

No 1/2024

# BUSINESS

## NATURES

## SUNSHINE

### news



NATURES  
SUNSHINE

## От редакции

---

Мы рады представить вам первый выпуск бюллетеня «Business News» в 2024 году! В этот особый период мы хотели бы пожелать вам счастья, успехов в бизнесе и незабываемых моментов как в профессиональной, так и в личной жизни.

Этот специальный выпуск бюллетеня посвящен нашим уважаемым членам совета директоров Барбаре и Марку Вербилович по случаю их впечатляющего юбилея – 10 лет отличного сотрудничества с Nature's Sunshine. Мы хотели бы выразить им глубокую благодарность за их постоянную приверженность и важный вклад в развитие Nature's Sunshine.

В рамках этого специального выпуска мы хотели бы поделиться с вами интервью, которое генеральный директор Nature's Sunshine Гжегож Малаховски взял у Барбары и Марка.

Вышеупомянутое интервью, в котором подробно рассматривается история и закулисы десятилетнего сотрудничества с нашими первыми членами совета директоров и история, которую они согласились рассказать, – это бесконечный источник вдохновения и универсальных советов от людей, которые достигли вершины успеха.

Интервью и история Барбары и Марка скоро появятся на нашем канале You Tube.

Кроме того, в этом номере вы найдете информацию о повышении статусов, квалификации в Академию директоров 2025 года и об абсолютно новой бизнес-акции.

Желаем вам плодотворного чтения и дальнейшего развития в наступающем году!



**NATURE'S  
SUNSHINE**

NATURE'S SUNSHINE PRODUCTS  
POLAND SP. Z O.O.

ул. Олькуска, 7, 02-604, Варшава  
[www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)





Барбара и Марек Вербилович

10 лет непрерывной работы

ATURES  
NSH E



Это наш стиль жизни, мы любим то, что делаем, мы нашли себя в этом деле и хотим работать до конца своих дней.

Однажды я прочитал в одной из книг: «Добейтесь успеха, и сразу же найдется какой-нибудь глупец и скажет, что вам повезло». Получилось или не получилось, но если вы работаете, если вы выкладываетесь на 100 %, если у вас есть четкие цели и видение, что ж, справедливо будет сказать, что вы обречены на успех.

Мы думали, что у нас есть бизнес на всю жизнь. Оказалось, что это совсем не так. И появилось предложение от Nature's Sunshine, которое мы поначалу – можно сказать, по незнанию – отклонили.

Барбара и Марек Вербилович рассказывают свою историю сотрудничества с компанией Nature's Sunshine.

## ПРЕЖДЕ ЧЕМ МЫ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К NATURE'S SUNSHINE

Марек: В компании Nature's Sunshine мы уже 10 лет. А заниматься бизнесом мы начали в 1985-м году, еще в другой политической и экономической реальности. Помните цветы?

Барбара: Да.

М: Наш любимый бизнес в самом начале – это был цветочный магазин.

В: Мне очень нравился этот бизнес.

М: Может, поэтому говорят, что я женился на теплице.

В: И мне всегда нравились цветы, растения, да и сейчас мне они нравятся.

М: Это было прекрасное время, но мы понимали, что берем свою жизнь в свои руки. Мы не хотели жить так, как живут другие, как жили мои родители, мы равнялись на твоих родителей, на то, как они жили, они были для нас примером.

В: Мы не хотели работать по найму, каждый из нас проработал по три месяца по найму и мы решили, что это абсолютно не для нас, что начальник над головой нам совершенно не подходит, что мы – свободные люди. Мы впитали свободу с молоком матери.

М: Ну да, просто у тебя был такой пример, а мои родители всю жизнь работали на одном рабочем месте, и мне такая перспектива тоже не понравилась, хотя я знаю, что мы разговариваем с людьми, которые работают по найму, и это совсем плохо. Не каждый может быть самозанятым, не каждый может заниматься бизнесом, но в целом наш выбор был очевиден с самого начала – мы хотели быть сильными, независимыми и стремились к этому с самого начала. Были разные виды бизнеса, разный опыт, взлеты и падения. К сожалению, здесь также следует упомянуть о том, что мы люди, которые доверяют другим, и мы заплатили высокую цену, потому что однажды мы потеряли все наше имущество, включая наши дома, и это было неприятным опытом для нас. Но мы должны были взять жизнь в свои руки.

Как я говорю, я пришел в себя и продолжил жить дальше, нам нужно было заботиться о семье, обеспечивать ее, и мы начали новое путешествие. Затем появилась обувь – 1990-е годы. Тогда это была крутая мода. В то время продавалась любая обувь, любого цвета, лишь бы она была черной. Казалось бы, это простая покупка, но, к сожалению, это не так просто, потому что нужно было привезти что-то, что нужно людям. Но нам это нравилось.

В: Это был хороший бизнес, потому что там продавалась в основном женская обувь, так что мне было в чем ходить.

М: Ну зачем торговать мужской обувью, ведь мужчины покупают ее, когда на ней есть дырки или когда она порвана. Возможно, сейчас ситуация немного изменилась, но не так, как раньше. Однако был период, мы его помним, когда к нам пришел наш друг и сказал, что мы сильно устали. Конечно, в кавычках, потому что появился Европейский Союз, большие капиталы, крупные фирмы, большие сети, и мы знали, что будет нелегко.

В: У нас было мало времени и много стресса.

М: Много стресса, но мы также не знали, что делать дальше, а потом поступило предложение войти в отрасль многоуровневого маркетинга, от которого, что ж, сегодня мы можем сказать открыто, мы уклонились. Все, что угодно, только не MLM. Мы не будем называть американскую фирму, хотя мы все знаем, о ком идет речь. И у нас была плохая ассоциация, я говорю – «нет, только не MLM», хотя где-то там первый опыт был положительный, ну, потому что покупка книг о так называемом позитивном мышлении и участие в каких-то тренингах показали, что там есть какое-то развитие, что там можно и себя лично развивать, читать что-то интересное, привносить что-то интересное также и в повседневную жизнь. Однако прошло два года, прежде чем мы приняли решение.

В: Мы никогда не делали ничего наполовину. Когда мы беремся за что-либо, мы делаем это от души и на 100%.

М: И так было с первой компанией MLM, с первой фирмой многоуровневого маркетинга, в которой мы были вовлечены «по максимуму».



Первые 8 месяцев, 9 месяцев, мы одновременно занимались торговлей, у нас были магазины и дополнительная деятельность, так называемый «План Б». Это была компания MLM в сфере здравоохранения. Мы начали учиться этому. Мы совершенно не знали, с чего начать. Как в старой поговорке: Спонсор говорит, но мы-то знаем лучше. Мы не знаем, как будет хорошо, но мы знаем, как лучше, ну и чему он нас научит, у нас больше опыта в бизнесе. Не всегда большой опыт ведения бизнеса в так называемом традиционном бизнесе может быть напрямую перенесен в бизнес MLM. Много работает, но не все. И вначале я не мог смириться с этой строгостью, с этой жесткой школой, с тем, чему нужно было научиться, что нужно было делать. Но мы добились успеха. Через девять месяцев мы «сожгли мосты», то есть продали все, что у нас было связано с предыдущим бизнесом. К сожалению, появился один человек, и мы продали ему все остатки нашего бизнеса практически за бесценок. Еще он купил у нас машину. Тогда я понял, что пути назад уже не будет.

В: Но мы стали свободными людьми, перестали нанимать кого-либо и почувствовали свободу.

М: У нас работало более 50 человек. Сегодня, когда я думаю о 50 сотрудниках, я склоняю голову перед всеми, у кого есть сотрудники, кто заботится о сотрудниках, потому что мы были такими. Никого не интересовало, откуда мы собираемся брать деньги. Первого числа зарплата должна быть. И никого не интересует причина, если ее нет. Проще говоря, деньги на это нужно было найти. Однако мы добились успеха, максимально возможного положения, но также не в Польше. Это приключение по собственному желанию. Я уехал в Киев. Мы оба боялись этого. Сейчас я вспоминаю 2005 год и то, как я отправился в неизвестность, потому что не знал там ни одного человека. Один контакт в Киеве – твой двоюродный брат, который, по-моему, сегодня живет в Брюсселе, да?

В: Да

М: Мы связались с Любой, я помню, в Киеве, и я начал работать в Украине. В этой компании мы достигли высшей позиции. Прошло восемь лет. Тем временем появилась Россия. 3 года в России, потом мы вместе жили в Киеве, вместе управляли бизнесом. Но, к сожалению, это часто случается, я не знаю, почему компании, владельцы маркетинговых компаний, думают, что это так хорошо, и не могут управлять этим успехом, и начинают – простите – комбинировать. Именно бывшие партнеры – так было в данном случае – поссорились между собой в ущерб всему рынку. Сегодня нет этой компании ни в Украине, ни в России, а у нас была почти 90-% доля – у нас, Баси и Марка, – доля в компании на этих рынках. Мы думали, что у нас есть бизнес на всю жизнь. Оказалось, что это совсем не так. И появилось предложение от Nature's Sunshine, которое мы поначалу – можно сказать, по незнанию – отклонили.

Мы отказались, потому что не поняли предложения. Наш нынешний спонсор хотел связаться с нами, но мы еще не были готовы. Прошло еще два года, и на очередной встрече в Запорожье появился Олег Нижегородцев и начал строить с нами отношения, начал с нами разговаривать. Так продолжалось несколько месяцев. В 2013 году, в сентябре, мы приняли решение о том, что начинаем работать с компанией. А до этого, благодаря Создателю, мы получили такое убеждение, что мы должны вернуться в Польшу. Мы собрали вещи в Киеве, вернулись в Польшу. Однако Бог позаботился о том, чтобы у нас сразу же появилась работа, хороший наставник, и теперь только от нас зависело, начнем ли мы работать вместе и как.

## КАК МЫ ПОЗНАКОМИЛИСЬ С NATURE'S SUNSHINE

М: Мы познакомились с компанией в Запорожье, в Украине, где мы снова встретились со своим спонсором Олегом Нижегородцевым. Мы познакомились с его женой, семьей и его спонсорами. Мы начали присматриваться к компании. Решение было принято спустя некоторое время, однако одним из ключевых моментов для меня стало то, что я увидел, сколько людей занимают директорские должности в Украине, в Беларуси, в России, и для меня это стало подтверждением того, что маркетинговый план, план вознаграждения Nature's Sunshine был жизнеспособным планом. То есть здесь можно реализовать свои амбиции, если кто-либо мечтает о карьере, а другой составляющей было количество людей, вовлеченных в создание рынка. Для меня было невероятно, что этот маркетинговый план дает возможность всем тем, кто хочет быть, как мы, профессионалами одного дела – мы работаем только в Nature's Sunshine – мы не занимаемся ничем другим, но он также дает возможность всем тем, кому не нужно знать, как строить сеть, но кто может зарабатывать деньги вместе с нами. С нами они смогут осуществить свои мечты, преследуя две цели – здоровье и финансовые возможности.

В: И все же важно, что продукты NSP – это такие замечательные продукты! Мы уже были знакомы с этими продуктами до того, как пришли в NSP. Мы познакомились, попробовали, я думаю, что сначала ты познакомился с Tei-fu.

М: Tei-fu, позже, к сожалению, я встретил Live Guard, – печень, конечно же. Познавая украинский менталитет, надо было восстанавливать печень.

В: Мы знали, что эти продукты великолепны, они работают, и нас не нужно было убеждать в их эффективности.

М: Да, хотя нас поразило их

количество.

В: Да



М: В предыдущей компании мы работали с одним продуктом. Продуктов не было много. Возможно, они отличались по вкусу, но это был практически один и тот же продукт. А здесь каталог, столько продуктов, и это, может быть, не было для нас сложностью, но вначале это был такой страх, любопытство. Но с другой стороны, MLM, т.е. продукты, которые будут иметь очень широкий круг потребителей. Сегодня мы знаем, что это люди от младенцев до глубоких стариков. В качестве примера можно привести нашу внучку, которая с первого дня жизни принимает два продукта: бифидофильные и хлорофилловые бактерии. Nature's Sunshine стала нашей жизнью, нашим стилем жизни, и мы еще раз благодарим наших спонсоров Олега и Олю Нижегородцевых, которые также позаботились о том, чтобы мы этого хотели. Поскольку они вложили время и деньги в развитие польского рынка, видя в нас деловых партнеров, а мы воспользовались этим, надеюсь, более чем адекватно.

## НАШИ ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

М: Мое первое положительное впечатление было связано с тем, что компания зарегистрирована в Польше. Я был удивлен, когда узнал, что есть офис, что есть магазин, куда можно прийти. Здесь я познакомился с обслуживающим персоналом, а директор, Гжегож Малаховски, вышел к нам навстречу, и мы установили наши первые отношения. И эти первые впечатления были такими позитивными.

Потом, как оказалось, уже на практике – я помню, что когда мы начинали, были бумажные договора. Мне нравится, простите, может быть, я не должен этого говорить, но мне нравилось работать с этими договорами. Я помню, как не раз возникала путаница с этим, потому что для регистрации нужно было присылать эти договора. Но я также помню историю, кажется, я рассказал ее директору Гжегожу, о том, что будет пот и слезы, но будет и радость от объемов продаж. Я знал, что если мы будем вовлечены... Я знал это уже через несколько месяцев.

В: Это будет серьезная работа, «по максимуму».

М: Ну да, «по максимуму», да, и телефон был постоянно занят.

В: Так это все начиналось

М: Так это начиналось, впечатление было великолепным, ну потому что головной офис пришлось сменить, чтобы обслуживать клиентов и дистрибьюторов, которые лавинами появлялись в компании. Компания еще не была готова к такому резкому росту объемов продаж.

В: В штаб-квартире в США из-за ускоренных повышений завис компьютер.

М: Потому что никто не предполагал, что вас могут сразу повысить до Лидера-ассистента, минуя Лидера!



И вдруг оказалось, что мы этого не ожидали. Наконец, нас самих повысили с Лидера-ассистента до Лидера-менеджера. Так это все начиналось. Впечатление было положительным, однако почему? Потому что было видение. Видение того, чего мы можем достичь. Мы вернулись домой – помню – после первого визита в офис, и тогда мы приняли решение, что на 100% посвятим себя построению рынка для Nature's Sunshine. Только Бася тогда сказала: «Хорошо, но как?»

В: Я знал, что это будет очень большая ответственность.

М: Еще одна вещь, которую ты сказала после этого первого впечатления. Когда мы приняли решение, ты сказала мне: «Ты понимаешь, что мы можем стать первыми? Можем ли мы быть теми, кто ведет за собой? И для меня это было так волнительно в то время.

В: Ты от природы – прирожденный лидер.

М: Ну да, я это видел, если здесь никого нет, и узнал, что здесь нет ни одного Директора. Я спросил, есть ли Лидер-менеджер. Я услышал: Нет ни одного. Во всей Польше, в течение 3 лет? Ну, для нас это было здорово.

В: Мы были в восторге.

М: Мы были в восторге.

В: То есть, компания ждала именно нас.

М: Точно, можно так сказать.

## НАШ ПЕРВЫЙ УСПЕХ

М: Я относился к этому как к успеху – может быть, не столько к маркетинговому успеху, сколько к первому успеху – спонсированию человека из многоуровневого маркетинга. Я помню, как мы разговаривали с Марек и Данусей Кацперовскими. Мы отнеслись к этому в категориях успеха – это все равно что повести за собой опытного человека, который видит в тебе лидерские качества и готов к тому, чтобы вы стали для него спонсором. Мы отнеслись к этому как к успеху. И если говорить о маркетинговом измерении, то первые цели, которые мы поставили, реализация первых целей, то есть стать Лидером, а затем иметь Лидеров под своим началом – ну, мы сделали это так, что у нас сразу же появилось три Лидера, и мы привели их на эту позицию. И в марте, когда от октября мы подписали контракт с первым человеком, Беатой Сарновской, и в марте следующего 2014 года, мы достигли позиции Лидера-менеджера, когда Дарек Крысюк присоединился к нам в Сувалках и мы начали интенсивно там работать. Лидер-менеджер за 5 месяцев уже был успехом, который можно показать, т.е. реальность плана и, соответственно, финансирования, потому что тогда появились первые выплаты, так называемые, 5-цифровые выплаты.





## ГЛАВНЫЕ ЛЮДИ

В: Конечно же, наши спонсоры.

М: Наши спонсоры, спонсоры над спонсорами – мы помним Марию и Дениса, потому что, как мы узнали позже, это была совместная инвестиция Олега и Оли, а также Марии и Дениса в польский рынок. Это было ключевым моментом – то, с чего мы начали. Еще раз повторю, что мы использовали «по максимуму» то, что предложил нам Олег. Позже? Нет ничего хуже, чем не упомянуть кого-то в речи об успехе.

В: Точно, я тоже об этом подумала.

М: И теперь, когда в структуре 20 000 человек, более 30 Директоров, хочется действительно упомянуть всех. Мы довольны и клиентом, и тем, что кто-то стал нашим Директором. Но, конечно, без главных людей в нашей структуре, от которых начинался бизнес, таких как Марек и Дануся, упомянутые здесь, позже Теодор и Йола, Аня и Адам, Гражина, которую я случайно встретил в Катовице, куда я поехал на встречу, а она слушала со стороны. И вдруг у нас появился еще один партнер в Кракове. Но у нас есть также и отдельные Лидеры, которые работают здесь уже 10 лет.

В: Да, те, кто нам нравится, с кем мы дружим.

М: Мы дружим, и сегодня, конечно, правда такова (я люблю цитировать это на тренингах), что звезда, или кто-то важный, какой-то интересный человек появится на четвертом, может быть, пятом уровне.

Некоторые не достигают этого момента, потому что не пытаются, а слишком быстро бросают. Если вы будете копать, докопаетесь до мест, где находятся эти алмазы, то вы их найдете. И так мы познакомились с Марианом и Пелагией благодаря Дареку в Сувалках. Сегодня мы гордимся тем, что добились своего, что повторили нашу позицию. Первый брак, первая пара, достигшая того же статуса, что и мы, – высшего статуса члена совета директоров. Конечно, у нас есть... Да в том-то и дело, что все их перечислить невозможно.

В: Кого-то всегда пропустишь.

М: Всегда тех, кто вносит свой вклад в наш успех.

В: Спасибо всем вам! Мы очень рады, что познакомились с вами и подружились со многими из вас. Если бы не Nature's Sunshine, этого бы, наверное, не случилось.

М: Кто-то всегда приводит к кому-то. Мы начали спонсировать Теодора с Йолой, через некоторое время появились Дарек Юзвин и его жена, Тереза, Кароль, Марцин. Вся линия – сегодня линия директоров. Появился Дарек Крысюк, появился Мариан, Беата, Анета и так далее... Аня с Адамом, Беатка, Анджей, у нас есть Директор в Ломже, Минске, Седльце... Дорогие мои, трудно сегодня, когда в структуре аж 20 000 человек, не пропустить кого-то, кто имеет для нас решающее значение. Мы любим их всех. Мы можем не понимать всех, нам может не нравиться все, но мы стараемся уважать и ценить каждого. И если они делают что-то, что нам не нравится, мы незаметно поправляем их или хотя бы обращаем внимание, ведь взрослых сложно поправлять. Но мы относимся к вам, нашим Дистрибьюторам и Директорам, как к детям.

В: Но в том-то и колорит NSP, что люди такие невероятно разные. И это замечательно.





## БЫЛИ ЛИ МЫ ОБРЕЧЕНЫ НА УСПЕХ?

М: Однажды я прочитал в одной из книг: «Добейтесь успеха, и сразу же найдется какой-нибудь глупец и скажет, что вам повезло». Получилось или не получилось, но если вы работаете, если вы выкладываетесь на 100 %, если у вас есть четкие цели и видение, что ж, справедливо будет сказать, что вы обречены на успех.

Сегодня проблема для многих людей, которые, возможно, уже давно работают с нами или раздумывают над тем, стоит ли вообще начинать сотрудничество с Nature's Sunshine, заключается в том, что они должны осознать, что начинают с нуля. Именно для тех, кто уже занимает какую-то руководящую должность, или является где-то директором или руководителем какой-то структуры, не обязательно в MLM, проблема в том, что удовлетворение откладывается, откладывается во времени, и поэтому этого решения нет. Многие люди, которые даже находятся с нами, в нашей структуре, еще не определились на 100%. Потому что всегда Nature's Sunshine находится на втором или третьем месте. Тогда, когда вы принимаете решение на 100%, вы обречены на успех. В компании Nature's Sunshine люди, не работавшие в MLM и не имевшие никаких знаний об этой отрасли, добиваются успеха и занимают директорские позиции. Здесь, в NSP, вы подключаетесь к системе, вы не идете в одиночку, и это очень важно. Потому что если вы будете действовать в одиночку, вы обречены на провал. И если вы умеете привлекать к себе людей и идете, как говорят на нашем MLM-жаргоне, по следам спонсора, не изобретаете свои способы, а используете проверенные, то вы обречены на успех. Да, можно сказать, что мы были обречены на успех.

## НАШИ КЛЮЧИ К УСПЕХУ?

М: То, что мы вместе.

В: Мы поддерживаем друг друга.

М: Мы поддерживаем друг друга и видим, кому легче. Если это пара, если это семья. Мы женаты 38 лет и гордимся этим. Мы вместе уже 42 года. Семьям и парам легче. Даже если работает только один человек, второй его поддерживает – даже если кто-то не работает, то хотя бы поддерживает. Решимость, план действий, видение, вы должны постоянно видеть себя на месяц, два, год, пять лет вперед, а затем действовать. Нужны знания, нужна компетентность, но можно иметь и десять исписанных тетрадей. Олег сказал нам завести тетрадь, мы завели, у тебя была своя, у меня - своя.

В: В начале.



М: В начале. С одной стороны, были все вопросы по MLM и маркетинговому плану, а с другой - вопросы по здоровью. Это был инструмент. Они у меня и сегодня есть. Но это не главное. Главное – принять решение о том, что я буду работать, я буду действовать. Я спонсирую человека по вдохновению, а не по знанию. Люди не хотят слушать споры о Power Greens, о Ura, о составе. Нет, они просто видят ваши глаза – как я говорю, видят мою убежденность – и хотят этого. И это ключевой момент. И это ключ к успеху в MLM. Мы здесь для того, чтобы спонсировать, вдохновлять людей и увлекать их за собой, а не приводить аргументы. Еще одна фраза, которую я часто повторяю: Успех зависит не от силы аргументов, а от силы собственной убежденности. Решающим фактором является то, насколько я убежден в продукте и насколько я убежден в системе. Я убежден в многоуровневом маркетинге. Именно здесь у многих возникает проблема. Если вы не будете на 100% уверены в отрасли, в том, что вы делаете, в том, куда движется мир, вы не добьетесь успеха. Вы будете разбиты, вы будете постоянно жаловаться, вы будете менять компании, но все равно что-то будет не так. Сегодня мир MLM немного потрепан, он сильно обесценивается, потому что люди хотят получить что-то без особых усилий – дайте мне пресловутую ногу, дайте мне структуру, тогда, возможно, я подумаю об этом. Они не хотят начинать с нуля, и сегодня Nature's Sunshine – отличный вариант для опытных MLM-щиков. Сегодня наша компания только выходит в Европу. Если кто-то сегодня раздумывает, вступать ли в MLM или вообще начать работать с Nature's Sunshine, то сейчас самое подходящее время. Когда впереди открытие крупнейшего рынка в Европе - я говорю о Германии. Но впереди еще много стран – я думаю об Англии, Ирландии, Италии, Испании, может быть, мы поедем в Хорватию, может быть, в Грецию. Не знаю, но если вы хотите быть успешным, вы должны принять решение присоединиться, а затем поговорить о том, что я могу внести, что я могу сделать, потому что каждый приходит с чем-то - со своими талантами, со своими способностями, только некоторые люди не могут их раскрыть. Нам нравится помогать людям, а также раскрывать свои таланты и использовать свой опыт.

## НАШИ ЛУЧШИЕ ВОСПОМИНАНИЯ

М: Мы всегда любили путешествовать. Мы объездили много стран и континентов, прежде чем оказались в Nature's Sunshine. Но эти поездки с компанией всегда разные. Мы можем поехать в Турцию, Грецию или Италию в десятый раз - для нас это не имеет значения, важно не место.

В: Но в такой команде, как эта, с замечательными людьми, этот климат...

М: У меня остались приятные воспоминания о нашей первой программе, которую мы объявили.

«Средиземноморье со спонсором». И эти поездки – первые: Тенерифе, Крит, Турция, Сицилия. В небольшой группе из 30-40 человек, где мы знакомились друг с другом, где узнавали друг о друге разные вещи. У меня также есть приятные воспоминания о поездках за границу, на восток, когда мы ездили в Минск, Москву и Киев, достигнув должности Директора-консультанта и Директора-менеджера после двух лет работы в компании. Каково же было мое удивление, когда наш московский руководитель Вадим Вегубский пригласил нас на тренинг в офис компании и сказал, что я буду обучать директоров. А в комнате сидели CRD, Директора-менеджеры, и я сказал: «Я, обучать?» Я услышал: «Да, потому что мы недостаточно занимаемся MLM» И это стало для меня еще одним открытием. Я обнаружил, что мы привнесли в компанию множество маркетинговых элементов, помимо заботы о здоровье, помощи людям в оздоровлении, мы включили в нее различные программы и стали движущей силой различных MLM-акций. Я знал, что нужны экскурсии, знал, что нужна автомобильная программа, знал, что нужны мотивирующие факторы для людей, которые несут информацию. Для компании клиенты всегда важнее всего, но на первом месте для нее должны быть те, кто нацелен на этих клиентов, то есть дистрибьюторы. Я знаю, что слово «дистрибьютор» не нравится многим, но если вы не хотите быть дистрибьютором, у меня есть для вас лучшее решение: Будь послом, мне это ужасно нравится.





## ЧТО ДАЛЬШЕ?

В: Как мы уже вспоминали, это наш стиль жизни, мы любим то, что делаем, мы нашли себя в этом деле и хотим работать до конца своих дней. Может быть, не так быстро, как в самом начале, но мы хотим работать до конца своих дней, потому что нам это нравится.

М: Я не хотел бы ограничивать себя, но мне хотелось бы иметь как минимум трех Директоров в разных странах. Я знаю, что это уже какой-то «потолок», и, возможно, кто-то скажет: «Только три?» Я знаю, о чем говорю, я знаю, сколько работы, усилий и обязательств пришлось приложить нам, чтобы первый Директор появился в Польше. И если у вас в голове все определено, все продумано, вы это видите, то так и будет. Поэтому я верю, что найдется человек, который достигнет должности директора в Германии, а может быть, и в другой стране, которая, надеюсь, будет открыта. Что дальше? Развитие рынка и, я надеюсь, американцы, которые приходят в Европу через Польшу, — это невероятная возможность. Это возможность и для нас. Я живу с этим видением. Видение развития — простите меня за такие слова — всей Европы. Вся Европа — у наших ног. Я просто прошу боссов в Америке услышать нас: Мы хотим в Европу, и у нас есть готовый план, как это сделать.







**ЧТО ИМ БОЛЬШЕ ВСЕГО ЗАПОМНИЛОСЬ? ЧЕГО, ПО ИХ МНЕНИЮ, НЕ ХВАТАЕТ ЛЮДЯМ, ЧТОБЫ СТАТЬ ПО-НАСТОЯЩЕМУ УСПЕШНЫМИ? О ПУТЕШЕСТВИЯХ НА ЛИЧНОМ ПОЕЗДЕ, ОБ УСПЕХАХ И – УЖАС ИЗ УЖАСОВ – О ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ. С БАРБАРой И МАРКОМ ВЕРБИЛОВИЧ БЕСЕДУЕТ ГЖЕГОЖ МАЛАХОВСКИЙ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОРГАНИЗАЦИИ NATURE'S SUNSHINE.**

**Гжегож Малаховский:** Прошло 10 лет нашего совместного путешествия с Nature's Sunshine. Поздравляю вас со всеми успехами, которых вы достигли. Теперь я хотел бы поговорить с вами в более непринужденной обстановке о том, как прошло это время для вас. Пожалуй, давайте начнем с путешествия: Вы много путешествуете по миру, какое путешествие, на ваш взгляд, было самым интересным или запомнилось вам больше всего?

**Барбара и Марек Вербилович:** Трудно выбрать. Поездки можно разделить на два типа: Командообразующие поездки, которые мы организовывали сами в узком кругу из 30-40 человек. Мы вспоминаем каждую поездку, потому что каждая из них дала нам что-то интересное. Мы узнали друг друга. Но из тех поездок, которые нам подарили, конечно же, запомнилась поездка в Сан-Франциско, куда мы отправились по приглашению президента. Это была большая честь для нас.

**ГМ:** Это были первые шаги.

**Марек Вербилович:** Вначале было 2 года сотрудничества и такая высокая оценка того, что мы сделали за эти 2 года, и я думаю, что президент хотел поговорить, узнать нас получше, обсудить планы. Я помню, как в то время, когда я рисовал эти карты Европы на салфетке, представляя их президенту, я говорил, что в Европе нет границ, что в Европу нужно ехать как можно быстрее. У меня остались очень приятные воспоминания об этой поездке. И еще тот лимузин, который нам подарили. Это было потрясающе, я имею в виду в качестве подарка, использовать полдня с шофером.

**Барбара Вербилович:** С шофером, который говорил по-русски и показал нам Сан-Франциско.

**МВ:** Все из Одессы, живущие 20 лет в Сан-Франциско. Это было невероятно для нас.



БВ: Прекрасное воспоминание! И, конечно же, Rising Star!

МВ: Rising Star незабываемо... Эти моменты, а их было множество... кто-то потерялся...

БВ: Каждая поездка - это приключение.

МВ: Каждая поездка - это приключение, но да, когда речь заходит о путешествиях, в конце концов, экзотика - это круто, Коста-Рика в Top Achiever's Club, путешествия на больших кораблях, судах - это не наша фабула, мы не любим быть скованными, но это тоже круто, какое-то приключение... Но я вспоминаю Ирландию.

БВ: Первый Top Achiever's Club.

МВ: Не знаю, выбрали бы мы Ирландию в качестве туристического направления за свои деньги.

БВ: Наверное, нет, а было здорово.

МВ: Выйдя на платформу, мы обнаружили, что компания наняла целый поезд из Дублина.

БВ: Частный поезд.

МВ: Частный поезд, 200 человек. Люди подходили к нам и спрашивали, что случилось, кто приехал.

БВ: Это не происходит.

МВ: Поезд Nature's Sunshine доставил нас в следующий пункт назначения на карте. Ведь это просто замечательно! Я часто говорю Басе, что поездки - это здорово, мы путешествуем, нам нравится путешествовать, но также важно, с кем, важно иметь компанию, и мы можем ездить в какую-то страну снова и снова, нам вообще не будет скучно, потому что каждый раз будет кто-то новый, мы узнаем кого-то лучше, каждый раз - какие-то новые впечатления.

ГМ: Да, потому что поездки - это еще и квинтэссенция нашего бизнеса. Мы знакомимся с новыми людьми и осваиваем новые рынки, поэтому мы действительно постоянно находимся в путешествии.

МВ: Некоторые компании MLM даже включают это в свою стратегию - то есть строят бизнес от поездки до поездки. Да, от конференции до конференции, от лидериады до лидериады, от встречи к встрече... Поскольку это прописано в системе, люди хотят это выполнять. Я рад, что у нас появилось новое видение, новая возможность путешествовать с Лидерами в одну страну каждый год. Это может быть одна и та же страна, нам это никак не мешает, потому что я всегда говорю - важны прежде всего люди.

ГМ: Стоит отметить, что по просьбе Директоров и после обсуждения с Лидерами Nature's Sunshine организует все больше и больше поездок. Top Achiever's Club, эксклюзивные поездки за границу - все это мы записываем в наш план.

МВ: Ну да. Побывать на сафари в частном порядке было мечтой всей нашей жизни, ведь оно всегда ассоциировалось у нас с Кенией. Вдруг - Танзания, и внезапно мы отправляемся на сафари нашей мечты в подарок от компании.

ГМ: Однако для некоторых сафари стало испытанием: три дня в джипе оказались довольно утомительными.

БВ: Но это того стоило.

МВ: Было утомительно, случались трудные моменты, как и в бизнесе, но потом наступал следующий день, светило солнце, и все было хорошо.

ГМ: Кроме того, отдых на курорте также подзарядил аккумуляторы. А скажите, были ли в вашей истории такие моменты, возможно, сатирические? Такие как знаменитая встреча в отеле Marriott?

МВ: Это было здорово, потому что мы начали работать вместе в сентябре, а к концу года - Лидер. Позже я узнал, что в отеле Marriott будет конференция. Я был удивлен, что здесь так мало Лидеров, что на самом деле эта Польша еще не открыта.

ГМ: Я помню, что в течение года было 30 Лидеров.

МВ: В течение года 30 Лидеров, сегодня у нас есть больше в месяц. Но мы еще не достигли моего плана, потому что я хотел, чтобы в моей структуре было 100 Лидеров в месяц. Вернемся к конференции: Я ждал, пока меня зачитают, ну и не дождался.

ГМ: Да, это была большая оплошность, наша оплошность.

МВ: Но это меня не демотивировало.

ГМ: А знаете, почему мы не зачитали вас? Поскольку это было такое быстрое продвижение, у нас не было фильтров, по которым кто-то мог бы продвигаться так быстро - стать Лидером на первой конференции.

МВ: Но была цель, был план, прошел год, и вы уже не могли меня не зачитать, потому что мы были первыми Директорами.

ГМ: А были ли трудные моменты на нашем десятилетнем пути? Мы много говорим об успехе, о том, что получилось, но мы знаем, что жизнь ставит перед нами сложные задачи и препятствия. Не все идет так, как мы хотим.

МВ: Всегда есть определенные нюансы. Есть невзгоды, а не трудности. В течение многих лет на моей машине висела табличка с логотипом Nature's Sunshine.



На ней были слова «Жить лучше, чем хорошо». И часто люди звонили, чтобы спросить, как дела. Я был единственным, кто отвечал им: «Лучше, чем хорошо». И я всегда говорил об этом и себе, и собеседникам. Ну, а я недавно изменился.

МГ: Почему?

МВ: Я изменился в разговоре с коллегой, который не работает со мной в MLM. Он сказал: «Марек, у тебя дома все еще лучше, чем хорошо?» Я ответил: «Нет». Ему стало так интересно, что у меня появилась искра надежды, что со мной что-то не так, и он сказал: «Как у тебя дела». Я отвечаю: «Неумолимая полоса успехов».

ГМ: То есть очень хорошо.

МВ: Очень хорошо. Сложные моменты наступали тогда, когда мы хотели в MLM - не знаю, у меня так, может быть, у многих так, - хотим быть впереди, хотим быстро. Хотим уже, следующий рынок, в Польше пока нет бизнеса, а мы хотим следующий рынок. Я не мог понять того, что нахожусь в другой реальности. Это корпорация, что все это просчитано, что у компании, помимо меня, бренда Марка и Баси Вербилович, есть еще 50 рынков, помимо Польши. И это был сложный момент для меня. Потому что мы шли вперед, добивались успеха, и нам не хватало. Я говорю: «Они нас недооценивают? Нас не видят?»

ГМ: Могу сразу сказать, что компания не была готова к такому успеху, мы были готовы к более медленному росту, и вдруг такой толчок, давление снизу, что, конечно, пошло всем на пользу.

МВ: Мы выросли с двух миллионов в год до двадцати!

ГМ: Теперь есть семья.

МВ: Теперь семь в месяц, чем, знаете ли, - мы гордимся, это звучит немного нескромно, но это заставляет нас гордиться тем, что мы сыграли значительную роль в этом, в развитии этого рынка, но это тоже был план, это было такое предположение. Когда я узнал, насколько велик оборот компании, я подумал, когда же я достигну половины того, что делает рынок. Хотел бы я занять половину того, что делает вся NSP, со своей структурой. Сегодня я знаю, что это больше, намного больше, но это прекрасно.

ГМ: Но это также особенность нашей отрасли, MLM-бизнеса, она заключается еще и в том, что эти приросты, о которых мы говорили, могут быть впечатляющими. В традиционном бизнесе трудно начать с нуля и получить сотни миллионов оборота.

МВ: Но это также является причиной того, что многие не приходят к нам. То есть многим менеджерам просто не хватает смелости, решимости начать с нуля. Они хотели бы уже получить что-то само собою.

БВ: Решительность, мужество, смирение...

ГМ: У нас есть повышения для тех, кто быстро растет, их будет еще больше.

МВ: Я часто говорю об отношении слуги, но слуги, а не прислуги. Служить другим знаниями, временем, советом - мы вовлечены в это. Мы оба вовлечены в это, и наша жизнь прошла под знаком Nature's Sunshine. Возможно, порой немного в ущерб нашим детям, ну, потому что нам приходилось преодолевать десятки тысяч километров ради очередной лидериады. Говоря о тех незабываемых поездках, я вспоминаю нашу первую лидериаду. На реке Вигры, где было 30 человек. Это также остается в памяти.





ГМ: Мы начали серьезно говорить об этом бизнесе, Бася, расскажи, какое событие - как будто ты вернулась назад - ты вспоминаешь или тебе иногда оно снится?

БВ: Какое событие? Что ж, та первая лидериада была именно такой - это было начало такого настоящего, нашего бизнеса. С этого момента у нас появились такие большие обороты, что мы почувствовали этот бизнес. Гражина и Януш Крукар были на первой лидериаде и, похоже, не пропустили ни одной до конца. Они всегда сопровождали нас. Это был замечательный опыт. Каждая лидериада привносит что-то свое, но та первая мне запомнилась.

МВ: Мы часто улыбаемся, слушая отзывы после встреч, тренингов - так же, как и после конференций, которые организует компания, после каждой лидериады было то же самое - каждая из них самая лучшая. Та была самой лучшей, но каждая из них внесла свой вклад. В каждой из них были разные люди.

ГМ: Как и в случае с путешествиями, каждой поездкой, каждым отпуском.

МВ: Это удивительные моменты, когда мы организуем учебный курс в Ручиани, и кто-то понимает, что ему 60 или больше лет, и садится в каноэ. И осуществляет свою мечту - плывет с нами по Крутыне.

ГМ: Или рафтинг в Турции, или полет на вертолете над каньоном в Колорадо.

МВ: Именно в такие моменты, именно за этим приходят - люди приходят в MLM. Они приезжают не только за деньгами, но и за признанием, за приключениями.

Важно само путешествие, то, кем вы становитесь по мере продвижения, вы следуете, а не изобретаете свои собственные пути. Я не хочу сейчас читать бизнес-лекции, но это нас касается. Кто-то скажет: да вы, ребята, получаете удовольствие от этого бизнеса. В каком-то смысле да, но у нас есть и чувство ответственности. А веселье иногда бывает таким - я знаю, через что проходит Бася, распределяя людей по комнатам, когда у вас 100 человек. Этот не приедет, тот не приедет, тот не будет с этим, но это нормально - если говорить о трудностях.

ГМ: Но всегда легче работать, если это приносит удовольствие, если ты получаешь больше удовольствия, чем устаешь от этого.

БВ: Да, это делает нас счастливыми.

ГМ: Впечатляющий успех, 10 лет в MLM. Мы всегда говорим, что когда появится пассивный доход, вам больше не придется ничего делать. Какие у вас планы? Выход на пенсию или новые задачи?

БВ: Мы не думаем о пенсии. Нам это нравится. Марек уже говорил, нам нравится то, чем мы занимаемся, мы любим это дело, чувствуем себя в нем прекрасно и не можем представить, как уйдем на пенсию. Мы хотим работать в Nature's Sunshine до конца своих дней.

МВ: Только на разных этапах эта работа выглядит по-разному. Есть время сеять, есть время собирать урожай, есть время поливать - вы можете относиться к этому так. 10 лет - я не могу представить себе столько проблем, столько разных идей, столько нереализованных целей, которые я ставил перед собой, возможно, слишком амбициозно. В компании Nature's Sunshine работают 40 Директоров. У нас их 34 - подавляющее большинство. И все же моя цель - 100 Директоров, в моей структуре, и я знаю, что это произойдет. Это произойдет, и какая пенсия?

ГМ: Я очень рад этому, потому что тоже не могу представить, как буду работать без вас. Каждый год присуждается награда за постоянную поддержку и развитие всего рынка, также спасибо вам за эту поддержку.

МВ: Мы тоже благодарны за то, что у нас есть партнеры. Я часто подчеркивал, что в MLM-компаниях важно иметь симбиоз - чтобы не было разрыва связи между компанией и дистрибьютором. И я рад - я знаю, что это элей на сердце, - но это факт. Еще в начале нашего пути в Nature's Sunshine я увидел, что здесь все продумано до мелочей. Мне пришлось немного приспособливаться, иногда ломаться. Я про себя подумал: Другая компания, другие условия, посмотрите на это с другой стороны, посмотрите на достижения, посмотрите, с кем ты имеешь дело. С гигантом. Не только ты один. И это заставило меня понять, что если мы будем продолжать в том же духе, мы будем выкладываться на полную, а компания - я вижу, что после некоторых первоначальных пертурбаций, а это и смена системы, и телефонная линия, и что-то там еще - будет расти. Новые офисы - я надеюсь, что вместе мы откроем эти офисы в других странах.

ГМ: Конечно, у нас есть и такой план: что неизменно, то и меняется. Мы знаем, что мы будем постоянно меняться. Как ты уже сказал, всегда будут возникать определенные трудности. Но я очень рад, что мы преодолеваем их вместе. И у вас есть гарантия, что офис всегда будет на стороне дистрибьюторов, и будет поддерживать их, а дистрибьюторы будут слушать, потому что это самое главное. Если вы удовлетворены, то и компания тоже удовлетворена.

МВ: Мы не думаем о пенсии, мы не думаем о велосипедах - электромобилях. Электромобили будут тогда, когда будет 7 спереди. Пока у нас 6 спереди и мы крутим педали, мы движемся дальше. Мы хотим расти, учиться, преодолевать свои зоны комфорта, потому что часто, даже после впечатляющих успехов, у каждого есть какая-то собственная зона комфорта, из которой он не хочет выходить. Мы хотим большего, мы хотим учиться, мы хотим узнать больше об отрасли и этих возможностях, а мир продолжает меняться. Что происходит в мире в рамках искусственного интеллекта и подобных вещей, я пока не понимаю, это не мое, я работаю «лицом к лицу».

ГМ: Несомненно, это произойдет и с нами, и мы станем свидетелями этих перемен.

МВ: И я рад этому. Этот симбиоз нам очень нужен. Когда мы понимаем друг друга, когда вы удовлетворяете потребности дистрибьюторов, а мы получаем за это достойное вознаграждение. Потому что да, маркетинговый план Nature's Sunshine хорошо оплачивается - у меня 18-летний опыт работы в отрасли, и я знаю, о чем говорю. Есть много менеджеров - мне их жаль - и они даже работают в известных компаниях, вроде в хороших компаниях, но чего-то им не хватает.

ГМ: Вы говорите о других MLM-компаниях?

МВ: Да, о других MLM-компаниях. К тому времени, когда я достиг статуса Директора, таких Директоров было уже сто. В Украине, в России, в Беларуси, в Казахстане для меня это было своего рода «Вау!».

ГМ: Значит, был пример того, как это работает?

МВ: Это работает, это реально для всех, даже для MLM-щиков. Сегодня я удивляюсь, когда иногда делаю предложение кому-то, у кого есть опыт управления персоналом или работы с людьми, - люди пугаются. Это приводит к такому убеждению, - все, что угодно, только не MLM. Почему? Потому что они не знают, потому что не разбираются в отрасли.

ГМ: Но все же я чувствую, что этот имидж MLM, прямых продаж, становится все лучше и лучше. Мы упорно работаем над имиджем отрасли, особенно над прямыми продажами с другими компаниями-конкурентами, и у нас это получается очень хорошо.

МВ: Отлично, потому что по мере развития других компаний, люди должны видеть, что есть еще и другие компании, еще компании, и это хорошо, что есть такие компании на рынке. Я говорю, что нужно жить рядом с конкурентами, а не бороться с ней.

ГМ: Именно этим мы и занимаемся. Еще раз поздравляю вас с этим большим успехом. Я от всей души поздравляю вас с этими прекрасными 10 годами, но я верю, что это только начало нашего пути и впереди еще много прекрасных моментов.

МВ: Большое спасибо. Это невероятно. Такой дар Божий, что эта компания осталась нетронутой, что эта компания нетронута с точки зрения маркетинга в Польше. Мы рады и гордимся тем, что внесли свой вклад в то, чтобы Nature's Sunshine стала реальностью в Польше, а теперь так будет и в Европе. И обещаю, что будет Европа.

ГМ: Будет Европа, но о Европе мы поговорим по случаю следующего юбилея, на котором мы запишем с вами еще одно интервью.

МВ: Что ж, надеюсь, мы будем говорить об успехе в Европе.

БВ: Эти 10 лет в Nature's Sunshine пролетели так быстро. Мы аж удивились.

МВ: Как изменилась наша жизнь, какой она была раньше. Вот почему я говорю, что некоторые люди не знают, как может выглядеть многоуровневый маркетинг. Ты говорил о пассивном доходе, о выходе на пенсию. Есть поговорка, что пассивный доход похож на Йети - все о нем говорят, но никто его не видел.



То есть, кто-то говорит, что мы не сможем работать. Но это какая-то... простите, глупость. Говорят, что, достигнув успеха, человек больше не работает. Посмотрите на всех корпоративных миллионеров. Останавливаются ли они, когда компания начинает показывать хорошие результаты. Нет, они работают еще больше. Теперь у нас другой характер работы, может быть, меньше работы на местах, в плане спонсирования новых людей. Сегодня у нас действительно есть множество Директоров, множество людей, которые ждут от нас поддержки, чтобы сделать эту дорогу еще шире. Чтобы просто ускориться. И я надеюсь, что совместные решения, совместные программы приведут к еще большему росту в следующем году.

ГМ: И в заключение я хотел бы процитировать твои слова, Марек, которые являются прекрасным примером: «Будьте осторожны с мечтами, потому что они могут сбыться». Большое спасибо, всего наилучшего.

БВ: Мы также благодарим вас.

МВ: Спасибо большое!



# ПОВЫШЕНИЯ НОВАЯ НОЯБРЬ 2023



Pelagia i Marian Pietkiewicz  
**Члены Совета Директоров**



Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite  
**Директора-консультанты**



Krzysztof Pietkiewicz i Brygida Dębowska  
**Директора-ассистенты**

## **Лидеры-консультанты**

Polyna Bibikova, Barbara Załęska

## **Лидеры-ассистенты**

Agata Sikora, Katarzyna Kotara, Anna Szczepanik, Diana Rusecka, Patrycja Janowska, Paweł Woźnica, Lucyna i Andrzej Merscy, Inna Noscova, Jacek i Marzena Lorkowscy, Jolanta Gorodeckienė, Irina Omarova, Karolina i Wojciech Krupa, Damian Burczyński, Marian Szajor, Marcin Witek, Dominik Nagórski, Paweł Czajka, Wanda Nawrocka, Mateusz Nawrocki, Leszek Lewczycki, Maria Janeva, Danuta Królikowska, Halina Dudko, Kazimierz Nawrocki,



## Лидеры

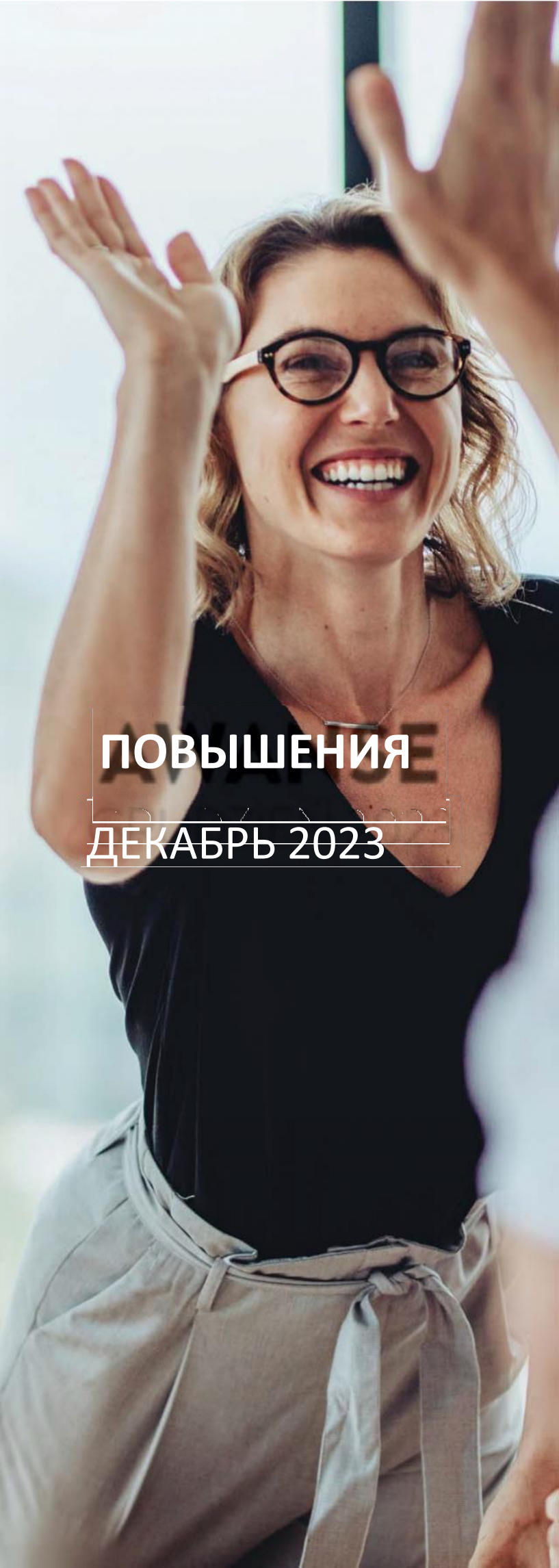
Irena Wozniak, Linna Ostrovska, Helena Jeleniewicz, Irina Ivenkova, Nina Mazepa, Agnieszka Christie, Joanna Burnat-Kozaczok, Jeļena Multiņa, Piotr Stanek, Albina Bažanovienė, Andrzej Močko, Marianna Martyniuk, Jurgita Adomavičienė, Rafał i Justyna Bismor, Iwona Wiśniewska, Katarzyna Wyrodek i Iwona Kopyto, Yurii Hazdyk, Małgorzata i Jolanta Byrtek, Agnieszka Wawczak, Tomasz Pisula, Karina Gerke, Edas Sasnauskas, Bartłomiej Zieliński, arlena i Gabriel Budzyński, Cristina Tung, Izabela Bek, Bogumiła Michalak, Anna Jankowska, Martyna Wawrzeniec, Maria Igorevna, Katarzyna Muller, Davyd Timura, Monika Patrzalek, Agnieszka Królikowska, Ewelina Szczech, Anna Biernacka-Freino, Jolanta Kozyra, Yevheniia Kirichok, Iuliana Zaborot, Robert Wieszowski, Agnieszka Cieślak, Patrycja Stankiewicz, Fryderyk Pałubicki, Renata Bac, Dominik Majchrzak, Krystian Żukowski, Nadia Kloster, Gabriel Janowski, Teresa Szyal, Juris Avotins

## Менеджеры

Beata i Andrzej Ratowscy, Iwona Wypij, Barbara Tomala, Alina Klavinska, Sebastian Kuźmiński i Anna Klecz, Denys Korol, Karolina Pociask Kowalska, Kristina Broditschanski, Halina Pomorska, Dorota Borzym, Tetiana i Nataliya Fedoryshyn, Anna Riabova, Māriņe Kikuste, Anna Kowalska, Rasa Lesauskienė, Jelena Selicka, Agnieszka Lenard, Elena Liovchina, Linda Melne, Yurii Chernykov, Edyta Malinowska, Michał i Agnieszka Zarębscy, Teresa Popławska, Virginija Mikalauskiene, Andrzej Lauryn, Marta Kowieska, Antoni Śniadach, Lesia Dokhvat, Renata Tyczkowska, Irmina Denysiuk, Jekaterina Viskunte, Halina Dziergas, Serdiuk Roman, Tanja Uggerud, Bożena Choroszevska, Dominika Dąblewska, Janusz Skonieczny, Jolanta Lewandowska, Sylwia Kruk, Oksana Krawczynska, Liudmila Medvedeva, Paweł Twardowski

## Консультанты

Dorota Grzyb, Ewa Wolska, Daina Bernane, Māra Gāga, Renata Malinowska, Łukasz i Julia Zabor , Ekaterina Kuznetsova, Tatjana Rakicka, Irina Borisova, Ninel Kadurina, Kipras Dudkevicius, Marcin Bodalski, Maria Jegorowa i Pawel Jegorow, Natalia Sliusar, Wioleta i Michał Aleksiejuk, Анна Малюк, Adam Bałazy, Alicja Kozieńska, Viktoriia Kolisnyk, Bożena Skórska, Olga Chechykova, Ona Birutė Kalvaitienė, Bożena Maculewicz, Inara Surikova i Valerijs Surikovs, Małgorzata Przetacznik, Dovilė Krasauskienė, Anželika Jevdokimova, Jurgita Juknienė, Arina Vasiljeva, Ievgenii Vilchynskiy, Dmytro i Anastasiia Dmytrenko, Olga i Igor Dolzhenko, Złata Latynnyk, Angelė Bernotienė i Vidmantas Bernotas, Milija Slaidina i Inna Ležnina, Valentina Munteanu, Magdalena Wiergowska, Małgorzata Piechocka Kwiatek, Marina Mikheeva i Veera Miljutinova, Danuta Leszczyńska, Tatjana smertjeva, Łukasz Jaroszewski, Nadiia Pautova, Natalja Suvorova, Halina Majer, Monika Matuszewska, Robert Posmyk, Gabinet Rehabilitacji, Anna Orzoł Hubert, Tatjana Suško, Myroslava Sorokina, Kacper Pisarek, Krzysztof Krokowski, Eglė Janušauskienė, Patrycja Motyl, Katarzyna Wiśniewska, Weronika Podzielna, Olena Safina, Agne Girdauskiene, Daria i Karol Cieśliński, Ewelina Matysiak, Simona Gudavičienė, Liudmila Liudžienė, Krystyna Pawłowska, Natalia Vysokova, Robert Wróbel, Agnieszka Kowalczyk, Jolanta Leśniak, Varvara Glukhikh, Marija Marcinkevičienė, Karolina Parzych, Augustyna Derbich, Inna Gornika, Joanna Ignaciuk, Katarzyna Domel, Katarzyna Wójcik, Natalia Mazurek, Danuta Polańska, Svitlana Sheremet, Tomasz Namirowski, Kasia Fuller, Sviatlana Malakhouskaya, Małgorzata Majchrowicz, Kinga Borek, Ela Komor, Monika Chylińska, Genowefa Wojtkowska, Ramona Mašņikova, Katarzyna Pacyna, Karina Kazura, Dasha Khvorostova, Weronika Chmielewska, Екатерина Станкевич, Beata Wojtas, Anna Kolczyńska, Katarzyna Karczewska, Wioletta Świenc, Jolanta Kozera, Bożena Kita, Tomasz Wołkowicz, Marcin Jędrzejewski, Hanna Pylieva, Alina Meiere, Barbara Owczarska, Tomasz Ćwikliński, Marzena Gryga, Helena Cipyk, Małgorzata Kłos, Kseniia Shyshkina, Katarzyna Kłopotek, Yevhen Ovsianyk, Jolanta Szwaderska, Agnieszka Skóra, Анелия Ганева, Bożena Banowska, Elżbieta Tomczyk, Marzena Sienkiewicz, Aneta Olszowa, Valerii Miaskovskyi, Anastasia Tsilind, Paulius Kasteckas, Monika Cybula, Krzysztof Ziemacki, Katsiaryna Martsinchyk, Irena Solis, Lucyna Hej, Wioletta Szojda, Weronika Czykier, Ruslans i Valentīna Ravdivja, Justyna Niedzwiedzka, Веселинка Кирвикова-Тодорова, Alla Holubchenko, Beata Rogala, Adam Ogurkis, Ольга Пшеничная, Małgorzata Kruk, Żanna Eglava, Joanna Pogroszewska, Valeria Klimovskikh, Jelena Hozjainova, Anna Boroń, Svetlana Umrikhina, Lucjan Kapitkowski, Wioleta Wróbel, Regina Bogatko, Irina Fjodorova, Krystyna Zera, Vita Pastare, Bartosz Głąb, Kamila Koroniecka, Beata Pędzich, Patryk Szoska, Bożena Węgiel, Bogumiła Galbfach, Sara Kochanek, Emilia Popielarczyk, Jurgita Mozerienė, Joanna Grychowska, Anna Rudi, Vita Daubare, Wioletta Galas, Iuliia Baisheva, Dominika Beperszcz, Natalia Muryn, Katarzyna Fedorowicz i Michał Milewski, Anastasiia Pavlovych, Anna Bartoszevska, Melanie Appold, Aida Brazdeikienė, Aleksandra Tomiak, Beata Nowicka, Ewa Piotrowska, Joanna Pawłowska, Dorota i Grzegorz Romańczyk, Katarzyna Betka, Margarita Pantjuhova, Aleksandra Fedorowicz i Jan Byrwa, Teresa Kosinska, Wioletta Niewiadomska, Małgorzata Jaświn, Kacper Muchowski, Artur Spurek, Anna Galik, Angelika Rodak, Sergej Maks, Kestutis Sileika, Nina Ivanova, Miglena Ivanova, Lesya Brana, Inga Zelmene, Jadwiga Pysz, Jadwiga Malanowska- Dobies, Małgorzata Żurakowska, Justyna Świgulska, Małgorzata Laskowska-Świdarska, Józef Cich, Tomasz Bochenek, Katarzyna Szwarcewicz, Dorota Kuczma, Renata Grylak, Natalija Kusnira, Małgorzata Bartos, Margarita Sruogytė, Sylwia Podbielska, Jevgenija Jakimovica, Maria Jarnutowska, Anna Gawęda, Asia Nawrocka, Bogdan Skuza, Alina Feniova Slava, Beata Benkowska, Renata Senger, Joanna Celmer, Birutė Daktarienė, Grażyna Brzeska, Stanisław Lichosik, Edyta Ryś, Agnieszka Piechowicz, Mariusz Ufo, Bożena Harasim, Halina Orlova, Elvīra Ščedrina, Urszula Hutzel, Barbara Mieczkowska, Barbara Figiel, Martin Janssen, Jacek Bosak, Agnieszka Gett, Olga Vasilyeva



# ПОВЫШЕНИЯ

## ДЕКАБРЬ 2023



Grażyna i Janusz Krukar

**Директора-ассистенты**

**Лидеры-консультанты**

Mirosława Majcher Alina Majcher

Vilma Kolčiniene

**Лидеры-ассистенты**

Mariola Wajda, Mariusz i Emilia Bugnaccy,  
Agnieszka Lenartowicz, Jelena Guseva,  
Lucyna Siłkowska, Bogumiła Chojnacka,  
Marzena Pełtak i Barbara Pawłowska,  
Elżbieta Hachłowska, Joanna Olczak, Marcel  
Moos, Denitsa Nikolova, Robert Wieszowski,  
Agnieszka i Zbigniew Cieślak, Ewa Mazan,  
Robert Pierepioka

**Лидеры**

Katarzyna Michaluk i Renata Żołotar, Urszula Hutzel,  
Gabriela Parszuto, Bogusława Kwitek, Jerzy Nazaruk,  
Agnieszka Kromarek, Magdalena Zych, Roman John,  
Wiesława Świtajska, Ryszard Kacprzak, Piotr Zegler,  
Kamil i Edyta Kurkowscy, Joanna Kacperska, Denys  
Korol, Michał Bibikov, Maryna Burakova, Bogumiła  
Borkowska, Jadwiga Wojciechowska-Bielecka, Débora  
Hernández i León Jonatán, Anna Kowalska, Sylwia  
Sułyk, Aija Spīča, Marta Kowieska, Natalja Lapina,  
Kalina Ciechanowska, Waleria Romualda i Piotr  
Wiaktor, Anna Pierepioka, Małgorzata Pietrulińska,  
Dorota Jałocha, Jarosław Zieliński, Agnieszka Bartosiak,  
Mariusz Kotowski, Jolanta Lewandowska, Martyna  
Durbas, Эмилия Дионисиу, Krawczynska Oksana,  
Valerija Logina, Liudmila Medvedeva, Magdalena  
Puzio, Renata i Daniel Żołobko, Anna Boroń,  
Małgorzata Kędzior, Monika Jabłońska, Daria Anna  
Lutyńska, Iwona Szelkowska, Margarita Pantjuhova



## **Менеджеры**

Anna Florczak, Artur Wiśniewski, Marzena Masłowska, Beata Szura, Lucyna Kromarek, Lidia Gabrysiak, Vaida Lelienė, Adam i Beata Dudkiewicz, Asta Gaidienė, Laima Meljė, Olga Girvica Beata Girvica, Marek Szcześniak, Patrycja i Łukasz Lepaccy, Siarhei Shchurynau, Elżbieta Miśtał, Renata Dubielewska, Dawid Leonczuk, Marta Smereczniak, Gabrielė Baltrušaitytė-Ramoškienė, Małgorzata Stefaniak, Andrzej Łoski, Monika Karmowska, Anna Dimireva, Zanna Tarasevica, Radosław Jaśkiewicz, Krystyna Kowalewska, Urszula Bajtek, Wanda Doliasz, Beata Saługa, Joanna Klosinska, Elżbieta i Jan Fedorowicz, Aleksandra Żołobko, Krzysztof Lutyński, Nina Ivanova, Beata Żyznowska, Mateusz Adamczyk i Patryk Koźma

## **Консультанты**

Sandra Elizabeth Velez, Marlena Daniewicz, Sławomir Zieliński, Wioletta Padol, Inese Goba, Renata Bańbur, Svetlana Rotaermel, Zbigniew Kiełbaska, Leokadia Kalinowska, Maija Elksne, Aldona Tolevičiūtė, Emilia Gradecka, Bogumił Zalewski, Krystyna Hiler, Marcin Kuzawski, Nadezda Prokofjeva, Viktoria Adamava, Wioleta Rączka, Wioleta Kirdok, Ewa Zwierz, Małgorzata Matejewicz, Laine Dzene Elza, Dmitry Razorionov, Galyna Khalil, Małgorzata Rucka, Bohdan Ihor Stetsenko Bryhinets, Czesław Kizowski, Martins Udris, Valentin Kaplov, Marzena Sagan, Rima Fabričnaja, Zinkova Nataliia, Magdalena Paweła, Barbara Czermińska, Maija Kancane, Olga Cjucjura, Irina Dage, Oleg Paska, Agnieszka Joń, Da, Monika Jasińska, Michał Kulinowski, Irina Kazlauskas, Nadiia Khomitska, Danuta Babecka, Jelena Smi, Joanna Kucharek, Jan Duszkiewicz, Valentina Sobole, Jadwiga Niedziałkowska, Violeta Sahakyan, Elżbieta Prusik, Iryna Malysh, Anetta Kuczaj, Adriana Kwiaton Kwiaton, Igor Tyshchenko, Iwona Goclon, Teresa Wawrzeniec, Oksana Ananieva, Jelena Mickonienė, Joanna Potega, Bedrich Muller, Marharyta Prokopenko, Irma Vaičiulienė, Ewa Płonka, Agnieszka Leśniewska, Magdalena Koza, Katsiaryna Paulava, Lidia Ligiejko, Kinga Wiater, Halina Reszka, Marzena Zawalska Bąk, Fatima Méndez Calles, Anzhela Mazurenko Kulban, Emilia Matusiak, Anna Krasiuk, Andrzej Dąbek, Olena Sulimenko, Joanna Serafin, Paulina Borowa, Jarosław Klimuntowski, Irina Tihonova, Aurelija Stepaniukaitė, Małgorzata Częstkiewicz, Danuta Zemsta, Mari Luiza Manija, Magdalena Łakoma, Marina Jonkiene, Monika Gańczarska, Włada Klimaitienė, Svetlana Suleimanova, Mayya Tochelovich, Katarzyna Maciejewska, Aneta Topa, Teresa Pałaszewska, Liliia Samelyuk, Anna Głogowska, Krzysztof Waraksa, Joanna Gondek, Ewa Zdziechowska, Katarzyna Kyc, Joanna Woga, Michał Dacewicz, Monika Zglińska, Natalia Chepel, Svitlana Radchenko, Dorota Kołodziej, Magdalena Wołkowicz, Patrycja Boroń, Joanna Idziaszczyk, Krystyna Czyż, Elena Martos, Agnieszka Rogóż, Ewelina Augustyniak, Joanna Junger, Krystyna Ślęczka, Diana Voiko, Zdzisław Dziarmaga, Tadeusz Piwowarek, Klaudia Osiecka, Jolanta Rygiel, Bożena Tylicka, Liudvika Jonaitiene, Monika Misiór, Danuta Nowak, Анастасия Карманова, Monika Heinrich, Viktors Kalinins, Olesia Rakhmanova, Monika i Marcin Konefał, Olga Gauka, Anna Janczak, Marcel Wędrychowski, Justyna Labul, Natalja Rajevskaja, Aneta Burghardt, Adam Szcześniak, Małgorzata Kowieska, Olga Jelenskyte, Jolita Tamulevičienė, Paulina Skorupka, Agnieszka Jassa-Rusin, Diana Dąbrowska, Genovaitė Karpienė, Halina Szymańska, Julia Kutak, Liliia Herasymenko, Anna Żółkowska, Tetiana Aict, Liucija Stauskyte, Marzena Wasilewska, Sylwia Kupczyk, Agata Faliszewska, Maria Sochor, Olena Karpenko, Liga Vainore, Kamila Sutkowska, Regina Mozurienne, Katarzyna Haberka, Grzegorz Szajor, Zofia Cieczko, Aneta Gąbka, Lilia Temnych, Robert Tomaszewski, Maja Ferenc, Paweł Walczak, Aušra Tamokaitytė, Wiesław Dudek, Paulina Witkowska, Jacek Porwisiak, Daniel Redyk, Justina Bičiušienė, Elena Shpagina, Nikola Muchowska, Piotr Czarnecki, Mariusz Zadrozny, Ilona Sławniak, Agnieszka Głowacka, Agnieszka Maciejczyk, Jacek Kluzik, Mariola Kania, Monika Paczos, Ewa Korczakowska, Krystyna i Paweł Grądzcy, Birutė Dargienė, Odeta Derkintienė, Regina Gudavičienė, Vera Sidarovich, Iwona Michalik, Vladas Petkevičius, Ewa Kałuża, Marcin Tylny, Paweł John Roman, Marta Potomska, Kristina Macijauskienė, Iwona Kondejewska, Patrycja Sobczyńska-Jakubowska, Anna Rybska, Svitlana Levenets, Alzbeta Ruzickova, Anna Sutkowska, Ondrej Pinos, Deniss Jerjomins, Lyudmyla Golovko

## БИЗНЕС-БОНУС 2024

ЦЕЛЬ СПЕЦИАЛЬНЫХ БИЗНЕС-БОНУСОВ 2024 ГОДА - МОТИВИРОВАТЬ НОВЫХ И ДЕЙСТВУЮЩИХ ПАРТНЕРОВ NATURE'S SUNSHINE НА ПРОДВИЖЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОВОГО УРОВНЯ В СВОЕЙ КАРЬЕРЕ.

В 2024 ГОДУ, АКЦИЯ ПОСВЯЩЕНА ДВУМ КЛЮЧЕВЫМ СТАТУСАМ В КАРЬЕРЕ NATURE'S SUNSHINE - ЛИДЕР-КОНСУЛЬТАНТ И ДИРЕКТОР-АССИСТЕНТ.

Чтобы получить статус Лидера-консультанта, Партнер должен перейти от сосредоточения на развитии собственной группы клиентов к помощи Лидерам в развитии их групп клиентов. Создание новых, работающих лидерских групп - необходимый навык в отрасли MLM.

Поэтому те, кто получает статус Лидера-консультанта и подтверждает его в течение трех месяцев сразу после повышения, поддерживая обороты структуры в 5 000 баллов и один компонент не менее 2 500 баллов в каждом из трех месяцев, получают специальный дополнительный бизнес-бонус в размере **1 200 евро**.

Статус Директора-ассистента подтверждает профессиональный подход к построению MLM-бизнеса. Быстрое достижение этого статуса требует решимости и самопожертвования.

Поэтому, чтобы стимулировать быстрое достижение статуса Директора-ассистента, компания Nature's Sunshine предлагает специальный бизнес-бонус в размере 10 000 евро тем, кто достигнет этого статуса в течение 24 месяцев после подписания контракта с NSP и затем подтвердит статус три раза после повышения.





# АКАДЕМИЯ ДИРЕКТОРОВ 2025

## КВАЛИФИКАЦИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЗАРУБЕЖНОЙ АКАДЕМИИ ДИРЕКТОРОВ 2025

Квалификация для участия в Академии Директоров проходит с 1 января по 31 декабря 2024 года. Условия разделены в соответствии со статусами, полученными в декабре 2023 года. Квалификация открыта для тех, кто появится на аккаунтах в январе 2024 года, или для вновь созданных аккаунтов в период квалификации.

### **Квалификация для дистрибьюторов со статусом ниже Лидера-консультанта**

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо достичь как минимум статуса Лидера-Консультанта и подтвердить его не менее шести раз до конца квалификации со средним групповым баллом не менее 1500 групповых баллов.

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо достичь как минимум статуса Лидера-Консультанта и подтвердить его не менее шести раз до конца квалификации со средним групповым баллом не менее 2000 групповых баллов или оплатить стоимость участия второго человека.

Минимальный срок подтверждения для нового Лидера-Консультанта составляет 6 месяцев, то есть последним месяцем повышения может быть июнь 2024 года.

### **Квалификация для Дистрибьюторов со статусами Лидера-Консультанта и Лидера-Менеджера**

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо подтвердить статус на 11 месяцев из 12 со средним ежемесячным групповым баллом 1500 групповых баллов.

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо подтвердить статус на 11 месяцев из 12 со средним ежемесячным групповым баллом 2000 групповых баллов или оплатить стоимость участия второго человека.

Дополнительное условие для Лидеров-Консультантов и Лидеров-Менеджеров, принимавших участие в Академии Директоров в предыдущие годы: Не менее 1 подчиненного Лидера-Консультанта, квалифицированного на бесплатное участие в Академии Директоров 2025.

### **Квалификация Дистрибьюторов со статусами Директоров**

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для одного человека, необходимо подтвердить статус как минимум Директора-Ассистента и помочь как минимум 3 Лидерам квалифицироваться для поездки.\*

Чтобы обеспечить бесплатное участие в Академии Директоров для двух человек с аккаунта, необходимо подтвердить статус как минимум Директора-Ассистента и помочь как минимум 5 Лидерам квалифицироваться для поездки или оплатить стоимость участия.

\*Для лидеров первого, главного Директора.

Директора, участвующие в Академии директоров, принимают на себя обязательство проводить обучение квалифицированных Лидеров.

Все участники Академии Директоров обязуются участвовать в тренингах и соглашаются предоставить свое изображение для использования в информационных бюллетенях, социальных сетях и других рекламных мероприятиях компании Nature's Sunshine. Nature's Sunshine оставляет за собой право отменить квалификацию и внести изменения в любое время. Внесенные изменения вступят в силу через 14 дней после их публикации на сайте [www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)

PO - личные баллы = минимум 30; 1 PO = 5,94; PG - групповые баллы; PG Лдр с 7 ур. - групповые баллы Лидеров с 7 уровней.

**ЧЛЕН СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ**  
20 Лидеров  
на 1-м уровне

СТАТУС	32	PG	РГ Лдр с 7 ур
Консультант .....	от 30 .....	от 150 .....	
Менеджер .....	от 30 .....	от 400 .....	
Лидер .....	от 30.....	от 500 / 1000 .....	
Лидер-ассистент .....	от 30 .....	от 500 / 1000 / 1500 .....	
Лидер-консультант .....	от 30 .....	от 500 / 900 / 1500 .....	
Лидер-менеджер .....	от 30 .....	от 500 / 1500 .....	10 000
Директор-ассистент .....	от 30 .....	от 400 .....	30 000
Директор-консультант .....	от 30 .....	от 300 .....	60 000
Директор-менеджер .....	от 30 .....	от 200 .....	120 000
Член Совета Директоров .....	от 30 .....	от 100 .....	250 000

500 3*	1000 3*	1500 3*
--------	---------	---------

АССИСТЕНТ

5%

РГ 32

КОНСУЛЬТАНТ

10%

РГ 32

МЕНЕДЖЕР

15/20%

РГ 32

---

АССИСТЕНТ

5/10%

от Ассистентов

КОНСУЛЬТАНТ

5/10%

от Консультантов

МЕНЕДЖЕР

5/10%

от Ассистентов

---

ЛИДЕР

8/10%

1 уро

ЛИДЕР

20/30%

РГ 32

ЛИДЕР

20/30%

РГ 32

---

АССИСТЕНТ

6/8%

2 уро

АССИСТЕНТ

10/15%

от Консультантов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

10/15%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

---

АССИСТЕНТ

15/20%

от Ассистентов

АССИСТЕН

[illegible]

\* Акция. NSP Польша выплачивает премию в размере 11% в случае повышенного процента