Улучшаем жизнь благодаря природе

business news

Директор-Консультант
Karol Stemplewski

NATURES SUNSHINE

Ноябрь 2020

Улучшаем жизнь благодаря природе

business news

Директор-Ассистент
Kazimierz Sekułowicz

NATURES SUNSHINE

Ноябрь 2020

Поздравляем с сентябрьскими квалификациями!

Лидера-Менеджеры
Ewa Markowicz, Piotr Sypel

Лидера-Консультанты
Elżbieta Wajs, Natalia Zaradzka,
Sebastian Kowalczyk, Anna Szpuda

Лидер-Ассистенты
Aldona Liaukoniene, Krystyna Lewandowska,
Łukasz Nawrot, Aneta Wcisło, Sylwia Kulik,
Agnieszka Wierzbica, Danuta Nowicka,
Sylwena Seroka, Alicja Krupińska,
Aleksandra Olesińska, Anna Szumacher,
Weronika Bońkowska, Agnieszka M. Banasiak,
Łukasz Łukasiuk, Wojciech Wesołowski, Anna Suchy,
Małgorzata Misztal, Krzysztof Szpuda,
Stanisław Majewski, Krzysztof Kamiński,
Monika Jodłowska, Agnieszka i Jakub Świerczyńscy

Лидера
Valerija Sekretare, Zenon Krętowski,
Agnieszka Nowicka Lesień, Renata Modzelewska,
Michał Komorowski, Anna i Marek Grzymała,
Urszula Czarnek – Chmielowska, Marek Jówko,
Janusz Mizerek, Natan i Dariusz Milkiewicz,
Krystyna Sobieraj, Laimute Urbanskienė,
Piotr Michalak, Marta Pajda, Wioletta Krzysiak,
Beata Grabas, Michał Kulisz, Oliwia Klimas,
Michał Sobiech i Monika Izabela Borkacka,
Piotr Bołtuć, Danuta Weichert-Figurska,
Sylwester Jaroszewski, Magdalena Zajner,
Kinga Guzowska-Boiwka, Agnieszka Sławska,
Agnieszka Wajs-Soszyńska, Marzena Zawadzka,
Irena i Krzysztof Kamińscy, Ewa Smoter,
Agnieszka Młocek, Ella Szumacher, Monika Łukasiuk,
Michał Urmiłowicz, Joanna Gutowska

Менеджеры
Robert Antoniak, Elzbieta Jastrzębska,
Kristīne Jukša, Urszula Milkiewicz,
Waldemar Serwicki, Alicja Narloch,
Monika Hartwich, Piotr Jankowski, Olga Kliševiča,
Marcin Węs, Ramina Ozola, Angelika Lipińska,
Patryk Palacz, Barbara Baran-Kowal i Jan Kowal,
Krzysztof Kaliszewski, Ewelina Głuch,
Zbigniew Makowski, Edite Ivannikova,
Adrian Kwaśny, Anna Kurzawa, Elżbieta Kamińska,
Karol Szymański Magdalena, Lena Koniecka,
Sławomir i Karolina Smagacz, Zhanna Shumeika,
Цвета Манчорова, Henryk Kimak, Rolandas Sakys,
Marlena Niedźwiedzka, Bożena Mazurek,
Mariusz Kędzia, Paweł Krystkiewicz,
Beata Ciskał-Wójtowicz, Katarzyna Sałyga,
Barbara Rumińska, Gabriela Parszuto,

Консультанты

Agnieszka Noworyta, Genowefa Motyka, Maria Wojszko, Irina Rozarenova, Alina Pawelek, Elzbieta Cichawa, Iwona Witkowiak, Pawel Kulig, Krzysztof Trzcinski, Anna Krzemińska, Inara Ksendzova, Katarzyna Damasiewicz, Yana Protsenko, Jolanta Ołów, Edyta Zbierańska, Beata Siebieszuk, Barbara Kaduk, Hanna Liszewska, Erika Petunoviene, Katarzyna Kantorska, Viktorija Tihonoviča-Komkova, Jadwiga Groszkowska, Maryna Malynowska, Judyta Długa, Ewa Cichocka, Renata Kocik, Anna Okas, Agnieszka Karwowska Radosław Karwowski, Agnieszka Chudzikiewicz, Genrihs Kotelovics, Jakub Mróz, Krzysztof Opaliński, Erik Posaveckij, Agnieszka Cieślar, Maria Piec-Łepkowska, Natallia Furslvich, Dorota Skalska Tomasz Skalski, Zofia Mielczarek, Jakub Burdyko, Ewelina Gwóźdź Piotr Gwóźdź, Karolina Paras Krzysztof Kazubski, Joanna Ziembkiewicz-Brzezińska, Joanna Budzisz, Eldaras Gilys, Agnieszka Łebkowska, Alina Samul, Kinga Klaczek, Małgorzata Nowrotek, Sebastian Bartkowski, Inessa Kondratenko, Ludmila Srebrna, Maria Kozera Maria Kozera, Czesława Pukała, Iwona Czopik, Barbara Marzena Wojsz Marta Wojsz, Patryk Przygodzki, Iwona Przyborowska Iwona Przyborowska, Sebastan Imiołek, Daina Zvirgzde, Jelena Kašina, Danuta Śnioch, Martyna Kurpiewska, Monika Jankowska, Marlena Zakrzewska, Honorata Bończak, Beata Polecka Przemyslaw Polecki, Karolina Wawrzyniak, Egle Metrikiene, Jarosław Szeremeta, Aneta Pieprz, Paulina Gdaniec, Kacper Marcinkowski, Teresa Kania, Karol Małaszkiewicz, Magdalena Urban, Albina Bažanovienė, Beata Merchel, Agnieszka Drapała, Leticia Iriarte Esain, Katarzyna Podkowińska-Kupczak, Gabriela Osiewicz, Krzysztof Wyszkowski, Ilana Cipe, Magdalena Kopeć-Piotrzkowska, Anna Mazur, Edita Gudaviciene, Katarzyna Sinkiewicz, Helena Kowalska, Jolanta Jurzykowska, Marcin Sułkowski Agnieszka Sułkowska, Nikolay Mosesov, Sławomir Piaścik, Stanislaw Klos, Milena Králová, Małgorzata Łuszczak, Sergei Kirikov, Michał Leończak, Bożena Nycz, Grazyna Slomowicz, Ewa Szlaska, Agnieszka Zajac, Norbert Ładniak Elżbieta, Anna Szlaska, Michał Kociołek Agata Kociołek, Sylwia Kaczmarek Juliusz Mielcarek, Joanna i Iwona Przybysz, Magdalena Szram, Oliwia Jodłowska, Małgorzata Kulpa, Olga Aleksejenoka, Michał Wojtkiewicz, Zenta Stikute Lauris Stikuts, Grażyna Kadej, Anna Ołowiecka Maciej Ołowiecki, Monika Zając, Lidia Kaliszczak, Mariusz Gurzyński Agnieszka Gurzyńska, Kamil Knapczyk, Zofia Kędrek, Zofia Dużalska, Ilona Tykhonenko, Dagmara Jędrzejewska, Elżbieta Oller, Maria Domitrz Agnieszka Domitrz, Anna Gonczerzewicz, Jolanta Rumińska, Katarzyna Georgiew, Magdalena Tyszkiewicz, Monika Szczypior, Wiktoria Grzegorczyk, Teresa Lech, Eliška Nováková, Karina Petrauskienė, Alina Muller, Marta Korzen, Barbara Szeraszewicz, Maryla Korecka, Katarzyna Kuszyk, Regina Rudniak, Dariusz Haraś, Barbara Nizioł, Marika Kaszuba, Małgorzata Berdzik, Marcin Pracki, Mariusz Płócienniczak Bogna, Emilia Zalewska, Stanisława Bożena Galuszka, Adam Smoter, Joanna Trześniak, Mieczysława Sikorska, Krystyna Misiak, Krystyna Wiechowska, Renata Cyparska, Jan Putra, Sergei Gitsevits, Aneta Kołakowska, Jurgen Galuch, Monika Wawrzaszek, Agnieszka Jankowska, Valentyna Zhurba, Iwona Smolińska, Hanna Piętka, Pavels Slesarevs Liana Loktionova, Violetta Siudak, Malgorzata Danczak, Beata Morawska, Liena Bleidele, Klaudia Pietrzak, Igors Politajevs, Przemysław Lesień, Gintas Vasiukonis, Zofia Stożek, Justyna Proft-Miś i Halina Miś, Łukasz Kątny, Wiesława Chrzanowska, Karolina Toczyłowska, Agata Rosowska, Robert Tomaszewski Monika, Małgorzata Krupińska, Magdalena Bismor, Urszula Nitowska, Urszula Rubik, Bernardyna Piliszek, Agnieszka Dziamska, Piotr Wrutniak, Bożena Sira, Anna Purzycka, Monika Bródka, Sylwia Kowala, Sylwia Seklecka i Jakub Seklecki, Robert Blok, Edyta Broman, Zosia Pietkiewicz, Olga Domoslavska, Izabela Bester, Katarzyna Koźlińska, Grzegorz Worek, Iwona Rogalska, Danuta Hapka, Ewa Popławska i Dariusz Popławsk, Żaneta Nosewicz, Michał Figurski, Joanna Woźniak, Anita Kraińska, Zosia Wróblewska, Katarzyna Kieca, Tatiana Rapotina, Dagmara Anna Drzazgowska, Elena Dyachkova, Agnieszka Klebus, Łukasz Babiak, Dominika Szklińska, Aneta Hajdukiewicz, Karolina Wasa, Marta Gutkowska i Sebastian Gutkowski, Natalia Gorbunova, Joanna Skrzypek, Nina Mazepa, Krystyna Nosal, Kamila Galica Brak, Agnieszka Boruch, Barbara Solska-Jaworska i Piotr Jaworski, Bożena Rogowska, Dorota Sobocińska, Dorota Kuśmider-Miareczko, Daria Skoczeń-Pawłowska, Elena Voronko, Tomasz Poniatowski, Teresa Antczak, Christof Gawel, Irena Dobrowolska, Olga Savianoki Щуркина Светлана, Eliza Nowakowska, Gintarė Pužienė, Vladimir Vassilenko, Bożena Chorążewicz, Małgorzata Newiak, Ewelina Zimoń-Szewczyk i Łukasz Szewczyk, Zosia Harmuszko, Lucyna i Agata Fiedler, Zofia Bado, Alina Janiak, Rafał Luberacki, Małgorzata Grabowska, Lilia Śniadkowska, Zosia Karolewska, Monika Kynienė, Dorota i Andrzej Kłok, Rafał Cisak, Ewa Siedlarz, Jan Karolewski, Adam i Gabriela Latton,

Директор-Консультант

Karol Stemplewski

Поздравляем с очередной квалификацией! Нашим читателям недостаточно было нашего последнего разговора. Давайте начнём ещё раз. Почему МЛМ?

Прежде всего МЛМ дал мне то, что ищет большинство людей: здоровье, время и деньги. Ценой здоровья мы зарабатываем деньги, именно так у большинства людей. Они лучше ли было бы иметь больше времени, свободы зарабатывать деньги быть довольным во всех этих аспектах?
В МЛМ очень а классно и важно то, что не надо принимать на работу людей так, как в традиционном бизнесе. Часто люди принимая на работу одного человека имеют одну проблему, принимая 100 работников – имеют 100 проблем. Здесь вы можете иметь сотрудников, деловых партнёров, которые работают на ваш успех без затрат – это сила МЛМ. Я желаю каждому, чтобы он принял правильное решение. Это ключ.

А почему Nature's Sunshine?

Потому что нет ничего лучше! Всю свою прежнюю жизнь я искал много вещей, начиная много лет назад в страховой отрасли. Это были прямые продажи, о чем я узнал по прочтению книги "45 секундная презентация ". Моя спонсор мне подсказала, чтобы я это прочитал и я так сделал.
Я знал, что есть много разных возможностей, я получал много предложений и большинству отказывал – думаю, почти всем. Неоднократно я пробовал разные вещи, но это не было подходящее время и место, в котором я должен был находиться. Однако я пробовал, проверял, следовал.
Nature's Sunshine это осознанное решение, очень осознанное решение. Я знаю, что я нахожусь в нужное время, в нужном месте с нужной командой и людьми, с которыми я могу это делать. Однако больше всего меня радует успех команды, не мой, а команды. Потому что это ещё больше меня мотивирует. Говорят: развивая людей – развиваешь себя.

Почему ты одержал успех?

Потому что я принял решение, а от этого все начинается. Начните от "почему ", а потом ищите "как ". Я был последователен в действиях и приготовил "план А ". Когда я наблюдаю за людьми, то вижу что они не сконцентрированы. Когда вы концентрируйтесь на одном – вы можете всё. Занимаясь пятью бизнесами – не сделаете ни одного. А примере такого правила мне когда-то рассказал один из моих деловых партнёров (привет Krzychu). Это правило гласит так: если бы вы имели 10 л бензина, и этими 10 л бензина заправили 10 автомобилей, как вы думаете, куда бы вы доехали? Но если бы вы перевели эти 10 л в один автомобиль –посмотрите куда вы можете доехать .Подумайте, что "план А "– это основа ,то есть концентрация и действия в одном направлении. Когда Арнольд Шварцнеггер,один из моих мотиваторов ,хотел стать лучшим культуристом в мире, у него был план А и он не имел ничего другого в голове – сконцентрировался только на этом. Конечно, вокруг были люди, которые говорили ему: не получится, не достигнешь этого Арнольд, успокойся. Мне это также говорили много раз. Я сконцентрировался так как он. План А. Когда я принял правильное решение, был февраль 2019 и тогда я начал интенсивно действовать, я поставил на "план А ". У меня не было никакого другого плана, я не видел ,что ещё я могу делать кроме Nature's Sunshine. Поэтому я погрузился, выложился по максимуму и сегодня появляется результат. Конечно, этот результат – это последствия всех наших совместных действий – не только моих, но и целой команды, за что я очень благодарен.

Ну конечно – команда.
Как её мотивировать к работе?

Прежде всего нужно все спланировать, поговорить с каждым из команды, с каждым кто принял решение. Не можешь дать умения тому, кто этого не хочет. Если кто-то готов, то чемпион появляется. Показываешь проверенный путь, начиная от простого, не усложняя. Просто прекрасна.
Ставишь цель, вместе планируете, потому что решение уже принято, а следующее, самое важное – виде каждого шаг за шагом. Покажи что и на каком этапе он должен сделать. Он передаст это в свою организацию и свою команду. Вместе мы реализуем самые высокие цели, достигнем самых высоких вершин.

Что тебя мотивирует?

Есть такое понятие как внутренняя мотивация. До этого надо дозреть. Как я уже говорил, одним из моих мотиваторов самого начала был Арнольд Шварцнеггер, а вторым – Рокки Бальбоа из фильма, то есть Сильвестр Сталлоне . С этого все начиналось. Каждый день я просматривал короткие видео, искал на каналах YouTube разного рода мотиваторов, мотивации чего-то, что будет сильно побуждать к действиям. Мотивацией является музыка, соответствующее настроение. Каждый должен найти свой собственный источник мотивации.
Нужно обращать внимание на свое окружение. Мысли влияют на наши эмоции, эмоции – на действия, а действия – на результаты, а результаты нас продвигают. Ищите автомотивацию – это один из ключей к успеху.

Дупликация или авторский способ к успеху?

И то и другое.
Прежде всего необходимо иметь сильный стержень. Здесь я бы применил так называемое правило быков. Оно было написано 4000 лет назад китайцами. В нём говорится о том, что когда-то для обработки земли использовались ручные инструменты. Запрягали старого опытного быка, а рядом с ним молодого быка. Старый бык знал когда напрячься, а когда отдохнуть, когда укрыться от солнца, а когда вернуться в сарай. Вместе ели, вместе спали и делали все другие вещи. Молодой бык наблюдал, что делает старый и опытный. Это правило действует и в сетевом маркетинге. Запрягает молодого быка в команду, но обязательно рядом с собой и показываешь ему дорогу.
Самое лучшее в этом то, что этот человек, который всему научиться рядом с тобой, никогда не предаст . Он будет тебе верен и будет дупликовать дальше и дальше, и дальше.

Иду за лучшими, или это я лучший?

Иду за лучшими, потому что у меня прекрасная спонсорская линия. Я бы хотел сердечно поблагодарить прежде всего одного человека. Teresa Karczmarczyk, сердечно тебя благодарю. Я очень рад что ты появилась на моем пути. Спасибо также высшей спонсорской линии: Jola и Dariusz Juźwin, Jola и Teodor Małek и Basia и Marek Wierbiłowiczowie. Я вам очень благодарен. Это именно вы стали нужным бычком, Благодаря которому я продвинулся вперёд. Сегодня я передаю ту силу и те знания другим в команде, которую, благодаря вам, я получил ранее. Я очень рад, что могу с вами сотрудничать. Большое спасибо!

Член Совета Директоров.
Цель, или мечта?

Все уже запланировано соответствующем способом и в соответствующее время. Маркетинговый план Nature'a Sunshine устроен таким образом, что на каждый следующий статус, который хочешь получить, нужно быть подготовленным. И это не так, что можешь быть готов уже завтра. Большинство людей хотела бы войти в бизнес и иметь успех уже вчера. Я часто говорю: хотели бы рвать цветы, которые ещё не выросли. Нужно быть соответственно готовым морально. Если хотите продвинуться выше, нужно научиться контролировать эмоции. Внутреннее спокойствие и умиротворение приведут тебя куда угодно. Нужно быть очень и очень терпеливым .

Кто является лидером?

Прежде всего тот, за которым идут люди. Люди идут к людям и уходят от людей. Часто спрашивают: "Почему я не имею сильной организации? "Задайте себе другие вопросы: "Достойный ли я человек? Являюсь ли я тем необходимым человеком? Достаточно ли я силён, чтобы повести за собой людей ? "

Какова роль спонсора?

Показать дорогу, направление шаг за шагом. Без сложных схем, придумывание трудных слов. Взять кого-то за руку и провести, так как учитель в школе показывает детям основы,как выглядят буквы, как цифры, как складывать и вычитать.
Я постоянно повторяю: развивай людей, а люди будут развивать тебя. Самое важное – это команда,не ты, а вся твоя группа. С этого все начинается, в одиночку ничего не достигнешь. Каждый в этом мире, который одержал успех, никогда не сделал это сам. Наверняка вы читали в разных журналах о самых богатых людях на земле. Они не стали самыми богатыми в одиночку. Они имели команду. Да, это они имели идею, но успех одержали в команде. Я своей идеей часто заражаю других , показывая соответствующую концепцию . Если кто-то почувствует и увидит ту же идею – пойдёт с нами, но будь внимателен, выбирай рассудительно. В команду выбирай самых лучших людей, ищи людей лучше тебя и

позволим осуществить свои мечты, тогда твои мечты осуществятся сами.

Буду Членом Совета Директоров, потому что...

Потому что у меня такой план и цель. Но это не является моей главной целью. Моя главная цель – это квалификация – внимание – 20 человек из моей организации на статус директора, а затем на следующие позиции, заканчивая ЧСД. Это меня мотивирует больше всего, и больше всего нравится в том, что я делаю. Для этого я здесь. Ни деньги, ни мой успех, а успех других, Вас, мои дорогие, всей команды. Я вам благодарен за то что вы есть. Спасибо .

Karol Stemplewski

Регистрация - Июнь 2018

Лидер - Сентябрь 2018

Лидер - Ассистент - Сентябрь 2018

Лидер - Консультант - Январь 2019

Лидер - Менеджер - Июнь 2019

Директор - Ассистент - Декабрь 2019

Директор - Консультант - Сентябрь 2020

Автомобиль - Mazda 6

Dyrektor-Asystent

Kazimierz Sekułowicz

Поздравляем с квалификацией на Директора-Ассистента! Твоя квалификация исключительная, но может сам расскажешь почему?

Спасибо! Я не считаю свою квалификацию исключительной, считаю её нормальной, как и другие , но путь к ней был немного длиннее. Но это по причине разных факторов, на которые мы не можем повлиять. Поскольку от нескольких человек уже услышал о исключительности этой квалификации, я про анализировал почему её можно отнести к исключительным и сделал следующие выводы: люди часто бросают на пол пути, по причине разных преград, или трудностей. А достаточно было бы немного терпения, чтобы преодолеть преграды и переделать их в успех. Я бы хотел, чтобы моя квалификация была для других примером, что несмотря на разные жизненные ситуации никогда нельзя поддаваться. Никогда не теряйте веры в то , что вы можете достичь своей цели . Если вы будете последовательны, Если вы будете терпеливы, с уверенностью дойдёте туда, куда запланировали, даже если это продлится немного дольше, это неважно. Главное, что вы достигли своей цели. Никогда не поддавайтесь!

Вернёмся к основам. Откуда идея заняться МЛМ – ом?

Возвращаюсь к основам, я бы хотел вернуться в то время, когда у меня была собственная фирма, я занимался продажами. У меня не было магазина , А я создавал рынок клиентов по всей Польше. Моими клиентами были магазины и оптовые склады. Это было время интенсивной работы, я был доволен финансовыми результатами, но у меня не было времени для себя, для семьи, Я не заботился о своем здоровье. Со временем появились симптомы указывающие на истощение организма. Первые проблемы со здоровьем заставили меня задуматься ,я начал искать способы , чтобы себе помочь. С детства я интересовался травами, натуральными способами лечения. Однажды ко мне в руки попал натуральный продукт с хорошим составом. Это был мой первый контакт с МЛМ,который , я совершенно не понимал. Но со временем, когда я увидел результаты, я подумал, что это хороший продукт, который я могу продавать. И продавал, а так как я умел это делать, результат был хороший. Прошло много месяцев прежде чем я понял, что здесь важный не продажи, а создание рынка осознанных потребителей. Когда я это понял, тогда я понял систему МЛМ, я принял смелое решение, что я оставлю свою фирму , оставлю все то, что делал до этого времени и буду заниматься только МЛМ. В то время я уже был уверен и это осталось до сегодняшнего дня , что МЛМ является лучшим бизнесом. Тогда я понял что буду этим заниматься всегда. Осталось только найти соответствующую фирму. Поэтому это не было идей, осмысленно принятым решением.

Уже более пяти лет ты в Nature's Sunshine. Помнишь ли ты что стало решающим в твоем выборе?

Я это помню очень хорошо, было несколько факторов. В июле 2014 г. я встретился с Markiem Wierbilowiczem, моим спонсором.Marek меня привлекал своей харизмой и профессионализмом. Он мне представил свое видение того, что он хочет создать с фирмой Nature's Sunshine в Польше, во время разговора я его немного узнал , поэтому поверил, что его слова реальны. Несмотря на это я отнёсся к этому предложению без энтузиазма, потому что это не было моё время, тогда я так думал, потому что несколькими неделями ранее я начал сотрудничество с другой фирмой. Однако личность Marka склонила меня к подписанию договора и покупке стартового набора. Я договорился о встрече Marka со своим знакомым из Жешува и мы попрощались. Я вернулся домой и не мог совладать с мыслями, что я вообще делаю. В то же время Marek, мне кажется, прекрасно знал что делает. В тот же самый день он встретился с моим знакомым. Krzysiek после долгого

разговора подписал договор и дал Marku три рекомендации. На следующий день Marek возвращаясь в Варшаву встретился с этими людьми, результатом этого была моя квалификация на консультанта. И я был удивлён такой эффективностью и что-то мне подсказывало продолжить сотрудничество. Я позвонил спонсору с предыдущей фирмы и попросил его дать мне время, я хотел не уходя с той фирмы продолжить сотрудничество с Nature's Sunshine,чтобы убедиться в правильности своего решения. Я был доволен растущими оборотами, растущими доходами, но наученный опытом, все время наблюдал за фирмой и моим спонсором. Следующим фактором было моё первое участие в Лидериаде, Где я познакомился с нашими надспонсорами – Олей и Олегом Нижегородцевыми. Они меня впечатлили. Люди такого большого успеха, а ведут себя нормально, очень скромные, очень приветливые от них исходит впечатляющее умиротворение. Мне это очень подходило, потому что у меня похожий характер. Оставалось только достигнуть успеха, однако я знал , что идя за такими людьми, у меня есть шанс дойти туда где они. Последним фактором, который был точкой над и, был выезд в США на Rising Star, на который я заквалифицировался и имел возможность собственными глазами увидеть фирму. Там я решил, что достаточно наблюдений, принял решение, что NSP будет последней фирмой, с которой я буду сотрудничать.

Как сильно изменилась Nature's Sunshine за эти пять лет?

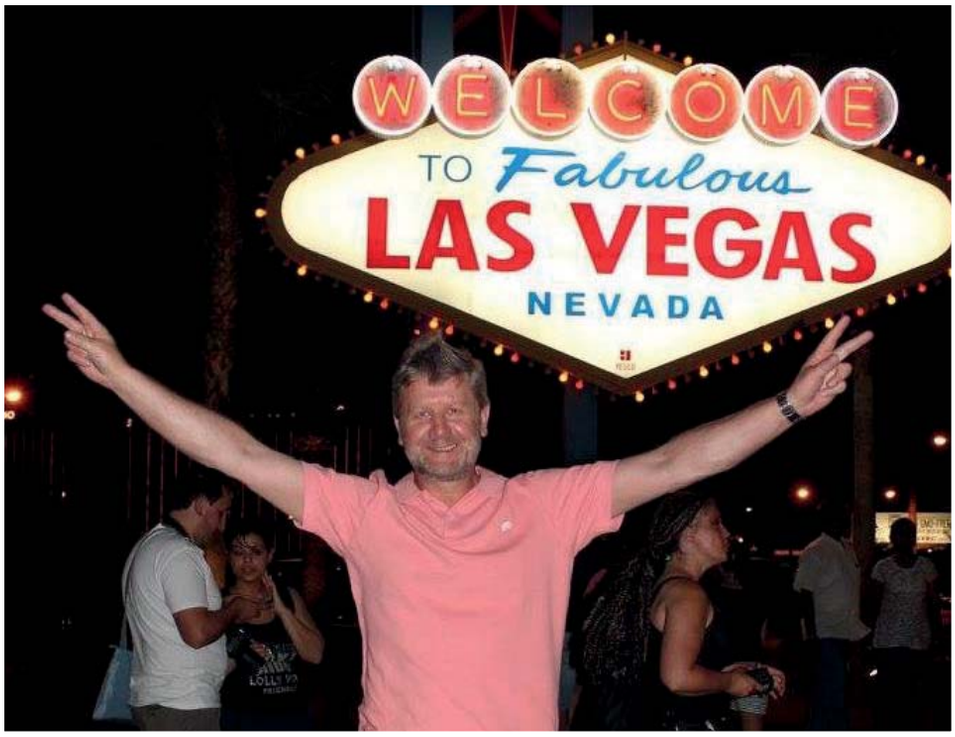
Nature's Sunshine называли, особенно конкуренты, состарившейся фирмой. Выглядит это так, как будто бы хотели препятствовать нам связать свое будущее с фирмой, которая, по их мнению, на фоне новых фирм выглядит слабо. Мне так уже не говорят. Я, будучи в США пять лет назад, увидев все своими глазами, понял, что конкуренты никогда нас не догонят. В течение последних пяти лет мы выросли до статуса очень современный фирмы.Совместная работа нас всех стала причиной очень динамичного роста оборотов, что приводит к тому, что нас замечают и начинают к серьезно относиться и другие фирмы . Современный бренд повышает наш престиж. Богатое предложение дает нам возможность получить все более широкое число клиентов . В моих глазах будущее фирмы Nature's Sunshine выглядит многообещающе. Я знаю, я уверен, что на рынке нет лучшего предложения!

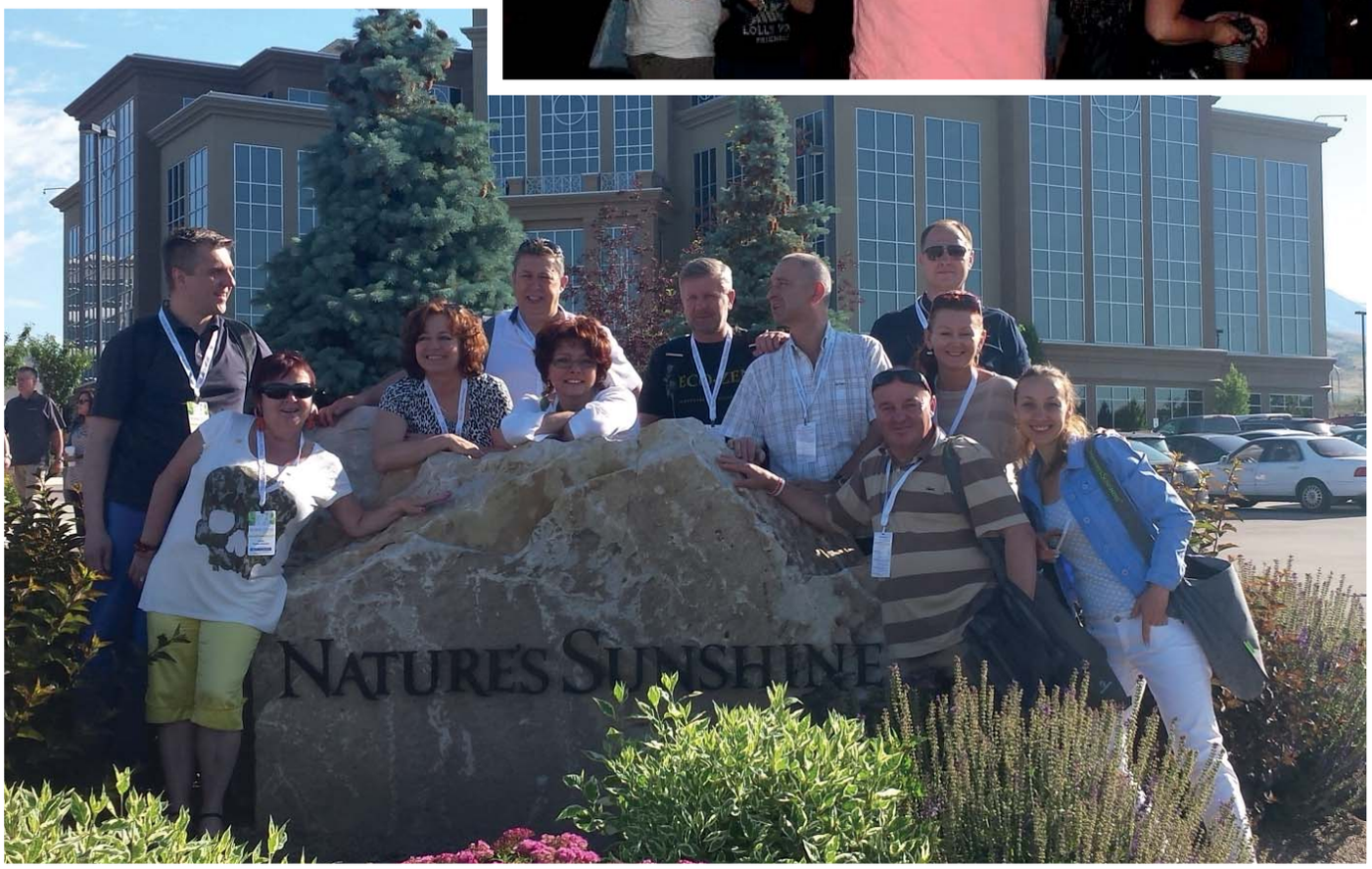
Сегодня ты Директор-Ассистент. Расскажешь о пути к этому статусу?

Каждый путь должен быть нашим личным путём. Лучше всего,чтобы был единый с путём, которым идёт наш спонсор. Направление, которое он выбирает, должно быть такое же, однако дорога каждого из нас немного разная. Несмотря на то, что идём за спонсором, идём по его следам, каждый имеет здесь часть своей собственной, личной дороги. Важно то, чтобы мы всегда оставались собой, они пробовали измениться, приспосабливаясь под кого-то другого . Начало моего пути было очень динамично, от июля до декабря – квалификация на Лидера-Менеджера. Конечно помогла в этом информация о промоушене для польского рынка, что каждый кто достигнет до декабря статуса Лидера-Менеджера,а потом будет его подтверждать, поедет на Rising Star,который во всём мире был зарезервирован только для Директоров. Я поехал в США, увидел фирму, увидел современный Центр Исследований и Инноваций и там решил, что остаюсь с Nature's Sunshine. Там я запланировал следующую квалификацию на Директора-Ассистента до конца следующего года и вероятно так бы произошло, потому что был постоянный прогресс в развитии моей структуры, может не настолько динамичен как раньше, но развитие было. После возвращения с очередной фирменной поездки на Тенерифе я сделал анализы, потому что имел беспокоящие меня симптомы и оказалось, что на моем пути серьезная преграда. Я очень позитивный человек, поэтому отнёсся к этому спокойно. Однако эта ситуация заставила меня изменить свой образ жизни, что серьезно замедлило мои действия. Я знал , что время до получения следующей квалификации удлинится, но всегда верил, что достигну своей цели. Прошло время, прежде чем я разобрался со всей этой ситуацией и мог вернуться к действиям с большим старанием. Благодаря совместной работе со всей моей группой. И это хороший момент, чтобы всех поблагодарить за сотрудничество. Всех, благодаря которым, в сентябре 2020 г. я получил статус Директора-Ассистента.

Изменит ли что-то твоя квалификация? Будешь ли ты работать по-другому, или выбранный путь будет приведёт тебя ещё выше?

Я люблю путь по которому иду, потому что это мой путь, это часть меня и я бы не хотел ничего менять. Однако я понимаю, что статус Директора требует некоторых изменений. На данный момент пока не знаю, я не был ранее в такой роли, но я постараюсь отвечать требованиям. С уверенностью, это не последняя моя квалификация.


WELCOME
TO Fabulous
LAS VEGAS
NEVADA


NATURE'S SUNSHINE

Как убедить кого-то к сотрудничеству МЛМ?

Я стараюсь разговаривать с людьми, которые открыты миру, тогда можно построить пространство для такого разговора. Я не говорю со всеми о сотрудничестве, с большинством людей я говорю о возможности поддержания хорошего здоровья. Приглашение всех в бизнес и обещаниям, что все будут зарабатывать деньги, по моему мнению , нечестно. С математической точки зрения это невозможно. Я об этом говорю потому, что есть много людей, которые по этому методу пробуют строить свой бизнес, а это вредит всей отрасли. В то же время если я говорю о возможности сотрудничества, я никогда никого нахально не убеждаю. Я веду разговор таким образом, чтобы мой собеседник заметил плюсы, которые можно получить от сотрудничества с отраслью МЛМ и сам хотел присоединиться. Его должно быть осознанным, они принятым на эмоциях.

Каждый может одержать успех в МЛМ. Правда, или ложь?

МЛМ для всех, но не для каждого. Как я это понимаю? Может каждый, потому что бизнес очень простой. Не нужно специальных умений в начале, не нужно капитала, чтобы вложиться, поэтому каждый может начать. Единственное, что нам нужно – это время, желание действовать, желание учиться, потому что все умения, какие нам необходимы, мы получаем во время сотрудничества, а также вера в то, что мы можем это сделать. Много людей не достигнет успеха по нескольким причинам. Одни не верят в себя, другие не хотят выйти из зоны комфорта, объясняя,что услышали что-то негативное на тему МЛМ, третьи видят здесь финансовую пирамиду – можно привести ещё много примеров. И в общем люди сами отпадают. Есть также такие, у которых стабильная финансовая ситуация, хорошо налаженный свой бизнес и они не хотят посвещать время на другие действия. Но могут быть хорошими клиентами, если им важно здоровье и они понимают что могут на него повлиять.

Никто не заведёт тебя дальше, чем ты сам дойдёшь. Есть ли у тебя план привести кого-то в Директора?

Нельзя достичь успеха в МЛМ в одиночку, это командная работа. Для меня очень важно, чтобы люди, с которыми я работаю, шли по моим следам и дошли туда где я. В настоящее время я работаю с двумя людьми, это Лидеры двух самых больших моих структур ,которых я в первую очередь хочу привести к статусу Директора. План простой. Вера в успех, последовательность в действиях, твёрдость, терпение, позитивный подход, выбор соответствующих людей в их структурах, с которыми это сделаем и ежедневная, систематическая работа.

Закончи предложение: Буду Членом Совета Директоров, потому что...

Потому что это возможно!

Kazimierz Sekułowicz

Регистрация - Июль 2014

Лидер - Август 2014

Лидер-Ассистент - Август 2014

Лидер-Консультант - Ноябрь 2014

Лидер-Менеджер - Июнь 2019

Директор-Ассистент - Сентябрь 2020

Автомобиль - Mercedes-Benz GLC

sunshine TRIP 2020

Это были фантастические 7 дней на солнечной Сицилии! Ещё раз поздравляем всех участников Sunshine Trip 2020! Ваша последовательность в работе приносит плоды каждый день, а неделя в Италии подтверждает, что вы идёте в нужном направлении!

Благодарим за прекрасное время и желаем впечатляющих успехов!

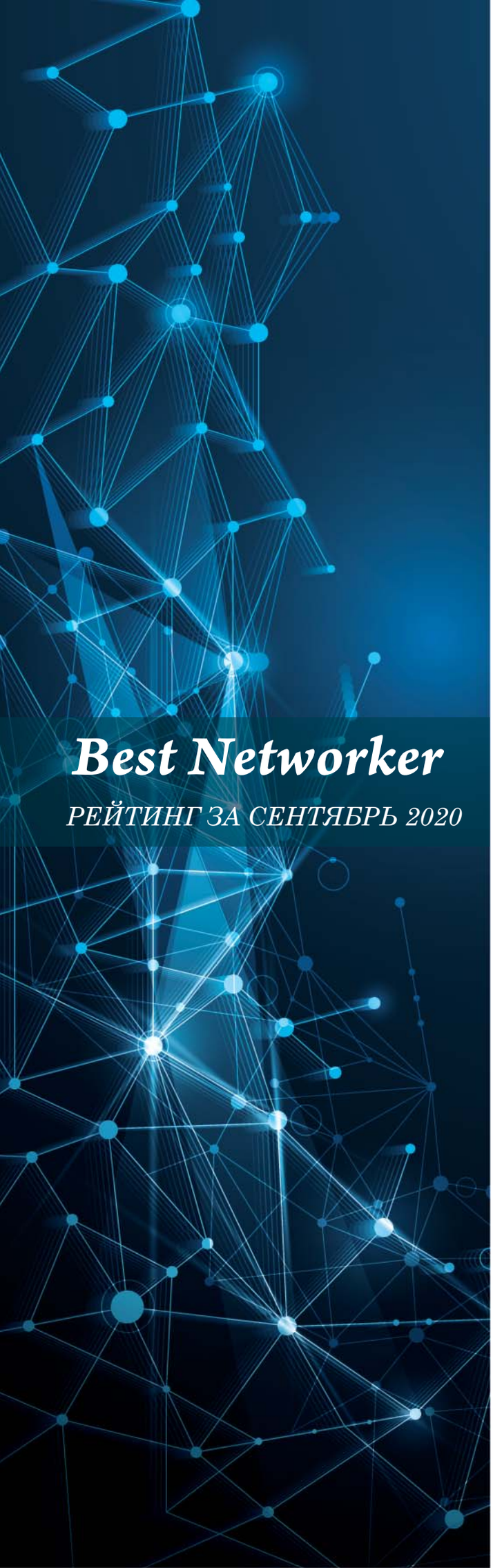
sunshine TRIP 2020

sunshine TRIP 2020

sunshine TRIP 2020

В Sunshine Trip 2020 участие приняли:

Karol Stemplewski, Krzysztof Skibiński, Jadwiga i Zbigniew Martyka, Pelagia i Marian Pietkiewicz, Anna i Waldemar Wieczorkowscy, Jolanta i Wojciech Ciszek, Beata i Jacek Kotara, Ewa i Andrzej Rogowscy, Krzysztof i Katarzyna Rogowscy, Dorota i Janusz Polak, Lidia i Bogdan Gdaniec, Jolanta i Teodor Małek, Barbara i Marek Wierbiłowiczowie, Aneta i Andrzej Salwin, Iwona Magdalena i Andrzej Daniluk, Anna Sasko i Adam Struś, Marcin Sacharczuk, Sylwia Zglińska – Cudo, Katarzyna Wierbiłowicz, Urszula Samsel, Elżbieta Milkiewicz, Ewa Deka, Mariola Kowalewska, Lidia Magdalena Bogusz, Robert Cieślik, Paulina Cichocka, Magdalena Czerniewska – Wszelaki, Justyna Kawęcka, Grzegorz Sroka, Dariusz Ciszek, Diana Dębosz, Beata Grzebyk, Celina Kamińska, Beata Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk, Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite, Daina Jurasunaite i Andrius Gaizauskas, Lina Cakiene, Viktorija Kazlauskienė, Inna Zubova, Monika Zawodzińska, Beata Ewertowska, Elżbieta Garus



Best Networker

РЕЙТИНГ ЗА СЕНТЯБРЬ 2020

1. Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
2. Danuta i Marek Kacperowscy
3. Anna Szpuda
4. Michał Kacperowski
5. Mariola Kowalewska
6. Jolanta i Teodor Małek
7. Anna Sasko i Adam Struś
8. Pelagia i Marian Pietkiewicz
9. Karol Stemplewski
10. Krzysztof Szpuda
11. Dariusz Ciszek
12. Sylwia Kulik
13. Celina Kamińska
14. Agnieszka Kurajew
15. Dorota i Janusz Polak
16. Eugenia Pełszyk
17. Beata Grzebyk
18. Łukasz Łukasiuk
19. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
20. Ewa Danilewicz
21. Marcin Sacharczuk
22. Grzegorz Koprowski
23. Daniel Buchholz i Natalia Zaradzka
24. Elżbieta i Marcin Dudek
25. Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
26. Beata Wierzchanowska
27. Ewa Deka
28. Monika Izabela Borkacka
29. Teresa Karczmarczyk
30. Anna Wieczorkowska
31. Jadwiga i Zbigniew Martyka
32. Grażyna i Janusz Krukar
33. Barbara i Jacek Tulej
34. Beata i Jacek Kotara
35. Damian Stachurski
36. Beata i Wojciech Ewertowscy
37. Paulina Cichocka
38. Marcin i Anna Kamińscy
39. Ewa Janeczko
40. Karina Mrozek
41. Adam Karpiński
42. Grzegorz Szymański
43. Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka
44. Joanna Burkacka
45. Danuta Weichert-Figurska
46. Malgorzata Ostojska
47. Martyna i Dariusz Rokiccy
48. Ewa Foeller-Makohin
49. Elżbieta i Piotr Garus
50. Tomasz Lipiński

Победительница рейтинга
Best Networker в сентябре 2020

Katarzyna Wierbiłowicz

NATURE'S SUNSHINE

Академия Директоров 2021

"Цель без плана-это только желание"

Как стать Директором Nature's Sunshine?
Никто не знает этого лучше, чем сами Директора. Никто не расскажет об этом лучше, чем они. Едьте с нами на Академию Директоров и запланируйте свой путь к статусу Директора!

Академия Директоров-это событие, организованное Nature's Sunshine Products Poland, предназначенное для новых и нынешних Лидеров-Консультантов и Лидеров-Менеджеров, целью которого является подготовка их к квалификации на статус Директора. В 2021 году это событие запланировано на октябрь/ноябрь в Польше. Квалификации на Академию Директоров продолжаются с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года. Условия разделены согласно со статусами в июне 2020 года.

Ниже Лидера-Консультанта
Для бесплатного участия в Академии Директоров одной персоны необходимо достигнуть статуса минимум Лидера-Консультанта и подтверждать его до конца квалификации. Минимальный период подтверждения для новогоЛидера-Консультанта составляет 3 месяца, то есть последним месяцем квалификации на данный статус может быть март 2021 года. Для бесплатного участия второго лица с аккаунта в Академии Директоров необходимо удерживать средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть расходы участия второго лица (1500 злотых).

Лидера-Консультанты
Подтверждайте статус в течении 11 месяцев из 12 со средним месячным объемом 1000 ГО. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица с аккаунта, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации, или возместить стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Лидера-Менеджеры
Подтверждайте статус 11 из 12 месяцев квалификации. Для бесплатного участия в Академии Директоров второго лица на аккаунте, необходимо иметь средний групповой объем на уровне 2000 ГО во всех месяцах квалификации или покрыть стоимость участия второго лица (1500 злотых).

Директора
Одна персона из аккаунта первого вышестоящего Директора может учавствовать в Академии Директоров, если минимум три Лидера-Консультанта или Лидера- Менеджера заквалифицируются на мероприятие. Две персоны из аккаунта первого вышестоящего Директора могут принять участие в Академии Директоров если минимум 5 Лидеров-Консультантов или Лидеров-Менеджеров заквалифицируются на мероприятие. Покрыть стоимость участия (1500 злотых).

В Академии Директоров могут учавствовать только Клиенты VIP/Дистрибьюторы Nature's Sunshine Products Poland Sp. Z o.o., которые были дописаны к существующим аккаунтам Клиентов VIP/Дистрибьюторов перед 1 августа 2020 года.
Nature's Sunshine оставляет за собой право отменить квалификацию или внести изменения в любой момент. Внесенные изменения вступят в силу в течении 14 дней после информации о них на сайте www.e-naturessunshine.com.

АВТОМОБИЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Автомобильная программа создана для того, чтобы контакт с Клиентами стал легче и проще для Вас, а также для придания еще большего престижа в Вашу работу. Выберите марку и модель своего автомобиля, и подайте заявку на участие в нашей программе, а Nature's Sunshine возместит стоимость егопокупки!

Заинтересованы? Спросите о подробностях у вашего спонсора.

RISING STAR

Rising Star - это уникальная возможность совершить путешествие в США. Участники поездки имеют возможность увидеть собственными глазами фабрику компании и узнать ее производственные процессы, а также посетить главный офис Nature's Sunshine! Традиционно поездка включает в себя чудесную ночь в знаменитом Лас Вегасе и многие другие достопримечательности.
Все расходы на поездку покрываются "Nature's Sunshine"!

Хочешь ехать в Rising Star?
Сделай квалификацию на статус Директора-Ассистента.

TOP ACHIEVER'S CLUB

Top Achiever's Club - это эксклюзивное путешествие в самые красивые и роскошные уголки мира. В этом году Nature's Sunshine приглашает Членов Совета Директоров и новых Директоров-Менеджеров в Мексику. Там, в захватывающем дыхание в груди отеле Xcaret в Плайя-дель-Кармен будет возможность полностью посвятить себя блаженному отдыху, познакомиться с лучшими Дистрибьюторами со всего мира и представителями Nature's Sunshine INC

Хотите поехать на Top Achiever's Club?
Сделайте квалификацию на статус Директора - Менеджера.

NATURES SUNSHINE

МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН

ЛО-Личный Объем=минимум 30; ГО- Групповой объем; ГО Лдр из 7 поз. - Групповой Объем Лидеров из 7 позиций.

РАНГ	ЛО	ГО	ГО Лдр из 7 поз.
Консультант	от 30	от 150	
Менеджер	от 30	от 400	
Лидер	от 30	от 500 / 1000	
Лидер-Ассистент	от 30	от 500 / 1000 / 1500	
Лидер-Консультант	от 30	от 500 / 900 / 1500	
Лидер -Менеджер	от 30	от 500 / 1500	10 000
Директор-Ассистент	от 30	от 400	30 000
Директор-Консультант	от 30	от 300	60 000
Директор-Менеджер	от 30	от 200	120 000
Член Совета Директоров	от 30	от 100	250 000

500 ГО | 1000 ГО | 1500 ГО

	Ассистент	Консультант	Менеджер	Лидер	Лидер Ассистент	Лидер Консультант	Лидер Менеджер	Директор Ассистент	Директор Консультант	Директор Менеджер	Член Совета Директоров
						3 Лидера на 1 уровне	5 Лидеров на 1 уровне	7 Лидеров на 1 уровне	10 Лидеров на 1 уровне	15 Лидеров на 1 уровне	20 Лидеров на 1 уровне
	5% от ЛО	10% от ЛО	15/20% от ЛО	20/30% от ЛО	20/30% от ЛО	20/30% от ЛО	20/30% от ЛО	20% от ЛО	20% от ЛО	20% от ЛО	20% от ЛО
		5/10% от Ассистентов	5/10% от Консультантов	5% от Менеджеров	8/10%* 1 уровень	8/10%* 1 уровень	8/10%* 1 уровень	8/9% 1 уровень	8/9% 1 уровень	8/9% 1 уровень	8/9% 1 уровень
			10/15% от Ассистентов	10/15% от Консультантов	6/8% 2 уровень	6/8% 2 уровень	6/8% 2 уровень	6/7% 2 уровень	6/7% 2 уровень	6/7% 2 уровень	6/7% 2 уровень
				15/20% от Ассистентов		4/5% 3 уровень	4/5% 3 уровень	4% 3 уровень	4% 3 уровень	4% 3 уровень	4% 3 уровень
							2% 4 уровень	2% 4 уровень	2% 4 уровень	2% 4 уровень	2% 4 уровень
								2% 5 уровень	2% 5 уровень	2% 5 уровень	2% 5 уровень
									2% 6 уровень	2% 6 уровень	2% 6 уровень
										1% 7 уровень	1% 7 уровень
		2 месяца*150 ГО 500 КГО	3 месяца*400 ГО 3000 КГО	3000 КГО в первые 2 мес. 3 месяца*800ГО 2 месяца*1500ГО 6000 КГО							
Организационная премия							+ 1%	+ 2%	+ 3%	+ 4%	+ 5%
Премия на содержание автомобиля *За каждого лидера на первом уровне*								+ 15 USD	+ 20 USD	+ 25 USD	+ 30 USD

*Акция. NSP Polska в случае повышенного процента выплачивает 11% премии.