

# *business news*

Директора-Консультанты

Katarzyna Nowakowska  
i Dariusz Krysiuk



NATURES  
SUNSHINE

## Поздравляем с мартовскими квалификациями!

### Директора-Консультанты



Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk

### Лидера-Менеджеры

Iwona i Andrzej Daniluk

### Лидера-Консультанты

Adam Wiśniewski, Natalia Sieron,  
Justyna i Gabriela Kawęckie, Barbara Staniak

### Лидера-Ассистенты

Dorota Zmujdzin, Zofia Mordawska-Majka,  
Kamil Wieczorkowski, Paweł Wieczorkowski,  
Anna Polak, Danuta Marek, Janina Szemraj,  
Krzysztof Szczepanik, Anna Marek,  
Izabela Kwiatkowska, Agnieszka Góralska,  
Krzysztof Pańczyk, Mariola Kowalko,  
Janina Kubik, Marcin i Karolina Orzechowscy,  
Sławomir Dusza, Jan Kaczmarek,  
Edward Madzio, Aneta Stachowicz,  
Natalia Zaradzka, Małgorzata Zajac,  
Ewa Maciejewska, Paulina Kwiatosińska,  
Ewelina Kamińska

### Лидера

Hanna Waszkiewicz, Liliana Pietuch,  
Wanda Gorecka, Dariusz Młynarczyk,  
Jolanta Kowalska, Marcin Kupis,  
Elżbieta Bakula, Iwona Gizińska,  
Lidia Bujarska, Stanisława Martyka,  
Elżbieta Mazurek, Maria Mączarowska,  
Ewa Bujnowicz, Danuta Malarz,  
Monika Kazaniecka, Honorata Knura,  
Magdalena Ciechanowska-Ochab,  
Zofia Kaczmarek, Elżbieta Knapieńska,  
Anna Dąbrowska, Izabela Fabianowicz,  
Paulina Wilk-Kleban, Felicja Pańczyk,  
Magdalena Zawistowska i Daniel Pyrgiel,  
Michał Gunther, Aneta Okupska-Pońc,  
Grażyna Olszówka, Sabina Grabska,  
Barbara Chruściel, Anton Ostrovsky,  
Anna Schubring, Wenesa Zielińska,  
Marek Smoliński, Marta Byczyk,  
Asia Białobrzaska, Andrzej Ausztol,  
Ewa Danilewicz, Ewa Janeczko, Iwona Wirecka,  
Sylvia Kwaśna, Czesław Buchholz,  
Anna Szczepanik, Aneta Grober,  
Agnieszka i Andrzej Przygodzcy,  
Sławomira Januchta, Krzysztof Kamiński,  
Sylvia Szreder, Edyta Czernicka-Gurgul, Kamil  
Kwiatosiński, Kamil i Katarzyna Laskowscy,  
Barbara Kustos





## **Менеджеры**

Jelena Cabuleva, Julija Ivanova, Maria Farat, Paweł Wcisło, Lucyna Stachura, Anna Kolakowska, Bogumiła Sacha, Anna Piper, Anna Filipek, Piotr Maleta, Agnieszka Kais, Andrzej Grzesiak, Edyta Karvelienė, Andrejs Vavilovs, Remigijus Moceika i Kristina Moceikienė, Andrzej Dratkowicz, Barbara Stawarska, Bożena Włodkowska, Tamara Kondrusik, Klaudia Samsel, Ewa Jeża, Adam Łukasz Lewandowski i Marta Lewandowska, Agnieszka Nowicka Lesień, Jelena Ragozina, Lucie Houšková, Agnieszka Grzegorzczak, Aleksandra Olczak, Grzegorz Ciszewski, Maria Dolacińska, Agnieszka Czaplińska, Izabela Laska, Monika Kantor, Anna Teresa Sobczyk, Maria Wierciszewska, Danuta Nowicka, Paweł Samsel, Michał Broniarek, Katarzyna Piktus, Piotr Tadych, Alicja Przebinda Karolina i Marcin Orzechowscy, Marek i Henryk Wrzosek i Joanna Bieganowska

## **Консультанты**

Jurate Valentukeviciene, Sabina Jastrzebska, Maria Kaminska, Emilia Obluska, Alicja Kocaj, Teresa Barwicka, Barbara Szekalska, Alina Klavinska, Klaudia Sibielak, Paulina Bukowczan, Halina Sawicka, Kristīne Jukša, Irma Kavarskyte, Elżbieta Kowalczyk, Beata Anna Głodkowska, Iłona Komisarczyk, Jadwiga Wojciechowska-Bielecka, Małgorzata Wierzbicka, Małgorzata Walkowicz, Gerard i Małgorzata Czempik, Andrzej Grabowski, Karolina Wizowska, Marek Maciejczyk, Katarzyna Rawa, Ewelina Malczewska-Lerka, Barbara Myszkowski, Beata Adamczyk i Agnieszka Góralska, Jarosław Rokita, Joanna Migodzińska, Justyna Zakrzewska, Andrzej i Barbara Paździoch, Agnieszka Uzdowska, Anna Olkowska, Jolanta Pytko, Eugeniusz Król, Ramina Ozola, Jolanta Matysiak, Magdalena Wodzyńska, Paulina Słapek, Julian Naumov, Arkadiusz Turowski, Joanna Mandau Robert, Iwona Popęda, Sławomir i Grażyna Kowalscy, Anna Łabędź, Anna Gralczyk, Ольга Галунска, Krzysztof Regulski, Aneta Kraczkowska, Renata Voight-Wojcieszka, Aleksandra Iwanowska-Żmujdzin i Michał Żmujdzin, Anna Pruszkowska, Beata Maria Kozłowska, Vitalii Lakusta i Nataliia Kinash, Gabriela Łucka, Alicja Rykowska, Beata Chomińska, Jerzy Jarosławski, Małgorzata Bobowska-Galska i Paweł Galski, Grażyna Pytlakowska, Krzysztof Haberka, Marek Zalewski, Roman Szymkowiak, Agne Maldutienė, Janina Miazga, Aneta Wcisło, Jiřina Hamplová, Lidia Karaźniewicz, Beata Wiśniowska, Wiesław Winkler, Grażyna Serwańska - Ciał, Nijole Baleviciene, Stanisława Dygas, Jerzy Słupski, Jelena Pavlova, Laura Świdorska, Emilia Zarębska, Agnieszka Dubiel, Danuta Batorska, Hanna Kamińska-Kohls, Necla Lipinski i Tomasz Lipiński, Aiga Avakova i Sergejs Avakovs, Anda Zeltina, Katarzyna Wasilewska, Ilvija Pastare, Ewa Richczajt, Sylwia Różycka, Krzysztof Krawieczyński, Elżbieta Pawlaczyk-Strugała, Mariola i Leon Piotrowscy, Józef Broński, Anzelika Sidorova, Jurate Dereskeviciene, Renata Hennig, Iwona Kapa, Aleksandra Borowa, Regina Kazlauskaitė, Beata i Mariusz Bujnarowscy, Zenona Niegot, Patrycja Sroczyńska, Andrzej Mierzejewski, Marzanna Małgorzata Łyszkowska, Marina Golovanova, Marcin i Piotr Zasada, Agnieszka Purc, Katarzyna Kolińska, Monika Mrozek, Olga Osmjanska, Piotr Synakiewicz, Tadeusz Nadrowski, Marzena Pawelec, Hubert Czajka, Dalė Valentukevičienė, Olimpia Mosakowska, Karolina Bratek, Ineta Lipska, Svetlana Vostriakova, Diana Cieśla, Ryszard Kaim, Lucyna Citko, Krzysztof Tymoszek, Elżbieta Zarębska, Elżbieta Ewa Dzierzgowska, Grażyna Kawka i Zuzanna Kawka, Ewa Jurewicz, Halina Stelmaszczuk, Waldemar Leja, Małgorzata Konieczna, Piotr Pietrucha, Izabela Jaglarz, Grażyna Sobierajska – Biernat, Małgorzata Kowalska, Urszula Koc, Joanna Krzystała, Ilze Tilika, Zofia Sałek, Danuta Pożegowiak, Joanna Olszewska, Kristīne Rancāne, Bożena Chorażewicz, Iwona Fila, Beata Jaszczuk, Mariola Bień, Barbara Waliczek, Józef Smalec, Weronika Jędrzejczyk, Anna i Piotr Piątek, Piotr Jaśniak, Katarzyna Raczkowska, Anna Kwaśna, Marek Wilkosz, Sylwia Karczewska, Ela Kalinowska Hinzmann, Cezary Puczyłowski, Mariusz Piotrowski, Alena Bryshten, Renata Osowska, Beata Kochlewska, Dominika Żółtańska, Agnieszka Białas, Yulia Antonova, Maciej Skroński, Łukasz Michałkiewicz, Natan i Dariusz Milkiewicz, Alicja Wawrzyczek, Anita Zakatistova, Zbigniew Makowski, Hanna Nowacka, Bogumiła Jędrzejek, Grażyna Follmann, Kinga Hartwich, Tadeusz Gil, Aneta Żelazek, Grażyna Bartnik, Kazimierz Czarnecki, Leokadia Szczepańska, Beata Chibowska, Marianna Kacprzak, Aneta Kucińska, Stanisław Czura, Dorota Gryń, Wiesław Pendowski, Zbigniew Jaśkowiec, Anna Pawlica, Beata Siewert, Maria Sołtysik, Henryk Kowalewski i Bożena Grzemska, Natalia Pater, Barbara Kurzeja, Anna Stasiak, Izabela Rokicka, Paulina Kowalska, Iwona Kulikowska, Magdalena Skibińska, Irena Zusa, Beata Bugla, Teresa Majtyka, Małgorzata Torzyńska, Sabina Sobolewska, Stanisław Kachniarz, Tomasz Sikora, Rafał Szoldra, Anna Wiechowska-Szerszeń, Dorota Warżajtis, Justyna Zych, Simona Kazlauskaitė, Adrian Kwaśny, Aurelija Kemešienė, Svetlana Japšienė, Natalia Anna Gierczyk, Andrzej Cichowlas, Dorota Przyślak, Maciej Dębek, Krzysztof Pólichłopek, Dariusz Klimonda, Renata Solarska, Robert Stajkowski, Róża Hrymniak, Beata Danilczyk, Jerzy Myszkowski, Radosław Koniorczyk, Paweł Czaja, Agnieszka Baniszewska, Monika Czarnecka, Iwona Danilewicz, Magdalena Jabłońska, Tomasz Zubrycki, Małgorzata Zarzecka, Marek Czapryniak, Sebastian Szewczyk, Marcela Góralczyk-Pacult i Zofia Góralczyk, Maria Kowalik, Jarosław Kasprzyk, Iwona Rozińska, Małgorzata Hajdacka, Anna Gryszko



**Dariusz Krysiuk**





Katarzyna Nowakowska



## Помните наш последний разговор? Припоминаете?

Да, мы помним. Наш последний разговор состоялся после квалификации Pelagii и Mariana Pietkiewiczów в мае 2019 года на Директоров-Консультантов. Тогда, во время разговора, мы сказали: "Мы те, кем являемся, потому что стоим на плечах гигантов. Pelagia и Marian-своего рода гиганты".

## Прошло несколько лет с момента вашей квалификации на Директора-Ассистента. Сегодня вы празднуете очередную квалификацию. Это все те же методы работы?

И да, и нет. Основные правила такие же: мечты, постановка цели, планирование, список, встречи. И это не меняется. Формы встреч изменились. Сегодня у нас новые реалии. Мы окружены силой ограничений в связи с вирусом, поэтому прежние методы последние месяцы неосуществимы.

Эти новые реалии, к счастью, заставили нас искать более современные и эффективные методы работы. Мы используем формы мультимедийного контакта, работаем удаленно на платформе Zoom. Раньше, может быть, мы немного впали в рутину и, может быть, не было ни времени, ни желания работать удаленно, а отсюда мы отодвигали мультимедиа в будущее. Сегодня наш бизнес находится в другой фазе развития и возможностей. Не выходя из дома, мы можем консультировать или проводить тренинги, или проводить Вебинары по всему миру. Это уже не "маленький бизнес", это уже создание бизнеса без ограничений. Еще одним положительным аспектом такой работы является практически полное отсутствие затрат. Заправленные автомобили стоят, и мы не тратимся на топливо, а это важно для всех, особенно для тех, у кого есть финансовые проблемы. Еще один плюс такой работы - больше времени на действия и больше свободного времени.

Уже Гераклит из Эфеса - великий философ - говорил, что "единственная постоянная вещь во Вселенной - это перемены", поэтому нужно видеть в них признаки успеха и уметь ими пользоваться.

## В чем был ключ к такому большому успеху?

Основой любого успеха является создание видения того, чего вы хотите достичь. Прежде чем вы достигнете этого, вы должны увидеть, почувствовать это, попробовать это представить. В профессии дистрибьютора Nature's Sunshine мы, в своем воображении, видим новых людей, новые статусы, новых директоров или ЧСД (Член Совета Директоров). Мы стараемся видеть это там, где структуры только стартуют, или пока не так много новых VIP-клиентов или дистрибьюторов. Ключом к этому было создание целей, их планирование и последовательная реализация путем оказания помощи структурам в реализации их целей и становлении самостоятельности (мы учим деловых партнеров, как стать учителями, и научиться учить других, как стать учителями). Помощь также касается структур, управляемых такими профессионалами, как Директора-Консультанты Pelagia и Marian Pietkiewiczów. Другой ключ - быть открытым к знаниям. Мы учимся и показываем нашим Лидерам, как использовать знания ЧСД и Директоров с восточного рынка. Мы учимся у них потому, что они имеют более чем двадцатилетний опыт работы с продукцией Nature's Sunshine и пережили различные жизненные неурядицы. Они прошли через безумный рост, кризисы, войны, взлеты и падения. А после 20 лет работы NSP Россия имеет самый быстрый рост в мире. Напоминаем, что Польша занимает не менее почетное второе место. Мы открыты и сотрудничаем с ними. Кроме того, там у нас есть друзья ЧСД и Директора, в основном в Украине, России, Беларуси и Молдове.



**Встречаете человека, который хочет присоединиться к Вашей команде и быстро развиваться. Что ему скажете?**

Мы скажем ему, что это лучший выбор, потому что связь с Nature's Sunshine гарантирует здоровье на многих уровнях, и мы поздравим его с этим решением и поприветствуем "Добро пожаловать в клуб успешных людей!" Настоящее время, в котором мы живем, приносит клиентов на ладони, вы просто должны дотянуться до них. То, в чем сегодня нуждаются люди, это, прежде всего, потребности, связанные с хорошим психическим, физическим и финансовым состоянием. Компания Nature's Sunshine предоставляет возможность удовлетворить эти три потребности. Высококачественные биологически активные добавки обеспечат первые две потребности, а отличный маркетинговый план - третью. Только нужно иметь желание действовать, оно само себя не сделает. Когда мы встретим такого человека, мы спросим его о его потребностях. Мы поможем ему поставить цели и составить план действий, и вместе мы определим, как шаг за шагом достичь его целей в зависимости от его возможностей по времени и обязательствам. Мы всегда

ставим дорогу к успеху. Мы также познакомим его с возможностями развития и системой образования. Здесь важно саморазвитие: книги, каталоги, аудиокниги. Важны также вебинары: ежемесячные - проводимые нашим спонсором ЧСД Markiem Wierbiłowiczem, еженедельные - каждый вторник, проводимые доктором Andrzejem Balcerzakiem, и наши, также еженедельные - лекции - тренинги в ZOOM или домашние встречи с Sostic-ом также в ZOOM. В социальном маркетинге мы развиваемся от события к событию. Сегодня эти события приходят к нам домой. Удивительно, что начинает происходить. Дорога к успеху становится все легче с каждым годом и месяцем.

**Первые месяцы 2020 года являются рекордными во всех отношениях. У Вас есть план, как этим воспользоваться?**

Да, у нас есть. Мы расскажем нашим будущим деловым партнерам, что, работая с Nature's Sunshine, можно расти и увеличивать обороты вне зависимости от глобальной экономической ситуации или ситуации, связанной со здоровьем в мире.





## Успех в МЛМ достигается благодаря работе со многими людьми. Кто стоит за вашим успехом?

Успех в социальном маркетинге, как следует из названия, - это успех всего сообщества. За нашим успехом стоят многие. В первую очередь это наши спонсоры, ЧСД Barbara и Marek Wierbiłowiczowie, которые показали нам компанию NSP и путь. Они подтолкнули нас к действиям и поддерживали на разных уровнях. Другими людьми, которые изменили нашу жизнь, и не только деловую, являются ЧСД Оля и Олег Нижегородцевы. Именно они показали нам спокойствие и смирение (лично я был очарован, - говорит Darek, - на 4-х часовой встрече в апреле 2014 года в гостинице Holidеу Inn в Юзефове, где были приняты серьезные решения. Я создал там свои мечты. Среди них моей самой большой мечтой было достичь через несколько лет такого умиротворения, который я видел в Оле и Олеге). Именно они инициировали Лидериады в Польше (первая была в Гаврых-Руде с 22 участниками). Я был там в то время в качестве Лидера-Консультанта с группой моих Лидеров). Именно они разговаривали с нами в трудные моменты, помогали и поддерживали нас, дарили подарки на Лидериаде и многое другое... Именно Олег пригласил нас на Лидериаду в Запорожье в июне 2019 года и там, во время долгих прогулок, были созданы планы и видения на будущее нашей "семьи Nature's Sunshine" и новые друзья. Там мы узнали другой образ Nature's Sunshine. Олег, спасибо тебе за это время для нас и за то, что ты есть.



Нас поддерживают также ЧСД Марина и Денис Степановы, Директора-Менеджеры Ольга и Аркадий Бибиковы, Директора-Менеджеры Ирина и Сергей Смоляга, Директора-Менеджеры Елена Бахтина и Юрий Гончаренко, Директора-Консультанты Татьяна и Андрей

Смоляга, Директора - Консультанты Danuta и Marek Kasperowscy с командой фантастических Директоров, Директора-Ассистенты Оксана и Сергей Потапенко. Спасибо за Ваше отношение, помощь и дружбу, которую Вы нам дали.

Настало время для клубных создателей нашего успеха - Когда в начале нашего пути в NSP я спросил Олега, кого я должен искать и как стабильно и постоянно строить этот бизнес, - говорит Darek, - он сказал мне: «Ищи людей лучше, чем ты сам, и помоги им осуществить свои мечты, и ты будешь строить стабильный и устойчивый бизнес. " И этим одним предложением я мог бы закончить. Мы добились успеха, потому что нам удалось пригласить в нашу "семью NSP" только лучших дистрибьюторов, чем мы. Да, все наши деловые партнеры лучше нас, и наша задача - приложить все усилия, чтобы они поверили в это и начали осуществлять свои мечты. Однако нельзя не упомянуть о самых исключительных. Мы благодарим Директоров-Консультантов Pelagia и Marian Pietkiewicz за то, что они доверились нам и помогают воплотить мечты своих дистрибьюторов и VIP-клиентов в реальность. Спасибо, что превзошли нас по пути к Директору-Консультанту и заработали этот статус быстрее нас. Мы гордимся тем, что в нашей семье есть такие профессионалы, как Вы. Мы благодарим Директоров-Ассистентов Beata и Wojciech Ewertowski за создание устойчивой и многопоколенной команды. Это большая радость, что вы с нами! Время для ключевых Лидеров, на плечах которых лежит наш успех. Это ЛМ Aneta Salwin, ЛМ Urszula Samsel, ЛМ Svajone Karalukiene, ЛМ Dorota i Janusz Polak, ЛМ Iwona i Andrzej Daniluk - статус, достигнутый в марте 2020 года, ЛК Ewa Puczyłowska, ЛК Danuta и Jarosław Worobiczuk, ЛК Elżbieta и Marek Dratwiński, ЛК Maria Tarasewicz и многие, намного лучшие чем мы Лидеры. Спасибо Вам и Вашим лидерским и дистрибьюторским командам, а также всем VIP-клиентам. Для меня большая честь видеть вас в нашей "семье". Нельзя не упомянуть главного менеджера Nature's Sunshine Polska - Директора Grzegorza Małachowskiego и Adriana Golańskiego, а также всех милых дам, работающих в офисе. Наш успех был бы невозможен без вас. Спасибо.





### **Кто главный в Вашем тандеме? Как Вы разделяете обязанности?**

В нашем тандеме люди за рулем иногда меняются. Однако впереди чаще всего сидит Darek. Мы оба считаем, что опыт и экономический подход для управления бизнесом предопределяет наш мужской пол. Следовательно, Darek всегда возглавляет сферу бизнеса. Поэтому деловые переговоры и обучение очень мотивирующие и первоклассные. Kasia, в то же время, занимается продуктовой сферой. Это ближе к ее сердцу. Она делает это здорово, хотя бы потому, что она учитель. Ее лекции о здоровье и продуктах на высшем уровне профессионализма, они просто сенсационные.

### **Как изменилась Nature's Sunshine за эти годы? Вы с нами уже 6 лет.**

Когда в 2014 году мы подписали контракт с NSP, нас покорили два аспекта - стабильность компании на рынке и

сертификаты качества. (Будучи многолетним предпринимателем в классическом бизнесе, я всегда уделял внимание качеству, - говорит Darek.) И когда мы получили это качество от NSP, мы просто воодушевились и остались. Позднее мы убедились в том, что это был правильный выбор, когда в качестве членов первой команды из Польши мы могли быть в Rising Star. Посещение компании в Юте, знакомство с производственными процессами нас восхитило. Кроме того, тот факт, что с каждым годом ассортимент продукции увеличивается (биодобавки, а также косметические средства и эфирные масла) укрепляет наше убеждение, что оно того стоит. За прошедший год смена президента, изменение дизайна и открытие новых рынков в Европе утвердили нас в том, что мы на 100% знаем, что находимся в нужном месте и сотрудничаем с нужной компанией.

## **Что Вы ожидаете в ближайшее время? Что Nature's Sunshine может сделать для вас?**

В ближайшем будущем мы ожидаем, что Nature's Sunshine Poland, как и прежде, будет расширять горизонты и возможности для продолжения автомобильной программы и будет предоставлять растущий ассортимент единственных в мире и уникальных продуктов, которые нам недоступны с американского рынка.



## **Как Вы мотивируете своих Лидеров?**

Прежде всего, своим отношением. С момента подписания договора до сегодняшнего дня наши Лидеры знают, что Nature's Sunshine была и остается единственной компанией MLM, с которой мы сотрудничаем. Мы знаем, что лояльность и передача веры в продукты и в компанию приводят к успехам и утверждают. Мы показываем, насколько важна для нас NSP и как мы ей доверяем. Мы мотивируем их, подключив их к системе, разработанной Членами Совета Директоров Олегом Нижегородцевым и Markiem Wierbiłowiczem- здесь работа и выстраивание отношений через Лидериады и Европейские Форумы. Мы мотивируем с помощью ежемесячных информационно- деловых встреч, ежеквартальных тренингов и других форм развития, а также интеграционные встречи.

## **Продукт или бизнес? На чем вы концентрируетесь в повседневных встречах и беседах с потенциальными партнерами?**

Для нас важно и то, и другое. Разговаривая с человеком, мы направляем разговор так, чтобы узнать, что для него важно в данный момент. Если разговор показывает, что здоровье важно, мы начинаем говорить о здоровье. Мы показываем на языке преимуществ, то, что может улучшить здоровье нашего собеседника или которые может поддерживать его хорошее здоровье на том же уровне или выше. Мы показываем действие продукта на основе собственных реальных историй или людей, сотрудничающих с нами (конечно, с их согласия). Подобных разговоров определенно больше, потому что в современном мире, полном различных несовершенств, в том числе и в области здорового образа жизни, проблема улучшения своего состояния или добавления энергии в профессиональную реализацию каждого из нас становится приоритетом номер один. Однако если в разговоре с потенциальным партнером выяснится, что ему нужно финансовое здоровье, мы ведем разговор в этом направлении. Мы предлагаем решения, которые «вылечат» финансовый дефицит нашего собеседника. Так что все зависит от обстоятельств и того, что от нас ожидает человек, с которым мы встречаемся. Самое замечательное то, что пока в наших рядах нет человека, который не был бы доволен тем, как мы работаем с ним и сотрудничеством с NSP. Продукты очень высокого класса, дружественный, прозрачный маркетинговый план становятся поводом, что если кто-то решит сотрудничать, он останется. И следует добавить, что чрезвычайно важно то, что в нашей команде царит дружеская атмосфера и взаимная доброта. Это, несомненно, преимущество для наших потенциальных партнеров.

## **Что пожелать Вам на ближайшие месяцы и годы с Nature's Sunshine?**

Мы хотим, чтобы нам желали внутреннего умиротворения и гармонии, и чтобы наши Лидеры делали квалификации на более высокие статусы и поверили, что они лучше нас, потому что мы это уже знаем.





## Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk

Регистрация	Март 2014
Лидера	Апрель 2014
Лидера-Ассистенты	Май 2014
Лидера-Консультанты	Июль 2014
Лидера-Менеджеры	Декабрь 2014
Директора-Ассистенты	Сентябрь 2016
Автомобиль	Январь 2019
Директора-Консультанты	Март 2020

# NATURE'S SUNSHINE® **sunshine** **TRIP 2020**



*КВАЛИФИКАЦИИ 1 АВГУСТА 2019-30 ИЮНЯ 2020*

***Мы объединяем Академию Директоров и Sunshine Trip! Кандидаты в Директора будут проходить обучение в привлекательном месте за рубежом. Квалифицированные Директора передают свой опыт и составляют планы работы квалифицированным Лидерам Менеджерам и Лидерам Консультантам.***

К бесплатному участию в Академии Директоров 2020 будут иметь право первые 30 человек из Рейтинга BEST NETWORKER 3 Levels-лучших рекрутеров на 3 уровнях, или каждый дистрибьютор, который на трех уровнях достигнет оборота в 27500 пунктов, согласно Рейтингу BEST NETWORKER.

В квалификации принимают участие лица, имеющие статус Лидера-Консультанта или выше. Лица со статусом Лидера-Консультанта или Лидера-Менеджера должны подтверждать минимум статус Лидера-Консультанта на протяжении всего квалификационного периода, а лица со статусом Директора должны подтверждать минимум статуса Директора-Ассистента на протяжении всего квалификационного периода.

Лица, повысившие свой статус до Лидера-Консультанта во время квалификационного периода, должны подтверждать свой статус в течение всех месяцев, начиная с месяца повышения. Минимальный срок подтверждения для нового Лидера-Консультанта составляет 3 месяца, то есть последним месяцем повышения статуса может стать март 2020 года.

Рейтинг первых 50 позиций с отчета BEST NETWORKER 3 Levels будет ежемесячно публиковаться в информационном бюллетене „Бизнес-Новости”. Текущая позиция в рейтинге вместе с информацией о количестве набранных баллов будет выслана индивидуально по электронной почте после окончания каждого месяца.

Заквалифицированный участник может бесплатно взять в Академию сопровождающее лицо после выполнения дополнительного условия - иметь в среднем более 2000 групповых баллов в месяц в течение всего квалификационного периода. После выполнения условия наличия в среднем 1500 групповых баллов второму сопровождающему предоставляется скидка 50%. Сопровождающим может быть второе лицо, зарегистрированное в системе до 1 сентября 2019 года, или ближайший партнер, жена, муж, если у него нет отдельного аккаунта в Nature's Sunshine.

Дополнительный человек также может поехать после оплаты полной стоимости Академии, которая будет известна не менее чем за 30 дней до отъезда.

Рейтинг BEST NETWORKER 3 LEVELS (лучшие рекрутеры на 3 уровнях) представляет собой самую высокую сумму оборота на аккаунтах, созданных после начала квалификации. Суммируются обороты всех новых аккаунтов в 3-х поколениях Дистрибьюторов. К оборотам досчитываются обороты каждого нового аккаунта за все месяцы с момента подписания контракта до окончания квалификации.

*Nature's Sunshine оставляет за собой право отменить квалификацию и внести изменения в любое время. Заквалифицированный дистрибьютор не может передавать право на участие в тренинге другому лицу. Подтверждение участия подразумевает согласие на использование изображения в рекламных материалах Nature's Sunshine.*



1. Pelagia i Marian Pietkiewicz
2. Jolanta i Teodor Małek
3. Karol Stemplewski
4. Lidia Bogusz
5. Beata i Wojciech Ewertowscy
6. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
7. Dorota i Janusz Polak
8. Marcin Sacharczuk
9. Agnieszka Szydłowska
10. Jadwiga i Zbigniew Martyka
11. Dariusz Ciszek
12. Radosław i Beata Grzebyk
13. Robert Cieślik
14. Katarzyna Wierbiłowicz
15. Mariola Kowalewska
16. Aneta i Andrzej Salwin
17. Beata i Jacek Kotara
18. Jolanta i Wojciech Ciszek
19. Dariusz Krysiuk i Katarzyna Nowakowska
20. Lina Cakiene
21. Kazimierz Sekułowicz
22. Magdalena Czerniewska
23. Ewa i Andrzej Rogowski
24. Grzegorz Sroka
25. Juris Koponans i Elena Koponane
26. Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite
27. Anna Sasko i Adam Struś
28. Celina Kamińska
29. Elżbieta Kucy
30. Tomasz Bubniak
31. Damian Stachurski
32. Anna Wieczorkowska
33. Janina Cieślik
34. Ewa Deką
35. Barbara Aljewicz
36. Karina Mrozek
37. Elżbieta Garus
38. Paweł Sekułowicz
39. Iwona Daniluk
40. Krzysztof Rogowski
41. Jūratė Goborovienė
42. Janusz Antczak
43. Urszula Samsel
44. Adam Karpiński
45. Lidia Gdaniec
46. Jolanta i Dariusz Juźwin
47. Beata Wierzchanowska
48. Wojciech Kurbiel
49. Małgorzata Ostojńska
50. Monika Zawodzińska

# Best Networker

РЕЙТИНГ НА 20 АПРЕЛ 2020



## Премия за быструю квалификацию

**Развивайтесь быстро и зарабатывайте дополнительные бонусы!**  
**Вы можете получить 145600 злотых! Как? Правила просты! Быстро продвигайтесь по новым статусам и подтверждайте их в ближайшие месяцы.**

Суммы бонусов и временные ограничения для каждого статуса в таблице ниже:

Статус	Премия	Временные ограничения
Лидер	600 zł	3 месяца
Лидер-Ассистент	1 000 zł + roll-up	6 месяцев
Лидер-Консультант	3 000 zł	9 месяцев
Лидер-Менеджер	6 000 zł	12 месяцев *
Директор-Ассистент	15 000 zł	24 месяца*
Директор-Консультант	15 000 zł	отсутствуют
Директор-Менеджер	30 000 zł	отсутствуют
Член Совета Директоров	75 000 zł	отсутствуют

Для того чтобы получить полную сумму премии, данный статус должен быть подтвержден три раза в течение месяцев, следующих непосредственно за его получением. Неподтверждение статуса в течение любого из трех месяцев, следующих за повышением, влечет за собой прекращение выплаты премии.

Премия за быструю квалификацию выплачивается тремя частями. Каждая часть премии выплачивается после каждого подтверждения статуса. Каждая часть премии - это третья асть от общей суммы, которая положена этому статусу. Исключение составляет премия за повышение до статуса Лидера-Ассистента. За первое подтверждение статуса Лидера-Ассистента положен фирменный roll-up за 50 PLN, а за второе и третье подтверждение статуса по 500 PLN.

Пример: Для получения первой части премии за Быструю Квалификацию на статус Лидера, т.е. 200 PLN, достаточно подтвердить этот статус в первый месяц после повышения.

\*Повышение до статуса Лидера-Менеджера и Директора-Ассистента после указанной даты означает, что бонус выплачивается только за первые два подтверждения статуса. Премии за повышения до статусов директоров выплачиваются в полном объеме на момент повышения!



*Ускоряемся!*

*Каждый новый Дистрибьютор/VIP Клиент, получивший статус Лидера в первый или второй месяц после подписания договора с NSP, может быть рассчитан как Лидер уже в месяце повышения своего статуса (Ускорение). Ускоренный расчет нового Лидера означает также засчитывание месяца повышения как первое подтверждение статуса Лидера и получение первого бонусного взноса за продвижение до статуса Лидера (200 PLN). Спонсор продвинутого Лидера со статусом ниже, чем Лидер, также будет переведен в статус Лидера-Ассистента, но в течение месяца продвижения будет рассчитан как Лидер-Ассистент и получит первый бонусный взнос (roll-up за 50 PLN) только в том случае, если у него будет 1500 баллов одной составляющей. Ускорение в рамках Акции Быстрого Повышения применяется по письменной заявке спонсора, поданной до 5 числа месяца, следующего за расчетным, т.е. за 4 дня до расчета премии. Перерасчет премиизадним числом или принятие подтверждения повышения невозможны. Заявки присылать на [biuro@nsppolska.pl](mailto:biuro@nsppolska.pl)*

## **Поздравляем с февральскими премиями!**

### **ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-МЕНЕДЖЕРА**

Karina Mrozek

### **ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-КОНСУЛЬТАНТА**

Elżbieta Szczęsna, Anna i Stanisław Karpezo

### **ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА-АССИСТЕНТА**

Sandra i Paweł Skowrońscy, Zofia Szafraniec, Dawid Skępski, Lidia i Bogdan Gdaniec, Aleksandra Hruszka, Adam Sułek, Sylwia Rojek, Anna Andrzejewicz, Lucyna i Wojciech Świerad, Rūta Ažukienė i Ramūnas Marcinkevičius, Anna Kacprzak, Krystyna Makila, Ewa Joanna Slaska Giuseppe Ferro, Paulina Cichocka, Jolanta Gliniany

### **ПРЕМИЯ ЗА КВАЛИФИКАЦИЮ НА ЛИДЕРА**

Beata Pszczółkowska, Andrzej Kowal, Aneta Gliźniewicz, Agnieszka Burzyńska, Regina Stasytienė, Auksė Večerkauskienė, Krystyna Nawój, Jolanta Grabauskienė, Katarzyna Staniak, Anna Adamczuk-Czajka, Snieguolė Bendoravičienė, Agnieszka Kozłowska, Krzysztof Rogowski, Mirosław i Iwona Parafinowicz, Barbara Szczęsna, Ewa Maciejewska, Sandra i Paweł Skowrońscy, Zofia Szafraniec, Monika Szular, Piotr Szostak, Piotr Kulak, Katarzyna Ciesielska, Ewa Kalita, Jacek Synakiewicz, Monika Lasoń, Ilona Mika, Urszula Goyke, Elżbieta Zrajkowska, Dawid Skępski, Aneta Stachowicz, Lidia i Bogdan Gdaniec, Olga Fadejeva, Wojciech Puchta, Monika Szostak, Magdalena Adamska



## **Автомобильная программа**

**Автомобильная программа создана для того, чтобы контакт с Клиентами стал легче и проще для Вас, а также для придания еще большего престижа в Вашу работу. Выберите марку и модель своего автомобиля, и подайте заявку на участие в нашей программе, а Nature's Sunshine возместит стоимость его покупки!**

**Заинтересованы? Спросите о подробностях у вашего спонсора.**



**Jolanta i Wojciech Ciszek**

Лидера-Менеджеры  
Влощова





## RISING STAR



Rising Star - это уникальная возможность совершить путешествие в США. Участники поездки имеют возможность увидеть собственными глазами фабрику компании и узнать ее производственные процессы, а также посетить главный офис Nature's Sunshine! Традиционно поездка включает в себя чудесную ночь в знаменитом Лас Вегасе и многие другие достопримечательности.

Все расходы на поездку покрываются "Nature's Sunshine"!

Хочешь ехать в Rising Star? Сделай квалификацию на статус Директора-Ассистента. В ближайшем поездке примут участие:

Teresa Karczmarczyk, Dariusz Ciszek, Juris Koronans i Elena Koronane, а также Karol Stemplewski. Присоединяйтесь к ним!



I-Inspire (ранее Top Achiever's Club) - это эксклюзивное путешествие в самые красивые и роскошные уголки мира. В этом году Nature's Sunshine приглашает Членов Совета Директоров и новых Директоров-Менеджеров в Мексику. Там, в захватывающем дыхании в груди отеле Хсаре в Плайя-дель-Кармен будет возможность полностью посвятить себя блаженному отдыху, познакомиться с лучшими Дистрибьюторами со всего мира и представителями Nature's Sunshine INC

В этом году в путешествие I-Inspire отправятся Директора-Менеджеры Jolanta i Teodor Małek и постоянные участники, Члены Совета Директоров Barbara i Marek Wierbiłowiczowie.

# ПОЧЕМУ MLM?

## ПОТОМУ ЧТО МОЖЕШЬ ТОЛЬКО ВЫИГРАТЬ!

Бизнес - это инвестиция, верно? Да, но в MLM она очень мала и безопасна. Ко всему прочему это инвестиция не только в бизнес, но также и в Ваше здоровье. Риск? В худшем случае- будешь только здоровее.

## ПОТОМУ ЧТО УЧИШЬСЯ БЕСПЛАТНО

Захватывающий успех в MLM одержали уже многие люди. Их успех был и остается основанным на обучении новых людей в своих структурах. Они делают это бесплатно! На этом основан MLM.

## ПОТОМУ ЧТО РАБОТАЕШЬ С КЕМ ХОЧЕШЬ

Возле стола рядом не сядет кто-то, кто тебе не нравится. По двум причинам :  
1. Тебе не нужен стол.  
2. Ты сам решаешь, с кем хочешь работать.  
MLM - это бизнес отношений. Вы должны почувствовать химию ;)

## ПОТОМУ ЧТО РАБОТАЕШЬ КОГДА ХОЧЕШЬ

Понедельники не имеют смысла, а выходные должны длиться дольше - если бы мы только могли повлиять на это... Получилось! Работайте настолько тяжело, насколько считаете нужным и столько же зарабатывайте. Отмените понедельник!

## ПОТОМУ ЧТО НЕТ НАЧАЛЬНИКА

Он точно не отменит понедельник. Но когда ты руководишь бизнесом в MLM- нет никакого босса. Ты сам устанавливаешь свой график, сам решаешь о своей зарплате и датах отпуска. Проспал? Не страшно! ;)

## ПОТОМУ ЧТО ПОЧУВСТВУЕШЬ СЕБЯ ЛУЧШЕ

Люди, которые добились успеха в MLM полностью отличаются от того, когда они сидели за своими офисными столами. Они обрели уверенность в себе, легче принимают мнения других людей. Благодаря постоянному развитию становятся лучшими версиями самого себя.

## ПОТОМУ ЧТО ЭТО НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬГИ

Вы по праву ассоциируете бизнес с зарабатыванием денег. А если ваш бизнес станет поводом того, что люди будут вам благодарны? Если работая, вы объездите полмира, а отдыхая вторую половину? MLM - это отношения. Укрепление существующих и поиск новых.

## ПОТОМУ ЧТО НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ ВСЕ БРОСАТЬ

MLM, вероятно, со временем убедит вас заниматься только ним. До тех пор вы можете дальше заниматься своей текущей работой, а MLM-ом в свободное время. Это будет вашим дополнительным доходом.

## ПОТОМУ ЧТО ЗДЕСЬ КАЖДЫЙ ЗАИНТЕРЕСОВАН В ТВОЕМ УСПЕХЕ

Если станешь успешным-принесешь большую радость для всех, которые убедили тебя попробовать MLM. Ваш успех -также их успех. Зарабатываете больше? Они тоже. Знаешь больше? Они тоже. Здесь все выигрывают!

*(...) соединять людей, предлагать им продукты, которыми Вы сами пользуетесь, информировать их о том, о чем Вы знаете и приглашать к сотрудничеству.  
В то же время когда кто-то решает, что хочет включиться в этот бизнес, Вы делитесь с ним своим энтузиазмом и опытом, а также помогаете ему научиться делать то, чему Вы научились раньше".*

**Роберт Кийосаки**  
"Бизнес 21 века"



## ПОЧЕМУ NATURE'S SUNSHINE

### ПОТОМУ ЧТО ТРУДНО НАЙТИ БОЛЕЕ ЗДОРОВОЕ МЕСТО НА ЗЕМЛЕ.

Nature's Sunshine уже 12 лет подряд удостоивается звания самой здоровой компании в США от Interactive-Health Solutions! Никто еще не получал этого звания в течение 12 лет подряд! Ежегодно компания Interactive Health проводит оценку американских компаний и проверяет их приверженность пропаганде здорового образа жизни среди своих сотрудников. Награждение означает, что компания обладает культурой заботы о здоровье своих сотрудников и их семей. Получение титула "Самая здоровая компания в Америке" на протяжении 12 лет подряд ясно указывает на важнейшую составляющую деятельности Nature's Sunshine - ваше здоровье и здоровье ваших близких.



### ПОТОМУ ЧТО БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫМИ АУДИТАМИ

Компания NSF International, мировой лидер в разработке стандартов производства и сертификации готовой продукции, наградила Nature's Sunshine сертификатом надлежащей производственной практики. Министерство здравоохранения Австралии выдало Nature's Sunshine сертификат надлежащей производственной практики GMP для лекарственных средств.

Первые продукты с нашего производства были отмечены сертификатом USDA Organic предназначена только для натуральных продуктов.

В последнее время, наши образцовые стандарты качества были оценены и сертифицированы ISO 9001.



### ПОТОМУ ЧТО РАБОТАЕМ ПРОЗРАЧНО И ЭТИЧНО.

DSA - Direct Selling Association (Ассоциация прямых продаж), BBB - Better Business Bureau (Лучшие бизнес-бюро), которые подтверждают самые высокие этические стандарты, действующие в Nature's Sunshine. В Польше Nature's Sunshine является членом PSSB - Польской Ассоциации Прямых Продаж, которая обеспечивает соблюдение этических стандартов.



### ПОТОМУ ЧТО НАШИ ПРОДУКТЫ РЕКОМЕНДУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

С февраля 2019 года Nature's Sunshine является партнером PTMS (Польского Общества Спортивной Медицины). PTMS рекомендует наш Комплект Спорт для спортсменов и людей с повышенной физической активностью.

Польское Общество Спортивной Медицины (PTMS) очень тщательно проверяет продукты, которые только после тщательного осмотра получают рекомендацию.



МАРКЕТИНГОВЫЙ ПЛАН

ЛО-Личный Объем=минимум 30;                      ГО- Групповой объем;                      ГО Лгр из 7 поз. - Групповой Объем Лигеров из 7 позиций.

РАНГ	ЛО	ГО	ГО Лгр из 7 поз.
Консультант .....	от 30 .....	от 150	
Менеджер .....	от 30 .....	от 400	
Лидер .....	от 30 .....	от 500 / 1000	
Лидер-Ассистент .....	от 30 .....	от 500 / 1000	
Лидер-Консультант .....	от 30 .....	от 500 / 900 / 1500	
Лидер -Менеджер .....	от 30 .....	от 500 / 1500 .....	10 000
Директор-Ассистент .....	от 30 .....	от 400	30 000
Директор-Консультант .....	от 30 .....	от 300	60 000
Директор-Менеджер .....	от 30 .....	от 200	120 000
Член Совета Директоров ...	от 30 .....	от 100	250 000



		Лидер Ассистент 1 Лидер на 1 уровне		на 1 уровне									
		Лидер		Лидер		Лидер		Лидер		Лидер		Лидер	
		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%	
		от ЛО		от ЛО		от ЛО		от ЛО		от ЛО		от ЛО	
		5%		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/10%*	
		от Менеджеров		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень	
		10/15%		6/8%		6/8%		6/8%		6/8%		6/8%	
		от Консультантов		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень	
		15/20%		4/5%		4/5%		4/5%		4/5%		4/5%	
		от Ассистентов		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень	
		20/30%		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/10%*	
		от ЛО		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень	
		5%		6/8%		6/8%		6/8%		6/8%		6/8%	
		от Менеджеров		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень	
		10/15%		4/5%		4/5%		4/5%		4/5%		4/5%	
		от Консультантов		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень	
		15/20%		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%	
		от Ассистентов		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень	
		5/10%		8/9%		8/9%		8/9%		8/9%		8/9%	
		от ЛО		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень	
		10%		6/7%		6/7%		6/7%		6/7%		6/7%	
		от Ассистентов		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень	
		5/10%		4%		4%		4%		4%		4%	
		от Ассистентов		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень	
		10/15%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень	
		15/20%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		5 уровень		5 уровень		5 уровень		5 уровень		5 уровень	
		20/30%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		6 уровень		6 уровень		6 уровень		6 уровень		6 уровень	
		5/10%		1%		1%		1%		1%		1%	
		от Ассистентов		7 уровень		7 уровень		7 уровень		7 уровень		7 уровень	
		10/15%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		6 уровень		6 уровень		6 уровень		6 уровень		6 уровень	
		15/20%		1%		1%		1%		1%		1%	
		от Ассистентов		7 уровень		7 уровень		7 уровень		7 уровень		7 уровень	
		20/30%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		5 уровень		5 уровень		5 уровень		5 уровень		5 уровень	
		5/10%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень		4 уровень	
		10/15%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень		3 уровень	
		15/20%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень		2 уровень	
		20/30%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень		1 уровень	
		5/10%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		0 уровень		0 уровень		0 уровень		0 уровень		0 уровень	
		10/15%		1%		1%		1%		1%		1%	
		от Ассистентов		-1 уровень		-1 уровень		-1 уровень		-1 уровень		-1 уровень	
		15/20%		2%		2%		2%		2%		2%	
		от Ассистентов		-2 уровень		-2 уровень		-2 уровень		-2 уровень		-2 уровень	
		20/30%		3%		3%		3%		3%		3%	
		от Ассистентов		-3 уровень		-3 уровень		-3 уровень		-3 уровень		-3 уровень	
		5/10%		4%		4%		4%		4%		4%	
		от Ассистентов		-4 уровень		-4 уровень		-4 уровень		-4 уровень		-4 уровень	
		10/15%		5%		5%		5%		5%		5%	
		от Ассистентов		-5 уровень		-5 уровень		-5 уровень		-5 уровень		-5 уровень	
		15/20%		6%		6%		6%		6%		6%	
		от Ассистентов		-6 уровень		-6 уровень		-6 уровень		-6 уровень		-6 уровень	
		20/30%		7%		7%		7%		7%		7%	
		от Ассистентов		-7 уровень		-7 уровень		-7 уровень		-7 уровень		-7 уровень	
		5/10%		8%		8%		8%		8%		8%	
		от Ассистентов		-8 уровень		-8 уровень		-8 уровень		-8 уровень		-8 уровень	
		10/15%		9%		9%		9%		9%		9%	
		от Ассистентов		-9 уровень		-9 уровень		-9 уровень		-9 уровень		-9 уровень	
		15/20%		10%		10%		10%		10%		10%	
		от Ассистентов		-10 уровень		-10 уровень		-10 уровень		-10 уровень		-10 уровень	
		20/30%		11%		11%		11%		11%		11%	
		от Ассистентов		-11 уровень		-11 уровень		-11 уровень		-11 уровень		-11 уровень	
		5/10%		12%		12%		12%		12%		12%	
		от Ассистентов		-12 уровень		-12 уровень		-12 уровень		-12 уровень		-12 уровень	
		10/15%		13%		13%		13%		13%		13%	
		от Ассистентов		-13 уровень		-13 уровень		-13 уровень		-13 уровень		-13 уровень	
		15/20%		14%		14%		14%		14%		14%	
		от Ассистентов		-14 уровень		-14 уровень		-14 уровень		-14 уровень		-14 уровень	
		20/30%		15%		15%		15%		15%		15%	
		от Ассистентов		-15 уровень		-15 уровень		-15 уровень		-15 уровень		-15 уровень	
		5/10%		16%		16%		16%		16%		16%	
		от Ассистентов		-16 уровень		-16 уровень		-16 уровень		-16 уровень		-16 уровень	
		10/15%		17%		17%		17%		17%		17%	
		от Ассистентов		-17 уровень		-17 уровень		-17 уровень		-17 уровень		-17 уровень	
		15/20%		18%		18%		18%		18%		18%	
		от Ассистентов		-18 уровень		-18 уровень		-18 уровень		-18 уровень		-18 уровень	
		20/30%		19%		19%		19%		19%		19%	
		от Ассистентов		-19 уровень		-19 уровень		-19 уровень		-19 уровень		-19 уровень	
		5/10%		20%		20%		20%		20%		20%	
		от Ассистентов		-20 уровень		-20 уровень		-20 уровень		-20 уровень		-20 уровень	
		10/15%		21%		21%		21%		21%		21%	
		от Ассистентов		-21 уровень		-21 уровень		-21 уровень		-21 уровень		-21 уровень	
		15/20%		22%		22%		22%		22%		22%	
		от Ассистентов		-22 уровень		-22 уровень		-22 уровень		-22 уровень		-22 уровень	
		20/30%		23%		23%		23%		23%		23%	
		от Ассистентов		-23 уровень		-23 уровень		-23 уровень		-23 уровень		-23 уровень	
		5/10%		24%		24%		24%		24%		24%	
		от Ассистентов		-24 уровень		-24 уровень		-24 уровень		-24 уровень		-24 уровень	
		10/15%		25%		25%		25%		25%		25%	
		от Ассистентов		-25 уровень		-25 уровень		-25 уровень		-25 уровень		-25 уровень	
		15/20%		26%		26%		26%		26%		26%	
		от Ассистентов		-26 уровень		-26 уровень		-26 уровень		-26 уровень		-26 уровень	
		20/30%		27%		27%		27%		27%		27%	
		от Ассистентов		-27 уровень		-27 уровень		-27 уровень		-27 уровень		-27 уровень	
		5/10%		28%		28%		28%		28%		28%	
		от Ассистентов		-28 уровень		-28 уровень		-28 уровень		-28 уровень		-28 уровень	
		10/15%		29%		29%		29%		29%		29%	
		от Ассистентов		-29 уровень		-29 уровень		-29 уровень		-29 уровень		-29 уровень	
		15/20%		30%		30%		30%		30%		30%	
		от Ассистентов		-30 уровень		-30 уровень		-30 уровень		-30 уровень		-30 уровень	
		20/30%		31%		31%		31%		31%		31%	
		от Ассистентов		-31 уровень		-31 уровень		-31 уровень		-31 уровень		-31 уровень	
		5/10%		32%		32%		32%		32%		32%	
		от Ассистентов		-32 уровень		-32 уровень		-32 уровень		-32 уровень		-32 уровень	
		10/15%		33%		33%		33%		33%		33%	
		от Ассистентов		-33 уровень		-33 уровень		-33 уровень		-33 уровень		-33 уровень	
		15/20%		34%		34%		34%		34%		34%	
		от Ассистентов		-34 уровень		-34 уровень		-34 уровень		-34 уровень		-34 уровень	
		20/30%		35%		35%		35%		35%		35%	
		от Ассистентов		-35 уровень		-35 уровень		-35 уровень		-35 уровень		-35 уровень	
		5/10%		36%		36%		36%		36%		36%	
		от Ассистентов		-36 уровень		-36 уровень		-36 уровень		-36 уровень		-36 уровень	
		10/15%		37%		37%		37%		37%		37%	
		от Ассистентов		-37 уровень		-37 уровень		-37 уровень		-37 уровень		-37 уровень	
		15/20%		38%		38%		38%		38%		38%	
		от Ассистентов		-38 уровень		-38 уровень		-38 уровень		-38 уровень		-38 уровень	
		20/30%		39%		39%		39%		39%		39%	
		от Ассистентов		-39 уровень		-39 уровень		-39 уровень		-39 уровень		-39 уровень	
		5/10%		40%		40%		40%		40%		40%	
		от Ассистентов		-40 уровень		-40 уровень		-40 уровень		-40 уровень		-40 уровень	
		10/15%		41%		41%		41%		41%		41%	
		от Ассистентов		-41 уровень		-41 уровень		-41 уровень		-41 уровень		-41 уровень	
		15/20%		42%		42%		42%		42%		42%	
		от Ассистентов		-42 уровень		-42 уровень		-42 уровень		-42 уровень		-42 уровень	
		20/30%		43%		43%		43%		43%		43%	
		от Ассистентов		-43 уровень		-43 уровень		-43 уровень		-43 уровень		-43 уровень	
		5/10%		44%		44%		44%		44%		44%	
		от Ассистентов		-44 уровень		-44 уровень		-44 уровень		-44 уровень		-44 уровень	
		10/15%		45%		45%		45%		45%		45%	
		от Ассистентов		-45 уровень		-45 уровень		-45 уровень		-45 уровень		-45 уровень	
		15/20%		46%		46%		46%		46%		46%	
		от Ассистентов		-46 уровень		-46 уровень		-46 уровень		-46 уровень		-46 уровень	
		20/30%		47%		47%		47%		47%		47%	
		от Ассистентов		-47 уровень		-47 уровень		-47 уровень		-47 уровень		-47 уровень	
		5/10%		48%		48%		48%		48%		48%	
		от Ассистентов		-48 уровень		-48 уровень		-48 уровень		-48 уровень		-48 уровень	
		10/15%		49%		49%		49%		49%		49%	
		от Ассистентов		-49 уровень		-49 уровень		-49 уровень		-49 уровень		-49 уровень	
		15/20%		50%		50%		50%		50%		50%	
		от Ассистентов		-50 уровень		-50 уровень		-50 уровень		-50 уровень		-50 уровень	
		20/30%		51%		51%		51%		51%		51%	
		от Ассистентов		-51 уровень		-51 уровень		-51 уровень		-51 уровень		-51 уровень	
		5/10%		52%		52%		52%		52%		52%	
		от Ассистентов		-52 уровень		-52 уровень		-52 уровень		-52 уровень		-52 уровень	
		10/15%		53%		53%		53%		53%		53%	
		от Ассистентов		-53 уровень		-53 уровень		-53 уровень		-53 уровень		-53 уровень	
		15/20%		54%		54%		54%		54%		54%	
		от Ассистентов		-54 уровень		-54 уровень		-54 уровень		-54 уровень		-54 уровень	
		20/30%		55%		55%		55%		55%		55%	
		от Ассистентов		-55 уровень		-55 уровень		-55 уровень		-55 уровень		-55 уровень	
		5/10%		56%		56%		56%		56%		56%	
		от Ассистентов		-56 уровень		-56 уровень		-56 уровень		-56 уровень		-56 уровень	
		10/15%		57%		57%		57%		57%			