HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News

Dyrektorzy-Konsultanci

Aneta i Andrzej Salwin

NATURES SUNSHINE

07/2021

Gratulujemy majowych awansów!

DYREKTORZY-KONSULTANCI
Aneta i Andrzej Salwin

DYREKTORZY-KONSULTANCI
Juris Koponans i Jelena Koponane

LIDERZY-MENADŻEROWIE
Svetlana Japsiene, Jūratė Goborovienė, Sebastian Kowalczyk, Karolina i Andrzej Górscy

LIDERZY-KONSULTANCI
Joanna Burkacka, Olga Maliskina, Urszula Goyke, Jacek Grabowski, Ewelina Kuzio, Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska

LIDERZY-ASYSTENCI
Marianna Strelau, Jadwiga Patulska, Magdalena Mróz, Anna Popek, Ryszard Buczkowski, Mariola Kowalko, Gabriela Piotrowska, Agnieszka Arendt, Renata Modzelewska, Necla i Tomasz Lipińscy, Aldona Ronkowska, Dorota Lipińska, Tomasz Trusiewicz, Paweł Nycz, Bożena Nycz, Barbara Baranska, Tomasz i Krystyna Kwapniewscy, Oliwia Klimas, Krystyna i Stanisław Wiechowscy, Bożena Mazurek, Inara Gauka, Karolina Kazimierczak, Justyna Czarnomska, Aleksandra Zięba i Kamil Drapiewski, Artur Kukula, Ilona Rompa, Agnieszka Jankowska, Michał Malewski, Kazimierz Grzegorczyk, Elena Kraszeninnikowa, Ewa Marcinkowska-Walesiak i Magda Marcinkowska, Magdalena Pieczonka, Waldemar Węgrzynowski, Ewa Pasieczna, Beata Kuś, Małgorzata Pągowska, Marzena Długokęcka, Katarzyna i Jan Lubińscy, Renata Wiechowska, Elżbieta Ziętek

LIDERZY

Aleksei Parkalau, Mariola Wajda, Oksana Krasnovida, Marta Choma, Renata Rosłaniec, Wanda i Antoni Piliszek, Dominika Skraba, Bożena i Błażej Cielibała, Witold Czarnomski, Leszek Raniewicz, Anita Loewnau, Marek Wrobel, Teresa Kania, Magdalena Kopeć-Piotrzkowska, Małgorzata Wujek, Aušra Tikunovienė, Magdalena Kamoda, Monika Szczygieł, Agata i Michał Grzybowscy, Rita Ostapko, Agata Wojciechowska-Gryczka, Mariusz Kędzia, Oliwia Dudzińska, Elżbieta Grzecznowska, Aleksandrs Piskuns i Inga Piskune, Maria Szczypczak, Łukasz Arendt, Agnieszka Kulikowska, Andżelika Kołakowska, Urszula Rogala Natalia Pustkowska, Judyta Konieczny, Halina Zyra, Anna Maria Ogierman, Maria Rejman, Sylwia Podbielska, Małgorzata Jucha, Wiktoria Kraszeninnikowa, Renata Radlińska i Marta Walesiak, Agnieszka Ostapczuk, Władysław i Ewelina Smolej, Kornelia Cyparska, Beata Pągowska, Anna Poprawska, Łukasz Cierniak, Andrzej Rypnicki, Ewelina Cyrocka, Danguolė Linaburgienė i Elija Linaburgytė, Sławomir Nycz, Renata Dandyk, Magdalena i Dawid Rzodkiewicz, Agnieszka i Adrian Dobrzyńscy, Abigael Szeremeta, Urszula Chojnowska, Ewa Kukuła, Karina Woszczyk, Danuta Pietrasina, Anna Wiszowata, Adam Zmarzlik, Anna Surmacka, Laura Peceliuniene

MENADŻEROWIE

Grazyna Paliwoda, Renata Wesołowska, Krzysztof Jurek, Irina Romanovska, Maria Gromnicka, Inga Teivane, Biruta Vilcina, Ewa Kopeć, Justyna Olewniczak-Bandoch, Kateryna Polshynska, Krzysztof Tymoszuk, Raquel Villamor Herrero, Grażyna Slomowicz, Anna Jabłko, Anita Pieniążek, Joanna Trześniak, Sergei Gitsevits, Konrad Byczek, Andrzej Kwiatkowski i Wiktoria Chrzanowska, Łukasz Smoliński, Zivile Masaitiene, Danuta Kalan, Edward Supeł, Tatjana Andrianova, Tatiana Lifchits, Mariusz Boras, Bogdan Wrzoskiewicz, Krzysztof Krośnicki Marta, Patryk Zak Biank, Teresa Wiktorowicz, Małgorzata Krośnicka, Przemysław i Ewelina Kuldanek, Paweł Jabłoniec, Katarzyna Rybak, Daniel Malewski, Ewa Szukalska, Wiesława Borkowska, Małgorzata Chwiluk, Daniel Koźlik Ewelina Koźlik, Wojciech Moczała, Julija Gauka i Sergejs Matikans, Monika Kupczak, Jacek Sirek

KONSULTANCI

Irena Janusz Skoraczewscy, Beata Gnatowska, Tatjana Rogaciova, Mariusz Spiechowicz, Leokadia Krawczyk, Maija Baltalksne,Anna Niedzielska, Maciej Grabski, Bożena Dardzińska, Danuta Kopyś, Tadeusz Kowalczyk, Liliia Zghurovets, Paweł Chmielecki, Dariusz Cyrek, Olaf Chmielewski, Alina Bogucka, Aneta Jakubowska, Patrycja Korzeniak, Krzysztof Malinowski, Irena Lapinska, Bozena i Bozena Turko, Volha Kniukh, Inara Birzgale, Jana Andersone, Aniela Bukowicz, Natalja Beketova, Joanna Mokwa, Daiva Girdeniene i Eligijus Girdenis, Natālija Makuševa, Irina Beliaeva, Henryk Gliniecki, Maria Trimailova, Władysław Kamola, Iwona Rogowska, Ewa Urbanowicz, Małgorzata Ormian, Magdalena Bargieł, Jolanta Kopaczewska, Michał i Andrzej Górscy, Katarzyna Tromska i Agnieszka Lech, Aleksandra Winiecka, Małgorzata Zegar, Monika Olechno, Jessica Mścisz, Elita Birjukovska, Adam i Katarzyna Waluk, Maria Jankowska, Elżbieta Michałek, Marek Mleczko, Serghei Oriol, Joanna Kozak Ilona, Dariusz Solarz, Tamer Fouad i Abdelhady Elmahrouk, Bernadeta Włodyka, Stanislawa Mróz, Krzysztofa Reszczyńska, Tatiana Sesiunin, Izabela Wronkowska, Jūratė Pečiukevičienė, Monika Gralińska, Loreta Bariliene, Anna Piotrkowska, Marzena Osiak, Mariana Slavcheva, Magdalena Lewandowska, Katarzyna Zelkowier Andrzej, Tomasz Tupajka, Monika Bralczyk-Czarnecka, Anna Varnasa, Adrianna Iglińska, Gabriela Sadowy – Guz, Cecylia Głowacka, Dariusz Folga, Dalė Ruplėnienė, Renata Sylwia Brysk, Irina Gultjajeva, Anita Drążek, Agata Grzegorczyk, Jacek Łapiński, Diana Grzesik, Damian Wolski i Angela Kleszczewska, Justyna Moździoch, Barbara Dobosz, Danguolė Gailienė, Ludmila Sokolova, Anna Ruta, Anna Bekier i Maciej Pellowski, Agnieszka Tarasek, Anna Rajchert, Paulina Mancewicz, Agnieszka Nowak, Svitlana Koch, Łukasz Targowski, Tatiana i Wojciech Gajos, Lina Mockuvienė i Renatas Mockus, Zdzisław Kaup, Ewa Drozdowska, Ursula Majek, Małgorzata Furmańska, Andrzej Komarczewski, Marcel Pieniążek, Łukasz Skarżyński, Jerzy Kamiński, Andra Veisa, Jelena Kimso, Agnieszka Baleja, Magdalena Broda, Maria Laudowicz-Sapa, Jadwiga Michalska, Katarzyna i Karol Górka,

Magdalena Podgórska, Lizbeth Guevara, Milda Ambrasūnienė, Magdalena Kita-Grabowska, Ludmila Januskevica, Maria Pieńkowska, Wiesław Distel Dorota Bożek, Irena Karczewska, Bogdan Polakowski, Ewa Wiśniewska, Marzena Kozubowska, Edyta Jajeśnica, Karolina Dzięgielewska, Monika Kosiba, Gintaras Januzis, Palmyra Sabaliauskienė, Krystyna Krajewska, Dawid i Małgorzata Olejarka, Linda i Tomasz Włodowscy, Valentina Klebanova, Anna Brodzikowska, Janusz Grabarczyk, Mateusz Krzak, Julita Otlewska, Bogusława Kwiotek, Teresa Szymula, Marta i Łukasz Chudzik-Lipka, Olga Becker i Wjatscheslaw Becker, Angele Paulekaite, Ewa Walczuk, Renata i Radosław Lazurek, Jelena Titovica, Beata Kwiatosinska, Anna Komarczewska, Marina Kairova, Janina Mencfel, Marzena Szczepkowska, Posheliuk Liudmila, Katarzyna Tomczak, Anna Popławska, Elżbieta Pencher, Aleksandra Cieplińska, Marcin Polowczyk, Radosław Dandyk, Anna Zamolska, Monika Kłys-Kołodziejczyk, Katarzynka Olczak, Renata Urbienė, Katarzyna Krza, Ewa Wdowik, Anna Borkowska-Kasprzyk, Jerzy Sułyk, Magdalena Wróbel, Regina Żukiewicz-Świergała, Julia Kosiba, Paweł Kempfi, Agnieszka i Kamil Sobala, Barbara Gryglas, Bogumila Majchrzak, Agnieszka Chmielewska, Małgorzata Fuławka, Tatiana Miller, Karolina Bożek-Wilińska, Robert Waszkiewicz Agnieszka, Dominik Niedźwiecki, Svetlana Lorenz, Krzysztof Kozera, Jacek Winckiewicz, Agnieszka Krzyżok, Barbara Androsiuk, Alina Wilczek, Danuta Tul, Bogumiła Kuźnik, Grażyna Skowronek, Leszek Byczek, Agnieszka Dembowska, Justyna Tomkowiak, Damian Śliwiński, Krzysztof i Elżbieta Lewandowscy, Lydia Moros i Gorbacheva Elena, Teresa Ogonowska, Janina Mościcka Aleksander, Michał Komarczewski, Aneta Ciachera, Rita Tsizova, Karolina Ragus, Teresa Rakowiecka, Olga Kotarska, Danuta Janoska i Tatiana Gajos, Beata Szczęsna, Renata Kozieł, Zuzanna Bułaj, Wiktoria Wiśniewska, Violeta Tiškevičiūtė, Zyta Dojnikowska, Alicja Krakowska, Adriana Muzyka, Agnieszka Marek, Joanna Krzemieniecka, Kamila Koclęga, Marika Szczepańska, Klaudia Konieczny, Tomasz Łapiński, Tomasz Niebrzydowski, Teresa Stasiak, Jurgita Grendienė, Hanna Molczyk, Patrycja Gancarczyk, Aleksandra Potrykus, Marta Kowalewska, Jarek Wasilewski, Szymon Szczot, Adrianna Olejnik, Alicja Ziółkowska, Olena Oleksandrivna Ryshchenko, Małgorzata Siuśta, Zbigniew i Katarzyna Ciwis, Denis Strods, Dorota Krysa, Raisa Daniluk

Dyrektorzy-Konsultanci

Aneta i Andrzej Salwin

Pamiętacie, ile czasu upłynęło od naszej ostatniej rozmowy? Wtedy awansowaliście na Dyrektora-Asystenta. Jak potem wyglądała Wasza praca?

Oczywiście, że pamiętamy, ponieważ minęło stosunkowo niewiele czasu, tylko 9 miesięcy od ostatniego awansu. W sierpniu 2020 r osiągnęliśmy poziom Dyrektora-Asystenta, a w maju 2021 Dyrektor Konsultant. Pracujemy tak samo, dalej realizujemy nasze cele i marzenia i pomagamy naszym partnerom biznesowym, aby żyło im się lepiej. Ciągle odkrywamy nowe osobowości i widzimy, że każdy ma do zaoferowania coś innego, relacje w naszym biznesie są najważniejsze wspieramy się, ponieważ wszyscy mamy jeden cel. Szukamy człowieka głodnego, zadajemy pytania jakie są jego marzenia, wartości, do czego chce w życiu dążyć. Pytamy co jest dla niego ważne. Przystępując do Nature's Sunshine pokonujemy poziomy i konsekwentnie to realizujemy. Szybko się uczymy, kiedy powtarzamy różnego rodzaju rzeczy, to jest ważne, ponieważ nie chcemy, aby ludzie stali w miejscu.
Pomagamy w dążeniu do równowagi życiowej, finansowej, zdrowotnej i mentalnej. Naszą wizją życiową jest zbudowanie społeczności ludzi, którzy zwiększają swój dobrobyt materialny i mentalny. Uczymy się, aby nabyć umiejętności i kompetencje, ażeby świetnie pomagać osobom w zespole i pomagać realizować ich marzenia.

Dziś jesteście ogromny krok dalej. Gratulujemy awansu! Jak to zrobiliście?

Dziękujemy za gratulacje, nie sposób osiągnąć takiego poziomu w pojedynkę mamy wspaniały zespół, ludzi, którzy pracują z pasją i zaangażowaniem, których cieszy tak jak nas to co robią, staramy się być blisko nich pomagać, jeśli jest to konieczne, razem łatwiej jest osiągnąć sukces. Mój zespół to wspaniali ludzie, dziękujemy każdej osobie i wierze, że już niedługo będziemy składać gratulacje następnym Liderom, Liderom-Konsultantom, Liderom-Menadżerom i Dyrektorom. Jesteśmy nastawieni na sukces, ponieważ mamy mocne „DLACZEGO."
Jesteśmy w Nature's Sunshine po doświadczenia, porady i spełnienie.

W zespole mamy osoby młode, pracujące zawodowo, pracujące tylko w Nature's Sunshine, emerytów, nie ma przedziału wiekowego w naszym biznesie.

Budujecie biznes lokalnie, czy to już ogólnopolskie, a może europejskie działania?

Biznes nasz jest zasadniczo lokalny ,większość klientów i partnerów jest z najbliższej okolicy około 100 km od miejsca zamieszkania, łatwiej utrzymać bezpośredni kontakt, jednak mamy też partnerów biznesowych z Krakowa, Poznania, Torunia i z nimi częściej kontaktujemy się za pomocą mediów społecznościowych czy telefonicznie. Zaczynamy też wychodzić na Europę mamy osoby w Anglii i Hiszpanii i będziemy nad tym pracować aby rozwijały się tam struktury. Uczymy ludzi żeby byli samodzielni i skuteczni.

Dyrektor-Konsultant, to tylko przystanek na drodze do Członka Rady Dyrektorów?

Takie były nasze założenia od samego początku, marzenia, cele, w tym kierunku idziemy, wiem, że osiągniemy najwyższy poziom w planie marketingowym CRD, to jest tylko kwestia czasu. Marzenia i cele to jedno, ale potrzeba dołożyć pracę, powinniśmy mieć duże marzenia, jeżeli mamy małe marzenia to wkładamy mało pracy, a czasami osoby chcą zarabiać szybko i dużo pieniędzy, a tak się nie da. My mamy duże marzenia i wiemy, że dołożymy dużo pracy, dużo aktywności, żeby osiągnąć najwyższy poziom. Pamiętajcie, że nie chodzi tylko o pracę, ale o produktywność, musimy być nie tylko aktywni, ale i produktywni. Zawsze pytam nową osobę dlaczego chcesz to robić ?do czego chcesz w życiu dążyć? potrzebujesz wierzyć o wiele mocniej i szybciej ponieważ profesjonaliści odpalają swoje biznesy ,a amatorzy dołączają do biznesów, my staramy się być tym co odpala ,odpalamy w Nature's Sunshine największy projekt w naszym życiu, wkładamy w to pracę i nie pozwalamy sobie na żadne wymówki, przez które mielibyśmy tego nie zrobić .Wymówki nie pracują, jesteśmy podekscytowani kiedy mówimy co działa, nasza energia się stale podnosi i przyciągamy odpowiednich partnerów biznesowych.

„Jeśli zadbasz o swoich pracowników, oni zatroszczą się o klientów".

Richard Branson

Wasza praca to wciąż te same metody, czy po awansie na status Dyrektorski zmieniliście plan działania i dziś rozwijacie ten biznes inaczej?

Sprawdzonych metod się nie zmienia więc są to te same metody choć je unowocześniamy, ten sam system pracy choć cały czas się uczymy, przechodzimy szkolenia biznesowe, czytamy nowe książki, które poprawiają sposób myślenia i motywację. Dzisiaj jesteśmy ludźmi świadomymi, szczęśliwymi. Kochamy i jesteśmy kochani, naszymi wartościami jest rozwój osobisty, wolność i niezależność finansowa ,a także samodyscyplina. Wychodzimy do ludzi i dzielimy się historiami, które zawsze otwierają ludziom oczy, mamy webinaria ,dzięki którym słyszymy prawdę o zdrowiu, Droga do sukcesu to metoda 5 kroczków, wyprowadzamy osobę na lideriadę ,po lidriadzie osoba określa się czy chce robić ten biznes, zostaje z nami wychodzi poza swoją strefę komfortu czy wraca do swojego życia. Jeżeli zostaje w Nature's Sunshine zaczyna uczyć się nowego zawodu jak zostać zdrowym, szczęśliwym i bogatym.
Mamy system, dzięki któremu osiągamy to w bardzo krótkim czasie. Prowizje i premie pojawiają się już na niższych poziomach i tym się różnimy od innych MLM-ów.

Od czego powinien zacząć człowiek, który chce odnieść sukces w Nature's Sunshine?

Z nową osobą zaczynamy od poznania produktów, sprawdzeniu na sobie jak działają. Produkty są rewelacyjne więc działają. Człowiek, który jest przekonany o jakości produktu, dużo lepiej pracuje z produktami, sprzedajemy historiami, które słyszymy na spotkaniach, webinariach. Uczymy, że energię wewnętrzną wyzwalamy tylko poprzez codzienne spotkania codziennie z nowym. Jak wypracujemy systematyczność i konsekwencję osiągniemy wszystko o czym marzymy. Wszystko zależy od nas, a u nas każdy poziom daje pieniądze, a co ważne my nie sprzedajemy produktów my umożliwiamy zakupy przez Internet.

MLM to czasem praca, która nie od razu przynosi efekty. Wiem, że Wasza historia nie potwierdza tej tezy, ale może wiecie, jak budować wytrwałość w MLM?

MLM-u potrzeba się nauczyć, ludzie szukają stabilności, bezpieczeństwa i uważają, że da im to tylko etat. W MLM dostajemy procent od wyników ucznia, im bardziej uczymy naszych uczniów, tym więcej pieniędzy otrzymujemy. Jestem w najlepszym biznesie, firma jest w perspektywie wzrostu i jest w trendzie, mamy najważniejsze certyfikaty, jako jedyni w Polsce mamy certyfikat NSF, była jeszcze jedna firma, ale jej odebrano, więc jest to kolejny sukces firmy. NSF jest jednostką audytorską działającą na całym świecie działają zgodnie z rzetelnymi zasadami naukowymi, kadra NSF obejmuje najwyższej klasy mikrobiologów, toksykologów, chemików, inżynierów, specjalistów ds. bezpieczeństwa żywności, specjalistów ds. ochrony środowiska i zdrowia publicznego, mamy produkty które spełniają najwyższe normy farmaceutyczne na świecie. Dlatego nasze produkty sprzedają się same, a my idziemy do klientów z podniesioną głową.
Nature's Sunshine to biznes międzynarodowy istniejemy 50 lat, firma cały czas się rozwija. Zaczęliśmy zarabiać tak dobrze i zauważyliśmy, że jest to biznes, w którym nie ma sufitu, nie ma górnych dochodów, staliśmy się osobami niezależnymi finansowo.
Nowym partnerom polecamy książki biznesowe przy pierwszej rozmowie, polecam uczestniczyć w szkoleniach, webinariach. Powinniśmy traktować MLM jak nowy zawód.
Jesteśmy z mężem w NSP już ponad 4 lata i to co najbardziej nam się spodobało na samym początku to wejście do firmy za 5 zł, czyli jest to biznes dla każdej osoby, połączenie produktów zużywalnych oraz docieranie z produktem do osób indywidualnych i biznesowych. Zawsze marzył nam się biznes globalny, dzięki któremu chodzę z podniesioną głową, bo wiem, że nasze produkty bronią się same. Tak naprawdę mamy wszystko, mamy system i wspaniałe produkty na kieszeń każdej osoby. Jednym z ważnych argumentów MLN-U jaką firmę wybrać to firmę, w której ludzie odnoszą realne sukcesy, czyli jest duża liczba liderów konsultantów, managerów, liderów managerów i dyrektorów.
Nasi partnerzy biznesowi realizują swoje cele poprzez zakup nowego samochodu i uczestnictwo w promocji samochodowej, gdzie firma płaci do 3000 zł miesięcznie. Co jest ważne w Nature's Sunshine, że 7-10 tys. miesięcznie prowizji jest naprawdę realne po roku współpracy i w zasięgu każdego kto się chociaż troszeczkę zaangażuje.
Plan Marketingowy jest cudowny, jest to nasz trzeci MLM, jednak tylko w Nature's Sunshine firma chce się podzielić dużą częścią zysku, dzieląc się nim już od najniższych poziomów.

Kto Wam pomaga najbardziej w osiąganiu kolejnych celów?

Dyrektor-Konsultant to poziom, o którym cały czas marzyliśmy, patrząc na innych wiedzieliśmy, że i nam się uda i wierzymy, że uda się naszym partnerom biznesowym, dzięki którym osiągnęliśmy poziom Dyrektora-Konsultanta. Nie sposób wymienić wszystkich, ale szczególnie dziękujemy Urszuli Samsel, Eli Milkiewicz, Paulince Wierzbickiej, Piotrowi Wiechowskiemu, Iwonce Wiśniewskiej, Agnieszce Grządkowskiej, Joannie Piotrowicz, Zofii Fabisiak, Joli Rudnickiej i wszystkim moim nowym partnerom początkującym, Agatce Żulewskiej, Pawłowi i Magdalenie Kucińskim i innym.

Najważniejszymi jednak nauczycielami, mentorami i osobami, które motywują w niełatwych chwilach są Pela i Marian Pietkiewicz, którzy od 2020 r zaczęli do nas przyjeżdżać. Spędzamy wraz z zespołem piękne 3 dni w naszym domu w Ciechanowie co trzy miesiące. Marian i Pela zaczęli do nas przyjeżdżać, gdy byłam Liderem-Menadżerem. Są genialni w tym co robią, robili nam burzę mózgu, otrzymujemy od nich rady i wskazówki i z wielkim zaangażowaniem staramy się iść śladami moich mentorów i pracować 5 kroczkami. Nauczyli nas, że świat nie uznaje niekonsekwencji i niesystematyczności, nie jest to łatwe, ale każdy może się tego nauczyć.

Jakie macie plany na drugie półrocze 2021?

Drugie półrocze to dalsza praca nad sobą i pomoc grupie. Firma Nature's Sunshine cały czas się rozwija, wchodzą wspaniałe produkty, dochodzą do nas wspaniali szkoleniowcy, trenerzy, którzy razem z nami rozwijają nasze struktury i nasze umiejętności.

Niebawem będziemy wspólnie świętować 50-lecie Nature's Sunshine. Jakie życzenia urodzinowe złożylibyście firmie?

Idziemy na przód, bijemy rekordy sprzedaży, firma rośnie nieprawdopodobnie, pandemia nam pomogła, ponieważ ludzie dowiedzieli się, że potrzeba wzmocnić układ odpornościowy, produkty bio bez modyfikacji genetycznych, sprawdzone, zbadane, firma sama produkuje, zwiększa produkcję z roku na rok, standardy kontroli jakości produktu i surowca utrzymane. Najważniejsze i najwyższe certyfikaty mamy w każdym państwie, dlatego serca nam się radują. Firma wchodząc na rynki zachodnie z żadnego nie wycofała się, czyli jesteśmy firmą stabilną i bogatą.
Dziękujemy za wspaniałą pracę warszawskiego biura Nature's Sunshine, na które zawsze można liczyć.
Życzymy firmie dalszego szybkiego rozwoju i co najmniej podwojenia obrotów w najbliższym okresie.

A czego Wam życzyć?

Nam życzcie zdrowia i spełnienia, aby każdy nasz współpracownik miał radość z życia i z odwagą i wyrozumiałością potrafił wyciągnąć rękę do drugiego człowieka. Żeby radość i uśmiech nas nie opuszczały i żebyśmy zarażali swoim dobrem i optymizmem także innych.
Życzcie nam dużo wytrwałości w pokonywaniu codziennych trudności

„Dostaniesz wszystko czego zapragniesz w życiu, jeśli pomożesz wystarczającej liczbie innych osób osiągnąć to czego chcą."

Zig Ziglar

Aneta i Andrzej Salwin

Rejestracja:	Styczeń 2017
Lider:	Luty 2017
Lider-Asystent:	Marzec 2017
Lider-Konsultant:	Wrzesień 2018
Lider-Menadżer:	Grudzień 2018
Dyrektor-Asystent:	Sierpień 2020
Dyrektor-Konsultant:	Maj 2021

Lider-Menadżer

Jurate Goboroviene

Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu MLM?

Nie planowałam prowadzić biznesu MLM. Nigdy nie miałam nic wspólnego z podobnym systemem pracy. Dopiero gdy odkryłam świetne produkty Nature's Sunshine, zaczęłam zagłębiać się w biznes MLM. Odkryłam wiele zalet: brak ryzyka i dużych inwestycji, jesteś swoim własnym szefem, masz elastyczny grafik pracy, dodatkowy dochód. To jest jak firma polecająca, ponieważ polecasz produkt i okazję biznesową innym, a firma płaci za to premie. Wspaniale!

Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine?

Skuteczne produkty o wysokiej jakości przywróciły mojej mamie zdrowie i radość życia. Nigdy nie pracowałabym dla firmy, której nie znam i w którą nie wierzę. Nature's Sunshine to rzetelna firma z prawie 50-letnim doświadczeniem i promująca produkty najwyższej jakości. Misja firmy polegająca na „dzieleniu się wiedzą o tym, jak zachować zdrowie przy pomocy naturalnych suplementów diety najwyższej jakości, aby uczynić świat szczęśliwszym i lepszym miejscem" skłoniła mnie do rozpoczęcia budowy własnego biznesu w Nature's Sunshine.

Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Jest takie litewskie przysłowie: „Dobrze jest robić dobrze". Wspaniale jest słuchać opowieści ludzi o poprawie zdrowia dzięki produktom NSP. Nature's Sunshine co miesiąc organizuje ciekawe, przydatne szkolenia. Świetną motywacją jest zespół, który w Ciebie wierzy.

Jak motywujesz zespół?

Rola sponsora w budowaniu zespołu jest bardzo ważna. Sponsor to osoba, od której się uczymy, której wartości pokrywają się z naszymi wartościami, która dba o rozwój zespołu, wspiera, kształci liderów, pomaga się doskonalić, dostarcza wiedzę. Pokazuję zespołowi, że w niego wierzę. Wyciągam rękę i mówię: jesteśmy zespołem! Nauczmy się! Zmieńmy nasze myślenie! Wszystko się uda!

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie...
Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?

Dołączyłam do Nature's Sunshine dla zdrowia bliskich. Pracując zdałam sobie sprawę, że wszystko da się pogodzić. Ta firma daje możliwość zdrowego, szczęśliwego i bogatego życia, spędzania więcej czasu z rodziną, podróżowania, interakcji z niesamowitymi ludźmi.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Zwykle dzieje się tak, że osoba sama ufa produktowi. Podczas pierwszego spotkania staram się dowiedzieć, co interesuje człowieka. Większość przychodzi na spotkanie, bo chce poprawić swoje zdrowie. Niektórzy interesują się zarówno zdrowiem, jak i zarobkami. Przekazuję ludziom wiedzę o firmie, produktach i możliwościach biznesowych. Najważniejsze jest pokazać osobie, że nie jest sama, że będziemy pracować w zespole. Zaufanie jest ważne. Jeśli ufasz - naprawdę się da.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Wierzę, że każdy może odnieść sukces w MLM. Najważniejszą rzeczą jest wyznaczenie celu. Dla jednych sukcesem jest to, że rodzina korzysta z produktów, za które płaci firma, dla innych wyjazd za świetną pracę, dla innych samochód, za który płaci firma. Bez względu na to, w jakim tempie idziemy, jaki cel sobie stawiamy ważne jest, aby w to wierzyć, czuć się odpowiedzialnym za swoją pracę, umieć planować. Bardzo ważne są relacje z ludźmi. „To nie jest łatwe, ale jest możliwe!" (słowa szanownego Dyrektora Pana Mariana).

Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie.

Dyrektor-Asystent, to naprawdę wysoki i odpowiedzialny status. Wierzę, że bez względu na to, jaki krok będzie następnym, na pewno osiągnę ten poziom. Za pomocą mojej znakomitej sponsorki Liny Čakienė, oraz mentora Svajone Karalukienė, korzystając z metod pracy cenionych dyrektorów, pani Pelagii i pana Mariana, sukces jest gwarantowany. Będę pracować odpowiedzialnie i planować. Dziękuję mojemu wspaniałemu zespołowi, który we mnie wierzy i z którym razem idziemy do przodu! Wierzę, że NSP spełnia marzenia! Jestem dumna, że pracuję w tej firmie, ponieważ sprawia ona, że coraz więcej ludzi jest zdrowszych, szczęśliwszych i bogatszych!

Jurate Goboroviene

Rejestracja:	Grudzień 2018
Lider:	Kwiecień 2019
Lider-Asystent:	Lipiec 2019
Lider-Konsultant:	Styczeń 2020
Lider-Menadżer:	Maj 2021

Lider-Menadżer

Svetlana Japsiene

Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu MLM?

Po 3 latach bycia z firmą i po zapoznaniu się ze wspaniałą gamą produktów, oraz obserwując wspaniałe wyniki zdrowotne klientów NSP, hojność firmy, po wielu latach zdecydowałam się na odważny krok. Podjęłam decyzję, że to będzie moja nowa praca, zawód i styl życia.

Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine?

Widzę wspaniałe wyniki stosowania naszych produktów nawet wtedy, gdy wydaje się, że nie ma nadziei. Kiedyś nie bardzo wierzyłam, że suplementy mogą pomóc człowiekowi stać się zdrowym i pełnym energii. Dziś moja opinia zmieniła się diametralnie. Ponadto, jakość produktów naszej firmy nie ma sobie równych, co jest dla mnie bardzo ważnym aspektem w dzisiejszej konkurencji.
Nie mogę nie powiedzieć o planie marketingowym. W ogóle, szczerze mówiąc na początku nie myślałam o żadnym biznesie, nawet byłam przeciwniczką marketingu sieciowego. Myślałam, że to jest tylko dla tych, którzy są tak irytujący, zakręceni, nigdy nie patrzyłam na to poważnie. Dziś moje zdanie zmieniło się diametralnie i uważam, że moje negatywne doświadczenie z innymi networkerami może być dla mnie dobrą nauczką.

Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Motywują mnie moje osiągnięcia w dziedzinie żywienia i oczywiście hojność firmy. Od samego początku byłam podekscytowana wyjazdem do Turcji. Pomyślałam "Jeśli jest to możliwe, kiedy jeszcze nic poważnego nie osiągnęłam, to czego można się spodziewać w przyszłości?". Uwielbiam podróżować, myślę, że to już jest dla mnie dobra motywacja. Ponadto, zawsze uczę się od ludzi sukcesu. Szczególnie od tych, którzy pracują w naszej firmie.

Jak motywujesz zespół?

Staram się być dostępną dla każdego. Nie znaczy to, że robię dla każdego wszystko, wcale nie, ale chcę cieszyć się razem z nimi, kiedy mają szczęście, pomagać im, zachęcać i wspierać, kiedy sprawy nie idą zbyt dobrze. Przyjaźń jest dla mnie ważna, myślę, że dla mojej grupy też. Mój zespół znaczy dla mnie bardzo wiele, dlatego staram się organizować wspólne święta, promocje, prezenty i oczywiście szkolenia. Myślę, że to pomaga nam wszystkim rozwijać się razem.

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie...
Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?

Najważniejsze jest oczywiście zdrowie. Jeśli będziemy zdrowi, Bóg da wszystko inne. Oczywiście, są też inne marzenia. Zmienił się mój styl życia, obecnie nie jestem przywiązana do konkretnego miejsca, więc chcę więcej podróżować, a nawet mieć możliwość pracy niezależnie od miejsca zamieszkania.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Staram się nie przekonywać ludzi, a po prostu dzielę się z nimi od serca do serca. Czasami nawet próbuję ich od tego odwieść, mówiąc im całą prawdę, że to jest ciężka praca. Mówię im, że to nie jest takie proste, że potrzebna jest stanowcza decyzja i zaangażowanie, że to jest sposób na życie, a nie tylko "zachcianka". Tylko silni zostają ze mną. Pewnie dlatego, że ze mną nie jest tak łatwo. Jestem wymagająca zarówno wobec siebie, jak i innych, dlatego więcej czasu poświęcam tym, którzy bardziej go potrzebują.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Myślę, że tak. Jeśli człowiek podejdzie do tego odpowiedzialnie. Wymaga to cierpliwości, samokontroli i ducha zespołowego. Jeśli człowiek od początku mówi "spróbuję", to jest w porządku, ale jeśli po roku czy dwóch nadal próbuje, to już jest kłopot.

Dyrektor-Asystent to już realny cel,
czy jeszcze odległe marzenie?

To realny cel, nie boję się o tym głośno mówić i o tym, że wciąż jestem w drodze, a to jest mój tymczasowy przystanek. Moim celem nigdy nie było zostać Liderem-Menedżerem, moim celem zawsze było zostać Dyrektorem. I nie jest to tylko ambicja czy coś w tym stylu, po prostu chcę zostać profesjonalistą w tej dziedzinie i mieć więcej możliwości pomagania ludziom zarówno w zakresie wellness jak i finansów. Generalnie moim życiowym powołaniem jest pomaganie ludziom. Tak więc, będąc w tej sytuacji, widzę, że to naprawdę działa. Im wyższy cel, tym więcej możliwości, więc myślę, że sam Bóg mi w tym pomaga.

Svetlana Japsiene

Rejestracja:	Luty 2018
Lider:	Maj 2018
Lider-Asystent:	Czerwiec 2018
Lider-Konsultant:	Maj 2021
Lider-Menadżer:	Maj 2021

Lider-Menadżer

Sebastian Kowalczyk

Dlaczego zdecydowałeś się na prowadzenie biznesu MLM?

Cały czas szukałem pracy, która da mi nie tylko pieniądze, ale przede wszystkim więcej czasu dla rodziny. Wcześniejsze moje zajęcia, niestety powodowały rozłąkę z najbliższymi. Trwało to zbyt długo i w końcu zdecydowałem, że nadszedł czas na zmiany.

Dlaczego wybrałeś Nature's Sunshine?

Przede wszystkim jest to zasługa mojego sponsora Marcina Sacharczuka, który pokazał mi serce firmy. Firma z genialnym produktem, ogromnym doświadczeniem i bezkonkurencyjnym planem marketingowym, więc czego chcieć więcej?

Co motywuje cię do codziennej pracy?

Pracuje jeszcze na etacie, a moja motywacją jest rezygnacja na rzecz NSP. Wtedy będę mógł zaangażować swój czas w 100% temu, co daje mi satysfakcje i rozwój.

Jak motywujesz zespół?

Staram się spotykać jak najczęściej z moim zespołem, dawać wskazówki, pomagać, ale wiadomo, że największą motywacją jest rezultat. Dążę do tego, żeby efekty mojej pracy były widoczne, bo wtedy duplikacja ma sens. Każdy z mojego zespołu jest wzajemnie dla siebie wsparciem i to jest piękne. Nie od dziś wiemy, że samodzielnie możemy wiele osiągnąć, ale wspólnie dokonać niemożliwego.

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie...
Co jest dla ciebie najważniejsze w MLM?

Jak już wcześniej wspomniałem dla mnie najważniejszym celem był czas dla rodziny, być blisko żony i dzieci. Teraz niesamowite jest to, że oprócz czasu po który przyszedłem do naszej firmy, zyskałem też zdrowie, podróże, pieniądze, realizuję w końcu swoje marzenia i rozwijam się!

Jak przekonujesz ludzi do podjęcia współpracy?

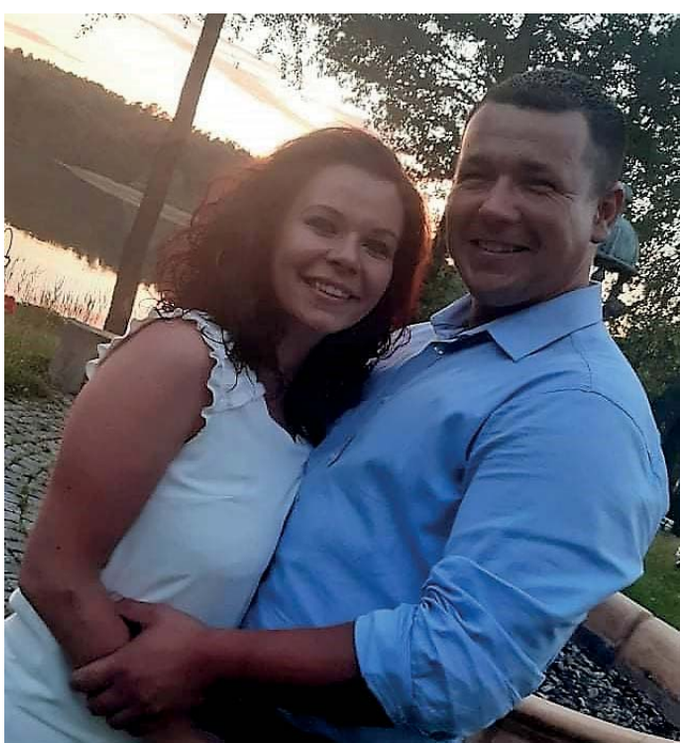
Mamy swój system działania, który tak świetnie się sprawdza. Często bywa tak, że ludzie sami się do mnie zgłaszają z chęcią podjęcia współpracy, ponieważ obserwują moje działania w social mediach. Widzą, że konsekwentnie dążę do celu i realizuję się w tym co robię.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Myślę, że każdy, kto wie czego chce od życia. Każdy, kto obierze swój cel i konsekwentnie będzie dążył do jego realizacji. Czasem słyszę na spotkaniach "ja się do tego nie nadaję", ale dlaczego nie? Osoby, które poddają się na starcie, tak naprawdę boją się wyjść ze strefy komfortu, być może nie są gotowe na sukces. Wiara w siebie i własne możliwości oraz przede wszystkim chęci do zmiany, to klucz do sukcesu.

Dyrektor-Asystent to już realny cel,
czy jeszcze odległe marzenie?

Realny cel, choć nie ukrywam, że teraz będę chciał skupić się na awansach w swoim zespole. Jestem przekonany, że wkrótce będę mógł pogratulować niejednego awansu na pozycję dyrektora.



Sebastian Kowalczyk

Rejestracja:	**Sierpień 2019**
Lider:	**Styczeń 2020**
Lider-Asystent:	**Maj 2020**
Lider-Konsultant:	**Wrzesień 2020**
Lider-Menadżer:	**Maj 2021**

Zwycięzcy rankigu Baest Networker za maj 2021

Anna Sasko
i
Adam Struś

Best Networker

RANKING ZA MAJ 2021

1. Anna Sasko i Adam Struś
2. Łukasz Gajewski
3. Marcin Nykiel
4. Anna Szpuda
5. Agnieszka Kurajew
6. Pelagia i Marian Pietkiewicz
7. Lidia Bogusz
8. Jolanta i Teodor Małek
9. Svetlana Japsiene
10. Monika Zawodzińska
11. Larisa Vostriakova
12. Agnieszka Kulikowska
13. Krystyna Dręże̜k
14. Bożena Piekarz
15. Beata i Wojciech Ewertowscy
16. Daina Jurasunaite i Gaizauskas Andrius
17. Iwona Wiśniewska
18. Piotr Wiechowski
19. Paulina Kwiatosińska
20. Jan Niedźwiecki
21. Andrzej Rogowski
22. Karol Stemplewski
23. Urszula Chojnowska
24. Mariola Kowalewska
25. Ewelina Kamińska
26. Marta i Karol Zyra
27. Zbigniew Martyka
28. Eugenia Pełszyk
29. Stanisława Barbara Moczała
30. Beata Kwiatosińska
31. Krzysztof Szpuda
32. Marcin Sacharczuk
33. Anna Surmacka
34. Agnieszka Jankowska
35. Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
36. Edyta i Artur Olszewscy
37. Ewa Deka
38. Andrzej Sawicki
39. Alina Wilczek
40. Paweł Szczot
41. Krystyna Roman
42. Elżbieta Garus
43. Aneta i Andrzej Salwin
44. Karina Mrozek
45. Dawid Niewiarowski
46. Łukasz Łukasiuk
47. Marcin Kamiński
48. Piotr Piesiak
49. Grzegorz Sroka
50. Krzysztof Skibiński

Premia Szybkiego Awansu

Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!
Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w krtórymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.
Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!

PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniam premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu.
Zgłoszenia należy przesyłać emailem na biuro@nsppolska.pl.

Gratulujemy premii przyznanych w maju!

PREMIA ZA AWANS NA DYREKTORA-KONSULTANTA
Aneta i Andrzej Salwin, Juris Koponans i Jelena Koponane

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-MENADŻERA
Lucija Belevica

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-KONSULTANTA
Dawid Niewiarowski, Grażyna Kadej, Ewa Szlaska

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-ASYSTENTA
Tomasz Dorniak, Jerzy Lachowicz, Aleksandra Pasieczna, Danuta Baraniak, Dariusz Kaczmarek, Lucyna Kłos, Dariusz Wolski Marzena Anna Wolska, Bartosz Szymaszko, Marcin Zacharski, Izabela Jagodzińska i Iga Jagodzińska, Ewa Sugar Malgorzata kapuscinska, Sylwia Wysocka, Marzena Skrzypacz, Agnieszka Kulmaczewska, Aneta Chomicz, Marzena Engel, Ewelina Kuzio, Anna Pawłowska, Aleksandra Mosakowska, Agnieszka Rutkowska, Marcin Nykiel

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA
Radim Miláček, Maciej Badowski, Klaudia Sakowski, Tomasz Dorniak, Krzysztof Termin, Katarzyna Lubiński Jan Lubiński, Marceli Hawełek Paulina Hawełek, Wiktor Jarosz, Bartek Kulmaczewski, Jolanta Zimoń, Danuta Mądra, Magdalena Ławik, Agnieszka Sakowska Andrzej Sakowski, Anna Brzeska, Ilona Rompa, Marta Zarzecka, Marcin Chmielewski Ewa Chmielewska, Paweł Szczot, Agnieszka Chodowiec, Emanuela Gutowska, Piotr Piesiak Edyta Toczek, Patrycja Dądela, Halina Szałwińska Agnieszka Sobolewska, Michał Górski, Hanna Kordys, Piotr Szantar Iwona i Łukasz Chruściel, Małgorzata Skirzewska, Grosz Edyta Kajetan I Fabian, Zdzisław Rejman, Ewa Pasieczna, Jadwiga Deresz, Anna Szafranowska, Jerzy Lachowicz, Tomasz Krupa, Kazimierz Grzegorczyk, Dariusz Jurczak, Aleksandra Pasieczna, Danuta Baraniak, Teresa Gościewska, Paweł Jagodziński, Mirosława Romaszkan, Krzysztof Wielechowski, Magda Sutuła, Paulina Knasiak, Elena Kraszeninnikowa, Agnieszka Jankowska, Dariusz Kaczmarek, Artur Kukula, Lucyna Kłos, Dariusz Wolski i Marzena Anna Wolska, Bartosz Szymaszko, Elżbieta i Andrzej Reszczyńscy, Robert Rutkowski, Małgorzata Pągowska, Stanisława Barbara i Andrzej Moczała, Andrzej Kadej, Oliwia Klementowska, Adam Zmarzlik, Laura Pečeliūnienė, Anna Wiszowata, Anna Surmacka

Akademia Dyrektorska 2021

Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?
Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyrektorzy. Nikt nie opowie o tym lepiej niż oni.
Jedź z nami na Akademię Dyrektorską i zaplanuj swoją drogę do statusu Dyrektora!

Akademia Dyrektorska to wydarzenie organizowane przez Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o. przeznaczone dla nowych i obecnych Liderów-Konsultantów i Liderów-Menadżerów, mające na celu przygotowanie ich do awansu na status dyrektorski. W 2021 roku wydarzenie zostało zaplanowane na październik/listopad w Polsce. Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w lipcu 2020.

Poniżej Lidera Konsultanta
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdzaj go do końca kwalifikacji. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2021.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji,
lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Konsultanci
Potwierdzaj status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 1000 PG.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Menedżerowie
Potwierdzaj status przez 11 z 12 miesięcy kwalifikacji.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Dyrektorzy
Jedna osoba z konta pierwszego nadrzędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie.
Dwie osoby z konta pierwszego nadrzędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (1500 zł).

W Akademii Dyrektorskiej mogą wziąć udział tylko Klienci VIP/Dystrybutorzy Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., którzy zostali dopisani do istniejących kont Klienta VIP/Dystrybutora przed dniem 1 sierpnia 2020 roku.
Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie.
Wprowadzane zmiany będą obowiązywać po upływie 14 dni od ich ogłoszenia na stronie internetowej www.e-naturessunshine.com.

Top Achiever's Club

Top Achiever's Club to wycieczka w najbardziej ekskluzywne zakątki świata na koszt Nature's Sunshine. Co roku zabieramy naszych najlepszych Dystrybutorów w podróż pełną luksusu, którą wspominają jako najwspanialszą w życiu.

Z okazji zbliżających się obchodów 50 lat Nature's Sunshine na świecie ogłaszamy specjalne kwalifikacje na najbardziej ekskluzywny wyjazd!
Top Achiever's Club była do tej pory zarezerwowana dla najwyższych statusów i tylko Członkowie rady Dyrektorów i Dyrektorzy-Menadżerowie mieli możliwość wzięcia udziału w TAC.
Wystartowały specjalne kwalifikacje, dzięki którym każdy Dystrybutor może wziąć udział w tej wspaniałej podróży.
Zasady są proste:
- Potwierdzaj swój status przez co najmniej 10 z 12 miesięcy 2021 roku.
- Odnotuj 20% wzrostu w 7 poziomach liderskich według zasady jednej składowej – wzrost nie mniejszy niż 100 000 punktów.
- W grudniu 2021 roku bądź co najmniej Dyrektorem – Asystentem

Rising Star

Las Vegas, Utah, główna siedziba Nature's Sunshine...
I wiele więcej wspaniałych miejsc czeka na uczestników Rising Star,
czyli wycieczki do Stanów Zjednoczonych, oczywiście na koszt Nature's Sunshine.

Chcesz jechać na Rising Star?
Awansuj na status Dyrektora-Asystenta.

Promocja samochodowa

Specjalnie dla naszych Dystrybutorów stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Dystrybutor sam wybiera markę, segment oraz kolor samochodu, który będzie objęty specjalnym programem samochodowym. Więcej o programie samochodowym dowiesz się od Twojego sponsora.

Do promocji zgłoszono już ponad 80 samochodów!

Krzysztof i Katarzyna Rogowscy
Liderzy-Konsultanci

Anna Wieczorkowska
Dyrektor-Asystent

Odkryj zupełnie nowe możliwości

W Nature's Sunshine polepszamy życie dzięki naturze i dzięki możliwościom jakie dajemy każdemu, kto chce się rozwijać razem z nami. Przede wszystkim pomagamy zmienić styl życia poprzez dostarczanie najwyższej jakości suplementów diety, ale dajemy też możliwość rozwoju osobistego i prowadzenia własnego biznesu.

Marketing społecznościowy nie wymaga żadnego doświadczenia i specjalistycznej wiedzy. Ludzie, których poznasz w Nature's Sunshine nauczą Cię prowadzenia tego biznesu zupełnie za darmo. Przekonasz się, że to proste, a wszystko zależy od Twojego zaangażowania. Ten biznes nie wymaga od Ciebie znaczących inwestycji. Jeżeli jesteś przekonany do naszych produktów, to wystarczy, że będziesz ich używał. To wszystko! Kiedy dzięki Tobie tych produktów zaczną używać również Twoi najbliżsi i znajomi, zdobędziesz pierwsze premie, a kiedy ta grupa urośnie będziesz mógł powiedzieć: „Prowadzę własny biznes!".

Od czego zacząć?

Masz swoją ulubioną restaurację? Z największą przyjemnością kupujesz przeważnie w tym samym sklepie? Pewnie wiele razy rozmawiałeś o tym ze swoimi znajomymi? A czy powiedziałeś im o Nature's Sunshine? Od tego zacznij. Podziel się wiedzą o naszych produktach. Opowiedz dlaczego to nasze suplementy diety uznałeś za najlepsze. Wśród Twoich znajomych są osoby, które już teraz świadomie się odżywiają. Koniecznie poleć im Nature's Sunshine. Jeżeli nie jesteś pewien, czy potrafisz to zrobić poproś o pomoc swojego sponsora. Na pewno chętnie spotka się z wami i pomoże.

Co dalej?

Ktoś z Twoich znajomych na pewno zdecyduje się do Ciebie dołączyć. Organizujcie razem spotkania, na których opowiecie o Nature's Sunshine. Rozmawiajcie o produktach i możliwościach jakie daje NSP przy okazji spotkań towarzyskich. Pamiętaj! Każdy kontakt jest ważny, więc jeżeli wciąż nie jesteś pewien swoich umiejętności, poproś o pomoc sponsora.

To wszystko! Prowadzisz własny biznes. Zaangażuj się! Tu nie ma granic!

Podążaj śladem osoby, która poleciła Ci Nature's Sunshine. Marketing sieciowy jest na prawdę prosty i jedyne co musisz robić to uważnie słuchać i realizować rady swojego sponsora. On już odniósł sukces. Pora na Ciebie! Każdy może odnieść sukces w tym biznesie. Wśród Twoich znajomych nie ma osób, które nie nadają się do marketingu sieciowego. Nie ma tam też osób, które nie chcą być zdrowe i bogate. Możesz polecić Nature's Sunshine każdemu. Nigdy nie wiesz kto będzie Twoim najlepszym partnerem w biznesie.

NATURE'S SUNSHINE

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

500 PG | 1000 PG | 1500 PG

	ASYSTENT	KONSULTANT	MENADŻER	LIDER	LIDER ASYSTENT	LIDER KONSULTANT	LIDER MENADŻER	DYREKTOR ASYSTENT	DYREKTOR KONSULTANT	DYREKTOR MENADŻER	CZŁONEK RADY DYREKTORÓW
											20 Liderów na 1. poziomie
										15 Liderów na 1. poziomie	20% od PO
									10 Liderów na 1. poziomie	20% od PO	20% od PO
								7 Liderów na 1. poziomie	20% od PO	8/9% 1 poziom	8/9% 1 poziom
							5 Liderów na 1. poziomie	8/9% 1 poziom	8/9% 1 poziom	6/7% 2 poziom	6/7% 2 poziom
						3 Liderów na 1. poziomie	20/30% od PO	6/7% 2 poziom	6/7% 2 poziom	4% 3 poziom	4% 3 poziom
					1 Lider na 1. poziomie	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	4% 3 poziom	4% 3 poziom	2% 4 poziom	2% 4 poziom
				LIDER	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	6/8% 2 poziom	2% 4 poziom	2% 4 poziom	2% 5 poziom	2% 5 poziom
			MENADŻER	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	6/8% 2 poziom	4/5% 3 poziom	2% 5 poziom	2% 5 poziom	2% 6 poziom	2% 6 poziom
		KONSULTANT	15/20% od PO	5% od Menadżerów	6/8% 2 poziom	4/5% 3 poziom	2% 4 poziom		2% 6 poziom	1% 7 poziom	1% 7 poziom
	ASYSTENT	10% od PO	5/10% od Konsultantów	10/15% od Konsultantów							
	5% od PO	5/10% od Asystentów	10/15% od Asystentów	15/20% od Asystentów							
		2 miesiące x 150 PG 500 SPG	3 miesiące x 400 PG 3000 SPG	3000 SPG w pierwszych 2 msc. 3 miesiące x 800 PG 2 miesiące x 1500 PG 6000 SPG							
PREMIA ORGANIZACYJNA							+ 1%	+ 2%	+ 3%	+ 4%	+ 5%
PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE								+ 15 USD	+ 20 USD	+ 25 USD	+ 30 USD

* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.