

nr 10/2024

BUSINESS news



**Wywiad z CRD
Pelagią i Marianem
Pietkiewicz!**

Wywiady z Liderami -
Menadżerami

Bilety na
Zimową Konferencję już
dostępne!

Power Meal Tour trwa!



**NATURES
SUNSHINE**

NATUR SUNSHINE



Serdeczne gratulacje dla Pelagii i Mariana Pietkiewicz za osiągnięcie najwyższego poziomu w strukturze Nature's Sunshine – CRD! To niesamowite osiągnięcie jest wynikiem Waszej ciężkiej pracy, determinacji i wyjątkowego zaangażowania. Życzymy Wam dalszego rozwoju, sukcesów w budowaniu silnej struktury oraz wielu inspirujących momentów na drodze do jeszcze większych osiągnięć! Niech każdy krok naprzód przynosi Wam satysfakcję i radość z realizacji marzeń. Dziękujemy za Wasz wkład w społeczność Nature's Sunshine i życzymy Wam niekończącej się motywacji do realizowania kolejnych marzeń! Cieszymy się, że możemy poznać Waszą historię, doświadczenia oraz inspiracje, które doprowadziły Was do takiego sukcesu!

ZANIM TRAFILIŚMY DO NATURE'S SUNSHINE



Pelagia:

Zanim trafiliśmy do NSP nasze życie było pełne zaangażowania. Pracowałam na 2 etaty w zawodzie położnej, w zawodzie który bardzo lubiłam. Była to po części moja pasja a nie praca. A jeszcze zawsze działaliśmy gdzieś wspólnie w innych biznesach. Ja zawsze byłam u boku Mariana wspierałam go gdzie tylko mogłam. MLM dla nas nie był nowością ale ten biznes mnie nie zainteresował. Pracy mieliśmy dość a potrzebowaliśmy wolnego wspólnego czasu. Spojrzenie na NSP zmieniło się gdy zobaczyłam efekt produktów u męża i przyjaciół ale tak naprawdę poczułam że tu jest moje miejsce gdy pojechałam na pierwszą lideriadę organizowaną przez naszych sponsorów Olega i Olę Niżegorodcew oraz Basię i Marka Wierbiłowicz. Zobaczyłam że pracując w tym MLM będziemy mogli spędzać czas razem z mężem zarówno w pracy jak i w czasie wolnym który jest nieodłącznym elementem budowy tego typu biznesu. Zachwyciło mnie również że można w ten sposób czyli poprzez relaks i przyjemności wspólnie ze wspianymi ludźmi rozwijać ich i nasz biznes Nature's Sunshine.

Marian:

Od kiedy sięgnę pamięcią miałem wrażenie, że urodziłem się nie na tej planecie, nie w tych czasach co trzeba. Tak jakbym wsiadł nie do tego pociągu co trzeba. Od kiedy pamiętam zawsze chciałem żyć lepiej, mieć więcej, żyć szczęśliwiej, a moje otoczenie niekoniecznie.

Nawet moi rodzice jak prosiłem o możliwość jakiegoś obcego języka np: angielski, czy niemiecki - stwierdzili, że wystarczy mi abym dobrze po polsku rozmawiał, ale to nie było moje.

Sporo się zmieniło jak założyłem rodzinę. Wziąłem żonę z bogatego domu i ona była przyzwyczajona do wysokiego standardu życia, więc też chciała więcej. Wspierała mnie w tym co moje. Uważałem, że jak skończę 40 lat to będę szczęśliwy, będę miał dużo czasu i pieniędzy, bo zbuduję sobie biznes będąc pracowitym i nauczalnym. Miałem wrażenie, że mając 40-50 lat rzucę świat sobie i żonie pod nogi. Okazało się, że to świat mnie sobie rzucił pod nogi.

NSP zastało mnie jako rencistę niezdolnego do pracy z bardzo schorowanym ciałem. Lekarze stwierdzili, że już nigdy do pracy nie wrócę i że do końca życia będę już chory. Nie zgadzałem się z tym. To nie było moje. Jak zacząłem używać NSP to usłyszałem: "Ty to zawsze musisz wszystko nowe zjeść, wypić, wysmarować się, wyinalować". Tak, ja ciągle szukałem rozwiązania na moje dobre zdrowie i szczęśliwe życie.

Co ciekawe produkty NSP poprawiły mi tak skutecznie zdrowie, że zniknęły mi wszystkie wieloletnie choroby i problemy zdrowotne. A jak poprawiło mi się zdrowie, to też wróciła mi energia i chęć do pracy. Podjąłem decyzję, że zacznę budować struktury konsumpcyjne NSP.





Pelagia:

Ja do tego biznesu trafiłam dzięki lideriadzie w szaflarach. Tam pojechałam z naszymi przyjaciółmi i zobaczyłam że tu nie jest tylko praca ale i relaks. Spędzając czas w termach zobaczyłam inny obraz MLMu. Biznes tego typu nie był dla mnie nowością. Wiedziałam że chcąc coś osiągnąć potrzebujemy zaangażować się i wykonać pracę. Nie ma nic bez pracy i zaangażowania. Byliśmy wtedy na samym początku ale spotkałam tam ludzi którzy już mieli większe osiągnięcia i sukcesy.

Marian:

Pewnego razu zadzwonił do mnie Darek Krysiuk i zaproponował spotkanie twierdząc, że ma mi ofertę. Nie potraktowałem tego zbyt poważnie. Na dodatkową pracę zdrowie mi już nie pozwalało. Na biznes powiedziałem - NIE, na zdrowie i produkty dla zdrowia - TAK.

Po kilku miesiącach używania jak już zdrowie mi się poprawiło przywiózł do mnie Marka Wierbiłowicz i to zmieniło bieg historii mojej w NSP. Od tego momentu już wiedziałem, że przynajmniej z wdzięczności dla Darka Krysiuka zbuduję struktury konsumenckie za poprawienie mi tak skutecznie zdrowia.

PIERWSZE WRAŻENIA



Pelagia:

Pierwsze co zrobiło na mnie wrażenie w tym biznesie był produkt, który naprawdę zmieniał ludziom życie na lepsze i wzbudzał duże zainteresowanie u osób z którymi o tym rozmawiałam. Osoby, które używały tych produktów czuły się coraz lepiej. Zaczęły się podziękowania za to że pokazaliśmy im skuteczne możliwości poprawy zdrowia dając świadectwa swoich zmian w zdrowiu. Potem pojawiły się sukcesy biznesowe. Bardzo szybko jak na MLM. Pojawiły się wyjazdy organizowane przez firmę. To było to co mnie przekonało do Nature's Sunshine, tu poznałem wspaniałych ludzi, z którymi mamy dużo wspólnych tematów, idziemy w tą samą stronę i wspieramy się nawzajem. Wspólne wyjazdy, wspólna praca. To było bardzo piękne. Powstały tu wspaniałe przyjaźnie.

Marian:

Moje pierwsze wrażenia na temat NSP to to, że są tu bardzo skutecznie poprawiające zdrowie produkty ziołowe jakich nie spotkałem jeszcze nigdzie. Po kilku miesiącach używania czułem się znacznie lepiej niż przez ostatnie 40 lat życia.

Po wejściu do NSP moje 1-sze wrażenie było takie, że na 1-szej Lideriadzie spotkałem fantastycznych, ambitnych, życzliwych i pracowitych ludzi. Zachwyciłem się nimi i tym, że prą do przodu. Chcą od życia więcej chcą żyć lepiej. Poczułem się chyba 1-szy raz w życiu, że jestem we właściwym czasie i we właściwym miejscu i z właściwymi ludźmi.





Pelagia:

Ja uważam że pierwszym naszym sukcesem to to że nasi najbliżsi przyjaciele również zainteresowali się tym biznesem zdrowotnie i zarobkowo. Drugie to to że zawsze działaliśmy z mężem razem. Wspieraliśmy się razem i razem planowaliśmy nasze życie. Graliśmy do jednej bramki. Każda droga była naszą wspólną. Jeżeli się coś interesowałam zaraz Marian się tym interesował. Jeżeli Marian zaczął jakieś nowe przedsięwzięcie to ja go w tym wspierałam. Drugi nasz sukces to że otworzyliśmy 7- Letni Uniwersytet Biznesu i Sukcesu. I uczymy małżeństwa żeby grali do jednej bramki. Jeżeli masz partnera to pokaż co robisz, czym się zajmujesz, podaj mu rękę i pozwól być mu sobie wsparciem.

Marian:

Mój 1-szy sukces to jest moment gdy będąc Liderem Menedżerem wyzwoiliem pod sobą pierwszego Dyrektora w NSP. Nie planowałem być Dyrektorem w NSP. Mój plan był taki, że zrobię status Lidera Menedżera i zbuduję 5 struktur dyrektorskich w moich strukturach.

W swojej historii biznesowej oddałem 20 lat życia dla MLM pracując po 12-14 godzin dziennie często po 6-7 dni w tygodniu. I co? Po 20 latach takiej pracy mieliśmy 4 pracujące struktury. Jak mogłem uwierzyć, że zrobię 7 pracujących struktur jak zostało mi może 10 może 15 lat pracy, ale na pewno nie 20. Uważałem, że nie mam szans. Wszystko się zmieniło, gdy Teodor Małek zrobił poziom Dyrektora Menedżera - skoro on mógł - ja też mogłem. Zrozumiałem, że jest to możliwe.

SKAZANI NA SUKCES?



Pelagia:

Jak już poznaliśmy ten biznes to zobaczyłam że byliśmy skazani na sukces. My pracowaliśmy zawsze dużo więc wiedzieliśmy że jak ten czas i tą zdobytą wiedzę przez całe nasze życie przekierujemy na ten biznes to pojawiają się sukcesy. Te sukcesy to nagroda za bycie nie tylko dla siebie ale również dla innych.

Ja zawsze starałam się służyć innym swoim czasem i swoją wiedzą, którą zdobyłam w różnych miejscach. Całe życie dążyłam do bycia lepszą niż byłam do wczoraj. Korzystałam z wielu różnych trenerów samorozwoju i biznesu. Rozwój osobisty jest mi bardzo bliski i ważny.

Marian:

Uważałem, że nie. Uważałem, że trochę zrobię, ale nie myślałem, że dam radę wiele. Okazało się, że jak zaangażujesz się na 100%, jeżeli masz jasno sprecyzowane marzenia i cele, i wizję swojej przyszłości - to można powiedzieć, że jesteś absolutnie skazany na sukces.

Tu można dodać, że osobom zaczynającym MLM trudno jest zaakceptować odroczoną gratyfikację, ale nas życie nauczyło pokory, cierpliwości, wybaczenia i solidnej pracy nie patrząc na tymczasowe efekty, a żyjąc wizją przyszłego wspaniałego życia.





KLUCZOWE POSTACI W NASZEJ HISTORII

1. Dariusz Krysiuk który zaprosił nas do NSP i pomagał ile mógł i ile umiał przez początkowe okresy naszej działalności.
2. Basia i Marek Wierbiłowicz - byli naszymi nauczycielami i mentorami przez ostatnie lata.
3. Ola i Oleg Niżegorodcew - oni nas nauczyli promocji i bycia hojnym.
4. Dyr Grzegorz Małachowski - 15 dnia miesiąca potwierdziliśmy 1-szy raz status CRD - a już nazajutrz dzwonił z gratulacjami zapraszając na TAC. - Właściwa osoba na właściwym miejscu. Robi dobrą robotę dla NSP.
5. Paulina Kowalska z całym sztabem swoich ludzi w biurze NSP - mam takie powiedzenie:
" Na problemy Paulina Kowalska" - ono się sprawdza. Nie ma problemu który ona nie umie rozwiązać. Służy swoim czasem nie tylko w godzinach pracy.
6. Dyr. Menadżer: Beata i Wojciech Ewertowscy - Beata jest pracowita i nauczalna. Została 1-szym Dyrektorem naszej struktury.
7. Dyr. Menadżer Aneta i Andrzej Salwin. Aneta - człowiek dynamit , tytan pracy. Andrzej - stabilność i konsekwencja.
8. Dyr. Konsultant Urszula i Dariusz Samsel. Ula - osoba z doświadczeniem MLM i spokojnym wykonywaniem profesjonalnie zawodu.

9. Dyr. Konsultant Elżbieta i Dariusz Milkiewicz. Ela - gorące serce MLM. Darek - serdeczność i pokora w jednym. Oboje bardzo wartościowi ludzie.
10. Dyr. Asystent Marta i Artur Sakowscy - spokojni, stateczni, profesjonalni, otwarci na wiedzę i nauczanie swoich partnerów. Duma MLM.
11. Dyr Konsultant Swajone Karalukiene i Justina Karalukaite - siła i spokój w jednym. Potęgą marzeń i wizji. Przyszły CRD.
12. Dyr. Asystent Krzysztof Pietkiewicz - inteligencja, spokój, ciepło, wsparcie, rozwój osobisty partnerów, przyjaźń i integracja grupy.
13. Dyrektor Asystent Patrycja Sułyk i Krzysztof Kaliszewski - profesjonalizm zdrowotny i biznesowy. Wysoka kultura osobista. Duży wkład w rozwój struktur.
14. Dorota i Janusz Polak - obecnie przyjaciele - Janusz poprosił mnie abym był mu partnerem w moich biznesach akurat w momencie gdy poważnie zaczynałem rozwijać biznes NSP.
15. Wszyscy liderzy, przyjaciele, partnerzy, którzy idą po sukces i nas w tym wspierają.
16. Wszyscy nasi personalni którzy nam zaufali.

**DZIĘKUJEMY WSZYSTKIM RAZEM I
KAŻDEMU Z OSOBNA KTÓRYCH
SPOTKALIŚMY NA NASZEJ DRODZE
ŻYCIA OD KIEDY JESTEŚMY Z
NATURE'S SUNSHINE.**





KLUCZ DO SUKCESU



Pelagia:

Kluczem do sukcesu jest samorozwój. Możemy pokazać produkt, biznes ale jeżeli nie pokażemy wizji przyszłości, nie pokażemy jak można marzyć na większą skalę i jak wspólnie marzyć to nie będzie sukcesu. Z każdym zainteresowanym zdrowiem czy biznesem potrzebujemy znaleźć jego "Dlaczego". Jeżeli ktoś mówi ja nie wierzę, ja mówię to nie kwestia wiary a wiedzy. Potrzebujemy ich też zabierać na szkolenia przez nas organizowane lideriady, konferencje organizowane przez firmę. Prowadzimy ich do wypracowania wyjazdu na Akademię Dyrektorską i razem z nimi tam jedziemy. Otworzyliśmy 7 Uniwersytet Biznesu i Sukcesu - i nie ma ani jednej osoby która by nie mogła osiągnąć sukcesu jeżeli jest pracowita i nauczalna.

Marian:

- na pewno nasz 7 letni Uniwersytet Biznesu i Sukcesu
 - jasno sprecyzowana wizja i misja naszej działalności
 - cel dla nowych: moja wiedza + twoja praca = wspólny sukces
 - mentorstwo dla kluczowych osób
 - liderstwo dla początkujących
 - wiara w ludzi i ich wspaniałe możliwości
 - praca drużynowa. jak mawia Marek Wierbiłowicz: "W jedności siła. Razem dokonamy niemożliwego."
 - właściwy charakter nasz i naszych partnerów.
- Pamiętaj:

Charakter człowieka poznajesz po tym jak długo potrafi wytrwać przy raz podjętej decyzji długo po tym jak już opadły emocje które towarzyszyły podejmowaniu tej decyzji





Pelagia:

Bardzo dobrze wspominam pierwszą lideriadę na którą pojechałam z przyjaciółmi. Atmosfera która tam była bardzo mnie poruszyła, "tak mogłabym spędzać każdy weekend" - pomyślałam sobie gdy zjazd dobiegał końca. Ja nie jestem podróżnikiem ale z ludźmi z Nature's Sunshine mogłabym pojechać na koniec świata. Każda podróż jest wyjątkowa. Za każdym razem mówię "to była podróż życia". I to prawda. Jak polecieliśmy na Safari do Tanzanii to chciałam stamtąd uciekać ale byłam tak zaopiekowana że wspominam to bardzo fajnie. A jeszcze potem Zanzibar to była kropka nad "i" w tej podróży. Gdy stałam na scenie wychodząc z mężem na najwyższy poziom CRD to przekroczyło moje wszelkie wyobrażenia na ten temat jak to jest gdy spełnia się coś do czego dążyliśmy kilkadziesiąt lat. Nagroda za to była jeszcze piękniejsza niż kiedykolwiek sądziłam że będzie. Była to nagroda za te wszystkie lata zaangażowania.



Marian:

- pierwsza lideriada gdzie spotkałem wspaniałych wartościowych ludzi, z którymi chcę spędzać resztę mojego wartościowego życia
 - pierwsza lideriada żony gdzie mi się ona zasponsorowała do NSP i od tego momentu idziemy wspólnie do przodu w NSP razem.
 - awans Teodora Małka na Dyrektora Menadżera - pierwszy dyrektor menadżer w Polsce. Marek Wierbiłowicz był mi idolem w NSP. Nie umiałem się ścigać z idolem, ale jeśli ktoś inny to zrobi to znaczy że można. Nie ścigałem się z nim. Po co? Mam swoje życie, ale codziennie mówiłem sobie "Ty mogłeś, to znaczy że ja też mogę".
 - wybuch pandemii. Marek Wierbiłowicz zamknął lideriady. Potrzebowaliśmy otworzyć własne i ustalić nowe zasady oraz otworzyć własną Szkołę Biznesu i Sukcesu. Po wybuchu pandemii ludzie przestali się umawiać na spotkania, przestali zapraszać do domów. Czułem się jakbym trochę bił głowę w mur. Zacząłem się uczyć efektywności w nowych warunkach. Zacząłem znowu tworzyć nowe drużyny choć mało kto chciał się spotykać. Ludzie się bali i nie wiedzieli w co wierzyć. Wtedy poczułem że opór tworzy we mnie zapas energii i że nie odpuszczę. W pierwszym miesiącu zasponsorowałem 12 nowych osób w szerokość. Znow poczułem że mimo oporu świata znow dam radę. Nie było łatwo. Mnóstwo rozmów i telefonów aby umówić nowe pierwsze spotkanie ale przy konsekwencji efekt był pozytywny. Z każdym tygodniem czułem że wygrywam.
 - wyzwolenie pierwszego dyrektora pod sobą.
- Przez trzy lata uczyłem się tego biznesu. Po 3 latach jak już wyzwoliłem pierwszego dyrektora to już miałem schemat co działa a co nie. Odrzuciłem bardzo wiele nieskutecznych sposobów na budowanie biznesu NSP. Potrzebowałem czasu aby wytworzyć własny schemat działania i otworzyć swoją Szkołę Biznesu i Sukcesu.



**Pelagia:**

Teraz po 8 latach pracy w Nature's Sunshine i prawie rocznym byciu CRD mogę powiedzieć: "nie zastanawiaj się tylko dołącz do tego MLMu". "Jeżeli się zaangażujesz to też jesteś skazany na sukces." "Gdybyś wiedział to co my wiemy to byś się nazwet nie zastanawiał - 'czy warto' tylko byś powiedział 'zaczynam działać' ". Moje zalecenie idź po śladach kogoś kto osiąga sukces. Nie wymyślaj własnej drogi a Twoje cele będą proste i osiągalne i będziesz tam gdzie pragniesz być szybciej niż Ci się to wydaje możliwe.

Marian:

“
MĄDRY ZAWSZE
SPRAWDZA.
GŁUPI UDAJE, ŻE WIE
”

“
LUDZIE SUKCESU, NIEWAŻNE ILE
RAZY UPADNĄ, TYLE RAZY
WSTAJĄ I NIGDY SIĘ NIE
PODDAJĄ
”

“
ZANIEDBANIE
PLANOWANIA RÓWNA
SIĘ PLANOWANIE
ZANIEDBANIA
”

“
PAMIĘTAJ: ZWYCIĘZCY NIE
REZYGNUJĄ, REZYGNUJĄCY
NIE ZWYCIĘŻAJĄ
”

“
DAJ SOBIE 2 LATA NA NOWY
ZAWÓD A DOPIERO PO TYM
CZASIE SPRAWDŹ EFEKTY I
PODEJMUJ WŁAŚCIWE
DECYZJE
”

“
MIEJ RADOŚĆ Z TEGO CO ROBISZ I
TWORZYSZ. MIEJ ZAUFANIE DO SAMEGO
SIEBIE. MIEJ GOTOWOŚĆ DO
DOŚWIADCZANIA BÓLU I STRACHU.
BĄDŹ SOBĄ. BĄDŹ ODWAŻNY.
KOCHAJ SIEBIE I LUDZI
”



Agnieszka Cieślak - Lider - Menadżer

Moje początki współpracy w NSP to historia pełna zaskakujących zwrotów akcji, które mogą być inspirujące dla wielu osób. W swoim mniemaniu byłam osobą z tzw. "kategorii nie do wzięcia", głównie ze względu na negatywne doświadczenia z innych marketingów. Kiedy moja sponsorka, Patrycja Sułyk, zaprosiła mnie na spotkanie i przedstawiła możliwość współpracy, powiedziałam "NIE". To nie wynikało z braku zainteresowania produktami, ponieważ temat profilaktyki zdrowia jest mi bardzo bliski już od wielu lat. Po prostu model marketingu sieciowego, jaki znałam, nie odpowiadał mi. Kluczową osobą, która wpłynęła na moją decyzję, był nasz wspaniąły CRD Marian Pietkiewicz, mój Mistrz i Mentor, który zadał mi pytanie na start: "W czym Ci mogę pomóc?" Zaskoczyło mnie to i pomyślałam: "Jak to? W czym Ty mi możesz pomóc? Przecież mnie nie znasz." Byłam bardzo nie łatwym prospektem, zadawałam mnóstwo pytań, ale kiedy usłyszałam zdanie: "Mądry sprawdza, a głupi udaje, że wie", zrozumiałam, że chcę sprawdzić temat. To był szach mat! Dziękuję za to zdanie.

Od tej chwili zaczęłam dostrzegać, że to, co robiłam wcześniej, to nie był właściwy marketing sieciowy, a jedynie sprzedaż, która mnie zmęczyła, nie przynosząc oczekiwanych sukcesów. To zrozumienie otworzyło mi drzwi do nowych możliwości.

Moja droga do zdobycia statusu Lidera Menadżera była emocjonującą podróżą pełną nauki i odkryć. W pierwszym miesiącu, wrzesień 2023, pracowałam po swojemu, jednak było to dla mnie ogromne wyzwanie i męka. Wtedy podjęłam decyzję, aby podać rękę biznesową dyrektorowi Marianowi i zintegrować się z jego systemem pracy, który okazał się być prawdziwą taśmą produkcyjną ludzi sukcesu – doskonale do mnie pasującą.

Już w grudniu tego samego roku wzięłam udział w pierwszej Lideriadzie i mogłam pojechać tam jako Lider. To było dla mnie ogromne osiągnięcie! Tam poznałam wspaniąłą CRD Pelagię Pietkiewicz, która wyróżnia się swoimi umiejętnościami w zakresie relacji i komunikacji. Bardzo potrzebowałam takich wskazówek oraz wsparcia. Urosłam w środku dzięki ich mądrości i doświadczeniu.

Kolejne pozycje w planie marketingowym traktowałam jak przystanki w drodze do większego celu. Podobnie premia BIZNES BONUS była przy okazji podążania w kierunku awansu na Lidera Menadżera. Samo wyszło.

Moim dalszym celem jest kontynuowanie rozwijania umiejętności przywódczych oraz wspieranie mojego zespołu w ich rozwoju. Nic nie cieszy mnie bardziej niż sukcesy moich uczniów, dlatego postanowiłam skupić się na tym, aby im pomóc w osiągnięciu ich marzeń. Dziękuję w tym miejscu mojemu wspaniątemu zespołowi – nie sposób wymienić wszystkich z imienia, ale cieszę się, że dołączacie do mnie parami. To bardzo ważne na naszej wspólnej ścieżce rozwoju. Dziękuję Patrycji, że o mnie pomyślała. Dziękuję Pelagii i Marianowi za to, że jesteście. I przede wszystkim dziękuję mojemu mężowi Zbyszkowi za ogromną pomoc i wsparcie oraz wszystkim crossline'om.

Z takimi ludźmi życie chcę spędzać!

W przyszłości chcę również poszerzyć swoją wiedzę na temat marketingu sieciowego, aby stać się jeszcze lepszym mentorem i inspiracją dla tych, którzy dopiero zaczynają swoją przygodę w NSP. Wierzę w Was i wiem, że wspólnie możemy osiągnąć wiele!



NATURE'S SUNSHINE



Anna Boroń - Lider - Menadżer

Do NSP zaprosiła mnie Agnieszka Cieślak, znałyśmy się z poprzedniej firmy. Kilka lat temu marzyłam, że jakbym miała taką sponsorkę, to osiągnęłabym Sukces. Teraz wiem, że tu się spełniło moje marzenie. Dołączyłam do NSP w październiku 2023. Pamiętam - to było spotkanie na zoom na którym byli też obecni Agnieszka Cieślak, Patrycja Sułyk i CRD Marian Pietkiewicz. Zaproponowali mi współpracę. Powiedziałam, że jak zarobię tutaj 2500 tysięcy to tu zostanę. Byłam osobą, która nie umiała marzyć, ale coś mnie przyciągnęło do tej firmy. Postanowiłam sprawdzić temat - pojechałam na lideriadę aby się nauczyć nowego zawodu, podjęłam decyzję że robię Lidera i tak na koniec grudnia w 2 miesiące po 1500 punktów dopięłam swój awans i jak się okazało takie pieniądze miałam już w styczniu 2024 i ten pierwszy sukces utwierdził mnie w przekonaniu, że jestem we właściwym miejscu i że tutaj mogę spełniać swoje marzenia. Podpisałam się pod system który działa i jest duplikowalny.

Pracuję systematycznie i konsekwentnie dążę do zamierzonych celów. Nie umiem tego wytłumaczyć jak to działa, ale w momencie kiedy podjęłam decyzję, że chcę to robić dołączyły do mnie trzy fantastyczne partnerki biznesowe Aneta, Ewa i Diana które wyruszyły w swoją drogę do Lidera tym samym w marcu osiągnęłam awans Lidera Konsultanta, pomijając Lidera Asystenta w międzyczasie trenowałam dwie kandydatki na Lidera Barbara i Patrycja. W czerwcu osiągnęłam status Lidera Menadżera oraz spełniłam warunki do premii Biznes Bonus. Dziękuję całemu mojemu zespołowi i klientom którzy przyczynili się do mojego sukcesu. W lipcu obchodziłam swoje 50 urodziny i wymarzyłam sobie taki prezent. A jakie plany na przyszłość? To bardzo proste: powtórzyć to samo z moimi partnerkami biznesowymi. Razem dokonamy niemożliwego!





Vilma Navickiene - Lider - Menadżer

Poznałam Nature's Sunshine 2 lata i 9 miesięcy temu. Miałam wiele problemów zdrowotnych. W tym czasie szukałam pomocy na stronach internetowych i stosowałam naturalne witaminy innych firm. Pewnego dnia poszłam do mamy mojego męża, która poprosiła mnie, abym kupiła dla niej chlorofil. Zapisała sobie nazwę tego produktu. Słyszała w reklamie telewizyjnej, że to bardzo dobry produkt, że oczyszcza krew. Ja sama nic o nim nie słyszałam. Kiedy zaczęłam przyglądać się temu produktowi, dowiedziałam się, że został wyprodukowany w Ameryce. Moja obecna sponsorka, Ilma, zaprosiła mnie na prezentację, aby posłuchać o tych produktach. Po usłyszeniu o nich, nie wahałam się nawet przez chwilę i zarejestrowałam się, aby uzyskać 30% zniżki i poprawić swoje zdrowie. Chlorofil wprowadził mnie do tej firmy i z wdzięczności dla matki mojego męża, która ma 83 lata, obiecałam jej, że będę przynosić te cudowne produkty bezpłatnie aż do śmierci. To dzięki niej jestem dziś zdrowa, nie biorę żadnych chemicznych tabletek. Tak naprawdę nie myślałam o pracy w tej firmie, stało się to spontanicznie i nawet nie zdawałam sobie sprawy, jak osiągnęłam pozycję Lidera. Kiedy poczułam, że firma daje mi wiele możliwości, nie tylko poprawy mojego zdrowia, ale także poprawy mojej sytuacji finansowej, aby móc jeździć nowym samochodem opłaconym przez firmę, aby nasza rodzina mogła spożywać produkty za darmo - zaczęłam myśleć o pracy dla tej wspaniałej firmy Nature's Sunshine.

Kiedy moje zdrowie się poprawiło, nie mogłam milczeć, chciałam, aby inni ludzie również poprawili swoje zdrowie. Zaczęłam rozpowszechniać wiadomość o zdrowych produktach firmy Nature's Sunshine. Ludzie widzieli, że moje zdrowie się poprawia, naprawdę nie było trudno zachęcić ludzi do zarejestrowania się w sklepie. Liczba liderów stale rosła, zespół się powiększał, ludzie rozpowszechniali tę wiadomość, poprawiając swoje zdrowie. Piszę marzenia, które zamieniam w cele i tworzę plan z celami pośrednimi. Marzenia, które zapisałam na początku wydawały się niemożliwe, potem stały się niewiarygodne, ale kiedy skupiamy się jako zespół, stają się osiągalne a wręcz nieuniknione. Dobre cele powinny odzwierciedlać przyszłe wyniki. Dla każdego kamienia milowego ustaliam datę ukończenia, dzięki czemu zawsze mogę sprawdzić, czy nie oddaliłam się od celu. Upewniam się, że mam konkretne liczby (data, czas trwania, dochód) w celach. Przestrzegam 7 rzeczy, których ludzie sukcesu nie robią:

- Narzekanie - ludzie sukcesu nigdy nie narzekają.
- Obwinianie - ludzie sukcesu nigdy nie obwiniają innych ludzi lub okoliczności. Biorą odpowiedzialność za swoje niepowodzenia.
- Kłótnie - ludzie sukcesu nigdy nie próbują czegoś udowodnić.
- Przechwalanie się - ludzie sukcesu nigdy nie chwalą się swoimi wynikami. Pozwalają, by ich wyniki mówiły same za siebie.
- Nie mówienie dużo - ludzie sukcesu mówią mniej, a słuchają więcej, ponieważ kiedy mówisz, powtarzasz to, co wiesz, kiedy słuchasz, możesz nauczyć się czegoś nowego.
- Osądzanie - ludzie sukcesu nigdy nie osądzają innych ludzi, ponieważ wiedzą, że wszyscy mamy właściwe historie.
- Kłamanie - ludzie sukcesu nigdy nie kłamią.

Uczę i będę uczyć tego wszystkiego liderów moich zespołów. Chodzę na szkolenia CRD Pelagii i Mariana Pietkiewicza, uczęszczam na ich uniwersytet, jeżdżę na konferencje. Czerpię stamtąd dużo wiedzy i motywacji. W marzeniach mam zapisane, że odwiedzę Amerykę. I cele się spełniają...



Rita Piežienė & Romualdas Pieža - Lider - Menadżer

Nasza podróż z NSP rozpoczęła się dwa lata temu. Od dawna interesowaliśmy się marketingiem sieciowym. Wiedzieliśmy, że tutaj można uzyskać dochód pasywny (emeryturę). Dlatego dołączyliśmy do tej firmy. Potrzebowaliśmy zdrowia i emerytury. W samą porę pojawił się w naszym życiu Pan Marian, nasza wspaniała Dyrektor - Konsultant Svajone i nasz bezpośredni sponsor. Jest wielu marketerów sieciowych, ale nie jesteśmy pewni, czy są inne miejsca, które wspierają ważne wartości, takie jak relacje i pomaganie w każdy możliwy sposób tym, którzy chcą tworzyć niezależne firmy, aby poprawić swoje zdrowie. To wszystko poczuliśmy, gdy dołączyliśmy do struktury CRD Pelagii i Mariana Petkiewicza. Produkty tej firmy są wyjątkowe, a plan marketingowy w pełni spełnił nasze oczekiwania.

Początek był świetny, w ciągu dwóch miesięcy, w październiku, uzyskaliśmy status Lidera, w grudniu Lidera - Asystenta, w styczniu 2023 r. Lidera - Konsultanta a w czerwcu 2023 r. Lidera - Menadżera. System szkoleń, entuzjazm, wszelkiego rodzaju pomoc pomagały nam na każdym kroku. Idziemy naprzód, uczymy się, tworzymy, może nie tak dużymi krokami, ale stabilnie i pewnie. Wciąż jest wiele kroków, więc wszystko ma swój czas, zmierzamy w kierunku naszego bezpośredniego celu, jakim jest Dyrektor - Asystent.





Izolda Gulbinienė - Lider - Menadżer

Wybrałam tę firmę, ponieważ ona wybrała mnie. Niczego nie szukałam. Czekałam tylko na to, co Bóg zaoferuje mi jako dodatkowy dochód na emeryturze. Kiedy spotkałam Mariana po raz pierwszy, powiedział, że podobnie jak ja, na pierwszym miejscu stawia Boga, a dopiero potem biznes. To stwierdzenie dodało mi skrzydeł i wiary. I nadal tak jest.

MJaka była moja droga do statusu Lidera - Menadżera? Cały czas czułam pomoc Mariana i mojej mentorki: Svajone Karalukene. Moja motywacja wzrosła szczególnie po tym, jak zobaczyłam, jak błyskawicznie Svajone zareagowała na moją uwagę, że ostatnią prezentację przeprowadziłam z pustymi opakowaniami z pakietu zdrowotnego Super Start, ponieważ nie miałam pieniędzy na zakup nowego. Już następnego dnia Svajone przyjechała do mnie z odległości 400 kilometrów i przywiozła mi 5 zestawów. To udowodniło mi, że mentorzy doceniają moją pracę, szanują mnie i kochają. To była dla mnie najważniejsza zachęta do pracy w NSP. Miłość i realna pomoc, takt i szacunek dla mojej wolnej woli.

Planuję dalszy rozwój w strukturze Nature's Sunshine, ponieważ praca jest bardzo interesująca. A dla mnie dzisiaj więź między ludźmi, ich harmonijne relacje, to jest to, czego potrzebuję, to jest sfera, w której mogę wyrazić siebie kreatywnie i być szczęśliwą.





Aneta i Robert Piekarscy - Lider - Menadżer

Jak opisać w kilku zdaniach to, co zaczęło się 2 lata temu...? Cóż Bóg ma swoje plany a my swoje.

Długo szukaliśmy swojej drogi, znalazła się przypadkowo. Zdrowie zaczęło „się sypać”, bolały stawy i tak trafiłam na badanie Metathron. Potrzebowałam dobrego kolagenu. Dnia 31.05.2022 założyliśmy z mężem konto i od tej pory zakochaliśmy się w produktach od pierwszego „użycia”. Szybko odczuliśmy rezultat przyjmowania nutraceutyków. Zaczęliśmy się tym dobrem dzielić z innymi. Poznałam naszego CRD Mariana Pietkiewicza, który zaproponował 7 letni Uniwersytet. Po zapoznaniu się z projektem zdrowia i finansów -powiedzieliśmy „Tak”. I zaczęły się dziać cuda.

Zacząłam marzyć o cudownym, silnym zespole. Noga od “Boga”, czyli Katarzyna Chalecka, potem Ewelina Sczech i Paweł i kolejne wspaniałe osoby... .Po 9 miesiącach był już Lider -Konsultant a w sierpniu 2024 awansowaliśmy na Liderów -Menedżerów.Dzięki awansom widzę, że nasze marzenie o emeryturze, które przechodzą na kolejne pokolenia są bliżej do spełnienia, dodatkowo 2 zagraniczne wycieczki, samochód od firmy.

Kochamy pomagać innym ludziom a co najważniejsze wierzymy w nasz samorozwój i całego naszego zespołu. Dziękujemy naszemu mentorowi Krzysztofowi Pietkiewiczowi, za jego cierpliwość i cenne wskazówki oraz Marcie Rozmysłowskiej -za wsparcie i każdą dobrą radę.





Ilma Krišinienė - Lider - Menadżer

Szukając pomocy, znalazłam firmę o nazwie Nature's Sunshine. To właśnie tutaj znalazłam wiele dobrych produktów, które chciałam wypróbować. Po przekonaniu się o skuteczności produktów, chciałam powiedzieć o tym innym, podzielić się informacją o jakości produktów. Krąg klientów poszerzył się i nagle zaczęłam pracować dla tej firmy.

Zarejestrowałam ludzi, którzy podążali za swoim zdrowiem i kupowali produkty. Byli też ludzie, którzy chcieli podzielić się dobrymi rzeczami, które przytrafiły im się po zapoznaniu się z NSP i jego produktami, i tak zaczęłam tworzyć strukturę.

Zawsze mam 24 zadowolonych klientów. Aby uzyskać status Lidera, zawsze organizowałam prezentacje produktów w domu. Z czasem zaczęłam organizować spotkania w domu Lidera.

Plany na przyszłość to dalsze niesienie przesłania, aby jak najwięcej osób dowiedziało się, że dzięki NSP można być zdrowym, szczęśliwym i bogatym. Chciałabym uczestniczyć w Akademii Liderów, Akademii Dyrektorów i oczywiście marzę o Ameryce.





Winter
Conference
2025

Bilety na Zimową Konferencję 2025 już dostępne!
W 2025 roku będziemy świętować 15-lecie istnienia
firmy w Europie Centralnej!
To będzie wyjątkowa konferencja - nie może Cię na
niej zabraknąć!

KIEDY? 1-2 lutego 2025 r.

GDZIE? Hotel Double Tree by Hilton,
Warszawa ul. Skalnicowa 21

ZA ILE? Bilety dostępne w cenie 349 zł/szt.

Już teraz chcemy Was serdecznie zaprosić na to
wyjątkowe wydarzenie! Będzie to czas pełen
inspirujących spotkań, nowej wiedzy oraz
wyjątkowych niespodzianek.

Nie zdradzamy jeszcze wszystkich atrakcji –
będziemy je odkrywać stopniowo! Co dwa tygodnie
na naszej stronie oraz na Social Mediach będziemy
ujawniać 1 niesamowity punkt programu, który czeka
na uczestników konferencji.

Stay tuned, emocje będą rosły!

Dołączcie do nas i przygotujcie się na niezapomniane
chwile!



LIDERIADA - Ruciane Nida

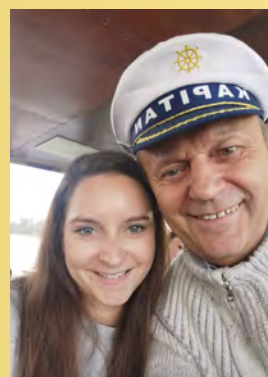
W dniach 27-29 września 2024r. w Hotelu Nidzkim w Ruciane-Nida odbyła się Lideriada KUŹNIA MARZEŃ naszych CRD Mariana i Pelagii Pietkiewicz. Frekwencja była imponująca - ponad 160 osób postanowiło zdobyć wiedzę jak Mieć Życie Dla Siebie.

Lideriada to niezwykle wydarzenie, które oferuje uczestnikom szereg wartościowych szkoleń. Pierwszy dzień prowadzony przez konferansjerów Lider Konsultant Martę Rozmysłowską oraz Lider Menadżer Anetę Piekarską stanowił celebrowanie awansów oraz doskonałą okazję do poznania historii zdrowotnych uczestników, co sprzyjało wymianie doświadczeń i konkretnych porad. To pomaga poznać produkty Nature's Sunshine, ich wpływ na zdrowie i różne metody stosowania. Swoją wiedzę o zdrowiu podzieliła się specjalistka medycyny chińskiej Dyrektor Asystent Patrycja Sułyk. Dodatkową atrakcją był wykład zdrowotny na temat powrotu dzieci do szkoły.

Drugi dzień prowadzony przez Dyrektor Asystent Brygidę Dębowską był prawdziwą uczcą intelektualną, z wykładami prowadzonymi przez doświadczonych specjalistów od zdrowia, biznesu i rozwoju.

Uczestnicy mogli przyswoić sobie wiedzę od specjalistów od zdrowia Anny Marii Zielińskiej, a także biznesu i rozwoju - Lider Konsultant Joanny Kosek, Lider Menadżer Agnieszki Cieślak, Dyrektorów Asystentów Patrycji Sułyk i Krzysztofa Kaliszewskiego, Dyrektorów Asystentów Marty i Artura Sakowskich, Dyrektora Asystenta Krzysztofa Pietkiewicza oraz CRD Mariana i Pelagii Pietkiewicz. Dzień zakończył się uroczystą kolacją, która stworzyła wspaniałą atmosferę na wspólne świętowanie, a wieczór umilała zabawa taneczna, sprzyjająca nawiązywaniu nowych znajomości.

Na zakończenie wydarzenia, trzeci dzień przyniósł relaks w malowniczym otoczeniu Mazur. Rejs po jeziorach oraz czas wolny w urokliwych Mikołajkach stanowiły doskonałą nagrodę za wcześniejszy wysiłek, pozwalając uczestnikom na odprężenie i naładowanie energii. Lideriada to wspaniała okazja dla tych, którzy pragną rozwijać swoje umiejętności, nawiązać nowe relacje oraz wziąć los w swoje ręce. Już z niecierpliwością odliczamy dni do kolejnego spotkania w grudniu - tym razem w Serwach w Hotelu Albatros.



DZIEŃ SPRZEDAŻY BEZPOŚREDNIEJ: 17 PAŹDZIERNIKA

W dniu 17 października obchodziliśmy Dzień Sprzedaży Bezpośredniej. Z tej okazji, chcielibyśmy serdecznie podziękować Wam za Waszą ciężką pracę i zaangażowanie! To dzięki Wam budujemy wspólnie sukces naszej firmy, dzieląc się wspaniałymi produktami oraz pasją do zdrowia i rozwoju. Sprzedaż bezpośrednia to coś więcej niż transakcje – to budowanie relacji, dzielenie się wiedzą i tworzenie wyjątkowej społeczności. Dziękujemy Wam, że jesteście częścią tej podróży, że inspirujecie innych i pomagacie im osiągać lepsze wyniki. Razem możemy osiągnąć jeszcze więcej!



SOCIAL MEDIA BEZ TAJEMNIC

Dziś zajmiemy się tematem prywatności i bezpieczeństwa w social mediach.

Współczesne media społecznościowe stały się nieodłączną częścią naszego życia. Używamy ich do kontaktów z rodziną, znajomymi, dzielenia się wydarzeniami z codziennego życia oraz budowania relacji zawodowych. Jednak z rosnącą popularnością social media, wzrasta także ryzyko naruszeń prywatności i zagrożeń dla bezpieczeństwa naszych danych. W tym artykule przyjrzymy się, jak chronić swoją prywatność w mediach społecznościowych, jak unikać cyberprzemocy oraz jakie kroki podjąć, aby zabezpieczyć swoje konto przed atakami.

Ochrona danych osobowych w mediach społecznościowych

Media społecznościowe gromadzą ogromne ilości danych osobowych – od podstawowych informacji, takich jak imię i nazwisko, po bardziej wrażliwe dane, jak lokalizacja, zainteresowania czy preferencje zakupowe. Każda interakcja, którą podejmujemy online, generuje ślad danych, który może być wykorzystany zarówno przez firmy reklamowe, jak i potencjalnych cyberprzestępców.

Zarządzanie ustawieniami prywatności

Każda platforma społecznościowa oferuje możliwość dostosowania ustawień prywatności. Użytkownicy powinni regularnie sprawdzać, kto ma dostęp do ich postów, zdjęć czy informacji osobowych. Zaleca się ograniczenie dostępu do tych treści jedynie dla najbliższych znajomych lub stworzenie listy osób, które mogą je oglądać. Ważne jest także wyłączenie lokalizacji w postach, co zmniejszy ryzyko ujawnienia swojego miejsca pobytu.

Ograniczanie udostępnianych informacji

Im mniej danych osobowych udostępniamy w social media, tym trudniej je wykorzystać przeciwko nam. Unikaj dzielenia się szczegółowymi informacjami, takimi jak adres zamieszkania, numer telefonu, czy miejsce pracy. Nawet zdjęcia mogą zdradzać więcej, niż byśmy chcieli – np. widoczne dokumenty czy oznaki lokalizacji w tle.

Polityki prywatności platform

Przed rejestracją w nowej platformie warto zapoznać się z jej polityką prywatności. Dowiedz się, jakie dane są zbierane, jak są wykorzystywane i komu mogą być udostępniane. Coraz więcej firm sprzedaje dane swoich użytkowników reklamodawcom, co może prowadzić do tzw. „profilowania” – tworzenia dokładnych profili użytkowników na potrzeby marketingu.

Niebezpieczeństwo aplikacji zewnętrznych

Użytkownicy często logują się do różnych serwisów lub aplikacji za pomocą konta z mediów społecznościowych, co może stanowić zagrożenie dla prywatności. Aplikacje te mogą mieć dostęp do danych osobowych, takich jak lista znajomych, adres e-mail czy zdjęcia. Aby tego uniknąć, warto regularnie sprawdzać, jakie aplikacje mają dostęp do konta i odwoływać dostęp do tych, które nie są już używane.

Cyberprzemoc – narastające zagrożenie

Cyberprzemoc, czyli agresywne zachowanie w sieci, jest coraz większym problemem w mediach społecznościowych. Ofiary cyberprzemocy mogą doświadczać prześladowania, nękania, wyśmiewania czy groźby. Wirtualne ataki mogą mieć bardzo poważne skutki, wpływając na zdrowie psychiczne ofiar, prowadząc do depresji, lęków, a w skrajnych przypadkach nawet do samobójstwa.

Formy cyberprzemocy

- Hejt – negatywne komentarze i obraźliwe uwagi kierowane w stronę innych użytkowników.
- Trollowanie – celowe wywoływanie kłótni i konfliktów w sieci poprzez prowokujące komentarze.
- Nękanie – wielokrotne wysyłanie wiadomości lub komentarzy o charakterze nękającym lub zastraszającym.
- Upublicznianie prywatnych informacji – udostępnianie wrażliwych danych osobowych lub kompromitujących zdjęć bez zgody ofiary.

Jak chronić się przed cyberprzemocą?

Przed wszystkim warto reagować na cyberprzemoc z rozumą. Odpowiedzią na hejt nie powinno być zaangażowanie w konflikt, lecz zgłaszanie takiego zachowania platformie społecznościowej. Większość platform oferuje narzędzia do blokowania i zgłaszania użytkowników, którzy dopuszczają się nękania lub obrażania. Można również włączyć filtry komentarzy, które automatycznie usuwają obraźliwe treści.

Wsparcie ofiar cyberprzemocy

Osoby doświadczające cyberprzemocy nie powinny pozostawać z tym problemem same. Warto szukać wsparcia u rodziny, przyjaciół lub specjalistów – psychologów i organizacji zajmujących się pomocą w przypadkach nękania online. Ważne jest również zgłoszenie cyberprzemocy na policję, jeśli zachowanie ma charakter groźby lub jest poważnym naruszeniem prawa.

Jak chronić swoje konto i dane?

Zabezpieczenie konta w mediach społecznościowych to kluczowy element ochrony przed kradzieżą tożsamości, atakami hakerskimi i innymi zagrożeniami. Platformy oferują szereg narzędzi, które mogą pomóc w ochronie naszych danych, ale ich skuteczność zależy od tego, jak z nich korzystamy.

- Silne hasła

Używanie silnych, unikalnych haseł to podstawa bezpieczeństwa. Hasło powinno składać się z kombinacji liter (małych i wielkich), cyfr i znaków specjalnych. Ważne jest, aby nie używać tego samego hasła do różnych platform. Dobrym rozwiązaniem może być menedżer haseł, który ułatwi zarządzanie nimi.

- Dwustopniowa weryfikacja (2FA)

Większość platform społecznościowych oferuje możliwość włączenia dwustopniowej weryfikacji, która znacząco podnosi poziom bezpieczeństwa konta. Po wprowadzeniu hasła użytkownik musi podać dodatkowy kod, który jest wysyłany na jego telefon lub generowany przez specjalną aplikację. Dzięki temu nawet jeśli ktoś przejmie nasze hasło, nie uzyska dostępu do konta bez drugiego kroku weryfikacji.

- Uwaga na phishing

Phishing to metoda oszustwa, w której cyberprzestępcy podszywają się pod znane firmy lub osoby, aby wyłudzić dane logowania. Wiadomości phishingowe często przychodzą w formie e-maili, wiadomości w social media lub SMS-ów, zawierających linki do fałszywych stron logowania.

Nigdy nie klikajmy na podejrzane linki i zawsze sprawdzajmy adres URL, zanim podamy swoje dane.

- Monitorowanie aktywności konta

Regularne sprawdzanie historii logowania może pomóc w wykryciu podejrzanych działań na koncie. Większość platform pozwala na sprawdzenie, z jakich urządzeń i lokalizacji było ostatnio logowanie. Jeśli zobaczymy podejrzane aktywności, warto natychmiast zmienić hasło i wylogować się ze wszystkich urządzeń.

Prywatność i bezpieczeństwo w mediach społecznościowych to kwestie, które wymagają od nas świadomego działania i odpowiedzialnego korzystania z platform. Ochrona danych osobowych, unikanie cyberprzemocy oraz zabezpieczenie kont to podstawowe kroki, które każdy użytkownik powinien podjąć, aby cieszyć się bezpiecznym korzystaniem z mediów społecznościowych. W dobie narastających zagrożeń, takich jak cyberprzemoc i kradzież danych, warto poświęcić czas na zrozumienie, jak najlepiej chronić swoje informacje i zabezpieczać swoje cyfrowe życie.



POWER MEAL TOUR

Z uwagi na duże zainteresowanie trasą promocyjną Power Meal Tour postanowiliśmy ją **przedłużyć do końca listopada!** Jeśli chcieliby Państwo, abyśmy odwiedzili również Wasze miasto, którego jeszcze nie było na naszej trasie, serdecznie prosimy o jak najszybsze przesyłanie propozycji przystanku (dokładne miejsce, data, godzina). Planujemy odwiedzić miasta, w których na spotkaniu pojawi się co najmniej 30 osób. Czekamy na zgłoszenia!

Na dotychczasowych spotkaniach atmosfera była niesamowita, a zaangażowanie uczestników oraz ich chęć poszerzania wiedzy w temacie zdrowia imponujące. Dziękujemy wszystkim, z którymi mieliśmy okazję już się zobaczyć i z niecierpliwością czekamy na kolejne spotkania!



AWANSE

WRZESIEŃ 2024

Liderzy - Menadżerowie

Jolanta i Dariusz Kaczmarek, Ulyana Bakhtina

Liderzy - Konsultanci

Barbara Kozłowska, Małgorzata Juskowiak i Andrzej Manka, Natalia Winnik, Łukasz Nawrot, Klara Sakowska i Agnieszka Staskiewicz, Marzena i Natan Strzeleczy, Katarzyna Bebej, Ewa Mazan

Liderzy - Asystenci

Maria Filipczyńska, Ewa i Grzegorz Twardowscy, Bogumiła Lubera, Kamil Sęk, Ewelina Kuca, Yurii Hazdyk, Kamila Czaplicka, Magdalena Wróbel, Mirosław Zieliński, Wioleta Lutrzykowska, Bartosz Głęb, Klaudia Nagórska, Ilma Sodonienė, Bogdan Skuza, Agata Mątownska, Maja Ferenc, Marzena i Tomasz Tołpa, Małgorzata Gał, Sylwia Bogatek, Bogumiła Załęska, Katarzyna i Antoni Łuczkiwicz, Ilona Kanak, Agnieszka Czebiera, Aleksandra Michalska, Natalia i Filip Frąckowiak, Leszek Frąckowiak

Liderzy

Władysława i Grzegorz Motyl, Barbara Kaba, Irina Elli, Bożena Małota, Teresa Szymula, Regina Legotaite, Karol Wojdyła, Beata Karwowska, Krystyna Sęk, Ewa Mizerek, Wojciech Krzyszczyk, Angelika Dragan, Tatsiana Kaleshka, Angela Nicolaeva, Marytė Šlepikienė, Joanna Junger, Jolanta Rygiel, Mira Machnicki, Beata Mikulska, Magdalena Dolczak, Ewelina Madejak, Stanisława Samek, Anna Lewandowska, Anna Smuczyńska, Ewelina Radzewicz, Natalia Plugina, Mariola Gawrońska, Dorota Król, Angelika Wróblewska, Anna Kętrzyńska, Janina Mrozik, Aldona Ochał, Daiva Stankienė, Marzena Pajewska, Justyna Sroczyk, Justyna Wolińska, Aneta i Łukasz Krawczyk, Beata Biernacka, Dorota Wiśniewska, Paulina Skrzypczak, Virginija Salkauskienė, Adam Gozdek, Anna Korajczyk, Anna Pawlicka, Włodzimierz Marczał, Tamara Hazdyk, Mariola Belka, Edyta Wysokińska

Menadżerowie

Elżbieta Rzeplińska, Aldona Serksniene, Magda Przywara, Władysław Jastrzębski, Daniel Stańdo, Volha i Zuzanna Gąsiorowskie, Beata Stępień, Beata i Jarosław Barańscy, Karina Springiša Skuke, Monika Krzyszczyk, Urszula Suszkiewicz, Larysa Kompaniets, Ingūna Rozenberga, Edyta Lutrzykowska, Olga Jelenskyte, Dorota Grądział, Iwona Sucharzewska, Izabela Baron-Zalewska, Anna Kaczmarek, Agnieszka Piechota, Marta Maciejak, Victor Gulín, Agnieszka Słowakiewicz, Dominika Kopacz, Sandra Trofimova, Edita Radzevičienė, Anna Ilwicka-Waraksa, Bogdan Wichliński, Stanisław Mrozik, Piotr Drożdż, Waldemar Piotrowski, Bogusława Przewoźnik, Marta Cieślík, Rafał Seremet, Michał Dolczak, Renata Sukiennik, Agata Prusaczyk, Катерина Сорна, Nina Krupa, Monika Cyckowska, Barbara Dawcewicz, Jūratė Laukineitienė

Konsultanci

Magdalena Nowicka, Irena Naumiuk, Jolanta Jarosik, Grażyna Pawłowska, Magdalena Kita, Natalija Bistrova, Natalia Nowak, Svetlana Kuznecova, Kristine Buša, Zarina Peshchuk, Barbara Bonisławska, Angelina Eriomina, Monika Słomka, Bogusław Habel, Żanna Tarvide, Izabela Osowska, Edita Kaltinaitė, Ivanna Sveripa, Joanina Skoda, Agnieszka Maziarz, Mikołaj Mądrzyk, Denis Mitiajev, Anna Mitrofanova, Kamila Trzeciak, Aneta Osowiecka, Olga Rutkowska, Bożena Mazur i Aleksandra Dudek, Krystyna Kolańska, Joanna Gwiazda, Irina Maslova, Elena Moseychukene, Wioleta Jasotienė, Larisa Fuchs, Austėja Lukaitė, Irminda Olszak, Daryna Bazelińska, Monika Sajdak-Cich i Rafał Cich, Olga Strjukova, Modesta Makaveckienė, Diana Mazureca, Jadwiga Jagiełło-Stanowska, Agnieszka Błaś, Dmytro Shykhaliiev, Jekaterina Sokolova, Jurgita Mikalauskaite, Snizhana Choma, Mantas Marmakas, Tatiana Zhuk i Alexander Zhuk, Анна Дмитриева, Agnieszka Mokosz, Agnieszka Niemczyk, Anna Gajek Jarmoszewicz, Natalja Bagrova, Alma Remeikienė, Katarzyna Lasota, Anželika Bogdanova, Inga Zdzinska, Piotr Pietrzak, Maria Kobus, Iryna Zeleny, Viktoriia Fomenko, Kinga Maj Rataj, Danuta Laskowska, Leszek i Danuta Porada, Yuliya Neufeld, Lourdes Huanco Avellaneda, Galina Kabicheva, Skaidrite Saknīte, Agnieszka Widelka, Jolanta Ulpe, Emilia Markowska, Oksana Jakuska, Olga Lubnevskaya, Emanuel Orzeł, Dorota Kubala, Konrad Cecot, Jadwiga Smaga, Małgorzata Kowalczyk, Anastasiia Fuchs, Danuta Owsianowska, Viktoriia Semykras, Ilona Leščinska, Małgorzata Dąbkowska, Krzysztof Romanowski, Halina Strojek, Viktoriia Babenko, Agnieszka Górka, Elżbieta Panaś, Ina Fedziukovich, barbara socha, Alius Kamarauskas, Oleksandra Tsvihun, Katarzyna Dziewa, Irina Gał, Leon Gaško, Irina Hergert, Lucia Casado, Grzegorz Krupa, Gertruda Głowińska, Andrzej Mielewski, Anna Kleczyńska, Maria Majkowska, Jūlija Sarajeva, Светлана Кабакчеева, Sofja kovaluka, Patrycja Lewandowska, Małgorzata Gazda, Agnieszka Aksamit-Szufakiewicz, Krystian Kowgier, Agata Rekowski, Beata Karczewska Karczewska, Elżbieta Maciejkowicz, Urszula Guściora, Barbara Kabala, Małgorzata Głuchowska, Małgorzata Krejpowicz, Tadeusz Wasilewski, Anna Koźlarek, Agata Kapela, Paweł Ożóg, Natalia Dąbkowska, Konrad Tadla, Birute-Juliya Gedvilienė, Łukasz Dubas, Bożena Chmura, Sigita Mikutienė, Agnieszka Cyran, Ludmiła Jasiulewicz, Tatiana Zadoiana, Małgorzata Długosz, Małgorzata Jutrzenka Trzebiatowska, Danuta Burzyńska, Vaida Jociute-Rance, Irena Cyran, Piotr Nowak, Agnieszka Kłoskowska, Karolina i Przemysław Budziński, Sviatlana Tchibissova, Maryte Karciauskaite, Elżbieta Skorupka, Małgorzata Kupisz, Marta Wiśniewska, Svitlana Tretiakova, Nina Kaulia, Marzena Cybulska, Władysław Durak, Nicol Sarah Kutser, Dorota Madej, Diana Zakon, Tetiana Sushchenko, Victoria T, Marta Żukowska, Zdzisława Kopera, Aleksandra Moska, Karolina Salkauskaitė, Anna Brzozowska, Jolanta Gołęb, Agnieszka Rodzik, Elżbieta Kowalska, Birutė Šidlauskaitė, Lucyna Chudy, Matvej Kurilionok, Anna Uzun, Dawid Wiśniewski, Beata Nowak, Bożena Struniawska, Urszula Książek, Joanna Dąbrowska, Liudmyla Shcherba, Zdzisław Górski, Adam Góra, Tetiana Litviakova, Monika Wieczorek, Teresa Moskal, Marek Dróżdż, Izabela Wykowska, Renata Matejek, Grażyna Tamašauskienė, Bogusia Bunikowska, Martyna Bator, Beata Szumowicz, Agnieszka Bojanowska-Dziubek, Piotr Hajduk, Viktoriia Sokur, Anna Salawa, Wioletta Bubiak Szafarczyk, Barbara Prewendowska, Justyna Matejek, Miłosz Manikowski, Justyna Walmsley, Krystyna Broncel, Karina Kapala, Urszula Rawa, Wioletta Kurek, Adam Figiel, Aleksandra Parzuchowska, Lucyna Maniewska, Ewa Szpernalowska, Sandra Barańska, Gabriela Lamber-Mleko, Paulina Kowalczyk, Бранимир Костов, Taisija Orlovskaja, Jan Fróński, Izabela Górna, Gabriela Rzepa, Kinga Sułkowska, Zofia Mierzejewska, Katarzyna Zalewska, Maria Kress, Alma Gricienė, Rima Augustinavičienė, Tetiana Bodenchuk, Anna Belaya, Lucyna Wodzis, Anna Gałuszka, Beata Zielińska, Justyna Atkielska, Marta Sadowska, Renata Tkaczyk, Marcin Łuczak, Natalja Mezenceva, Alona Shyshka, Anna Surzhok, Krisztina Lestak, Dorota Kwiecińska, Agnieszka Masłyk, Elżbieta Dybińska, Aneta Atkielska, Antoni Marek, Jolanta Kot, Olha Sarabun, Marta Watts, Joanna Perska-Jasińska, Żaneta Szczygieł, Bogdan Siwarski, Ewa Gołęb, Laima Verbickaite, Jan Mański, Anna Dębska, Bronisława Ochał, Marek Bartosz, Irena Paulavičienė, Justyna Cabak, Dorota Szyndlar, Kleopa Straukienė, Leokadia Chodór, Janina Tuszyńska, Izida Dolotina, Marta Scibor, Justyna Kowalczyk, Irina Jakovleva, Katarzyna Kreft-Skiberowski, Svetlana Jarmuševiča, Andrzej Weryński, Urszula Rydel, Monika Szkulska, Marta Krzywacka, Sławomir Figiel, Anna Alicja Rykowska, Irina Schmidt, Jadvyga Pašinskaitė, Emilia Radomska, Zygmunt Kaliszewski, Stanisław Falarz, Agnieszka Ciereszko, Klaudia Krzykalak, Mirosław Szeraszewicz, Dorota Franczak, Beata Styś, Rafał Marcinkiewicz



PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz.

CZŁONEK RADY
DYREKTORÓW

20 Liderów
na 1. poziomie

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

DYREKTOR
MENADŻER

15 Liderów
na 1. poziomie

DYREKTOR
KONSULTANT

10 Liderów
na 1. poziomie

DYREKTOR
ASYSTENT

7 Liderów
na 1. poziomie

LIDER
MENADŻER

5 Liderów
na 1. poziomie

LIDER
KONSULTANT

3 Liderów
na 1. poziomie

LIDER
ASYSTENT

1 Lider
na 1. poziomie

LIDER

MENADŻER

KONSULTANT

ASYSTENT

5%
od PO

10%
od PO

10/15%
od Asystentów

15/20%
od PO

10/15%
od Konsultantów

20/30%
od PO

8/10%*
1 poziom

6/8%
2 poziom

4/5%
3 poziom

2%
4 poziom

2%
5 poziom

2%
6 poziom

1%
7 poziom

2%
4 poziom

4%
3 poziom

6/7%
2 poziom

8/9%
1 poziom

20%
od PO

2 miesiące x 150 PG
500 SPG

3 miesiące x 400 PG
3000 SPG

3000 SPG
w pierwszych 2 msc.
3 miesiące x 800 PG
2 miesiące x 1500 PG
6000 SPG

PREMIA
ORGANIZACYJNA

+
1%

+
2%

+
3%

+
4%

+
5%

30 USD

25 USD

20 USD

15 USD

* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.