, а именно: мы сами должны быть родителем для себя, мы сами должны быть тренерами для себя. Никто ничего не сделает за нас – никто не будет планировать за нас день – не заставит нас что-то делать. Когда мы приглашаем кого-то работать с нами, мы делаем это не для того, чтобы мотивировать кого-то, мы делаем это для того, чтобы показать способ ведения бизнеса простым способом, объяснить, как это делается, и уделить свое время, чтобы научить нового человека, как это делается. Мы – указатель. Когда кто-то принимает решения, наша мотивация ни для чего не нужна. Известно, что у каждого человека могут быть слабые моменты – они были, есть и будут. Часто некоторые также соблазняются травой, которая зеленее по другую сторону забора. Затем стоит задать вопросы и вернуться к потребностям и каждому отдельному «почему». Один из моих любимых вопросов – «Что вы получите, если не будете участвовать в NSP». Ответ всегда один и тот же. «Ничего». Это говорит само за себя :-)



**Время для семьи, путешествия, здоровье...
Что для вас самое важное в MLM?**

Здоровье для меня важнее всего. Имея здоровье и деньги, мы можем вести жизнь своей мечты, начиная с путешествий с семьей, поездок на выходные, хобби – даже дорогих, занимаясь различными сферами деятельности и т.д. Мы часто слышим, что деньги не приносят счастья. Я не согласна с этим. Они приносят счастье, если мы здоровы – тогда мы можем реализовать свои мечты и испытать жизнь, успеть прожить ее и насладиться ею.

Как убедить людей, чтобы начали работать вместе с нами?

Я не убеждаю. Если мне нужно убедить кого-то сотрудничать, мне придется убедить его действовать, а он не хочет этого делать по многим причинам. Человек будет сотрудничать сам, если в том, что мы ему показываем, есть выгода для него. Давайте задавать вопросы, изучать потребности, и мы не будем никого убеждать сотрудничать.

Может ли каждый добиться успеха в MLM?

Стоит начать с того, что такое успех? Для меня это может быть что-то совершенно иное, чем для других людей, и наоборот. Каждый определяет успех очень субъективно. Для меня это может быть достижение должности директора-ассистента, для кого-то – закрытие домашнего бюджета, для кого-то – выступление перед несколькими людьми... Но я считаю, что каждый, кто понимает бизнес, принимает решения и имеет реалистичные ожидания, может добиться успеха в MLM. Каждый, кто настойчив, хочет учиться и развиваться.

Директор-ассистент - это уже реальная цель или все еще далекая мечта?

Думаю, в моем случае это никогда не было мечтой, скорее, это всегда было целью.

В настоящее время я планирую достичь других целей. Это финишная прямая для директора-ассистента, но я хотела бы напомнить вам, что я бегу марафон и доберусь до финиша только в конце этого года :-)





Anna Pawłowska

Регистрация	октябрь 2020
Лидер	январь 2021
Лидер-ассистент	апрель 2021
Лидер-консультант	сентябрь 2021
Лидер-менеджер	июнь 2022

Бонус за быстрое повышение

Бонус "Быстрое повышение" предназначен для дистрибьюторов, которые быстро развивают свой бизнес. Каждый статус (начиная со статуса Лидера) имеет определенное количество месяцев, за которые необходимо его достичь, чтобы получить дополнительный бонус. Чтобы получить бонус, вы должны квалифицироваться на соответствующий статус и подтвердить его три раза в течение месяцев, непосредственно следующих за достижением этого статуса.

Лидер - 600 злотых - повышение через 3 месяца с момента регистрации
Лидер-ассистент - 1 000 злотых - повышение через 6 месяцев с момента регистрации

Лидер-консультант - 3 000 злотых - повышение через 9 месяцев с момента регистрации
Лидер-менеджер - 6 000 злотых - повышение через 12 месяцев с момента регистрации*

Директор-ассистент - 15 000 злотых - повышение через 24 месяца с момента регистрации*

Директор-консультант - 15 000 злотых - повышение без ограничения по времени
Директор-менеджер - 30 000 злотых - повышение без ограничения по времени

Член Совета директоров - 75 000 злотых - повышение без ограничения по времени



Бонус за быстрое повышение выплачивается в трех частях. Каждая часть бонуса выплачивается после каждого подтверждения статуса. Каждая часть бонуса составляет треть от общей суммы, полагающейся за данный статус. Исключением является бонус за повышение до статуса Лидера-ассистента.

При первом подтверждении статуса «Лидер-ассистент» можно получить ролл-ап компании за 50 злотых, а при втором и третьем подтверждении статуса – по 500 злотых.

Пример: Чтобы получить первую часть бонуса за быстрое повышение до статуса Лидера (200 злотых), вам достаточно подтвердить свое повышение в первый месяц, следующий за повышением.

* Повышение до статуса Лидер-Менеджер и Директор-Ассистент после срока, указанного в таблице, означает, что бонус выплачивается только за первых два подтверждения статуса.

УСКОРЯЕМ!

Любому новому дистрибьютору/VIP-клиенту, которого повышают до Лидера в первый или второй месяц после подписания контракта с NSP, может быть выставлен счет как Лидеру уже в месяц повышения с более низким процентом бонусов (Ускорение). Ускоренное вознаграждение для нового Лидера также означает, что месяц повышения засчитывается как первое подтверждение статуса Лидера и что Лидер получит первую часть бонуса за повышение до статуса Лидера (200 злотых). Ускорение по программе Акция быстрого повышения применяется по письменному запросу спонсора, поданному до 5 числа месяца, следующего за расчетным. Перерасчет премий или признание подтверждения повышения задним числом производиться не будет. Заявки следует направлять по электронной почте по адресу: biuro@nsppolska.pl.

Спонсор повышенного Лидера со статусом ниже Лидера также будет повышен до статуса Лидера-ассистента, если у него будет не менее 500 баллов по одной составляющей, но в месяц повышения ему будет выставлен счет как Лидеру-ассистенту и он получит первую часть бонуса (roll-up за 50 злотых) только в случае, если у него будет 1500 баллов по одной составляющей. Спонсор со статусом Лидера переходит в статус Лидера-ассистента и тарифицируется как Лидер-ассистент, если у него 500 баллов по одной составляющей. Спонсоры ускоренных Лидеров не нуждаются в отдельной заявке.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С БОНУСАМИ, ПРЕДОСТАВЛЕННЫМИ В ИЮЛЕ!

Бонус за повышение до статуса Лидер-менеджер

Maryna Nowaczenco, Beata i Wiesław Gill, Krzysztof Szpuda, Anna Pawłowska

Бонус за повышение до статуса Лидера-консультанта

Maryna Nowaczenco, Jelena Cernikova, Grzegorz Jurek

Бонус за повышение до статуса Лидера-ассистента

Anna Szpyruk, Renata Nowak, Ivan Danyliuk, Krystyna Nowaczenco, Graciele Santos & Anderson Santos, Natalia Slusar, Aleksander Nowaczenco, Przemysław Mrozek, Klaudia Więclaw, Barbara Stelmach, Artur Oksiński, Izabela Ilcewicz, Katarzyna Kołodziejka, Sylwia i Sławomir Szczubęlek

Бонус за повышение до статуса Лидера

Ania Nykiel, Monika Mika, Anna Szpyruk, Anna Zieliński, Renata Nowak, Witali Rozyk, Małgorzata Kapuścińska, Krzysztof Chwaszczewski, Ivan Danyliuk, Jan i Teresa Mierzejewscy, J. Ewa Nawrocka, Anna Bunia, Daniil Varvanets, Mariusz Ślęzak, Krystyna Nowaczenco, Karolina Podhajecka-Woch, Ewelina Welman i Paweł Romanowicz, Jacek Kusa, Miłosz Boruszewski, Ikar Ilcewicz, Oliwia Herbut-Zielińska Kamil Melania, Dorota Chodkowska, Marek Marszewski, Graciele Santos & Anderson Santos, Natalia Slusar, Aleksander Nowaczenco, Aneta Bakuła, Katarzyna Gryc Skowrońska, Jesika Mruczyńska, Przemysław Mrozek, Monika Speiser, Alcione Rodrigues, Ewelina Świdrak, Agnieszka Kowalewska, Aleksandra i Grzegorz Prędotka, Magdalena Kossakowska, Klaudia Więclaw, Aleksandra Cygal, Katarzyna Wyczk, Karina Paula Kaczyńska i Jakub Marek Kaczyński, Ewa Siwko, Bożena Pacut, Adam Brewczyński Barbara Brewczyńska, Evelina Čakaitė, Aneta Słusznik Mariusz, Katarzyna Bednarek, Grzegorz Max Kowalczyk, Roksana Gołębiowska, Dorota Śliwińska, Barbara Stelmach, Artur Oksiński



Best Networker

Рейтинг на июль 2022 года

1. Maryna Nowaczenko
2. Aleksander Nowaczenko
3. Marcin Sacharczuk
4. Michał Kacperowski
5. Hanna Novachenko
6. Olena Ivanova
7. Mariola Kowalewska
8. Karol Stemplewski
9. Roksana Gołębiewska
10. Danuta i Marek Kacperowscy
11. Diana i Dariusz Ciszek
12. Piotr Krukier
13. Inga Inglot
14. Barbara i Marek Wierbiłowicz
15. Grzegorz Jurek
16. Grażyna i Janusz Krukar
17. Evgenij Zhernosek
18. Jelena Cernikova
19. Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
20. Dalė Ruplėnienė
21. Anna Sasko i Adam Struś
22. Magdalena Kossakowska
23. Celina Kamińska
24. Jolanta i Dariusz Juźwin
25. Dorota i Janusz Polak
26. Urszula i Dariusz Samsel
27. Viola Romanuka
28. Grzegorz Koprowski
29. Jadwiga i Zbigniew Martyka
30. Krystyna Roman
31. Paulina Cichocka
32. Renata Modzelewska
33. Elżbieta i Marcin Dudek
34. Justyna i Krystian Nagórszy
35. Anna Szpuda
36. Pelagia i Marian Pietkiewicz
37. Barbara Stelmach
38. Lina Mockuvienė & Renatas Mockus
39. Tatjana Andrianova
40. Mirosława Kubasiewicz-Antonów
41. Małgorzata Brożyńska
42. Karolina Kozińska
43. Anna Wieczorek i Przemysław Sołtysiak
44. Krzysztof Szpuda
45. Małgorzata i Adam Staniszewcy
46. Barbara Barańska
47. Aneta i Andrzej Salwin
48. Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
49. Foryś-Szczepanik Renata
50. Ewa Siwko

A portrait of a woman with short brown hair, smiling, wearing a white short-sleeved top with eyelet details and a black belt with a large circular buckle. She is standing against a black background.

Maryna Nowaczenco
Победитель рейтинга Best Networker в июле

Автомобильная акция

Мы создали автомобильную программу, которая гарантирует полное или частичное покрытие расходов на покупку автомобиля. Вы сами выбираете марку, сегмент и цвет своего автомобиля. Мы создадим образец рекламы специально для вас.

Автомобиль облегчит вам быстрый рост вашего бизнеса и станет его фантастической рекламой.

Для участия в автомобильной программе вы должны:

- **Быть дистрибьютором Nature's Sunshine со статусом не ниже Лидера-ассистента**
- **Иметь хотя бы одного подтвержденного Лидера на первом уровне своей организации.**
- **Накопить 4 000 групповых баллов в течение трех месяцев подряд с подтвержденными Лидерами первого уровня вашей организации.**

RISING STAR

Rising Star возвращается после пандемического перерыва! Следующая поездка в США состоится в апреле 2022 года. Штаб-квартира Nature's Sunshine, фабрика в Спэниш Форк, штат Юта, и великолепные туристические достопримечательности, ночь в Лас-Вегасе и многое другое ждет участников Rising Star!

Вот они:

Dariusz Ciszek
Juris Koponans i Elena Koponane
Teresa Karczmarczyk
Karol Stemplewski
Anna i Waldemar Wieczorkowscy
Maria Borkowska
Beata i Jacek Kotara
Marcin Sacharczuk Aneta i
Andrzej Salwin Urszula i
Dariusz Samsel Mariola
Kowalewska Ewa i Andrzej
Rogowscy
Grażyna i Maciej Apanowicz
Zbigniew i Jadwiga Martyka
Inna Zubova
Larisa Volpere i Andrejs Volpers
Elżbieta i Dariusz Milkiewicz



RISING STAR

TOP ACHIEVER'S CLUB

Следующий выпуск Top Achiever's Club состоится в октябре этого года. Участники ТАС отправляются на сафари и роскошный отдых на Занзибаре. Впереди их ждут потрясающие виды Африки с воздушного шара, путешествие по следам диких животных и блаженный отдых на эксклюзивных курортах Занзибара.

А вот участники Top Achiever's Club 2022:

Barbara i Marek Wierbiłowicz
Jolanta i Teodor Małek Pelagia
i Marian Pietkiewicz Danuta i
Marek Kasperowscy Karol
Stemplewski
Beata i Wojciech Ewertowscy
Anna Sasko i Adam Struś
Daina Jurasunaite & Andrius Gaizauskas
Aneta i Andrzej Salwin
Diana i Dariusz Ciszek



Биологически активные добавки на солнечной энергии

Мы очень рады сообщить, что наш производственный завод в штате Юта перешел на 100% солнечную энергию! Это означает, что каждая капсула, таблетка, жидкость и порошок, которые поставляются вам с нашего завода в штате Юта, были созданы с использованием энергии, полученной от естественной солнечной энергетической системы!

НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Наша любовь к тому, чтобы делиться с миром целительной силой природы, была заложена нашими основателями в 1972 году. На все, что мы делаем, влияют наши усилия по обеспечению устойчивого развития и защите природы. Более 50 лет мы используем силу природы, чтобы поддержать вас на пути к здоровью. И теперь мы можем использовать эту силу новыми и захватывающими способами!

Мы с гордостью представляем наш отчет ESG (Environmental, Social, and Governance), из которого вы можете узнать больше о наших целях в области устойчивого развития, включая возобновляемые источники энергии, сокращение отходов и уменьшение углеродного следа.

Ставя перед собой агрессивные экологические и социальные цели, мы стремимся быть устойчивой, экологически и социально ответственной компанией на каждом уровне нашей цепочки поставок. Мы каждый день усердно работаем, чтобы:

- Защищать природу и экономить энергию благодаря устойчивой, экологически безопасной деятельности.
- Минимизировать количество отходов, попадающих на свалку, путем создания более устойчивых процессов.
- Поддерживать наших поставщиков, обеспечивая устойчивое снабжение сырьем.
- Получать пользу от многообразия и инклюзивности в нашей компании и сообществе.



Отчет доступен для скачивания на веб-сайте e-naturessunshine.com

NATURE'S  SUNSHINE

IT FEELS GOOD TO BE
THE BEST!



КОМПАНИЯ NATURE'S SUNSHINE ПРИЗНАНА ЗА ЛИДЕРСТВО И МНОГООБРАЗИЕ

Компания Nature's Sunshine получила три награды от Comparably в знак признания ее лидерства и усилий по созданию многообразного рабочего места. Платформа репутации корпоративного бренда отметила компанию Nature's Sunshine следующими наградами:

- **Лучшее руководство** — на основе оценок сотрудниками своих руководящих команд, включая генеральных директоров, руководителей и непосредственных менеджеров
- **Лучшие руководители компаний по мнению женщин** — на основании того, как сотрудницы оценивают своих генеральных директоров.
- **Лучшие генеральные директора для разнообразия** — на основе оценок генеральных директоров, предоставленных некавказскими сотрудниками.

ULTRABIOME DTX В СПИСКЕ БЕСТСЕЛЛЕРОВ

Наш новейший продукт мгновенно вошел в список самых продаваемых продуктов, уступая только Жидкому хлорофиллу и Коллагену.

UltraBiome DTX — это первый продукт в нашей линейке, предназначенный для поддержки очищения организма. Запатентованная уникальная смесь трав и овощей с высоким содержанием клетчатки является отличной отправной точкой для приема биологически активных добавок.

UltraBiome DTX стимулирует работу кишечника и пищеварительного тракта, поддерживая очищение организма. Эта биологически активная добавка также поддерживает здоровую выстилку кишечника.



Больше новостей на

www.e-naturesunshine.com

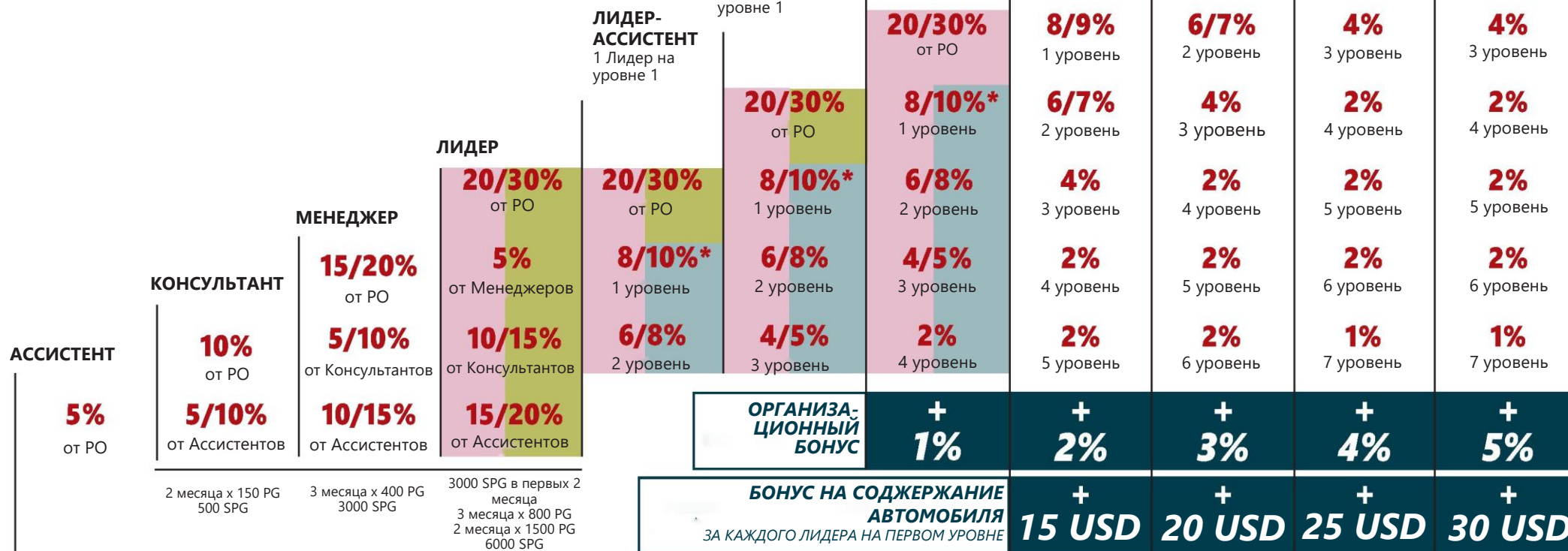
и в нашем аккаунте в Фейсбук

Nature's Sunshine Products Poland

МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН

PO - личные баллы = минимум 30; 1 PO = 5,40; PG - групповые баллы; PG Лдр с 7 ур. - групповые баллы Лидеров с 7 уровней.

СТАТУС	PO	PG	PG Лдр с 7 ур
Консультант	от 30.....	от 150	
Менеджер	от 30.....	от 400	
Лидер	от 30.....	от 500 / 1000	
Лидер-ассистент	от 30.....	от 500 / 1000 / 1500	
Лидер-консультант	от 30.....	от 500 / 900 / 1500	
Лидер-менеджер	от 30.....	от 500 / 1500	10 000
Директор-ассистент	от 30.....	от 400	30 000
Директор-консультант	от 30.....	от 300	60 000
Директор-менеджер	от 30.....	от 200	120 000
Член Совета директоров ...	от 30.....	от 100.....	250 000



* Акция. NSP Польша выплачивает премию в размере 11% в случае повышенного процента.