

HERBAL EXPERTS *since* 1972

# Business News

POZWÓL SOBIE  
NA NIEZALEŻNOŚĆ

---

*Polepszamy życie dzięki naturze*



**NATURES  
SUNSHINE**

01/2021



# BUSINESS NEWS

W numerze: m.in.:

Listopadowe awanse  
Premie za Szybki Awans  
Listopadowy ranking Best Networker  
Wywiady z Liderami-Menadżerami  
Akademia Dyrektorska 2021

---

Termin odbioru zamówień grudniowych.  
Przypominamy, że wszystkie zamówienia  
złożone w grudniu należy odebrać  
nie później niż 8 stycznia 2021 r.  
Punkty za nieodebrane zamówienia nie zostaną  
naliczone na grudzień.

---

Wydawca:  
Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.  
ul. Olkuszka 7, 02-604 Warszawa  
tel: (22) 311-21-00  
e-mail: [biuro@nsppolska.pl](mailto:biuro@nsppolska.pl)  
[www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)

Droga drużyno,

Rok 2020 z pewnością był rokiem wartym zapamiętania! Globalna pandemia, niepokoje społeczne i niepewność gospodarcza z pewnością zdefiniują większość roku 2020 dla większości ludzi. Ale w Nature's Sunshine rok 2020 dzięki waszym niezrażonym wysiłkom zostanie zapamiętany jako jeden z rekordów.

W obliczu bezprecedensowych wyzwań nieustraszenie szliście naprzód z nieustępliwą determinacją, by odnieść sukces. W miarę pojawiania się przeszkód przejmowaliście inicjatywę, staliście się bardziej zaradni i opracowaliście nowe i innowacyjne sposoby prowadzenia biznesu. Znaleźliście sposób, aby załatwić sprawy niezależnie od okoliczności, i nie mogę być bardziej dumny z tego, co udało Wam się osiągnąć.

Oczywiście nigdy nie dotarlibyśmy tak daleko bez zwiększonego poziomu pracy zespołowej i współpracy w całej naszej organizacji. Pamiętacie, jak mówiłem, że „nikt z nas nie jest tak mądry - ani potężny - jak my wszyscy”? W 2020 roku udowodniliście, że razem naprawdę jesteśmy silniejsi.

Kończąc rok 2020, pragnę podziękować za wszystko, co zrobiliście, aby uczynić ten rok rekordowym, naznaczonym odnowionym duchem nadziei. Spoglądając w przyszłość na rok 2021 oraz ekscytujące możliwości i niewykorzystany potencjał, który nas czeka, jasne jest, że będziemy musieli wprowadzić nowy poziom wytrwałości, determinacji i zaangażowania, jeśli chcemy utrzymać tempo. Dla Nature's Sunshine nasze najlepsze dni jeszcze przed nami - więc przygotujmy się na to!

Z poważaniem,



Terrence Moorehead

Przed nami spektakularny nowy rok  
wypełniony pomysłnością, w którym wspólnie  
wzniesiemy Nature's Sunshine na kolejny poziom!





# Gratulujemy listopadowych awansów!



**Dyrektor-Asystent**  
**Mariola Kowalewska**

## LIDER-MENADŻER

Roberta Derzinskiene

## LIDERZY-KONSULTANCI

Izabela Wilpiszewska i Jerzy Pupysz, Justyna Kawęcka  
i Gabriela Kawęcka, Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka,  
Piotr Tadych, Łukasz Łukasiuk, Stanisław Gutowski

## LIDERZY-ASYSTENCI

Agnieszka Kondracki, Maria Liskiewicz-Grabowska,  
Monika i Konrad Główka, Iwona Gniazdowska, Olga Maliskina,  
Danuta Niziołek, Zenon Krętowski, Michał Rusak, Krystyna Mironiuk,  
Agnieszka Nowicka Lesień, Jakub Burdyko, Aneta Okupska-Pońc,  
Anna Goździewska, Karolina Jezierska, Jerzy Skowroński,  
Piotr Michalak, Ewa Szlaska, Monika Izabela Borkacka, Piotr Bołtuć,  
Grażyna Kadej, Adam Smoter, Sylwia Kowala, Edyta Broman,  
Ewa Smoter, Marta Hamielec, Michał Figurski, Marta Gutkowska  
Sebastian Gutkowski, Marek Kozubski, Karol Małaszkiwicz,  
Joanna Piec-Gajewska i Łukasz Gajewski

## LIDERZY

Małgorzata Swirska, Anna Swiaczkowska, Joanna Sienkiewicz,  
Krzysztof Sienkiewicz, Monika Ciszek-Skwierczyńska, Zofia Wadecka,  
Barbara Śliwa, Żanis Saule i Jelena Saule, Jerzy Smoleń,  
Liia Solomontsuk, Alicja Rykowska, Joanna Maciejewska,  
Marcin Sawicki, Alicja Klimecka, Marlena Zakrzewska,  
Aneta Kucińska, Basia Krzyżok, Gabriela Osiewicz, Justyna Tylko,  
Anna Szlaska, Anna Ołowiecka i Maciej Ołowiecki, Lidia Kaliszczak,  
Adam Wójcik, Jolanta Rumińska, Marta Korzen, Katarzyna Kuszyk,  
Tomasz Mrozowski i Jadwiga Mrozowska, Rolandas Sakys,  
Alicja Wójcik, Beata Morawska, Przemysław Lesień,  
Magdalena Błazejewska, Jolanta Przybycień, Agnieszka Dziamska,  
Eliza Śmiałkowska i Jolanta Śmiałkowska, Paweł Krystkiewicz,  
Katarzyna Koźlińska, Renata Paczóska Dariusz Paczóska,  
Wanda Pyznarska, Joanna Woźniak, Teresa Antczak,  
Andrzej i Małgorzata Łoboz, Beata Pawlak, Małgorzata Newiak,  
Mira D. Roques, Anna i Bogusław Świerkot, Ewa Siedlarz,  
Adam i Gabriela Latton, Konrad Kadej, Marcin Nykiel,  
Dawid Niewiarowski, Małgorzata Thaxter, Paulina Gumińska,  
Zdzisław Brzozowski

## MENADŻEROWIE

Roman Shubochkin, Nina Aleksejenoka, Elżbieta Zaczek,  
Małgorzata Kurzecka, Oksana Krasnovida, Agnieszka Sobechowicz,  
Andrzej Ruciński, Gitana Juneviciene, Svetlana Seidamirova,  
Jerzy Wolak, Izabela Chrószcz, Norbert Mazurkiewicz,  
Bożena Szawłowska -Sobolewska, Anna Jarmončika, Anna Gralczyk,  
Joanna Ziembkiewicz-Brzezińska, Anita Loewnau, Ludmiła Srebrna,  
Patrik Przygodzki, Elżbieta Sawicka, Gabriela Zorychta,  
Honorata Bończak, Maciej Zięba, Ewa Borowik, Teresa Kania,  
Mateusz Ciosek, Katarzyna Sinkiewicz, Michał Leończak,  
Tomasz Kwapniewski i Krystyna Kwapniewska, Vitalii Prokopchuk,  
Gizela Kabut, Mariola Holesz, Hanna Piętka, Jurgen Galuch,  
Danuta Hapka, Joanna Skrzypek, Nina Mazepa, Ilona Kowalczyk,  
Rafał Lubracki, Romyana Todorova

## KONSULTANCI

Bożena Dziekonska, Dariusz Wielki, Andrejs Lazdans, Justyna Wozniak, Paweł Pierzchalski, Helena Gajda, Paulina Lisak, Elżbieta Sidor, Jadwiga Witon, Krzysztof Plotka, Agnieszka Pajaczkowska, Waldemar Błachowicz, Jakub Pastuszek, Sylwia Mazurek, Hanna Kavalenka, Olexandr Mazin, Alicja Kretowicz, Dorota i Damian Łuczkiwicz, Katarzyna Dragon, Małgorzata Gajda, Danuta Berens, Jolanta Dzemydienė, Piotr i Agnieszka Małys, Dorota Woszczyńska i Angelika Woszczyńska, Evita Greitāne, Elżbieta Banaszek, Krzysztof Wójcikowski, Tenia Stanisława Małecka, Anna Soszka, Małgorzata Kaczmarek, Urszula Środa, Elżbieta Dziubińska, Anna Kokosza, Agnieszka Kęsik, Barbara Reda, Helena Książek, Daiga Kokoreviča, Galyna Kachanova, Ilona Kizima, Renata Matar, Emilia Muško, Bronisława Piszczatowska, Asta Kontautiene, Paweł Jastrzębski, Aleksandra Sieradzka, Mariona Chilczuk, Damian Białoszewski i Beata Białoszewska, Sylwia Szymańska, Aleksandra Cioroch, Patrycja Rogalińska, Czesława Smoleń, Nijole Ivanauskienė, Dorota Lipińska, Jadwiga Zubowicz, Marta Żurek, Monika Niciejewska, Grzegorz Cioroch, Jurijs Jakubsevičs, Szymon Stankowski, Urszula Górkiewicz, Zofia Chmiekewska, Paweł Krawczyk, Zosia Duda, Joanna Kowalska, Maria Wołoszyn, Krzysztof Człapski i Katarzyna Gałęcka, Weronika Gierlińska, Irma Kardokienė, Anna Dzikiewicz, Marietta Piędzia, Bogdan Stawski, Natalja Sadovnitsaja, Sonata Liaukevičienė, Eliza Kobernik, Nataliya Kirstya, Sylwia Bartyzel, Piotr Radziwon, Milena Kostek, Anna Kaczmarska, Ilona Niewiadomska, Elena Gaftulina, Anna Sobolewska i Justyna Piekarska, Grażyna Jaruzel, Martyna Kopacz, Jolanta Kwiecień, Iwona Pińczak, Damian Trofimiuk, Aleksandra Jendraszek, Marite Sprance i Emils Sprancis, Iza Buraczyńska, Grażyna i Józef Lichosik, Diana Selegova, Katarzyna Toczyńska, Hubert Więckowski i Barbara Więckowska, Irena Vasiljeva, Anna Januszkiewicz-Sempka i Marcin Sempka, Aleksandra Szczechla, Anna Pajosz, Marta Krasuska-Koziół, Svitlana Brahinet, Grzegorz Walczyk, Agnieszka Krasniewska-Zuziak, Alina Płonka-Borowczyk, Liene Matvejeva, Małgorzata Knebel, Ona Vaitkunskaite, Patryk Rybnik, Grzegorz Graeb, Donata Śmiełowska, Marta Antczak, Zdzisława Szydysz, Daria Kosych, Sylwia Kowalska-Tańska, Larysa Pashkivska, Pavel Grigorjev, Małgorzata Bartkowiak, Monia Widłok, Anzela Zueva, Sławomir i Magdalena Gaszka, Maria Grigorieva, Monika Majczak, Olita Burceva, Wiesława Zajac, Marta Miecznik, Jurgita Granskienė, Marzena Zacharska, Oksana Abramavičienė, Danuta Jaszczuk, Agnieszka Mil, Jarek Szelenbaum, Adrianna Janowska-Ziajka, Andrzej Skiepmo, Daria Azhevskaia, Anna Pawłowska, Barbara Zofia Ksieniewicz, Marzena Engel, Justyna Galewska, Anna Weideman-Pająk, Bogumila i Przemysław Opalach, Dominik Paczowski, Konrad Byczek, Marzena Szyłak, Agnieszka Nowak, Tatiana Teichert, Viktoriia Kravchenko, Ewa Pawłowska, Diana Kvedariene, Dorota Lewko-Ninkiewicz, Wiktoria Prabucka, Ann Grinkevich, Norbert Ławrzecki, Sylwia Jurasz, Katarzyna Gałęcka i Krzysztof Człapski, Magdalena Kasztelan, Nubia Esperanza i Mora González, Violetta Hatter, Elżbieta Nadachewicz, Tomasz Łowicki, Ewa Blachut, Bożena Lenard, Dorota Tabarkiewicz, Raimonda Vytenienė, Andżelika Mysiorek, Nadezhda Vavilova, Katarzyna Chromińska, Krystyna Kacprzak, Ana Raileanu, Rita Ostapko, Małgorzata Bronisz, Andrzej Kwiatkowski i Wiktoria Chrzanowska, Radosław Modzelewski, Andrei Kuzmin, Krystyna Mursztyn, Anna Turlińska, ANITA Jasztal-Kniażuk, Marta Wieczorek, Eva Burianová, Małgorzata Sobol, Paweł Biedrzycki, Barbara Wojciechowska, Natalia Golovko, Andrzej Galiński, Kristina Murashina, Alejandra Klochak Frych, Ewa i Maciej Kinder, Magdalena Figurska, Ewa Olczyk, Teresa Kozik, Aleksandra Mosakowska, Maria Narloch Wiesław, Anna Białobrzaska, Joanna Zagajna Wiatr, Laima Stasiukynienė, Daiva Šleintienė i Žydrūnas Šleinita, Anna Kaliciak, Anna Eivin-Kostjutsenko, Marcin Celmer, Halina Maniszewska, Jelenia Poddubnaja, Ingrida Lasavičienė, Janina Życzkowska, Calogero Raccuglia, Anna Wierzbicka, Bogumił Kamiński, Svetlana Bukolienė, Barbara Arseniuk, Elżbieta Grzecznowska, Lubova Kostjucenko, Irina Tserentsova i Elena Bahtina, Anna Rząp, Katarzyna Zdunek, Anna Marchela, Alina Jazłowiecka, Renata Kszczot, Jacek Sikora, Inga Andersen, Eugeniusz Bortniczuk, Aneta Chomicz, Bernard Łukaszewski, Urszula Gałazyn, Paweł Gadaj, Anna Płaczek, Elisabeth Grabovski, Stanisław Sawicki, Wanda Sokołowska, Małgorzata Zakrzewska, Piotr Wojcyszyn, Teresa Wawer, Sanita Zubova, Ewelina Kania, Ion Baltag, Szymon Pawliczak, Klaudia Jeschke, Anna Górnik, Joana Kančienė, Dominika Hofman, Marta Sobala, Natalija Zapkiene, Tatjana Drutel, Kinga Bąkowska, Aneta Matuszczyk, Loreta Drozdovskienė, Agnieszka Iks, Karolina Kazimierczak, Justyna Matysiak, Szczepan i Krystyna Kurpisz, Paulina Szczepańska, Tatiana Lifchits, Monika Raczkiwicz, Grażyna Nowak, Magda Maśluk, Beata Czarnecka, Małgorzata Mętrak, Vera Tamane, Magdalena Skut, Maria Mrozowska, Tomasz Cegielski, Karol Piotrowski, Katarzyna Segrecka, Martyna Siwik, Sławomir Szumkowski, Agnieszka Rutkowska, Grzegorz Rakowski, Klaudia Bąkowska, Elżbieta Reszczyńska Andrzej Reszczyński, Agnieszka Kulmaczewska, Edita Zakareviciene, Joanna Bąkowska, Marzanna Kamińska, Renata Marchelek, Anna Kołodziejska, Angelika Balicka, Bartosz Szymaszk, Filip Kamiński, Wiesław Gwiazdowski, Patryk Wojsz i Maja Dawidczyk, Tomasz Dorofiejczyk, Dorota Moszczyńska, Mirosław Stankiewicz, Nikola Ciesielska, Aleksandra Pływaczewska i Arwid Pływaczewski.





A woman with blonde hair styled in an updo, wearing glasses, a blue V-neck short-sleeved dress with a wide, colorful beaded belt, and silver high-heeled shoes. She is standing on a grassy area in front of a wall with a stone pattern. The text "Lider-Menadzer" and "Beata Wierzchanowska" is overlaid on the image.

**Lider-Menadzer**  
**Beata Wierzchanowska**



## Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu MLM?

Anonimowość, brak czasu, nieustanny bieg – to cechy współczesnego świata. Jak odkryć prawdziwe potrzeby klienta bez znajomości, choćby w minimalnej części, samej Osoby? Obecnie człowiek biegnąc, nie uświadamia sobie własnych potrzeb... MLM – daje możliwość zatrzymania, kontaktu, spotkania. Bezpośrednia relacja niemal staje się lekarstwem, a telefon zwrotny: „pomogło, czuję się świetnie, przeszło” itp. – panaceum i motywatorem do dalszego działania. Sklepy pełne „cudownych” produktów z krzyczącymi etykietami „weź mnie!, weź mnie!, a dam Ci zdrowie i szczęście!” – a stoi przed nimi anonimowy, szary człowiek. MLM – podchodzi do tej Osoby i zaczyna się tak bardzo potrzebny Dialog: „Dzień Dobry, jak się czujesz? Opowiedz mi o swoim zmartwieniu, może miałem podobne albo znam kogoś, kto już przechodził przez to co Ty. Nie poddajemy się, poszukamy rozwiązań! Nie jesteś sam! Głowa do góry!” I ze zmartwionego oblicza zdarta zostaje szara maska anonimowości. Zastąpiona prawdziwą, uśmiechniętą twarzą, wreszcie zauważonego człowieka. To jest właśnie MLM.

## Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine?

Zgodnie ze swoim sumieniem i zasadami jakimi kieruję się całe życie polecam tylko to co sprawdzone na własnej skórze. I „skórze” Najbliższych. To trochę tak, jak z przepisem na szarlotkę – są takie receptury, które sprawdzają się po prostu zawsze! Z Nature's Sunshine jest jak ze starym przepisem Babci na najpyszniejsze łakocie. Dlaczego mam ten przepis zostawić tylko dla siebie?! Przepis jest! Poznałam go! – Bo Ktoś pomyślał wcześniej o moim zmartwieniu polecił – spróbowałam – zadziałało. Jest na wyciągnięcie ręki! – Kochani moi korzystajcie! Niech życie smakuje nam wszystkim jak najlepiej!

## Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Wspomniane wcześniej telefony zwrotne czy nawiązywane przy okazji bezpośredniego kontaktu relacje. Tak







naprawdę to Moi Klienci sami wydzwanają, dopingując swoimi pytaniami, o zdobywanie coraz szerszej wiedzy i oczywiście z zamówieniem kolejnej porcji przystawowego chlorofilu. Klienci chcą rozmawiać, Klienci chcą kontaktu i spotkania. Ich postawa dopinguje mnie do przeżycia każdego kolejnego dnia zgodnie z zasadami jakimi staramy się w Nature's Sunshine żyć. Muszę dbać o swoje zdrowie i rozwój na szerokiej płaszczyźnie – bo zna mnie już wiele osób i chcę spotykając Ich każdego dnia reprezentować wciąż tyle samo serca ,ale coraz więcej profesjonalizmu i wiedzy.

### **Jak motywujesz zespół?**

Najskuteczniejszą motywacją jest przykład. Jednego czynu nie jest w stanie zastąpić nawet tysiąc słów. Staram się o dobre relacje, pomoc w każdym aspekcie życia – tym poza biznesem również .Musimy się wspierać, znać i na sobie polegać. Z drugiej strony nie mogę ograniczać żadnego rodzącego się pomysłu i świeżości jaką dają nowe Osoby przystępujące od Grupy. Trzeba zapewnić im swobodę działań, przestrzeń. Ja oferuję doświadczenie i serdeczność , Zespół chęć pracy i ciekawe spojrzenie na wiele spraw. Dzięki powiększaniu drużyny mam szansę wracać ciągle do podstaw tłumacząc zasady i odpowiadać sobie na główne pytanie po co to robię. Dzięki temu nasza praca nabiera sensu. Każdy dzień staje się pełny i wartościowy. Muszę przyznać , że jestem ogromną szczęściarą! Mój Team to ludzie pełni pasji, serdeczności pokory i otwartości. Znający swoją wartość ,a zarazem otwarci na nową wiedzę. Nigdy nie zapominający o tym, że może być wciąż i wciąż lepiej. Nie mogę powiedzieć „to ja motywuję zespół” – Nie. Powiedziałabym raczej, że Motywacja to jedna z koleżanek z zespołu. Jedna, nasza wspólna koleżanka. Potrzebujemy jej wszyscy tak samo by drużyna pięknie się rozwijała – jak to się dzieje do tej pory.

### **Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?**

MLM to optymalizacja czasu. To nieustanna nauka jak wykorzystać każdą chwilę. Jak planować ,jak oceniać siły na zamiary. Dostajemy zadanie do naszych nie-



raz nienauczonych planować pracę rąk. To naprawdę trudna sprawa! Nie jeden z Nas potyka się ciągle o źle rozłożony czas, o „za dużo” nałożone na siebie. Ale przechodząc początkową próbę zyskujemy nieoceniony dar- uczymy się planować własną pracę, co w efekcie przekłada się na osobiste życie. I nagle potrafimy zaplanować czas dla siebie, dodatkowy wyjazd, uroczystą kolację czy miły wieczór u przyjaciół. MLM bezpośrednio wpływa na optymalizację działań obejmujących wszystkie aspekty życia. Nagle okazuje się, że wiele rzeczy się po prostu da zrobić!. W kalendarze wkracza basen, masaż czy jakże potrzebna wizyta u Refleksologa. Bez MLM to bardzo trudne, a myślę, że dla wielu z Nas po prostu niemożliwe. Efektywna praca musi łączyć się z Efektywnym Wypoczynkiem. Wtedy zyskujemy zadowolenie i pełnię. Dzięki nienormowanemu czasowi pracy nie marnujesz, nie jesteś w stanie „przebąbić” żadnej godziny – bo po prostu nie ma to sensu... MLM uczy nas pełniej żyć.

### **Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?**

Niezwykle ważnym elementem jest łatwość wejścia w Nature's Sunshine. Bez konieczności wykupywania drogich pakietów-a takie bardzo zniechęcają. Nasza firma nie wdiera się z butami w delikatne struktury życia swoich współpracowników. Na spokojnie, delikatnie – wypróbuj produkt, a sam zobaczysz czy warto.” Tak zwana „własna skóra” przekonuje najmocniej ze znanych mi metod! To tak jakby opisywać zapach, którego nigdy nie wąchałeś czy ktoś zechce Go poczuć? Wątpię. Próbuj, obserwuj, zastanów się. To słowa, które przynoszą najlepsze rezultaty. Daję spotykanym Ludziom przestrzeń podejmowania własnych decyzji, pokazując tylko możliwości. Efekt jest taki, że

Część z Nich staje się Członkami Mojego Zespołu – ku obopólnemu zadowoleniu.

### **Czy każdy może odnieść sukces w MLM?**

Odpowiedź na to pytanie jest bardzo prosta i krótka – TAK. Dlaczego TAK? Nie ma pułapu wykształcenia, wiedzy, doświadczenia zawodowego czy puli pieniędzy jaką musisz posiadać by zacząć współpracę. To stawia ogromne możliwości dla Każdego, dosłownie Każdego kto CHCE zająć się MLM. Słowo CHCE stanowi tutaj pułap wyjścia. I to „chcenie” warunkuje później intensywność działań, a co za tym idzie skalę osiąganego Sukcesu. Sukcesu rozumianego bardzo szeroko jako rozwój finansowy, rozwój zdolności interpersonalnych czy intelektualnych. Każdy w swoim, nie wymuszonym tempie, dostosowanym do warunków życiowych w jakich jesteśmy.

### **Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie.**

Mój cel to każdy kolejny, pojedynczy dzień. One łącząc się z sobą, tworzą wypełnione pracą i zadaniami tygodnie i miesiące. Dyrektor-Asystent to pewna konsekwencja następujących po sobie zdarzeń. Gdy budujesz dom, swoją uwagę przykładając musisz do każdej dołożonej cegły, chociaż gdzieś w perspektywie widzisz „prace wykończeniowe”. Dzisiaj jest czas na budowanie mocnych fundamentów, gdy takie będą, nie zdążę się obejrzeć, a już powstanie solidny dach. Koncentruję się na poszczególnych cegiełkach codziennego dnia – to dla mnie priorytet.



**Liderzy-Menadżerowie**  
**Elżbieta i Dariusz Milkiewicz**



## Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu w MLM?

W latach 90-tych podjęłam współpracę z firmą, w której zaczęłam uczyć się biznesu MLM. Była to praca, w której sama decydowałam o ilości godzin spędzonych poza domem. MLM daje możliwości dobierania sobie partnerów biznesowych, czego nie daje biznes tradycyjny. Oprócz tego nie jest wymagany wkład finansowy. Jest to biznes, w którym prowadzimy interesy dla siebie, ale nie osobiście. To my decydujemy o progach zarobkowych. Możemy realizować marzenia ludzi, którzy podjęli z nami współpracę. To są powody dla, których prowadzę biznes MLM.

## Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine?

Produkty Nature's Sunshine zagrościły w naszym domu 15 lat temu, kiedy szukaliśmy pomocy dla naszej córki. Jednak nikt nas nie zauważył i nie wskazał, że stosowanie nutraceutyków to proces długofalowy. Firmy nie było oficjalnie w Polsce jak teraz i poszła w zapomnienie. Na początku 2017 roku zetknęłam się ponownie z tą ofertą, tym razem biznesową, ale byłam na nie. Powodem takiej decyzji był rozpad firmy, dla której wcześniej pracowałam - nie miałam dobrych wspomnień

i obawiałam się powtórki. Osobą, która mi nie odpuściła, była moja siostra Urszula Samsel i za to serdecznie jej dziękuję. Tym razem przyjechała z Beatą Ewertowską, a kiedy wyjęły zestaw startowy, poznałam po opakowaniach, że to firma Nature's Sunshine.

Powody, dla których wybrałam właśnie Nature's Sunshine jest wysoka jakość produktów, dbałość o certyfikaty. Pozytywne rezultaty zdrowotne najbliższych i znajomych były motywacją, dla której zrezygnowałam z pracy na etat. W 2018 roku podjęłam decyzję o otwarciu małego ośrodka medycyny naturalnej „Siła Natury”, gdzie będą tylko produkty NSP. Moim marzeniem jest, żeby o ofercie Nature's Sunshine dowiedziało się jak najwięcej osób, bo to jest droga do zdrowia.

## Co motywuje Cię do codziennej pracy?

To że prowadzę Ośrodek Medycyny Naturalnej jest motywacją, żeby codziennie otwierać punkt dla moich klientów. To inny rodzaj pracy niż na początku. Teraz pragnę pomagać osobom w realizowaniu ich marzeń i celów. Motywują mnie webinary organizowane przez Dyrektorów z naszej linii sponsorskiej. Dostaję skrzydeł, żeby nieść pomoc w grupie na różnych poziomach. Motywacją dla mnie są osoby z mojej struktury, które dzwonią do mnie, wtedy pomagam im w przeprowadzeniu rozmów, czy w innych







sprawach. Motywuje mnie mój Dyrektor-Assystent Urszula Samsel, która zawsze daje mi wsparcie.

### **Jak motywujesz zespół?**

Mam miejsce przystosowane do małych szkoleń dla moich liderów i osób, które potrzebują wsparcia. Specjalnie w każdą środę otwieram od 15.00 -20.00 i jestem zawsze do dyspozycji osób z mojej struktury, które nie mogą skorzystać do południa. Ustalamy tematy motywacyjne do pracy np. lideriady. Organizuję spotkania pod kontem potrzeb grupy. Ostatnio wdrożyliśmy również spotkania dla poszczególnych grup leaderskich na zoom, które dają piękne efekty rozwoju dla liderów. Wtedy jestem zaproszona jako gość i daję możliwość rozwoju osobie, która to spotkanie organizuje - jestem uzupełnieniem tego spotkania.

### **Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?**

Dla mnie i męża najważniejsze jest dobro rodziny. Kiedy się w latach 90-tych decydowałam na MLM, brałam pod uwagę pracę, w której będę sama decydować o ilości spędzanego w niej czasu. Dlatego ten system pracy pozwalał mi na dobrą opiekę nad 4 córkami i synem. Teraz większość dzieci ma swoje rodziny. To że wybierałam przez ok 30 lat formę MLM, dawało mi jako matce i żonie więcej czasu spędzanego z rodziną. To jest nasze dziedzictwo. MLM z Nature's Sunshine stał się biznesem rodzinnym. Dzieci widząc działanie produktów i nasz sukces w biznesie po prostu się do nas podłączają. Zawsze ceniliśmy odpoczynek po pracy, oczywiście planując go z całą rodziną, np. morze, czy góry. Teraz możemy korzystać w wyjazdów organizowanych przez naszych dyrektorów, jak i samą firmę. Cieszę się, że współpracuję z firmą, która stawia na dobro rodzin i organizuje takie wyjazdy.

### **Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?**

Przekonanie musi być w nas. Ja daję propozycję przyłączenia się do projektu finansowego. Nigdy nie wychodzę z pozycji proszenia - po prostu daję pomysł na lepsze życie, słucham uważnie i zadaję pytania, żeby poznać rozmówcę i umiejętnie poprowadzić rozmowę. W dzisiejszych cza-



sach, w których przyszło nam żyć, mamy propozycje dla ludzi z różnych branż, ja po prostu wskazuję na możliwości rozszerzenia działalności. Wiemy, że niektóre branże były zamknięte, był to czas na przemyślenia dla tych osób, ale też dla nas, jak zaproponować im biznes, który może pięknie uzupełniać ich zawód.

### Czy każdy może odnieść sukces w MLM

MLM to biznes dla każdego, kto „obudzi” swoje marzenia. Dla osób, które podłączą się pod edukację. Stawiają na rozwój osobisty. MLM uczy pokory i cierpliwości. Sukces odnoszą Ci, którzy wyznaczają sobie cele i idą po śladach swojego mentora, który odniósł już sukces. To prawda, że każdy jest inny i to świetnie, bo możemy się uzupełniać, brać od siebie pomysły, ale pewne schematy są niezmiennne. Czasem rada mentora może budzić sprzeciw - radzę - przemyśl, zastosuj i patrz co będzie się działo.

### Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?

W 2018 r. często słyszałam o tym zapisanym słowie. Myślałam sobie: dobrze niech będzie i narysowałam swoje marzenia oraz zapisałam awans na Lidera-Menadżera. Czy mocno w to wierzyłam? Nie. Systematyczna praca i współpraca z tak wspaniałym zespołem daje mi pewność, że awansuję na Dyrektora-Asystent. Chcę podziękować wspaniałym grupom leaderskim: Piotra Wiechowskiego, Barbary Wierzbickiej, Edyty Olszewskiej, Żanety Wierzbzy, Wiktorii Milkiewicz, Pauliny Wierzbickiej oraz równie wspaniałej linii sponsorów: Urszuli Samsel, Anecie i Andrzejowi Salwin, Beacie i Wojciechowi Ewertowski, Dariuszowi Krysiukowi i Katarzynie Nowackiej, Pelagii i Marianowi Pietkiewicz oraz Barbarze i Markowi Wierbiłowicz.

Dziękuję, że jesteście!





A professional portrait of a man in a dark blue suit and red tie, smiling while talking on a black mobile phone. He is seated at a dark wooden desk, with his left hand holding the phone to his ear and his right hand resting on a stack of papers. A glass of water is visible on the desk to his right. The background is softly blurred, showing an office interior with a painting on the wall.

**Lider-Menadzer**  
**Evgenij Zhernosek**



## **Dlaczego zdecydowałeś się na prowadzenie biznesu MLM?**

Dlatego, że w tym biznesie dobrze zarabiać mogą nawet zwyczajni ludzie, bez doświadczenia, specjalistycznej wiedzy i kapitału startowego. Ja sam jestem takim przykładem, ponieważ urodziłem się i dorastałem w małym miasteczku w rodzinie z niskim dochodem i nigdy nie wyróżniałem się specjalnymi talentami. Do 27 roku życia zmieniłem dużo zawodów i zrozumiałem, że nie mam prawie nic - ani mieszkania, ani samochodu, ani pieniędzy, ani rodziny, ani czasu. I nawet zdrowia już nie było. Chociaż patrząc na liczby byłem młody, to czułem się okropnie.

Wreszcie zrozumiałem, że trzeba szukać siebie w biznesie, ale zakres mojego myślenia nie pozwalał mi stworzyć czegoś naprawdę znaczącego. Do tego to ja chciałem prowadzić biznes, a nie żeby biznes prowadził mnie. Bardzo często przedsiębiorcy tak się napracują, że na szczęśliwe życie nie mają już ani siły, ani czasu. Ja natomiast jestem człowiekiem swobodnym i lubię nie tylko pracować, ale odpoczywać też...

Podsumowując, w marketingu sieciowym znalazłem możliwość spełnienia wszystkich swoich potrzeb, takich jak wolność, zdrowie, rozwój osobisty oraz nieograniczony dochód.

## **Dlaczego wybrałeś Nature's Sunshine?**

Tak naprawdę to nie ja wybrałem Nature's Sunshine, tylko Nature's Sunshine wybrała mnie. I dopiero po kilku latach zrozumiałem, że miałem duże szczęście. Chyba zrobiłem coś dobrego w życiu skoro nie musiałem eksperymentować i od razu trafiłem do najlepszej firmy na rynku!

Teraz rozumiem, że na tyle doskonałego stosunku ceny do jakości produktów oraz planu marketingowego w innych firmach MLM po prostu nie ma! Wiem o czym mówię, ponieważ ciągle monitoruję rynek. Czasami bywa tak, że orientuję się w produktach i planach marketingowych naszej konkurencji lepiej, niż ich dystrybutorzy. I co w końcu widzę? Prawie w 99% przypadków polityka cen jest niestosowna lub jakość produktów poniżej średniej, lub co jeszcze częściej, niesprawiedliwy plan marketingowy. W Nature's Sunshine z kolei wszystko jest uczciwe i harmonijne.



### **Co motywuje Cię do codziennej pracy?**

Jestem introwertykiem, dlatego uznanie i statusy nie bardzo mnie interesują. Ze względu na to, że w życiu musiałem we wszystkim siebie ograniczać, to na tym etapie motywuję mnie dochód minimum 10 tysięcy euro na miesiąc. Ale to nie jest celem końcowym, tylko planem na najbliższe 3 lata. Oczywiście, tego nie można osiągnąć bez zespołu. Dlatego zrobię wszystko co jest możliwe, żeby również moi partnerzy mogli spełniać swoje marzenia. Do tego moja osobista historia -wyraźny przykład tego, że w MLM każdy może osiągnąć sukces, nawet zakompleksiony introwertyk!

### **Jak motywujesz zespół?**

Tak naprawdę nie umiem nakręcać swoich partnerów. Wybrałem taktykę poszukiwania takich osób, które tego nie potrzebują. Szukam osób, którzy mają własną motywację i staram się być dla nich pomocnym. Dużo osób przede mną już tu mówiło, że bez własnej motywacji oraz dyscypliny w tym biznesie nie ma nic do zrobienia (jak i w każdym innym), ale bardziej dyplomatycznie. Najlepszą motywacją dla mojego zespołu są kolejne podpisane przeze mnie osoby w pierwszej linii.

### **Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?**

Chcę zwiedzić cały świat i w ogóle zmienić kraj zamieszkania na bardziej ciepły.

### **Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?**

Szukam tych, których nie trzeba przekonywać i staram się zaproponować współpracę jak największej liczbie osób. Marketing sieciowy to biznes statystyki. Nie każdy jest zainteresowany naszą propozycją, ale to zupełnie normalne.

### **Czy każdy może odnieść sukces w MLM?**

Oczywiście, że każdy, jeżeli jest gotowy do zmian!

### **Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?**

Jestem przekonany, że prędzej czy później będę Członkiem Rady Dyrektorów, dlatego Dyrektor-Asystent to tylko jeden z kroków do najwyższego statusu.









Lider-Menadzer  
**Ewa Markowicz**



## **Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu MLM i dlaczego w Nature's Sunshine?**

5 lat temu nie pracowałam nie miałam oszczędności ani pomysłu na Siebie, byłam mamą która wychowywała 3 dzieci. Nie chciałam iść na etat bo to wiązało się ze stałymi godzinami pracy i to było takie „nie moje”, po kilku telefonach od mojej sponsorki, Małgosi Zawity z propozycją spotkania wreszcie się zgodziłam, ale nie sama, od początku była ze mną Basia Tulej, u której zorganizowałyśmy spotkanie. Przyszło około 10 osób, które są z nami do dziś. Przyjechała też „Nasza Grejs”, czyli Grażyna Apanowicz z mężem Wojtkiem. Tak właśnie się zaczęło. W produktach Nature's Sunshine zakochałam się od razu, a sam MLM nie był mi obcy. Ponieważ plan marketingowy jest bardzo korzystny dla wszystkich osób to bardzo mnie to przekonało.

## **Co motywuje Cię do codziennej pracy?**

Motywujemy się nawzajem, uczymy się od siebie. Robię to co lubię, moja praca jest wielką przyjemnością, zarabiam pieniądze i spełniam swoje cele i marzenia. Mam czas dla siebie, dzieci, rodziny i przyjaciół. Ludzie z którymi pracuje mnie motywują. Mam kilka zasad których się trzymam: Nie narzekam. Co dajesz to otrzymujesz. Dużo się uśmiecham. Najważniejsza z zasad to: Bądź wdzięczna za wszystko

co masz, kochaj siebie, a będziesz umieć kochać innych.

## **Czy każdy może odnieść sukces w MLM?**

Oczywiście że tak! Jestem tego idealnym przykładem. Byłam osobą bezrobotną, a pierwszy zestaw kupiłam za pożyczone pieniądze. Wystarczy chcieć i mieć plan. Nie oceniamy nikogo, pozwólmy każdemu mieć swoją drogę. Najważniejsi w MLM są ludzie. Marek Wierbiłowicz zawsze powtarza, że najważniejsze robić to w dwie osoby, wtedy jest różnie. Warto pracować i nie poddawać się, nie porównywać do innych, robić to z serca i z sercem.

## **Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?**

Po prostu mówię co robię, daję ludziom czas, nie obrażam się. W MLM każdy może odnieść sukces, ale to nie jest proste ani łatwe i nie przychodzi samo.

## **Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?**

Wypowiedziane i napisane słowa mają moc więc niech tak się stanie.







**Liderzy-Menadżerowie  
Larisa Vostriakova  
i Sergei Vostriakov**



## Dlaczego zdecydowaliście się na prowadzenie biznesu MLM?

Po raz pierwszy poznaliśmy MLM 20 lat temu i zobaczyliśmy w tym biznesie wyjątkową możliwość zarobku dodatkowego. Nasza piątka dzieci dorastała i nie mimo tego, że oboje pracowaliśmy, nie wystarczało nam środków na utrzymanie rodziny. Pierwsze doświadczenie pracy w marketingu sieciowym dało pozytywne wyniki, ale też przyniosło rozczarowanie. Owszem, osiągnęliśmy pewien status i mieliśmy dochód finansowy, ale budowaliśmy to wszystko długo, a bardzo szybko się rozpadło, kiedy firma otworzyła nowy rynek w innym kraju (ceny produktów na nowym rynku były znacznie niższe). My i osoby z naszego zespołu zaczęliśmy tracić klientów, a w końcu straciliśmy też partnerów biznesowych.

Pozytywne było to, że zrozumieliśmy, że ten, zupełnie nowy dla nas, rodzaj biznesu daje możliwość rozwoju osobistego, nowe nawyki oraz poszerza światopogląd. Mianowicie w pierwszej naszej firmie MLM dowiedzieliśmy od naszego partnera biznesowego o efektywności produktów firmy Nature's Sunshine. Produkty Nature's Sunshine od tamtej pory zawsze są w naszej domowej apteczce i pomagają przy wielu różnych problemach zdrowotnych członków naszej rodziny, prawie wszystkie nasi dzieci dorastały z produktami firmy Nature's Sunshine, unikając stosowania leków farmaceutycznych. Ale był problem z zakupem tych produktów. Próbowaliśmy swoich sił jeszcze w kilku firmach MLM, ale oprócz zakupów dobrej jakości produktów nie udało się pójść dalej, mimo naszych starań i pracowitości.

## Dlaczego wybraliście Nature's Sunshine?

Dużym powodzeniem dla nas było spotkanie z naszym sponsorem Dainą Jurasunaite, która nie tylko pomogła w kwestii zakupu ulubionych produktów, ale również zapoznała nas z możliwością współpracy z firmą Nature's Sunshine. Jesteśmy wdzięczni Dainie za nieustanne wsparcie, cierpliwość, empatię oraz uwagę dla każdego w naszym zespole. Daina, bez Ciebie u nas by nie wyszło! Dziękujemy!

To był początek naszego sukcesu. Najważniejszym dla nas było to, że w końcu możemy samodzielnie kupować niezbędne dla zdrowia produkty. Bardzo wysoko do-

ceniamy jakość oraz efektywność produktów Nature's Sunshine. Nature's Sunshine to idealne połączenie kultury, zdrowia i strategii biznesowej.

Korzystając z okazji chcemy serdecznie podziękować założycielom firmy Kristine i Gene Hughes za wspiane produkty oraz każdemu, kto uczestniczy w działalności firmy za profesjonalizm i uczciwy plan marketingowy. Na jednej z konferencji usłyszeliśmy takie słowa: „Kto z Nature's Sunshine – ten pocałowany przez Boga.” Dla nas to stało się rzeczywistością. Misją firmy – polepszać ludziom życie, oferując innowacyjne rozwiązania i produkty dla zdrowia najwyższej jakości, to stało nie tylko misją i stylem życia dla nas, ale i misją dla naszego zespołu. Czujemy się tu bardzo przytulnie i komfortowo. Współpraca z NSP sprawiła, że nasze życie stało się bardziej kolorowym i efektywnym. Jesteśmy wdzięczni Bogu za to, że jednego dnia w nasze życie weszły niezwykle produkty Nature's Sunshine.

## Co motywuje Was do codziennej pracy?

Firma Nature's Sunshine ma niezwykle uczciwy plan marketingowy i wspianą misję. Chęć podążania w kierunku sukcesu, pomagając przy tym innym oraz już osiągnięty sukces wywołują uczucie odpowiedzialności nie tylko przed zespołem, ale przede wszystkim, przed samą firmą. Oprah Winfrey powiedziała: „Największą tajemnicą sukcesu jest to, że żadnej tajemnicy nie ma. Niezależnie od waszego celu - zawsze możecie zwyciężyć. Tylko pod jednym warunkiem: jeśli jesteście gotowi pracować.” Jesteśmy gotowi pracować i jesteśmy niezmiernie szczęśliwi, że współpracujemy z firmą Nature's Sunshine. Właśnie dlatego, że uczymy się korzystać z czasu bardziej efektywnie, poświęcając go na szkolenia, na spotkania z partnerami, konsultację. Codziennie robimy pewne kroki w stronę sukcesu z NSP.

## Jak motywujecie zespół?

Kiedy jesteś przekonany i pewny, że produkt jest w 100% efektywny, a plan marketingowy działa - pracować jest o wiele łatwiej. Wyniki zdrowotne, które osiągamy przy stosowaniu programów ozdrawiających inspirują i dają zapał do działania. Sama współpraca

z firmą Nature's Sunshine staje się ciekawą, motywuje, urzeka, inspiruje. Interesujący moment, który obserwujemy, to ten, kiedy osoba, która dołącza do NSP i zaczyna współpracę, może znaleźć dzieło swojego życia i zostać specjalistą w dziedzinie zdrowego trybu życia, odżywiania, biznes trenerem. Firma daje wspaniałe możliwości dla zdobycia niezbędnej wiedzy oraz ogromne możliwości wsparcia zespołu.

### **Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla Was najważniejsze w MLM?**

Pytacie o bardzo ważne aspekty naszego życia. W normalnym życiu człowiek najpierw oddaje swoje zdrowie, żeby zarobić pieniądze, potem wydaje te pieniądze, żeby poprawić zdrowie. Przy tym na tyle się martwi swoją przyszłością, że nigdy nie cieszy się teraźniejszością. A ten, który chodzi do apteki, w końcu traci i swoje pieniądze i swoje zdrowie. Zupełnie inaczej wygląda współpraca z Nature's Sunshine, gdzie człowiek nie tylko odzyskuje stracone zdrowie lub dostaje lata zdrowego życia, ale też staje się niezależny finansowo i cieszy się swoją pracą. Jest takie przysłowie: „Straciłeś pieniądze - nic nie straciłeś, straciłeś czas - dużo straciłeś, straciłeś zdrowie - wszystko straciłeś.” W firmie Nature's Sunshine odzyskujemy bezcenną wiedzę o zdrowym stylu życia, czyli ochronie swego zdrowia.

Oczywiście, dodatkowy dochód w rodzinie daje możliwości bardziej ciekawego spędzania czasu z rodziną i ten czas jest bardzo cenny dla każdego członka naszej dużej rodziny. W NSP spełniło się nasze marzenie o podróży z firmą MLM. Podczas pracy w pierwszej firmie MLM powiedzieliśmy swoim dzieciom, że obowiązkowo pojedziemy w podróż statkiem wycieczkowym, ale nasze marzenie się spełniło dopiero w Nature's Sunshine. Kiedy tylko dołączyliśmy do NSP nasza sponsor zaproponowała nam uczestnictwo w Sunshine Trip. Zgodziliśmy się i ku naszemu zaskoczeniu, pod przewodnictwem Dainy w podróż pojechaliliśmy nie tylko my, ale również dwóch liderów z naszej grupy! Ta podróż stała się niezapomnianą dla każdego z nas! Podróż z zespołem dają dużo pozytywnych emocji, a to przecież dodatkowy bonus do pracy - to wspaniałe!

### **Jak przekonujecie ludzi do rozpoczęcia współpracy?**

Do rozpoczęcia współpracy przekonują proste zapytania. Na przykład: „Co myślicie o długim i aktywnym życiu?” Najbardziej przekonują ludzi przykłady wyników stosowania produktów Nature's Sunshine.

### **Czy każdy może odnieść sukces w MLM?**

Uważamy, że nauczyć się można wszystkiego, ważnym aspektem jest pragnienie i wewnętrzna motywacja do osiągnięcia celu. Napoleon Hill powiedział: „Początkiem każdego sukcesu jest pragnienie.” A Henry Ford mówił: „Jeżeli myślicie, że dacie radę - macie rację; jeżeli myślicie, że nic z tego - też macie rację.” Przekonaliśmy się, że tak właśnie jest. Współpraca z firmą Nature's Sunshine daje więcej niż osiągnięcie sukcesu, tutaj życie nabiera wyjątkowego sensu.

### **Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?**

Dyrektor-Asystent to realny cel, ponieważ to jest następny krok w stronę naszego sukcesu. W tym kierunku codziennie robimy pewne kroki. I widząc cel, a nie przeszkody dojdziemy tam, gdzie powinniśmy!

Chcemy szczerze podziękować Dainie Jurasunaite oraz każdemu partnerowi z naszego zespołu za wyrozumiałość, wsparcie, pomoc na czas i aktywną współpracę. Bardzo dziękujemy dyrektorowi Grzegorzowi Małachowskiemu i wszystkim pracownikom biura Nature's Sunshine. Nasz sukces nie był możliwy bez was wszystkich. Dziękujemy!

Życzymy Wesołych Świąt Bożego Narodzenia oraz Szczęśliwego Nowego Roku 2021!

Życzymy spokoju i dobra w każdym domu, dużo zdrowia i radości, wszystkiego najlepszego!

Niech spełniają się wszystkie marzenia i oczekiwania!









**Zwycięzcy rankingu Best Networker za listopad**  
**Anna Sasko i Adam Struś**



1. Anna Sasko i Adam Struś
2. Barbara i Marek Wierbiłowicz
3. Karol Stemplewski
4. Łukasz Łukasiuk
5. Joanna Piec-Gajewski i Łukasz Gajewski
6. Eugenia Pełszyk
7. Małgorzata Gurba
8. Pelagia i Marian Pietkiewicz
9. Grażyna Kadej
10. Ewa Deka
11. Mariola Kowalewska
12. Dawid Niewiarowski
13. Marek Kozubski
14. Beata Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
15. Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka
16. Urszula i Dariusz Samsel
17. Marcin Kamiński
18. Dariusz Ciszke
19. Lina Cakienė i Rolandas Čakas
20. Agnieszka Szydłowska
21. Adam Karpinski
22. Monika i Piotr Golbiak
23. Joanna Piotrowicz
24. Jolanta i Teodor Małek
25. Marcin Sacharczuk
26. Tomasz Lipiński
27. Elżbieta Dudek
28. Roberta Derzinskiene
29. Damian Stachurski
30. Ewa Danilewicz
31. Grzegorz Koprowski
32. Beata Kotara
33. Krystyna Roman
34. Katarzyna Wierbilowicz
35. Daina Jurasunaite i Gaizauskas Andrius
36. Beata i Wojciech Ewertowscy
37. Anna i Waldemar Wieczorkowscy
38. Jolanta i Dariusz Juźwin
39. Juris Koponans i Jelena Koponane
40. Piotr Wiechowski
41. Velta Popa
42. Jūratė Goborovienė
43. Zofia Barbara
44. Gabriela Osiewicz
45. Aleksandra Mosakowska
46. Marta Pajda
47. Maria Wołoszyn
48. Małgorzata Ostojka
49. Joanna Burkacka
50. Danuta Weichert-Figurska



# Best Networker

RANKING ZA LISTOPAD 2020



## Premia Szybkiego Awansu

**Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!**

**Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.**

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w krtórymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

\* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!



## PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniem premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przesyłać emailiem na [biuro@nspolska.pl](mailto:biuro@nspolska.pl).

## Gratulujemy premii przyznanych w listopadzie!

### PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-ASYSTENTA

Mariola Kowalewska

### PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-MENADŻERA

Ewa Markowicz, Piotr Sypel, Vostriakova Larisa Sergei Vostriakov, Neugebauer Agata, Deka Ewa, Agnieszka Grządkowska, Anna Szpuda

### PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-KONSULTANTA

Grzegorz Koprowski, Anna Szpuda, Robert Stajkowski, Natalia Zaradzka, Elżbieta Wajs

### PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-ASYSTENTA

Agnieszka Świerczyńska i Jakub Świerczyński, Katarzyna Sałyga, Nijole Makareviciene, Rūta Dzingienė, Krzysztof Szpuda, Agnieszka M. Banasiak, Łukasz Łukasiuk, Roman Kuzimkowski, Jarosław Chmielewski, Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka, Sylwia Kulik, Mariusz Szeretucha, Danuta Weichert-Figurska, Monika Jodłowska, Małgorzata Misztal, Karol Małaszkiewicz

### PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA

Michał Figurski, Piotr Bołtuć, Sylwia Kulik, Mateusz Budniak, Marlena Januszanis, Monika Łukasiuk, Andrzej Grodzki, Edyta Broman, Karolina Andrzejewska, Aušra Steponavičienė, Rafał Szeretucha, Renata Moszczyńska i Mariusz Moszczyński, Mariusz Szeretucha, Sławomir Figurski, Birutė Stepankevičienė, Robert Wiaktor, Ewa Radzewicz, Dorota Frąckiel, Monika Izabela Borkacka, Agnieszka Bujwid, Laura Bednarska, Irena Suchodolska, Barbara Siemion, Elżbieta Chojnowska, Magdalena First, Bożena Marchewka, Barbara Chmielewska, Agnieszka Wajs-Soszyńska, Oliwia Klimas, Henryk Kimak, Wojciech Wesołowski, Danuta Weichert-Figurska, Izabella Robert, Monika Jodłowska, Joanna Gutowska, Cezary Stawski, Marta Hamielec, Agata Grześczak, Marzena Welenc, Małgorzata Misztal, Lidia Potiomkin i Andrzej Potiomkin, Zofia Kuzimkowska, Wioletta Krzysiak, Marta Pajda, Iwona Dudek, Zofia Hutkowska i Stefano Pistoia, Daya Wasilewska, Marek Jówko, Agnieszka Ślawska, Tomasz Poniatowski, Marta Gutkowska i Sebastian Gutkowski, Renata Vaikšnorienė, Karol Małaszkiewicz, Konrad Kadej, Marcin Nykiel, Dawid Niewiarowski, Małgorzata Thaxter, Paulina Gumińska



NATURE'S SUNSHINE

# Akademia Dyrektorska 2021

„Cel bez planu jest tylko życzeniem”

Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?

Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyktorzy. Nikt nie opowie o tym lepiej niż oni.

Jedź z nami na Akademię Dyrektorską i zaplanuj swoją drogę do statusu Dyrektora!

Akademia Dyrektorska to wydarzenie organizowane przez Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o. przeznaczone dla nowych i obecnych Liderów-Konsultantów i Liderów-Menedżerów, mające na celu przygotowanie ich do awansu na status dyrektorski. W 2021 roku wydarzenie zostało zaplanowane na październik/listopad w Polsce. Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w lipcu 2020.

**Poniżej Lidera Konsultanta**

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go do końca kwalifikacji. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera-Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2021.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

**Liderzy Konsultanci**

Potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 1000 PG.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

**Liderzy Menedżerowie**

Potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy kwalifikacji.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

**Dyktorzy**

Jedna osoba z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Dwie osoby z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (1500 zł).

W Akademii Dyrektorskiej mogą wziąć udział tylko Klienci VIP/Dystrybutorzy Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., którzy zostali dopisani do istniejących kont Klienta VIP/Dystrybutora przed dniem 1 sierpnia 2020 roku. Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Wprowadzane zmiany będą obowiązywać po upływie 14 dni od ich ogłoszenia na stronie internetowej [www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com).



## RISING STAR

Rising Star to niepowtarzalna szansa na podróż do USA. Uczestnicy wycieczki mają okazję na własne oczy zobaczyć fabrykę firmy i poznać procesy produkcji oraz zwiedzić siedzibę główną Nature's Sunshine. Tradycyjnie wyjazd obejmuje wspaniałą noc w słynnym Las Vegas i wiele innych atrakcji.

Wszelkie koszty wyjazdu pokrywa Nature's Sunshine!

Chcesz jechać na Rising Star? Awansuj na status Dyrektora-Asystenta.

## I-INSPIRE

I-Inspire (wcześniej Top Achiever's Club) to ekskluzywne podróże w najpiękniejsze i najbardziej luksusowe zakątki świata. Na najbliższe Nature's Sunshine zabiera Członków Rady Dyrektorów oraz nowych Dyrektorów-Menadżerów do Meksyku. Tam w zapierającym dech w piersiach holetu Xcaret w Playa del Carmen będą mieli okazję w pełni oddać się błogiemu odpoczynkowi, poznać najlepszych Dystrybutorów z całego świata i przedstawicieli Nature's Sunshine INC.

## PROMOCJA SAMOCHODOWA

Promocja samochodowa powstała, aby ułatwić Ci kontakt z Klientami i nadać jeszcze więcej prestiżu Twojej pracy. Wybierz markę i model samochodu i zgłoś swoje nowe auto do naszej promocji, a Nature's Sunshine pokryje koszty jego zakupu!

Zainteresowany? Zapytaj o szczegóły swojego sponsora.

# Dlaczego MLM

## MOŻESZ TYLKO ZYSKAĆ

---

Biznes to inwestycja, prawda? Tak, ale w MLM bardzo mała i bardzo bezpieczna. W Nature's Sunshine to też inwestycja nie tylko w biznes, ale przede wszystkim we własne zdrowie. Ryzyko? W najgorszym razie będziesz tylko zdrowszy.

## SZKOLISZ SIĘ ZA DARMO

---

Sukces w MLM odniosło mnóstwo osób. Podstawą ich sukcesu jest przekazanie jak najlepszej wiedzy w trakcie szkolenia nowych osób. Robią to zupełnie za darmo! Na tym polega MLM!

## PRACUJESZ Z KIM CHCESZ

---

Przy biurku obok nie usiądzie ktoś, kogo nie lubisz. Po pierwsze: nie potrzebujesz biurka. Po drugie: Sam decydujesz z kim chcesz pracować. MLM to biznes relacji - dobrych relacji.

## NIE MUSISZ WSZYSTKIEGO RZUCAĆ

---

MLM pewnie z czasem sam Cię przekona, żebyś zajął się tylko nim. Do tego czasu dalej możesz zajmować się obecną pracą, a na MLM poświęcać część wolnego czasu. To będzie Twój dodatkowy dochód.

## TU WSZYSTKIM ZALEŻY NA TWOIM SUKCESIE

---

Jeśli odniesiesz sukces, to sprawisz ogromną przyjemność wszystkim, którzy zaprosili Cię do tego biznesu. Twój sukces to ich sukces. Zarabiasz więcej? Oni też. Tu wszyscy wygrywają!

## TO NIE TYLKO PIENIĄDZE

---

Biznes słusznie kojarzy Ci się z zarabianiem pieniędzy. A jeśli Twój biznes sprawi, że ludzie będą Ci wdzięczni? MLM to relacje - umacnianie obecnych i odnajdowanie nowych.

## TU NIE MA SZEFA

---

Sam wiesz najlepiej kiedy pracować, a kiedy musisz odpocząć. Chcesz być przecież maksymalnie efektywny. Ułóż swój grafik samodzielnie. Szef tego nie robi - tu go nie ma.



PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30 .....	od 150	
Menadżer .....	od 30 .....	od 400	
Lider .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Asystent .....	od 30 .....	od 500 / 1000	
Lider-Konsultant .....	od 30 .....	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer .....	od 30 .....	od 500 / 1500 .....	10 000
Dyrektor-Asystent .....	od 30 .....	od 400 .....	30 000
Dyrektor-Konsultant .....	od 30 .....	od 300 .....	60 000
Dyrektor-Menadżer .....	od 30 .....	od 200 .....	120 000
Członek Rady Dyrektorów ...	od 30 .....	od 100 .....	250 000

500 PG1000 PG1500 PG

STATUS		PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30 .....	od 150		
Menadżer .....	od 30 .....	od 400		
Lider .....	od 30 .....	od 500 / 1000		
Lider-Asystent .....	od 30 .....	od 500 / 1000		
Lider-Konsultant .....	od 30 .....	od 500 / 900 / 1500		
Lider-Menadżer .....	od 30 .....	od 500 / 1500 .....	10 000	
Dyrektor-Asystent .....	od 30 .....	od 400 .....	30 000	
Dyrektor-Konsultant .....	od 30 .....	od 300 .....	60 000	
Dyrektor-Menadżer .....	od 30 .....	od 200 .....	120 000	
Członek Rady Dyrektorów ...	od 30 .....	od 100 .....	250 000	

500 PG

1000 PG

1500 PG

LIDER

ASYSTENT

1 Lider na 1. poziomie

LIDER

KONSULTANT

3 Liderów na 1. poziomie

LIDER

MENADŻER

5 Liderów na 1. poziomie

DYREKTOR

ASYSTENT

7 Liderów na 1. poziomie

DYREKTOR

KONSULTANT

10 Liderów na 1. poziomie

DYREKTOR

MENADŻER

15 Liderów na 1. poziomie

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadżerów	20/30% od PO	20/30% od PO

ASYSTENT		MENADŻER		KONSULTANT		LIDER	
5% od PO	5/10% od Asystentów	10% od PO	5/10% od Konsultantów	15/20% od PO	5% od Menadż		



# NATURE'S SUNSHINE

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.  
ul. Olkuska 7, 02-604 Warszawa  
tel: (22) 311-21-00; e-mail: [biuro@nspolska.pl](mailto:biuro@nspolska.pl)

[www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)