

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Urszula i Dariusz Samsel

Dyrektorzy-Konsultanci

01/2023

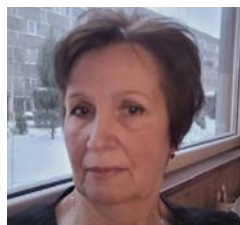


**NATURES
SUNSHINE**

Uznania awansów

GRUDZIEŃ 2022

Dyrektorzy-Asystenci



Victoria Troitska



Vjaceslavs Troicki
Olga Troicka



Evgenij Zhernosek

Liderzy-Konsultanci



Sławomir Młynarski Mariola Młynarska, Lina Markeviciene, Oksana Kurilkina,
Katarzyna Mruczyńska, Piotr Lasota

Liderzy-Asystenci



Wanda Gorecka, Agnieszka Sokołowska, Patryk Pałyżga, Wiesław Duda, Aneta Olender Krzysztof,
Agnieszka Cichocka, Marcin Molendowski, Piotr Mróz Marta Guberska, Jan Szczepanik,
Grażyna Ewa Bierdziewska, Rita Piežienė Romualdas Pieža, Alla Druzenko, Karol Mróz Luiza Malkhasyan,
Patrycja Isztwan, Marcin Molendowski

Liderzy



Jan Kulik, Dorota Šutova, Julija Dakineviciute, Danuta Sosnowska, Katsiaryna Artsiukh,
Anna Stankiewicz, Agata Grzegorzczuk, Danuta Gryger, Kamila Kocłęga, Radosław Mróz,
Agnieszka Morlińska, Iwona Perzyńska, Maja Sebastianowicz, Elżbieta Terech Majewska,
Izolda Gulbinienė, Anna Zimmermann, Jelena Gerasimoviča, Rafał Gil, Magdalena Heinz-Skrabot,
Natalia Trufkina, Sebastian Stęplowski, Justyna Załęska, Natalia/Andreas Horn, Dagmara Obrębska,
Marta Kalinowska, Augustinas Kuzminskas, Adriana Stanisławska Szczepanik, Cezary Szoja,
Wojciech Borzewski

Menadżerowie

Justyna Czerkiewicz Konrad Czerkiewicz, Edita Makovecke Romualdas Makoveckis, Bożena Muszalska,
Małgorzata Mroczek, Teresa Ogonowska, Stela Buzu, Danila Mosciatti Melnikau, Svetlana Musatova,
Grzegorz Płaza, Alicja Breske, Krystyna Karbowski, Viktorija Vlasenko, Grażyna Banaszcuk
Henryk Banaszcuk, Darja Strode, Darja Koževnikova, Ewa Wojewoda, Ałona Bodjana, Kamila Zmyślona,
Monika Stopińska Mirosław, Kinga Dziwota Rafał Sadura, Grażyna Jędrusik Ewa Domagała,
Bogumiła Borkowska Justyna Borkowska, Beata Stadyk, Żaneta Tercjak, Agnieszka Szulc, Irina Omarova,
Inese Auzbiķe, Henryka Miklewska, Anastasija Janena, Kamil Kurkowski Edyta Kurkowska,
Vjaceslavs Nadeznikovs Alina Nadeznikova, Ludmila Abrtová, Karol Zmyślony, Inna Moskalenko Andrii,
Leonarda Matkowska, Paulina Posmyk, Aleksandra Tańska, Jakub Maćkowski, Iryna Bezlenka,
Katarzyna Zadworna, Jacek Lorkowski Marzena Lorkowska, Marek Kalisz, Marek Siwiec

Konsultanci

Irina Nozhenko, Marcin Kozera, Aukse Bakaniene, Larisa Pelce, Ludmila Pietschmann, Adam Zydel, Barbara Wągiel, Anita Ziemele, Laniya Vinyavskaya, Marija Baranova, Alla Šemakovska, Agnieszka Kobos, Mila Gadalo, Mila Gadalo, Wioletta Pawlak, Orysia Veres, Elena Lihačova, Wiesława Galant, Krzysztof Załęski, Sergiy Ivanyuta, Ilona Zadrożna, Shakhnoza Pulatova, Marcin Gąsienica, Łukasz Kołodziejski, Anna Kołodziejska, Marcin Miller, Bożena Urbańska, Aleksandrs Jaross, Barbara Szywała, Małgorzata Węgiel, Grzegorz Węgiel, Roma Čižauskiene, Svitlana Mishchuk, Arkadiusz Dudek, Cristina Zaiat, Alina Naumenko, Leonids Gerasimovičs, Eduard Barbus, Barbara Załęska, Andrzej Bojanowski, Elżbieta Sagatowska, Damian Ciepłuch, Cesar Melnic, Ewelina Wysocka, Marija Voroncova, Małgorzata Dereniowska, Barbara Kirpo, Jarosław Ostrowski, Ivanna Meng, Pascal Meng, Tetiana Osborneva, Julia Caulia, Ewa Jakubów, Agnieszka Dobrowolska, Iwa Mrozinska, Małgorzata Kośka, Kateryna Borets, Aleksandra Rakowska, Mairo Ajao, Ruta Stoskuvienė, Yurii Chernykov, Māriņe Kikuste, Alona Karpenska-Dudorova, Richard Nfor, Joanna Czepionka, Gita Konošonoka, Jurgita Jasiunaite, Noela Czepe, Adrian Czepe, Łukasz Borczyk, Marta Borczyk, Vaida Kikilienė, Evaldas Kikilas, Wiesław Bartel, Anna, Piotr Mudyń, Bogdan Marchewka, Bartłomiej Guzowski, Tamara Butucel, Audra Ābola, Magdalena Kielian, Anastasia Husieva, Teresa Pruszyńska, Wiesława Nowicka, Maksymilian Baliga, Aiste Mazuraite, Zdzisława Bartnicka, Joanna Zaworonek, Janina Kicińska, Barbara Nowicka, Jarosław Jaros, Inga Szelaąg, Małgorzata Wojtowicz, Wiktor Marczak, Ewelina Soliwocka, Agnieszka Chrost, Stanisława Słapek, Kristīne Kreišmane, Piotr Pelc, Vilma Lukoševičienė, Vilma Kemeziene, Mariusz Gliński, Jelenā Cīrule, Jacek Marjuszyc, Joanna Wilkosz, Małgorzata Majchrzyk, Ieva Varpiņa, Evija Kurpica, Maria Dębowska, Mikal Bjoerloew, Raisa Sazonova, Marek Wróbel, Agnieszka Kędziora, Giedrė Karčiauskienė, Elżbieta Wesółowska, Rafał Sroka, Irute Sakalauskienė, V&A;O Sheviaka 4633501, Adrianna Derda, Stasė Šabonienė, Wojciech Selwa, Monika Brzuzy, Karol Górski, Katarzyna Załęska, Katarzyna Zielonka, Krzysztof Zielonka, Michał Solarz, Natalia Kirykovich, Teresa Kowalska, Anna Zembrzuska, Kristina Broditschanski, Barbara Palej, Maryte Krot, Екатерина Татаринова, Jūlija Baltkāja, Kristina Goreļko, Vira Volkonitina, Anita Wagan, Karina Timofejeva, Jakub Załęski, Iwona Mocarska, Magdalena Siwek, Andrzej Szymko, Elżbieta Miśtał, Weronika Kozłowska, Dawid Belczewski, Olga Kosieniak, Beata Kraska, Nelli Reimer, Антоанета Герова, Jacek Zuber, Marian Sobieszek, Małgorzata Drela, Anna Glaza, Gabryjela Osowska, Sergei Sarviro, Adam Kośka, Dmitry Udovichenko, Olga Komleva, Barbara Nazim, Roma Bienia, Tauras Ščiaponis, Elena Podgurschi, Galyna Spolnyk, Victoria Stirbu, Anna Rosicka, Beata Bręczewska, Miriam Gutkowska, Barbara Abratkiewicz, Krystian Kubera, Paweł Płotała, Karina Gerke, Roberta Veinšreideryte, Ryszard Kozłowicz, Izabela Volcker, Andreas Hecker, Olha Rypchuk, Danuta Wojtanek, Jarek Grala, Agata Pańnikowska, Zivile Vaitiekuniene, Wanda Gojniczek, Ramunė Gervelienė, Mariola Ozyra-Michalska, Aleh Apanasionak, Alla Broviy, Nataliia Kokocińska, Anna Muzyczek, Liudmyla Paskarenko, Vladlena Lantchikova, Vladyslav Buidenko, Olena Kulahina, Olena Ponoczewna





Urszula i Dariusz Samsel

Dyrektorzy-Konsultanci

Gratulujemy awansu! Jak się czują nowi Dyrektorzy-Konsultanci Nature's Sunshine?

Dziękujemy, czujemy się rewelacyjnie. Dla nas to ogromny zaszczyt. Czujemy też ogromną satysfakcję z osiągnięcia tego prestiżowego poziomu.

Za Wami ogromny sukces. Opowiecie o drodze do awansu?

Droga do awansu na status Dyrektora-Konsultanta nie była łatwa, ale ja lubię wyzwania, lubię pomagać ludziom w spełnianiu ich marzeń i celów. Dlatego właśnie w tej pracy czuję się jak ryba w wodzie. Choć wymagało to ode mnie i od męża pewnych wyrzeczeń, to było warto. Tak naprawdę to od początku każdy awans był zaplanowany w czasie. Czy dokładnie spełniony? Nie Lidera-Menadżera zrealizowaliśmy książkowo w 12 miesięcy, ale Awans na Dyrektora-Asystenta i Dyrektora-Konsultanta dwukrotnie przesuwaliśmy chociaż z każdym dniem byliśmy coraz bliżej sukcesu. Dlaczego o tym piszę? Chcę przekazać, że nie ważne kiedy osiągniemy zaplanowany sukces. Ważne, że się nie wycofujemy.

W drodze do awansu nie byliśmy sami. Mamy bardzo silną linię sponsorską i każdy z dyrektorów dołożył swoją cegiełkę do naszego sukcesu, za co im wszystkim z całego serca dziękujemy. W ostatnich latach w drodze do Dyrektora-Konsultanta szczególnie duży wkład pracy włożyli Dyrektorzy-Menadżerowie Marian i Pelagia Pietkiewicz. To oni organizowali lideriady i szkolenia na zoom, które przyczyniły się do wzrostu naszych struktur. Dziękujemy z całego serca.

Prowadzicie biznes MLM od wielu lat. Czujecie się już specjalistami, czy wciąż się uczycie?

Tak, to prawda prowadzimy biznes MLM od wielu lat i na pewno trening czyni mistrza. Jednak każda firma ma inny

plan marketingowy i przychodząc do Nature's Sunshine z bagażem doświadczeń potrzebujemy pokory, by uczyć się na nowo. To co wyróżnia marketing sieciowy na tle pozostałych inicjatyw, to możliwość rozwoju osobistego i dla mnie jest to największa korzyść. Jednym słowem, wciąż się uczymy i rozwijamy „bo kto stoi w miejscu ten się cofa”.

Doszliście prawie na sam szczyt, ale wciąż na pewno pracujecie u podstaw. Co radzicie ludziom rozpoczynającym przygodę z MLM? Jak mają osiągnąć sukces podobny do Waszego?

Najważniejsza jest decyzja. Podejmij ją i odpowiedz sobie na pytanie „dlaczego”, a potem działaj! Zbuduj most wiary w produkt i ludzi, którzy ten biznes tworzą. Podłącz się pod sprawdzony system. My pracujemy 5 krokami. Bądź w strategii swojego Dyrektora. Nie rozpraszaj się, postaw na rozwój osobisty: czytaj książki, korzystaj ze wszystkich narzędzi, jakie daje ci sponsor i firma. MLM to biznes oparty na relacjach, dlatego bądź w dobrych relacjach z samym sobą i z innymi. Pamiętaj, że „Marketing sieciowy to nie droga na skróty, ponieważ nie ma żadnego skrótu. MLM jest narzędziem, które jeśli będziesz się stosował do zasad działania, postępował sprawiedliwie i wierzył w skuteczność, pomoże Ci w osiągnięciu nieprawdopodobnego sukcesu, a jednocześnie pozwoli Ci pomóc innym w osiągnięciu tego sukcesu” – to z książki „MLM w działaniu. Najlepsze praktyki marketingu sieciowego” Polecam lekturę tej książki. Mogę z czystym sumieniem podpisać się pod tymi słowami, bo działając w ten sposób osiągnęliśmy sukces finansowy, który przerósł nasze najśmielsze oczekiwania. Mając doświadczenie w pracy dla innej firmy zaplanowałam, że 7 lat od decyzji chcę zarabiać w Nature's Sunshine 5 tys. złotych, bo w poprzedniej firmie będąc na pozycji dyrektorskiej tyle zarabiałam. Minęło 5 lat od decyzji i zarabiamy 4-krotnie więcej, a firma spłaca nam już drugi samochód. Po raz pierwszy mamy nową BMW X1. Dlatego jeśli masz marzenia, żyć godnie i mieć życie dla siebie podejmij decyzję, „że każdego dnia jedno spotkanie - jedno z nowym”. Bądź wytrwały, nie wycofuj się, a nagroda na pewno przyjdzie. Czego wszystkim z całego serca życzymy.

Zbudowaliście fantastyczny zespół. To na pewno duże wyzwanie, żeby podtrzymywać w nim entuzjazm i sprawiać, żeby miał wspólne cele.

To prawda że zbudowaliśmy fantastyczny zespół ludzi świadomie dbających o swoje zdrowie i finanse. Przyznam, że dobre relacje jakie zbudowaliśmy z ludźmi przez lata, zaowocowały tym, że większość moich liderów to moi przyjaciele, którzy podali mi rękę i mi zaufali. Dlatego z tego



miejsca chcielibyśmy podziękować mojej siostrze i jej mężowi Dyrektorom-Asystentom Elżbiecie i Dariuszowi Milkiewicz. Największą radością dla mnie jest to, że wywiązałam się z zobowiązania jakie dałam Eli, że doprowadzę ją do miejsca, w którym sama jestem. Razem też jedziemy na Rising Star do Stanów Zjednoczonych do głównej siedziby Nature's Sunshine. Dziękujemy Wam i całemu waszemu zespołowi za zaufanie. Co robimy żeby podtrzymać entuzjazm i sprawiać żeby cały zespół miał wspólny cel? Staramy się być z naszym zespołem w ciągłym kontakcie, szczególnie z osobami, które poprosiły mnie, żebym była ich mentorem. Dla mnie dużą radością były dwa nowe awanse na status Lidera-Konsultanta i z tu chcielibyśmy pogratulować i podziękować za zaufanie jakim nas obdarzyliście. Gratulacje dla Sławomira i Marioli Młynarskich oraz dla Pauliny Gumińskiej i waszych zespołów. Życzymy kolejnych awansów. Do tych awansów oprócz Lideriad przyczynił się też konkurs organizowany przez Dyrektora Grzegorza Małachowskiego, czyli Akademia Dyrektorska, na której będziemy szkolić przyszłych Liderów-Menadżerów i Liderów-Konsultantów na przyszłych Dyrektorów. Do podtrzymania entuzjazmu potrzebna jest też strategia, którą przekazuję na szkoleniach on-line. Organizuję takie spotkania w dużych i mniejszych grupach, gdzie możemy porozmawiać i zaplanować pracę. Regularnie z Dyrektorem-Asystent Elżbietą Milkiewicz i z Liderami-Menadżerami oraz Liderami-Konsultantami, którzy utrzymują kwalifikacje spotykamy się w restauracji, żeby w miłej atmosferze pobyć ze sobą i zaplanować kolejne awanse. To wpływa na zacieśnienie więzi, bo przecież MLM to biznes relacji. Od niedawna wróciliśmy do szkoleń w Warszawie na ul. Olkuskiej. Z tego miejsca podziękowania dla CRD Marka i Basi Wierbiłowicz. Szkolenia te zostały przyjęte z ogromnym

entuzjazmem w mojej strukturze. Jedni drugich motywują, by wziąć w nich udział. W czasie takich szkoleń dostajemy nie tylko wiedzę ale dużo dobrej energii, którą zarażamy innych. Promuję też w swojej strukturze szkolenia z rozwoju osobistego prowadzone przez trenera Agnieszkę Maracewicz oraz kurs z Aroma-Marketingu prowadzony przez wybitnego specjalistę w tej dziedzinie Dariusza Cwajdę. Sama też biorę w nich udział. Dla osób które są zainteresowane zgłębianiem wiedzy produktowej popartej dowodami naukowymi polecam Instytut Integracji Medycznej prowadzony przez doktora nauk medycznych Andrzeja Balcerzaka. Mając tyle profesjonalnych narzędzi wystarczy zaplanować czy by z nich skorzystać.

Pamiętacie, jak trafiście do MLM-u, a jak potem do Nature's Sunshine?

Moja przygoda z branżą MLM zaczęła się w latach 90. Byłam młodą mężatką i matką trójki wspaniałych dzieci. Przed urlopem macierzyńskim pracowałam w Szpitalu Wojewódzkim w Ciechanowie na stanowisku dietetyka. Po urlopie wychowawczym nie mogłam wrócić na etat do pracy, bo zamieszkaliśmy po ślubie w Makowie Mazowieckim, a ja nie miałam prawa jazdy. Próbowałam znaleźć pracę na miejscu ale niestety nie było ciekawych ofert. Trafiłam do MLM jak większość, w prosty sposób. Kolega mojego męża przyniósł katalog z produktami kosmetycznymi polskiej firmy. Pamiętam, że po przejrzaniu oferty stwierdziłam, że są to dobre kremy ale drogie. Po przeszkoleniu zrozumiałam, że potrzebuję pójść z tą ofertą do kobiet, które mają pieniądze i dbają o siebie. Determinacja i chęć godnego życia popchnęły mnie



do działania. Odrzuciłam obawy i lęki i każdego dnia po zaprowadzeniu dzieci do szkoły postanowiłam roznieść kilka katalogów i potem zebrać zamówienia. Sprzedawałam w cenach detalicznych, dlatego od razu widziałam zyski. Pamiętam tą radość kiedy za pierwsze zarobione pieniądze kupiłam buciki dla dzieci. Zauważyłam, że ta praca sprawia mi przyjemność i że to jest dla mnie i naszej rodziny szansa na lepsze życie. Poza tym praca w systemie MLM okazała się dla mnie idealna, ponieważ mogłam poświęcić czas rodzinie i jednocześnie budować biznes. Kiedy zrozumiałam, że prawdziwy MLM to nie sprzedaż bezpośrednia zaczęłam rejestrować ludzi. Pierwsza osoba, o której pomyślałam była moja siostra Ela, która dołączyła do mojego zespołu i razem pracowaliśmy tak ponad 10 lat odnosząc sukcesy. Dzięki pracy w MLM otworzyłam działalność gospodarczą, poszłam na kurs prawa jazdy i poczułam smak wolności, bo pracowałam ile chciałam i to ja doбираłam sobie ludzi do zespołu. Jednak z dnia na dzień firma ogłosiła upadłość. Pozostało doświadczenie i wewnętrzne przekonanie, że nie podejmę pracy na etat, która ograniczałaby mój rozwój osobisty.

Zaczęłam pracować w sprzedaży bezpośredniej. Myślałam: może dobrze zarobię, ale sukces zależy tylko ode mnie. Dlatego w 2009 roku podjęłam współpracę w branży odszkodowań. Był to model biznesu MLM. Kiedy w 2011 roku poważnie zachorowałam i musiałam wyłączyć się z biznesu na rok to wtedy doświadczyłam na sobie zasadę MLM „wolę mieć 1% z pracy 100 osób niż 100% z własnej pracy”. Jak trafiliśmy do Nature’s Sunshine w styczniu 2017 roku zadzwoniła do mnie koleżanka Aneta Salwin z branży finansów i zaprosiła mnie na kawę do Beaty Ewertowskiej. Znałyśmy się z widzenia ze szkoleń biznesowych. Na początku byłam zainteresowana przede wszystkim zdrowiem. Moją uwagę przykuł chlorofil i jego działanie. Beatka z Anetką z takim zapałem opowiadały o działaniu tych produktów, że wzięłam od Beatki Chlorofil i zaczęłam pić zgodnie z zaleceniem. W moim przypadku

już po kilku dniach czułam się lepiej, miałam więcej energii. To jakość produktu zaważyła, że podjęłam decyzję i pod koniec stycznia dziewczyny zarejestrowały mnie na pakiet Super Start do Zdrowia. Zaczęłam dzielić się tym dobrem, które mnie spotkało ze swoimi znajomymi i byłam mile zaskoczona, że każdy chciał te produkty.

MLM to taki model biznesu, że na początku sponsor pracuje dla ciebie. Dlatego z tego miejsca chciałabym podziękować Dyrektorom-Menadżerom Beatce i Wojtkowi Ewertowskim i Dyrektorowi-Konsultantowi Dariuszowi Krysiukowi oraz jego żonie Kasi za wasz wkład w rozwój naszych struktur. W związku z tym że poprzednia firma ogłosiła upadłość, postanowiłam bliżej przyjrzeć się w jakiej kondycji finansowej jest Firma Nature’s Sunshine i czy jest to silny partner finansowy. Okazało się, że tak! 5 lat minęło od decyzji i jesteśmy bardzo wdzięczni firmie Nature’s Sunshine za to, że odmieniła nasze życie na każdym poziomie. Czujemy się bezpiecznie mając za plecami takiego giganta.

Plan to z rozpędem podążać szczyt, czy chwilę napawać się dobrze wykonaną pracą?

My wybieramy to drugie, czyli chcemy rozkoszować się dobrze wykonaną pracą. Nie będziemy jednak stać w miejscu, ponieważ zobowiązałam się wobec naszych Liderów, że doprowadzę ich do miejsca w którym jestem i kilka osób zadeklarowało chęć pracy. Na kolejny awans na Dyrektora-Menadżera przyjdzie odpowiedni czas.

Czego Wam życzyć w Nowym Roku?

Życzylibyśmy sobie, żeby rok 2023 był równie łaskawy dla nas, jak poprzedni. Przede wszystkim życzylibyśmy sobie i wszystkim dużo zdrowia i „żeby było nas stać na święty spokój (...) i dobrych ludzi wokół”

Urszula i Dariusz Samsel

**Rejestracja
Lider
Lider-Asystent
Lider-Konsultant
Lider-Menadżer
Dyrektor-Asystent
Dyrektor-Konsultant**

**styczeń 2017
marzec 2017
kwiecień 2017
czerwiec 2017
grudzień 2017
październik 2020
listopad 2022**



**BIGGER
BETTER
BOLDER**

Zimowa Konferencja 2023

Bigger, Better, Bolder to hasła, z którymi Nature's Sunshine wchodzi w nowy 2023 rok. Po wspaniałym dla firmy poprzednim roku w tym chcemy osiągnąć jeszcze więcej, działać lepiej i odważniej. Bigger, Better i Bolder po raz pierwszy ujrzały światło dzienne na Zimowej Konferencji 2023, a więc corocznym wydarzeniu organizowanym dla klientów i dystrybutorów Nature's Sunshine.

Zimowa Konferencja to oczywiście czas na podsumowanie zeszłego roku, nagrodzenie awansujących dystrybutorów oraz odkrycie kart, którymi chcemy grać w nowym roku i kolejnych latach. Te karty to nowe produkty, nowe promocje biznesowe oraz zmiany systemów informatycznych, a ich talia ma zaprowadzić Nature's Sunshine na sam szczyt w branży suplementów diety i marketingu wielopoziomowego.



W dniach 14-15 stycznia spotkaliśmy się w Jachrance, w pięknym i skrojonym na potrzeby takich wydarzeń hotelu Warszawianka. Nasi goście szczerze wypełnili salę konferencyjną, a nerwowe oczekiwanie na start konferencji unosiło się w powietrzu. Z nieznacznym opóźnieniem udało się wystartować, a na scenie pojawili się pierwsi prelegenci.

Prezydent Nature's Sunshine Bryant Yates, który nie mógł być razem z nami w krótkim wystąpieniu nagrany na kilka godzin przed konferencją podziękował wszystkim za wspaniały 2022 rok oraz zachęcił do jeszcze większego wysiłku w rozwijaniu Nature's Sunshine w Polsce oraz Europie.

Dyrektor Generalny Nature's Sunshine w Polsce Grzegorz Małachowski podsumował miniony rok zdradzając jego najważniejsze liczby, ale przede wszystkim zdradził plany firmy na najbliższe miesiące. Przed nami ekspansja Nature's Sunshine na rynek niemiecki oraz skupienie na budowaniu biznesu na Litwie i Łotwie. Niebawem zmienimy system składania zamówień oraz wprowadzimy zaawansowane narzędzia do analityki biznesu dla naszych dystrybutorów. Dyrektor Małachowski ogłosił również kwalifikacje na Akademię Dyrektorską 2024 oraz z pomocą Pauliny Kowalskiej przedstawił uczestników Akademii, która odbędzie się już tym roku.

Kolejny mówca, to gość z centrali Nature's Sunshine, który przedstawił nowe produkty. Dyrektor Marketingu Rex Hardy to człowiek, który każdy projekt zamienia w sukces, czego dowodem jest wprowadzony przez niego na rynek Collagen. Na Zimowej Konferencji za jego sprawą do sprzedaży trafiły Vari Gone oraz Blood Pressurex, a więc produkty, które w Stanach Zjednoczonych od lat zajmują wysokie miejsca na liście najlepiej sprzedających się produktów. Pierwszą część naszego wydarzenia kończyła krótka prezentacja Dariusza Cwajdy, założyciela Instytutu Naturalnej Aromaterapii. Obiecany przez Dariusza kurs z aroma-marketingu już niebawem zostanie udostępniony naszym dystrybutorom.



Po oficjalnej części Zimowej Konferencji zbliżyliśmy do wręczenia nagród, a to bez wątpienia najbardziej oczekiwana część wszystkich naszych spotkań. Nadszedł czas na nagrodzenie best networkerów oraz dystrybutorów, którzy w minionym półroczu awansowali na wyższy status. Jako pierwsi na scenie pojawiła się najlepsza trójka rankingu Best Networker za okres lipiec-grudzień 2022.



Potem scena należała już do Liderów, Liderów-Asystentów, Liderów-Konsultantów i Liderów-Menadżerów.







Po Liderach naszą sceną zawładnęli nowi Dyrektorzy Nature's Sunshine. Wręczyliśmy również zaproszenie na wyjazd Top Achiever's Club 2023, a Dyrektor Grzegorz Małachowski zaprosił na scenę wszystkich obecnych na sali Dyrektorów Nature's Sunshine.



Dyrektor-Asystent
Evgenij Zhernosek



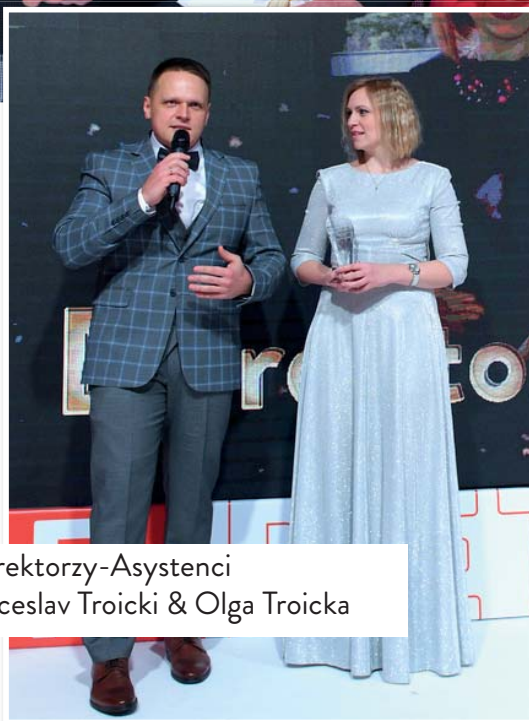
Dyrektorzy-Asystenci
Svajone Karaloukiene & Justina Karalukaite



Dyrektorzy-Konsultanci
Urszula i Dariusz Samsel



Dyrektor-Asystent
Victoria Troitska



Dyrektorzy-Asystenci
Vjaceslav Troicki & Olga Troicka



Zaproszeni na Top Achiever's Club
Barbara i Marek Wierbiłowiczowie



Konferencyjną sobotę kończył wspaniały koncert zespołu Terytoria oraz wieczór taneczny w hotelowym klubie.

Mimo ogromu emocji, których dostarczyła nam sobota, wszyscy byliśmy gotowi na równie dużo wiedzy i motywacji, a tych miała dostarczyć niedzielna część Zimowej Konferencji. Tę, krótkim wykładem o produkcie DTX Basics rozpoczął Rex Hardy. Brawa i uznanie jakimi został przyjęty mogą zwiastować ponowne wizyty Dyrektora Marketingu w Polsce.

Kolejnym punktem programu był uwielbiany przez naszych gości panel medyczny, w którym udział wzięli: prof. Andrzej Ziembka i lek. Maciej Materkowski z Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej, prof. Dariusz Włodarek ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego, dr Andrzej Balcerzak – założyciel Instytutu Integracji Medycyny oraz Dariusz Cwajda z Instytutu Naturalnej Aromaterapii.

W trakcie panelu panowie mierzyli się z pytaniami nadesłanymi przez naszych klientów i dystrybutorów.

Ogromną wiedzą, refleksem oraz dystansem do siebie uczestnicy panelu znów zdobyli serca naszych gości, nie pozostawiając żadnego z pytań bez odpowiedzi.



Panel medyczny kończył część pierwszą naszego spotkania, a drugą otwierały debiuty na naszej konferencyjnej scenie. Pierwsza stanęła na niej certyfikowana trenerka rozwoju osobistego Agnieszka Maracewicz, która swoim wykładem skutecznie przekonywała o sile jaką daje wiara w siebie i w sens tego czym się zajmujemy.

Kolejni mówcy to również debiutanci, którzy opowiedzieli historię swoich sukcesów. Liderzy-Menadżerowie Artur i Marta Sakowscy oraz Karolina Górską dostarczyli naszym gościom inspiracji i wiary we własne przekonania.



Wystąpienia Dyrektorów-Konsultantów Dariusza Ciszka i Anny Sasko nie możemy nazwać debiutami, ale musimy zwrócić uwagę na ich ogromną wiedzę, profesjonalizm i wspaniałe podejście do zadanych tematów.

Motywacja, inspiracja, przepis na sukces... Wszystko to znaleźliśmy również w prezentacji Członka Rady Dyrektorów Marka Wierbiłowicza, który zamykał biznesową część naszego spotkania. Jego plany i wizja ich spełnienia zawsze zawsze napędzają naszych gości motywacją na długi czas.





Krótkimi podziękowaniami Zimową Konferencję zamknął Dyrektor Generalny Grzegorz Małachowski. Przyszło nam się rozstać i z niecierpliwością oczekiwać kolejnego spotkania. Dziękujemy wszystkim uczestnikom Zimowej Konferencji za stworzenie wspaniałej atmosfery, za Wasze uśmiechy i uściski dłoni. Do zobaczenia w lipcu!





Best Networker

Ranking za grudzień 2022

1. Mariola Kowalewska
2. Ewa i Władysław Danilewicz
3. Józefa Borzewska
4. Anna Sasko i Adam Struś
5. Beata Hajdecka
6. Rita Piežienė & Romualdas Pieža
7. Jadwiga i Zbigniew Martyka
8. Genutė Jokubauskienė
9. Krystyna Roman
10. Karol Stemplewski
11. Tomasz Bubniak
12. Aneta Strelau
13. Piotr Wiechowski
14. Paulina i Damian Wierzbiccy
15. Liucija Lizdenienė
16. Pelagia i Marian Pietkiewicz
17. Jolanta i Teodor Małek
18. Urszula i Dariusz Samsel
19. Renata Foryś-Szczepanik
20. Marcin Sacharczuk
21. Barbara i Marek Wierbiłowicz
22. Agnieszka Grządkowska
23. Izabela Gil
24. Jelena Cernikova & Artur Chernikau
25. Viola Romanuka
26. Anna i Waldemar Wieczorkowscy
27. Dorota i Janusz Polak
28. Ulyana Bakhtina
29. Katrina Bjoerloew
30. Grażyna i Janusz Krukar
31. Elżbieta i Marcin Dudek
32. Ireneusz Damps i Renata Kowalska
33. Jolanta Kowalska
34. Renata Modzelewska
35. Beata i Jacek Kotara
36. Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
37. Diana i Dariusz Cisek
38. Piotr Żywiec
39. Elżbieta i Dariusz Milkiewicz
40. Małgorzata Ostojka
41. Rafał Dądela
42. Ewelina Skotnicka-Stach i Paweł Stach
43. Jesfira Burova
44. Iwona Hebda
45. Joanna Piotrowicz
46. Tatjana Andrianova
47. Marija Balabana
48. Bożena Sekułowicz
49. Bogumiła Kędra
50. Katarzyna i Kaja Musialik

A woman with short blonde hair, smiling, stands next to a red car in a snowy forest. She is wearing a beige turtleneck, a dark green leather coat, and dark pants. Her right hand rests on the car's headlight. The car is a red hatchback with a black grille and a license plate that reads 'WZ 911AN'. The background is a dense forest of tall, thin trees, some evergreen and some bare, under a cloudy sky. The ground is covered in snow.

Mariola Kowalewska

Zwycięzcy rankingu Best Networker w grudniu

Premia Szybkiego Awansu

Premia Szybkiego Awansu jest przeznaczona dla Dystrybutorów, którzy dynamicznie rozwijają swój biznes. Każdy status (poczynając od statusu Lidera) ma przypisaną liczbę miesięcy w przeciągu których należy go osiągnąć, aby otrzymać dodatkową premię. Aby otrzymać premię należy zakwalifikować się na odpowiedni status oraz potwierdzić go trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po osiągnięciu tego statusu.

Lider – 600 zł – awans w 3 miesiące od daty rejestracji
Lider-Asystent – 1 000 zł – awans w 6 miesięcy od daty rejestracji
Lider-Konsultant – 3 000 zł – awans w 9 miesięcy od daty rejestracji
Lider-Menadżer – 6 000 zł – awans w 12 miesięcy od daty rejestracji*
Dyrektor-Asystent – 15 000 zł – awans w 24 miesiące od daty rejestracji*
Dyrektor-Konsultant – 15 000 zł – awans bez limitu czasowego
Dyrektor-Menadżer – 30 000 zł – awans bez limitu czasowego
Członek Rady Dyrektorów – 75 000 zł – awans bez limitu czasowego



**PROMOCJA OBOWIĄZUJE
DO KOŃCA 2023 ROKU!**

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta.

Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie statusu po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera (200 zł.) wystarczy potwierdzić awans w pierwszym miesiącu następującym po awansie.

Premia za awans na status Dyrektorski jest wypłacana w całości bezpośrednio po uzyskaniu awansu.

* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na adres: biuro@nsppolska.pl.

Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta jeśli posiada co najmniej 500 punktów jednej składowej, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać osobno.

GRATULUJEMY PREMII PRYZNANYCH W GRUDNIU!

Premia za awans na status Dyrektora-Asystenta

Victoria Troitska, Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka, Evgenij Zhernosek

Premia za awans na status Lidera-Menadżera

Viola Romanuka, Jelena Cernikova & Artur Chernikau

Premia za awans na status Lidera-Konsultanta

Bogumiła Kędra, Roksana Gołębiewska, Dorota Chodkowska, Alicja Obal

Premia za awans na status Lidera-Asystenta

Olena Dorosz, Stanisław Dorosz, Tetiana Konotop, Natalia Koplik, Ostap Savchenko, Daniel Nieczyporuk, Krystyna Nieczyporuk, Iryna Ivanova, Jerzy Wyczk, Zofia Morawska Andrzej Morawski, Liucija Lizdenienė, Genutė Jokubauskienė, Sylwia Górka, Alexandra Nosova, Olga Ściślak, Anieszka Skierska

Premia za awans na status Lidera

Piotr Lasota, Olena Dorosz, Aleksandra Dorosz, Irena Piotrowska Beata Serafin, Aleks Konrad Cichocki, Stanisław Dorosz, Tetiana Konotop, Wacława Zaleska, Natalia Koplik, Vasyl Bigunok, Monika Suska, Jan Szczepanik, Ostap Savchenko, Daniel Nieczyporuk, Rita Piežienė Romualdas Pieža, Krystyna Nieczyporuk, Iryna Ivanova, Magdalena Bałazy, Anna Zielińska, Aneta Olender Krzysztof, Yulia Savchenko, Viktorija Petkune, Adriana Stanisławska Szczepanik, Krystyna Chrobok, Wanda Buško, Aleksandra Głowacka, Rasita Kašauskienė, Ewa Dyjak Paweł Dyjak-Pawliczek, Marta Rychter- Miazga, Tamara Sokół, Irene Bjoerloew, Jerzy Wyczk, Saulius Kuzminskas Asta, Jerzy Filipek, Izabela Gil, Iwona Zuławińska, Zofia Morawska Andrzej Morawski, Piotr Stachlewicz, Liucija Lizdenienė, Grzegorz Gołębiewski, Wiesław Duda, Urszula Hamielec, Danuta Gołębek, Olena Eickholt, Wojciech Borzewski, Cezary Szoja, Renata Czołpińska Krzysztof Czołpiński, Barbara Wyczk, Veronika Andrianova

RISING STAR

Rising Star wraca po pandemicznej przerwie! Najbliższy wyjazd integracyjny do USA odbędzie się w kwietniu 2023 roku. Siedziba główna Nature's Sunshine, fabryka w Spanish Fork w Utah i wspaniałe atrakcje turystyczne, noc w Las Vegas i wiele więcej czeka na uczestników Rising Star!

Oto oni:

Juris Koponans i Elena Koponane, Teresa Karczmarczyk, Karol Stemplewski, Inna Zubova, Maria Borkowska, Anna i Waldemar Wieczorkowscy, Marcin Sacharczuk, Dariusz Cizek, Beata i Jacek Kotara, Aneta i Andrzej Salwin, Mariola Kowalewska, Urszula i Dariusz Samsel, Ewa i Andrzej Rogowscy, Grażyna i Maciej Apanowicz, Zbigniew i Jadwiga Martyka, Larisa Volpere i Andrejs Volpers, Elżbieta i Dariusz Milkiewicz, Victoria Troitska, Evgenij Zhernosek, Vjaceslavs Troicki Olga Troicka oraz Svajone Karaloukiene & Justina Karalukaite.



TOP ACHIEVER'S CLUB

Co roku Nature's Sunshine zabiera swoich najlepszych Dystrybutorów z całego świata na ekskluzywną wycieczkę.

W 2017 roku uczestnicy TAC odwiedzili m.in. Francję, Hiszpanię, Włochy podróżując luksusowym promem po Morzu Śródziemnym. W roku 2018 to rejs po Bałtyku i wizyty m.in. w Estonii, Rosji i Finlandii.

Kolejny TAC odbył się w słonecznej Kostaryce, a uczestnicy wyjazdu spędzili tydzień w luksusowym ośrodku Westin Golf & Spa Playa Conchal w Guanacaste.

W roku 2022 uczestników TAC zabraliśmy na safari i luksusowy wypoczynek na Zanzibarze. Podziwiali przepiękne widoki na Afrykę z lotu balonem, podróżowali śladami dzikich zwierząt oraz wypoczywali w ekskluzywnych ośrodkach Zanzibaru.

Awansuj na status Dyrektora-Menadżera i jedź na TOP ACHIEVER'S CLUB



Vari-Gone

SUPLEMENT DIETY

Jak to działa?

Vari-Gone został stworzony, aby wspierać zdrowie naczyń krwionośnych. Dzięki zawartości ekstraktu z nasion kasztanowca zwyczajnego (*Aesculus hippocastanum*) i witaminy C doskonale wywiązuje się z tego zadania.

Wyciąg z nasion kasztanowca wspomaga zdrowie układu krążenia, wspiera zdrowe żyły i naczynia włosowate oraz pomaga w utrzymaniu zdrowego krążenia w nogach.

Dlaczego Vari-Gone?

Vari-Gone to unikalna mieszanka wspierająca zdrowy układ krążenia, ale to przede wszystkim bezpieczny produkt, którego składniki nie zawierają GMO są wegańskie i bezglutenowe.



NOWOŚCI

Blood Pressurex

SUPLEMENT DIETY

Jak to działa?

Formuła Blood Pressurex została opracowana, aby efektywnie wspierać zdrowie układu krążenia. Kluczowe składniki to ekstrakty z pestek winorośli właściwej, owocu głogu, pokrzywy właściwej oraz L-arginina.

Ekstrakt z pestek winorośli właściwej utrzymuje zdrowe naczynia krwionośne oraz wspomaga mikrokrążenie żyłne.

Ekstrakt z owocu głogu wspomaga pracę serca, zwiększa dopływ tlenu i poprawia krążenie krwi obwodowej.

Dlaczego Blood Pressurex?

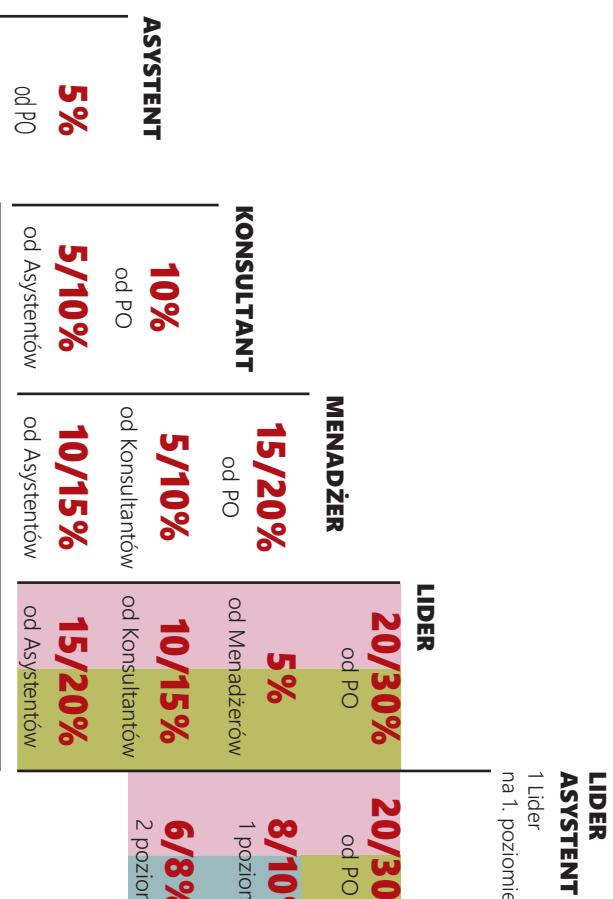
Zaprojektowany, aby wzmocnić zdrowe funkcje sercowo-naczyniowe w organizmie, Blood Pressurex został opracowany przy pomocy doświadczonych ziółarzy i składników wybranych ze względu na ich wyjątkową jakość i czystość. Wiemy, bo byliśmy u źródła.



PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

| STATUS | PO | PG | PG Ldr z 7 poz. |
|-----------------------------|-------------|---------------------|-----------------|
| Konsultant | od 30 | od 150 | |
| Menadżer | od 30 | od 400 | |
| Lider | od 30 | od 500 / 1000 | |
| Lider-Asystent | od 30 | od 500 / 1000 | |
| Lider-Konsultant | od 30 | od 500 / 900 / 1500 | |
| Lider-Menadżer | od 30 | od 500 / 1500 | 10 000 |
| Dyrektor-Asystent | od 30 | od 400 | 30 000 |
| Dyrektor-Konsultant | od 30 | od 300 | 60 000 |
| Dyrektor-Menadżer | od 30 | od 200 | 120 000 |
| Członek Rady Dyrektorów ... | od 30 | od 100 | 250 000 |



| LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie | | LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie | | LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie | | DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie | | DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie | | DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie | | CZŁONEK RADY DYREKTORÓW 20 Liderów na 1. poziomie | |
|---|--|---|--|---|--|--|--|---|--|---|--|--|--|
| 20/30% | | 20/30% | | 20/30% | | 20% | | 20% | | 20% | | 20% | |
| od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | |
| 8/10%* | | 8/10%* | | 8/10%* | | 8/9% | | 8/9% | | 8/9% | | 8/9% | |
| 1 poziom | | 1 poziom | | 1 poziom | | 1 poziom | | 1 poziom | | 1 poziom | | 1 poziom | |
| 6/8% | | 6/8% | | 6/8% | | 2% | | 6/7% | | 6/7% | | 6/7% | |
| 2 poziom | | 2 poziom | | 2 poziom | | 2 poziom | | 2 poziom | | 2 poziom | | 2 poziom | |
| 20/30% | | 20/30% | | 20/30% | | 8/9% | | 8/9% | | 8/9% | | 8/9% | |
| od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | | od PO | |
| 5% | | 5% | | 5% | | 4% | | 4% | | 4% | | 4% | |
| od Menadżerów | | od Menadżerów | | od Menadżerów | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| 10/15% | | 10/15% | | 10/15% | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| od Konsultantów | | od Konsultantów | | od Konsultantów | | 4% | | 4% | | 4% | | 4% | |
| 15/20% | | 15/20% | | 15/20% | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| od PO | | od PO | | od PO | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| 5/10% | | 5/10% | | 5/10% | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| od Konsultantów | | od Konsultantów | | od Konsultantów | | 4% | | 4% | | 4% | | 4% | |
| 10/15% | | 10/15% | | 10/15% | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| od Asystentów | | od Asystentów | | od Asystentów | | 2% | | 2% | | 2% | | 2% | |
| 15/20% | | 15/20% | | 15/20% | | 1% | | 1% | | 1% | | 1% | |
| od Asystentów | | od Asystentów | | od Asystentów | | 7 poziom | | 7 poziom | | 7 poziom | | 7 poziom | |

| | | | | | | | |
|---------------------|--|---------------------|--|---------------------|--|----------------------|--|
| 2 miesiące x 150 PG | | 3 miesiące x 400 PG | | 3000 SPG | | w pierwszych 2 msc. | |
| 500 SPG | | 3000 SPG | | 3 miesiące x 800 PG | | 2 miesiące x 1500 PG | |
| | | | | 6000 SPG | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |