

HERBAL EXPERTS *since* 1972

**Evgenij Zhernosek**  
Dyrektor-Asystent

**BIGGER  
BETTER  
BOLDER**

**Vjaceslavs Troicki  
& Olga Troicka**  
Dyrektorzy-Asystenci

02/2023



**NATURE'S  
SUNSHINE**

# Uznania awansów

## STYCZEŃ 2023



### Liderzy-Konsultanci

Viktor Lazdane Lyudmila Lazdane, Krzysztof Szczepanik, Tomasz Olbrot, Vilma Gustaitiene, Beata Żebrowska Hubert Żebrowski, Barbara Zofia Ksieniewicz, Ilma Krišnienė, Wojciech Knapik, Aneta Piekarska Piekarski Robert, Rita Piežienė Romualdas Pieža



### Liderzy-Asystenci

Krystyna Przybyłowicz, Renata Wdowiak, Barbara Załęska, Stefa Navagreckienė, Tomasz Pawelec Gabriel Pawelec, Katarzyna Załęska, Marzena Ganfler, Barbara Nazim, Barbara Abratkiewicz, Monika Pasternak, Dasha Patapenka, Maire Alksnis, Grażyna Sobkowiak, Marek Wrobel, Joanna Bylak Stefan Bylak, Patrycja Dądela, Monika Stusio, Elżbieta Pencher, Ingrida Gintalienė Kornelija Gintalaitė, Magdalena Płaza, Saulius Kuzminskas Asta, Elżbieta Matusik, Vilma Navickiene, Grażyna Tetkowska, Justyna Załęska, Grzegorz Płaza, Kamila Zmyślona, Karol Zmyślony, Regina Kavolienė, Aneta Strelau, Adam Brewczewski, Łukasz Orzeł



### Liderzy

Leszek Gorski, Paweł Wiśniewski Edyta, Katarzyna Musialik Kaja Musialik, Astutė Puidienė, Maciej Gałka, Aneta Bielecka, Regina Dzikavičienė, Aleksandra Krasińska, Marek Dudko Anita Borkowska, Halina Sobolewska Adrian Piekarski, Marija Vaidilė, Marta Sidor Paweł Sidor, Audrius Marcinkevičius, Alena Matijisaitiene, Jakub Załęski, Luiza Wrobel Marek, Stanisława Mačiulskienė Vytautas Mačiulskis, Aneta Czopik, Eugenija Bučienė, Katarzyna Ciepłuch, Monika Klepacka Szymon Klepacki, Dr Krzysztof Żyś, Renata Sabonienė Gedeminas, Ryszard Mikrut, Katrin Viljarand, Justyna Czerkiewicz Konrad Czerkiewicz, Raimundas Rinkevicius, Aleksandra Bescennaja, Pavel Grigorjev, Dorota Denis, Mariya Shkrobanets PI5129, Katarzyna Maj, Elena Patturi, Iwona Paulitz, Stela Buzu, Anna Piotrowska, Krystyna Karbowski, Marianna Pruś, Bożena Kowzan, Sandra Kirjanova, Ewa Kaminska, Iveta Kniploka, Karolina Gołębiowska, Galina Podcherniaieva, Joanna Łuckiewicz, Ludmila Abtrtová, Krzysztof Maszota, Paulina Posmyk, Jakub Maćkowski, Vilma Kurtinaitienė, Magdalena Jaszczyk, Mateusz Orzeł, Monika Święś, Natalia Żebrowska, Wiktoria Knapik, Beata Knapik, Daria Sztormowska, Małorzata Węgiel, Bartłomiej Guzowski

### Menadżerowie

Beata Anna Głodkowska, Danuta Kajatovskaja, Irena Łasiewicka, Radosława Dąbek, Katarzyna Michaluk Renata Zołotar, Jolanta Bazilevičienė, Vadims, Deksnė Ruta Tkacovs, Galina Kitajeva, Mariusz Kowalski, Jean-Pierre Roubinet, Débora Hernández León Jonatán, Agnieszka Christie, Beata Skrobisz, Elena Batin, Teresa Dąbrowska, Marta Pawelec Antoni Pawelec, Marianna Renata Komór, Lidia Walkowska-Krzyk, Magdalena Gładkowska, Justyna Petryka, Marlena Stęplowska, Mariusz Ferek, Veronica Dominguez Adan Diego, Virginija Gužauskienė Juozas Gužauskis, Agnieszka Jakieła, Olena Ivanyuk, Rada Manuilova Illia, Dobrosława Kowalska

## Konsultanci

Joanna Jurczek, Małgorzata Abramowicz, Ru Nizhegorodcevy Oleg & Olga, Michal Jantas, Halina Dzisiak, Dzidra Trumpika, Stanisława Martyniak, Jadwiga Weryho-Bałazy, Serhii Polyavskiy, Maciej Kułach, Małgorzata Barwińska, Martyna Ziuśka, Zbigniew Rybczyński, Aleksandra Kus, Sanita Čerņavska, Jörg Betz, Anna Stelmaszy, Jekaterina Bussel, Jan Míka, Barbara Łabędź, Grażyna Stasińska, Danuta Godlewska, Karol Krotowski, Svitlana Timofeyeva, Halina Kozikowska, Yuliia Naretia, Jolanta Matyjasiak, Iveta Aroniško, Sandra Nowakowska, Julia Caulia, Ana Iorga, Iryna Klymenko, Lucyna Krzysińska, Barbara Pietraszek, Karina Kajzar Karina, Krystyna Oleszczak, Robert Janicki, Joanna Dziedzic-Czerska, Natalia Artem Martin Janssen, Marcela Kanova Sagravit, Elena Bollmann, Jadwiga Cieluch, Sandra Šleiniuvienė, Małgorzata Mączewska, Nijolė Marcinkevičienė, Corjan Aliona, Anna Gotsylia, Dorota Przysiecka Katarzyna Przysiecka, Zanna Tarlecka, Barbara Gładka, Liudmyla Solovei, Sandra Karpowicz, Anna Duerr, Dimitar Trendafilov, Anna Kruszewska, Ewa Paszek, Barbara Zabłocka, Agnieszka Dzidek, Vitalija Kackanaite, Marzena Wykowska, Elena Konstantinova, Józefa Lidia Legięć Katarzyna Legięć, Ramutė Andrijaitienė, Adam Ludwikowski, Wioletta Obrębska, Ewelina Milecka, Anna Lasko, Natallia Melekhavets, Dawid Tracz, Dominika Makowska, Indrė Puidokė, Юля Примак, Anita Brzyska, Jarosław Zieliński, Aleksandra Nowak, Grażyna Janora, Agnieszka Ostrowska, Maria Selwent, Beata Sobańska, Sylwia Kołkowska, Jolanta Wilczyńska, Katarzyna Kwiatkowska-Klima, Oskar Trzcionka, Mirosław Sobolewski Edyta Sobolewska, Zofia Smolińska, Patrick Silvestre, Gabriela Surdel, Jaunius Gulbinas Ir Jurgita Gulbinienė, Marta Zawadzka, Paweł Musiałek, Katarzyna Węsierska, Edyta Przygodzka, Aušra Saikavičienė, Iwona Fertafa, Janina Kuźmińska, Marek Guc Beata Guc, Adrian Przewodowski, Ulrich Fleck, Agnieszka Nosarzewska, Marzena Trojanowicz, Anna Zając, Katarzyna Legięć Wiktoria Kurlikowska, Eugeniusz Gruszka Małgorzata Gruszka, Ewelina Chmiel, Oksana Arensman, Ugnė Faisal, Janina Genagritis, Ewelina Podstolak, Marina Spak, Monika Siemieniecka Hanna Rodziejewicz, Renata Ziomek, Oksana Martynienko, Katarzyna Kłysińska, Violeta Glatchi, Olga Vaporidu, Valentina Sumskaya, Jan Bączek, Nadežda Ježkova, Birutė Kuklierienė, Jūratė Kontautienė, Gertruda Sabo, Kristina Janusauska, Andrei Dzekhtsiaruk Irena Dzekhtsiaruk, Maksymilian Skrobisz, Viktorija Baraskova, Grzegorz Kordys, Beata Wysocka, Beata Hetman Dariusz, Aleksander Mackiewicz, Łukasz Kosiorek, Ewa Zaborowska, Monika Urbaniak, Ewa Brodawka, Grażina Tamašauskienė, Elżbieta Jankowska Oliwia Jankowska, Dorota Jurewicz, Beata Stachurska, Małgorzata Libera Tomasz, Natalia Szymala, Bożena Salamon, Wojciech Fisiak, Piotr Szeląg Inga Szeląg, Diana Muraviova, Anna Akulova, Teresa Kalbarczyk Edmund Kalbarczyk, Anna Wikło Adam Wikło, Alicja Szulc, Agnieszka Majewska Wojciech, Ingrida Urbienė, Lucyna Nawrot, Anna Kobylarz, Olena Chornoshchok, Dorota Kukesza Krzyżewska, Bożena Grabowska, Dariusz Kokoszka, Ewelina Skupień, Renata Kordalewska Alfred Kordalewski, Katarzyna Drapkowska Sylwester Kózka, Marina Perkone, Edyta Butschko-Honinik, Katarzyna Zdrzałik, Monika Kowalczyk, Svetlana Sysoeva, Katarzyna Bajurklo, Anna Lelewicz, Aina Jaunzeme, Valerija Stefana, Marek Skobejko, Rimvydas Pronskus, Krystyna Wiencek, Joanna Ostrzycka Anita Ostrzycka, Irina Stupak, Stanisław Gdula, Bartłomiej Węgrzyn Magdalena Śmietañska, Iryna Rombak, Ewa Gutowska, Zinaida Pikmane, Patrycja Joksz, Katarzyna Szafran, Claudia Duta, Marlena Włodarczyk, Tetiana Humeniuk, Dovile Urbonaite, Sylwia Korab Michał Korab, Kristine Lesiņa, Iwona Kieczmerska-Zając Tomasz Zając, Alicja Mieczkowska Sławomir, Edyta Złotkowska Krzysztof Złotkowski, Ewelina Koszyk, Katarzyna Oberda, Edyta Pawlikowska, Elena Matschewski, Zdzisława Banaś, Arkadiusz Sobków, Eleonora Sebrova, Milena Bastek, Radosław Obrębski, Celina Stopińska, Agnieszka Kasak, Santa Agafonova, Alina Małuszek, Marcin Świdorski, Nila Prytula, Zofia Jachimowicz, Beata Trybus, Anna Uss Wojciechowska, Dominika Wrzosek, Paweł Skrobisz, Angelė Kontautienė, Bożena Szerszeniewska, Ewelina Cyrankiewicz-Tobiasz Grzegorz Tobiasz, Marzena Bińkowska-Piorunek, Viktoriia Plieshakova, Renata Ludwichowska, Anna Granat, Anna Wójcik, Tatjana Volka, Ieva Gravelsina, Paulina Marczak, Indra Tukuma, Anna Niemczyk, Tadeusz Nowak, Jadwiga Błachanec, Tatjana Vasiljeva, Olga Listarkova, Olegs Pavlovs, Vadims Bižans, Glib Reznikov, Iwona Jakubik, Audronė Bumbulienė



# Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka



Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka

Dyrektorzy-Asystenci



## **Gratulujemy dołączenia do grona Dyrektorów Nature's Sunshine. Jak się czują nowi Dyrektorzy-Asystenci?**

W rzeczywistości czujemy się nawet lepiej niż mogliśmy sobie wyobrazić. Na początku naszej podróży bycie Dyrektorem wydawało się czymś niewiarygodnym. A sami Dyrektorzy Nature's Sunshine wydawali nam się „supermenami”, którzy muszą znać jakieś wielkie tajemnice tego biznesu. W końcu, kiedy dopiero wchodzisz do biznesu networkingowego i starasz się pozyskać przynajmniej jednego nowego partnera do swojego zespołu, kiedy napotykasz pierwsze trudności i dokonujesz pierwszego (nie-wielkiego) obrotu, wtedy trudno sobie wyobrazić, jak ktośkolwiek mógłby zbudować organizację dyrektorską. Ale skoro ktoś inny może, to ja też mogę. To jest właśnie istota marketingu sieciowego. Byłem pełen wątpliwości, zwłaszcza, że nasza droga na zupełnie nowym rynku, z dala od naszych sponsorów była długa i niełatwa. Ale tym bardziej satysfakcjonujące jest osiągnięcie tego statusu teraz. To uczucie jest naprawdę fantastyczne.

## **Jak wygląda codzienna praca, która prowadzi do takiego sukcesu?**

To jest bardzo prosta formuła. Codziennie osoby, które wcześniej nie wiedziały o NSP, powinny dostawać takie

informacje. Informacje o produktach i możliwości zarabiania pieniędzy z Nature's Sunshine. Im więcej osób otrzyma te informacje, tym szybciej część z nich zdecyduje się na dołączenie do nas. Wtedy będą mogli skopiować Twoje działania. Tak więc codzienna praca polega na stworzeniu rurociągu osób, z którymi mógłbyś podzielić się możliwością biznesową i faktycznym przeprowadzaniu spotkań informacyjnych z tymi kandydatami. Głównym narzędziem jest lista osób, które znasz. Następnie możesz wejść do internetu i poznać nowych ludzi i dotrzeć do tej grupy odbiorców ze swoją historią - historią firmy i możliwościami, które są dla nich prezentowane, jeśli zdecydują się dołączyć do biznesu. To jest główna rzecz.

## **Zaufała Wam ogromna grupa osób. Jak zbudować takie zaufanie?**

Zaufanie buduje się na osobistej relacji. Zaufania nie da się zbudować szybko, zawsze jest to historia relacji. Krok po kroku, spotkanie po spotkaniu, tworzy się relacja, która następnie przeradza się w relację zaufania. A głównym czynnikiem w tym procesie jest uczciwość. Jeśli zachowujesz się uczciwie, jeśli uczysz innych ludzi, jak postępować uczciwie i etycznie. Wtedy tworzy się zaufanie.



## Jak motywować taki duży zespół?

Najlepszą motywacją w marketingu sieciowym są historie ludzi, którym się udało. Jest takie przysłowie, z którym całkowicie się zgadzam: „Marketing sieciowy to biznes historii”. Kiedyś to zadziałało na mnie, kiedy zostałem przedstawiony ludziom sukcesu w Nature’s Sunshine i dowiedziałem się, jak zaczęli, jakie trudności napotkali i jak bardzo zmieniło się ich życie po rozpoczęciu współpracy z NSP. To mnie dosłownie przytłoczyło. Patrzyłem na historie sukcesu i kojarzyłem siebie z nimi, a motywacja natychmiast się pojawiła. Historie te pokazują, że wszyscy ludzie stają przed mniej więcej tymi samymi wyzwaniem, że wszystkich napędzają te same marzenia i cele, a co najważniejsze, że dzięki networkingowi istnieje możliwość realizacji tych marzeń. Dlatego zawsze staram się być blisko miejsc, w których jest dużo takich ludzi i historii. I oczywiście, aby zmotywować zespół, dzielę się z nimi historiami sukcesu i staram się zabierać każdą osobę na wydarzenia firmowe, gdzie może usłyszeć te wszystkie historie z pierwszej ręki. I to działa.

## Co jest motywujące dla Was?

To będzie prawdopodobnie ta sama odpowiedź, co w poprzednim pytaniu. Wciąż motywują mnie historie sukcesu. Jedyna różnica polega na tym, że historie, które przydarzają się osobom z mojego zespołu, sprawiają, że czuję się zupeł-

nie inaczej. Bardzo motywujące jest to, że w naszej organizacji pojawiają się nowe gwiazdy. To bezcenne doświadczenie. Ale równie motywujące są osiągnięcia równoległych struktur. Jesteśmy teraz na wysokim szczeblu planu marketingowego Nature’s Sunshine i możemy już doświadczyć wielu korzyści wynikających z bycia liderem w marketingu sieciowym. Wiemy jednak, jaka jest różnica między byciem Dyrektorem-Asystentem a byciem Członkiem Rady Dyrektorów. I jest to zdecydowanie coś, do czego warto dążyć.

## Codzienne wsparcie sponsorów jest niezmiernie ważne w odniesieniu sukcesu w MLM. Kto jest wsparciem dla Was?

Sponsorzy są najważniejszą częścią podróży. Są oni najważniejszymi osobami w karierze każdego partnera NSP. W końcu to ich praca wprowadziła Cię do biznesu i firmy. Nic nie miałoby sensu, gdyby w pewnym momencie ci ludzie nie wpisali Cię na swoją listę znajomych i nie odważyli się złożyć oferty biznesowej. W moim przypadku, moi sponsorzy, składali mi taką ofertę kilka lat z rzędu. A potem pomagali zrozumieć koncepcję, odpowiadali na pytania, znosili obiekcje i pocieszali mnie w trudnej chwili. Są jak rodzice, dla których mam tylko uczucia miłości i wdzięczności za daną mi życiową szansę. Moimi sponsorami są Viktoria Troicka i Maria Sawuk. Bez nich nic by się nie wydarzyło.



## Jak trafiliście do Nature's Sunshine?

To długa historia. Moim sponsorem jest również moja mama. To ona jako pierwsza sprowadziła produkty Nature's Sunshine na Łotwę, jeszcze przed otwarciem polskiego rynku. A ja dorastałem w domu, w którym zawsze odbywały się spotkania partnerów i klientów NSP. Oczywiście korzystałem z produktów, które zawsze mieliśmy w domu. Ale pomysł wejścia w ten biznes był odrzucany przeze mnie bardzo długi czas. Nie wyobrażałem siebie jako partnera NSP. Ale jak rozumiecie mieszkając z moją sponsorką pod jednym dachem i miała ona nieograniczone możliwości rekrutowania mnie przynajmniej raz dziennie. W końcu mur oporu został przełamany, gdy zabrała nas na otwarcie polskiego rynku w Krynicy i Zakopanem. Wielkie wydarzenie, najbardziej utytułowani partnerzy z Polski i Europy, ludzie sukcesu, to zrobiło dobre wrażenie i razem z żoną zobaczyliśmy wszystkie perspektywy. Oczywiście między tym wydarzeniem a osiągnięciem statusu Dyrektora upłynęło sporo czasu, było wiele miłych i nieprzyjemnych zdarzeń oraz rozwój osobisty. Niemniej jednak, bez wytrwałości mojego sponsora moglibyśmy pozostać poza Nature's Sunshine. Co zresztą teraz jest nie do wyobrażenia.

## Dziś Nature's Sunshine to zupełnie inna firma niż kiedy do nie dołączaliście. Zgadzacie z się z tym?

Oczywiście. Trzeba przyznać, że czasy się zmieniły. Firma też zmienia się i to na lepsze, zachowując przy tym swoje podstawowe atuty i wartości. Nadal jest to najwyższej jakości produkt w przystępnej cenie, uczciwość i nienaganne zaangażowanie wobec swoich partnerów, bardzo uczciwy plan marketingowy oraz ciepłe relacje rodzinne.

To wszystko jest na swoim miejscu. Ale patrząc na zmiany, trwający rebranding i nowy wygląd opakowań, jesteśmy absolutnie zachwyceni. Jest bardzo nowoczesny. Mam nadzieję, że nowa strona internetowa będzie kolejną zmianą w biznesie. W dzisiejszej erze cyfrowej i internetowej jest to niezbędna część dużego, długoterminowego sukcesu. Jak poprawiła się dostawa produktów? Jesteśmy na Łotwie i sposób w jaki działa teraz logistyka do klienta jest świetny. Kiedy zaczynaliśmy ten biznes, sprawy były znacznie bardziej skomplikowane. A nowe produkty, Collagen, po prostu strzał w dziesiątkę. Formaty takie jak DTX Basic to zdecydowanie przyszłość, to jak będzie wyglądać cała branża, kiedy program suplementacyjny jest już zapakowany w indywidualne saszetki. Jest to bardzo wygodne rozwiązanie. Takie zmiany są widoczne dla osób, które są w branży od dawna i wiedzą co jest naprawdę ważne. Ale oczywiście nie ma granicy doskonałości i mam nadzieję, że administracja nadal będzie szerzyć nowe sposoby działania i wprowadzać nowe wspaniałe produkty i funkcje. To bardzo pomaga w biznesie.

## Co doradzić osobom, które planują sukces w MLM?

Trzeba działać. Uwierzyć w siebie i swoją zdolność do osiągnięcia sukcesu. Ten biznes powiedzie się, gdy wykażesz się odpowiednią wytrwałością i zaangażowaniem w realizację swoich marzeń, ideałów i wartości. Weź na siebie więcej odpowiedzialności, pomóż w organizacji wydarzeń dla liderów i poproś o zrobienie kroku w górę, nawet jeśli naprawdę się boisz.

Nie zapominaj o rozwoju osobistym, w końcu to do Ciebie przychodzą ludzie. Każdego dnia stań się choć trochę lepszą wersją siebie z wczoraj. A wszystko na pewno się ułoży.

# Vjaceslavs Troicki, Olga Troicka

Rejestracja  
Lider-Asystent  
Lider-Konsultant  
Lider Menadżer  
Dyrektor-Asystent

marzec 2003  
czerwiec 2011  
lipiec 2014  
luty 2022  
grudzień 2022

A portrait of a man with a shaved head and light beard, wearing a dark blue button-down shirt and jeans. He is sitting on a grey sofa, looking off to the side. In the background, there is a classical marble bust of a man with curly hair, some green plants, and a light-colored tassel hanging from above.

**Evgenij Zhernosek**  
Dyrektor-Asystent

## Gratulujemy dołączenia do grona Dyrektorów Nature's Sunshine. Jak się czują nowi Dyrektorzy-Assystenci?

Jestem bardzo wdzięczny wszystkim, którzy do tego się przyczynili, za to zupełnie nowe doświadczenie. Chociaż uznanie nie jest dla mnie aż tak ważne, po raz pierwszy w życiu byłem naprawdę wzruszony tak dużą uwagą poświęconą mojej osobie, hojnymi prezentami i tak wieloma szczerymi gratulacjami (w poprzednim wywiadzie wspominałem już, że z natury jestem introwertykiem).

## Jak wygląda codzienna praca, która prowadzi do takiego sukcesu?

Istnieje świetny test, który pozwala sprawdzić, jak bardzo dana osoba jest gotowa na osiągnięcie sukcesu w czymkolwiek: Ustawiasz w telefonie budzik, który pika raz na 60 minut i za każdym razem, gdy słyszysz ten dźwięk, musisz przeanalizować, co twój mózg robił przez ten czas. Jeśli spędzisz przynajmniej połowę dnia na myśleniu o Nature's Sunshine, z pewnością osiągniesz status Dyrektora!

Każdy poranek zaczynam od godzinnego spaceru na świeżym powietrzu i słuchania różnych materiałów edukacyjnych i motywacyjnych. Następnie otwieram swój dziennik,

w którym na pierwszej stronie znajduje się lista moich liderów i potencjalnych dystrybutorów, i myślę o tym, jak mogę dziś pomóc każdemu z nich. Następnie podnoszę telefon i zaczynam pracować: wykonuję telefony, piszę posty, nagrywam filmy, prowadzę webinary i tworzę narzędzia do pracy. No i najważniejsze - regularnie prowadzę spotkania (zarówno na żywo, jak i online) i pozyskuję nowych partnerów.

## Zaufała Wam ogromna grupa osób. Jak zbudować takie zaufanie?

Dziś nie da się zbudować rzetelnego biznesu bez zaufania. Zapewne znasz model Win-Win (wygrana-wygrana). Jest to jedyna prawdziwa forma długoterminowej współpracy, ale pod jednym warunkiem: Poza Win-Win musi istnieć również Soul-Soul (dusza do duszy). Ze względu na ogromną ilość różnych ofert na rynku, w dzisiejszych czasach kupujemy nie tylko produkt, ale również dostawcę. Na przykład, nieważne jak świetny jest fryzjer, jeśli nie lubimy go jako człowieka, bo jest nieodpowiedzialny, często przekłada wizytę i jest chamem, który regularnie ma zły humor, raczej nie zostaniemy jego stałym klientem. Poszukamy kogoś innego, bardziej sympatycznego i bliższego nam duchowo. I tak w każdej dziedzinie.



Aby ludzie mi zaufali, oprócz wyjątkowej uczciwości, staram się dbać o każdego z osobna i myśleć najpierw o jego potrzebach, a nie o swoich. Staram się wczuć w sytuację tej osoby, wczuć się w jej emocje i określić jej bóle, a następnie pomóc w poprawieniu jej życia.

Miłość i opieka to również dużo pracy i nieustannie rozwijam w sobie te umiejętności.

### Jak motywować taki duży zespół?

Najlepszą motywacją dla zespołu jest sytuacja, gdy jego sponsor jest aktywny, ma błysk w oku i regularnie podpisuje nowych partnerów w pierwszej linii, którzy potem pokazują rozmach. W ten sposób jednocześnie następuje odsiewanie. Słabi, obserwując podobny obraz, zaczynają się użalać nad sobą. A silni mówią: „No, no, skoro Marinka potrafi zamknąć Lidera-Konsultanta, to ja na pewno zrobię Lidera-Menadżera, a potem Dyrektora!

### Co jest motywujące dla Was?

Zanim osiągnąłem status Dyrektora, próbowałem udowodnić sobie, że mogę to zrobić. A teraz mam absolutne przekonanie, że jeśli ja mogę to zrobić, to absolutnie każdy może to zrobić! Daleko mi do najbardziej utalentowanej i pewnej siebie osoby, ale jestem uparty.

Po uroczystej gali w Warszawie, na której poczułem swój sukces (i innych nowych Liderów i Dyrektorów), mój światopogląd uległ przeobrażeniu, a motywacja radykalnie się zmieniła. O ile wcześniej sam chciałem zostać Dyrektorem i głównie polegałem na własnych siłach, o tyle teraz chcę pielegnować innych Dyrektorów, tworząc solidny zespół, w którym każdy ma swoją rolę do odegrania. I jestem gotowy dać z siebie 100%!

### Codziennie wsparcie sponsorów jest niezmiernie ważne w odniesieniu sukcesu w MLM. Kto jest wsparciem dla Was?

W rzeczywistości nowicjuszom w tym biznesie jest znacznie łatwiej, ponieważ nie muszą robić połowy tego, co robią dystrybutorzy o wysokim statusie. Tzn. można zarobić 1-2 tys. euro miesięcznie, wykonując najbardziej prymitywne czynności przy użyciu narzędzi stworzonych przez sponsorów i „ekspluatując” swoich mentorów w każdy możliwy sposób. A od rangi Lidera-Managera trzeba zacząć budować własny ekosystem, opanować umiejętności pracy z zespołem, umiejętności motywatora i tworzyć własne narzędzia.

Generalnie od dawna nikt mnie nie wspierał (poza członkami własnego zespołu) i najprawdopodobniej dlatego zostałem Dyrektorem, bo przez lata nauczyłem się samodzielności. Ale wielkie DZIĘKUJĘ moim sponsorom Viaceslavowi i Victorii Trioitskim oraz Marii Savuk za wprowadzenie mnie do tego biznesu i za ich hojne prezenty.





**Dziś Nature's Sunshine to zupełnie inna firma, niż kiedy do niej dołączyliście. Zgadza się z tym?**

Mam kilka entuzjastycznych postów na Instagramie @evgenij.zhernosek na ten temat. Jestem niesamowicie zadowolony z kierunku, jaki obrała firma. Przejście na najbardziej przyjazną środowisku produkcję, super udany re-branding, szykowne opakowania, proste, uniwersalne i łatwe w użyciu nowe produkty (pudełko DTX Basic i UltraBiome DTX są naprawdę kosmiczne!)... A lista ciągnie się w nieskończoność....

**Co doradzić osobom, które planują sukces w MLM?**

Nie wymyślaj koła na nowo, ale kopij tych, którzy uzyskują wysokie wyniki w Nature's Sunshine. No i nie zwalnijcie tempa! Dzięki innowacjom, które firma dała nam w ciągu ostatnich kilku lat oraz bezcennemu doświadczeniu waszych mentorów, osiągnięcie statusów dyrektorskich jest teraz możliwe w rok lub dwa!

Ogromne DZIĘKUJĘ firmie Nature's Sunshine i wszystkim moim wspaniałym członkom zespołu za to, co dla mnie robicie! W tym zwycięstwie jest częśćka każdego z Was!

## Evgenij Zhernosek

Rejestracja  
Lider-Asystent  
Lider-Konsultant  
Lider Menadżer  
Dyrektor-Asystent

marzec 2003  
czerwiec 2011  
lipiec 2014  
luty 2022  
grudzień 2022



# Best Networker

Ranking za styczeń 2023

1. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
2. Pelagia i Marian Pietkiewicz
3. Łukasz Orzeł
4. Ewa Markowicz
5. Barbara i Jacek Tulej
6. Monika Świąs
7. Karol Stemplewski
8. Rita Piežienė & Romualdas Pieža
9. Jadwiga i Zbigniew Martyka
10. Beata Hajdecka
11. Velta Popa
12. Jelena Cernikova & Artur Chernikau
13. Mariola Kowalewska
14. Dorota i Janusz Polak
15. Anna Szpuda
16. Ewa i Władysław Danilewicz
17. Asta Kuzminskienė
18. Marcin Sacharczuk
19. Viola Romanuka
20. Inna Zubova
21. Agnieszka Kurajew
22. Anna Sasko i Adam Struś
23. Piotr Wiechowski
24. Ewa i Andrzej Rogowscy
25. Barbara Jurkowska
26. Agnieszka Cichocka
27. Beata i Jacek Kotara
28. Monika Kowalczyk
29. Augustinas Kuzminskas
30. Grzegorz Ochał
31. Krystyna Roman
32. Genutė Jokubauskienė
33. Diana i Dariusz Cizek
34. Beata i Wojciech Ewertowscy
35. Dalė Ruplėnienė
36. Eleonora Sebrova
37. Marina Spak
38. Rita Gabrusėne-Bogdanova
39. Paulina Cichocka
40. Agnieszka Zielińska
41. Angelika Seweryn
42. Izolda Gulbinienė
43. Bogumiła Kędra
44. Anna Pawłowska
45. Aleksandra Mosakowska
46. Agnieszka Szydłowska
47. Aneta i Andrzej Salwin
48. Ewa Deka
49. Jolanta i Teodor Małek
50. Elżbieta Dąbek



**Barbara i Marek Wierbiłowiczowie**  
Zwycięzcy rankingu Best Networker w styczniu

# Premia Szybkiego Awansu

Premia Szybkiego Awansu jest przeznaczona dla Dystrybutorów, którzy dynamicznie rozwijają swój biznes. Każdy status (poczynając od statusu Lidera) ma przypisaną liczbę miesięcy w przeciągu których należy go osiągnąć, aby otrzymać dodatkową premię. Aby otrzymać premię należy zakwalifikować się na odpowiedni status oraz potwierdzić go trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po osiągnięciu tego statusu.

**Lider – 600 zł** – awans w 3 miesiące od daty rejestracji  
**Lider-Asystent – 1 000 zł** – awans w 6 miesięcy od daty rejestracji  
**Lider-Konsultant – 3 000 zł** – awans w 9 miesięcy od daty rejestracji  
**Lider-Menadżer – 6 000 zł** – awans w 12 miesięcy od daty rejestracji\*  
**Dyrektor-Asystent – 15 000 zł** – awans w 24 miesiące od daty rejestracji\*  
**Dyrektor-Konsultant – 15 000 zł** – awans bez limitu czasowego  
**Dyrektor-Menadżer – 30 000 zł** – awans bez limitu czasowego  
**Członek Rady Dyrektorów – 75 000 zł** – awans bez limitu czasowego



Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta.

Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie statusu po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera (200 zł.) wystarczy potwierdzić awans w pierwszym miesiącu następującym po awansie.

Premia za awans na status Dyrektorski jest wypłacana w całości bezpośrednio po uzyskaniu awansu.

\* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

**PROMOCJA OBOWIĄZUJE  
DO KOŃCA 2023 ROKU!**

## PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na adres: [biuro@nspolska.pl](mailto:biuro@nspolska.pl).

Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta jeśli posiada co najmniej 500 punktów jednej składowej, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać osobno.

## GRATULUJEMY PREMII PRYZNANYCH W STYCZNIU!

### Premia za awans na status Lidera-Menadżera

Viola Romanuka

### Premia za awans na status Lidera-Konsultanta

Piotr Lasota, Wojciech Knapik, Bogumiła Kędra, Roksana Gołębiewska, Dorota Chodkowska, Alicja Obal

### Premia za awans na status Lidera-Asystenta

Wojciech Knapik, Piotr Lasota, Karol Mróz Luiza Malkhasyan, Olena Dorosz, Marcin Molendowski, Agnieszka Cichocka, Stanisław Dorosz, Tetiana Konotop, Natalia Koplik, Ostap Savchenko, Daniel Nieczyporuk, Rita Piežienė Romualdas Pieža, Krystyna Nieczyporuk, Iryna Ivanova, Aneta Olender Krzysztof, Zofia Morawska Andrzej Morawski, Dariusz Wyczk, Genutė Jokubauskienė, Jerzy Wyczk, Sylwia Górka, Patrycja Isztwan, Wiesław Duda, Grazyna Ewa Bierzewska, Anieszka Skierska, Krzysztof Sebastianowicz Lucyna Sebastianowicz

### Premia za awans na status Lidera

Piotr Lasota, Karol Mróz Luiza Malkhasyan, Olena Dorosz, Natalia/Andreas Horn, Aleksandra Dorosz, Justyna Załęska, Piotr Mróz Marta Guberska, Marcin Molendowski, Irena Piotrowska Beata Serafin, Agnieszka Cichocka, Rafał Gil, Aleks Konrad Cichocki, Stanisław Dorosz, Tetiana Konotop, Izolda Gulbinienė, Natalia Koplik, Vasyl Bigunok, Monika Suska, Jan Szczepanik, Ostap Savchenko, Daniel Nieczyporuk, Rita Piežienė Romualdas Pieža, Krystyna Nieczyporuk, Dagmara Obrębska, Iryna Ivanova, Anna Zielińska, Magdalena Heinz-Skrabot, Aneta Olender Krzysztof, Yulia Savchenko, Viktorija Petkune, Adriana Stanisławska Szczepanik, Krystyna Chrobok, Wanda Buśko, Agnieszka Morlińska, Aleksandra Głowacka, Rasita Kašauskienė, Marta Rychter- Miazga, Saulius Kuzminskas Asta, Jerzy Filipek, Izabela Gil, Iwona Zuławińska, Zofia Morawska Andrzej Morawski, Piotr Stachlewicz, Grzegorz Gołębiewski, Wojciech Knapik, Natalia Żebrowska, Beata Knapik, Mateusz Orzeł, Monika Świąs, Magdalena Jaszcz, Wiktoria Knapik, Daria Sztormowska, Wojciech Borzewski, Bartłomiej Guzowski, Małgorzata Węgiel Grzegorz Węgiel, Cezary Szoja, Renata Czołpińska Krzysztof Czołpiński,

## RISING STAR

Rising Star wraca po pandemicznej przerwie! Najbliższy wyjazd integracyjny do USA odbędzie się w kwietniu 2023 roku. Siedziba główna Nature's Sunshine, fabryka w Spanish Fork w Utah i wspaniałe atrakcje turystyczne, noc w Las Vegas i wiele więcej czeka na uczestników Rising Star!

Oto oni:

**Juris Koponans i Elena Koponane, Teresa Karczmarczyk, Karol Stemplewski, Inna Zubova, Maria Borkowska, Anna i Waldemar Wieczorkowscy, Marcin Sacharczuk, Dariusz Cisek, Beata i Jacek Kotara, Aneta i Andrzej Salwin, Mariola Kowalewska, Urszula i Dariusz Samsel, Ewa i Andrzej Rogowscy, Grażyna i Maciej Apanowicz, Zbigniew i Jadwiga Martyka, Larisa Volpere i Andrejs Volpers, Elżbieta i Dariusz Milkiewicz, Victoria Troitska, Evgenij Zhernosek, Vjaceslavs Troicki Olga Troicka oraz Svajone Karaloukiene & Justina Karalukaite.**



## TOP ACHIEVER'S CLUB

Co roku Nature's Sunshine zabiera swoich najlepszych Dystrybutorów z całego świata na ekskluzywną wycieczkę.

W 2017 roku uczestnicy TAC odwiedzili m.in. Francję, Hiszpanię, Włochy podróżując luksusowym promem po Morzu Śródziemnym. W roku 2018 to rejs po Bałtyku i wizyty m.in. w Estonii, Rosji i Finlandii.

Kolejny TAC odbył się w słonecznej Kostaryce, a uczestnicy wyjazdu spędzili tydzień w luksusowym ośrodku Westin Golf & Spa Playa Conchal w Guanacaste.

W roku 2022 uczestników TAC zabraliśmy na safari i luksusowy wypoczynek na Zanzibarze. Podziwiali przepiękne widoki na Afrykę z lotu balonem, podróżowali śladami dzikich zwierząt oraz wypoczywali w ekskluzywnych ośrodkach Zanzibaru.

**Awansuj na status Dyrektora-Menadżera i jedź na TOP ACHIEVER'S CLUB**



# Promocja samochodowa



Specjalnie dla naszych Dystrybutorów stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Dystrybutor sam wybiera markę, segment oraz kolor samochodu, który będzie objęty wyjątkowym programem samochodowym.

Więcej o programie samochodowym dowiesz się w biurze Nature's Sunshine Products Poland lub od Twojego sponsora.

**W piątek, 3 marca swojego nowego Mercedesa odebrali Dyrektorzy-Konsultanci, Anna Sasko i Adam Struś.**



„Dzięki firmie Nature's Sunshine po raz kolejny już korzystamy z tego rewelacyjnego programu samochodowego. Dlaczego o tym mówimy? Dlaczego to pokazujemy? Bo w Nature's Sunshine program samochodowy jest integralną częścią planu marketingowego, to część całego planu wypłat jakie firma oferuje swoim partnerom biznesowym. (...)

A jeśli Twoim marzeniem nie jest nowy samochód. Jeśli Twoim marzeniem jest coś zupełnie innego, to Nature's Sunshine może Ci pomóc spełnić te marzenia. Zapraszamy Cię do najlepszej firmy, po najlepsze emocje, po najlepsze wydarzenia.”

Anna Sasko i Adam Struś



# Skuteczne oczyszczanie organizmu

## Szkolenie on-line

Jak i kiedy przeprowadzić skuteczne oczyszczanie organizmu?

Dlaczego właściwie należy to robić?

Jak uniknąć błędów w suplementacji w trakcie oczyszczania?

Na te i wiele innych pytań odpowiadają wybitni specjaliści z Centrum Badań i Innowacji The Hughes Center. Doktor Bhargavi Manda to absolwentka Wydziału Fizjologii Uniwersytetu Tennessee. Jest autorką wielu publikacji naukowych, ale przede wszystkim naukowcem pracującym w The Hughes Center. Mike Saunders to Dyrektor ds. Spraw Innowacji Naukowych w The Hughes Center i absolwent Wydziału Chemii na Uniwersytecie w San Diego.



**Bhargavi Manda**  
Manager  
Science & Innovation



**Mike Saunders**  
Director  
Scientific Innovation

**The Hughes Center**  
for Research and Innovation

## Weź udział w kursie i zdobywaj nagrody!

Dla każdego, zarejestrowanego klienta przygotowaliśmy nagrodę za ukończenie kursu.  
Nagrodą jest promocja, w której przy zakupie DTX Basics, drugie opakowanie dostajesz gratis!  
Z promocji będą mogli skorzystać tylko klienci, którzy ukończą kurs „Skuteczne oczyszczanie organizmu”!

Do rejestracji na stronie kursu użyj tego samego adresu e-mail, którego używasz w Nature's Sunshine.

Tylko wtedy będziemy mogli przyznać Ci nagrodę za ukończenie kursu.

O przyznaniu nagrody poinformujemy Cię w wiadomości e-mail w ciągu 72 godzin od ukończenia kursu.  
Kurs jest przeznaczony dla zarejestrowanych klientów Nature's Sunshine i tylko im przyznawane będą nagrody.

**Kurs znajdziesz na [www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)  
w zakładce „możliwości”**



# DTX Basics

## CODZIENNE WSPARCIE W OCZYSZCZANIU ORGANIZMU

Twoje ciało jest znakomicie zaprojektowane, aby neutralizować szeroką gamę zagrożeń w postaci szkodliwych toksyn, z którymi spotyka się każdego dnia. Zanieczyszczenia powietrza, alergeny, chemikalia, dodatki do żywności i inne są nieustannie przechwytywane, rozkładane i wydalane dzięki naturalnym procesom zachodzącym w Twoim organizmie. Ale nawet najlepsze mechanizmy Twojego ciała mogą potrzebować pomocy. Ogromny wysiłek, który codziennie podejmuje Twój organizm wymaga codziennego wsparcia.

Dlatego powstał DTX Basics – unikatowe połączenie ziół, witamin i probiotyków, których Twoje ciało potrzebuje, aby codziennie, sprawnie neutralizować, przekształcać i wydaląć toksyny.

## CZTERY PRODUKTY. JEDEN WSPÓLNY CEL.

DTX Basics łączy zalety czterech różnych produktów od Nature's Sunshine. Ich synergia pozwala osiągnąć cel, którym jest wsparcie organizmu w codziennym oczyszczaniu. Każda porcja to wszechstronne działanie Milk Thistle Combination, Super Antioxidant, Cinnamon Balance oraz Bacillus Coagulans.

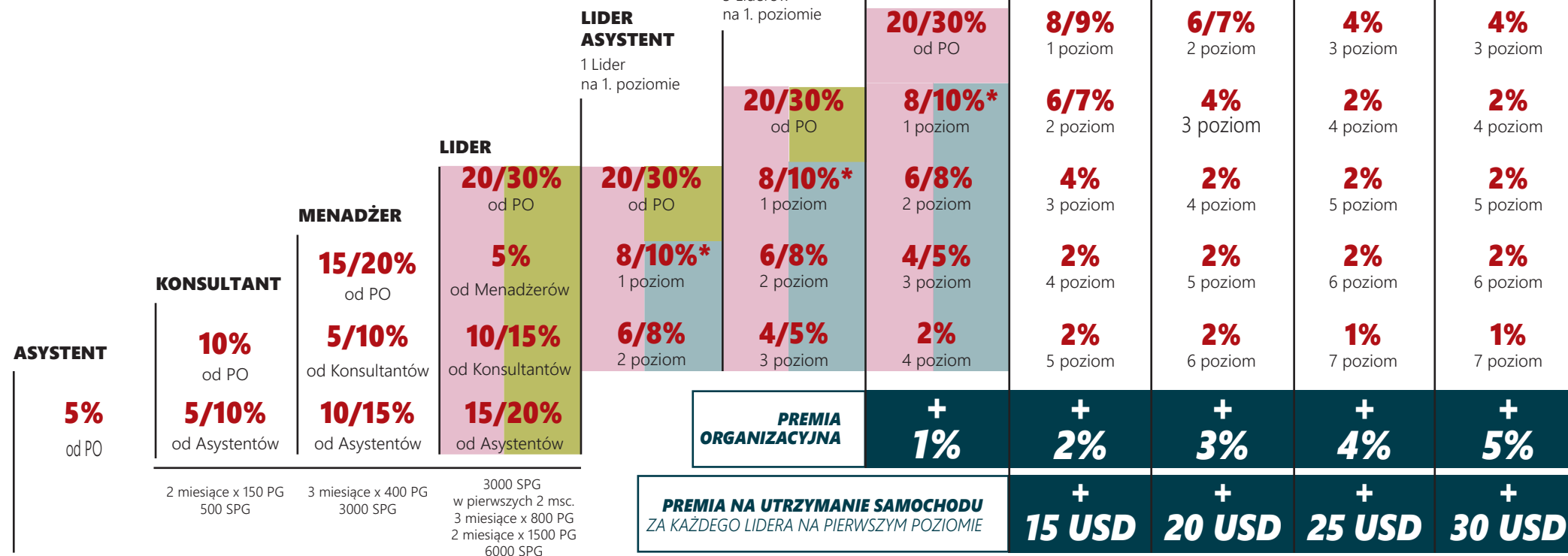
Połączenie tych czterech produktów daje wspaniałe efekty i zapewnia bezpieczeństwo stosowania każdego dnia.

Nature's Sunshine zachęca do prowadzenia zdrowego stylu życia. Suplementy diety nie mogą być stosowane jako substytut zróżnicowanej diety. Zrównoważony sposób żywienia oraz zdrowy tryb życia są podstawą prawidłowego funkcjonowania organizmu.

## PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30 .....	od 150	
Menadżer .....	od 30 .....	od 400	
Lider .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Asystent .....	od 30 .....	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant .....	od 30 .....	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer .....	od 30 .....	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent .....	od 30 .....	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant .....	od 30 .....	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer .....	od 30 .....	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów .....	od 30 .....	od 100	250 000



\* Promocja, NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.