Polepszamy życie dzięki naturze

business news

NATURES SUNSHINE

Sierpień 2020

Gatulujemy czerwcowych awansów!

Lider-Menadżer
Paulina Cichocka

Liderzy-Asystenci
Larisa i Irina Belusova, Zbigniew Markiewicz, Edyta i Artur Olszewscy, Denis Kietliński, Waldemar Leja, Eugenia Szołdra, Jacek Grabowski, Robert Stajkowski, Henryk Wrzosek i Joanna Bieganowska, Iwona Danilewicz Szymańska, Zanna Mitiajewa

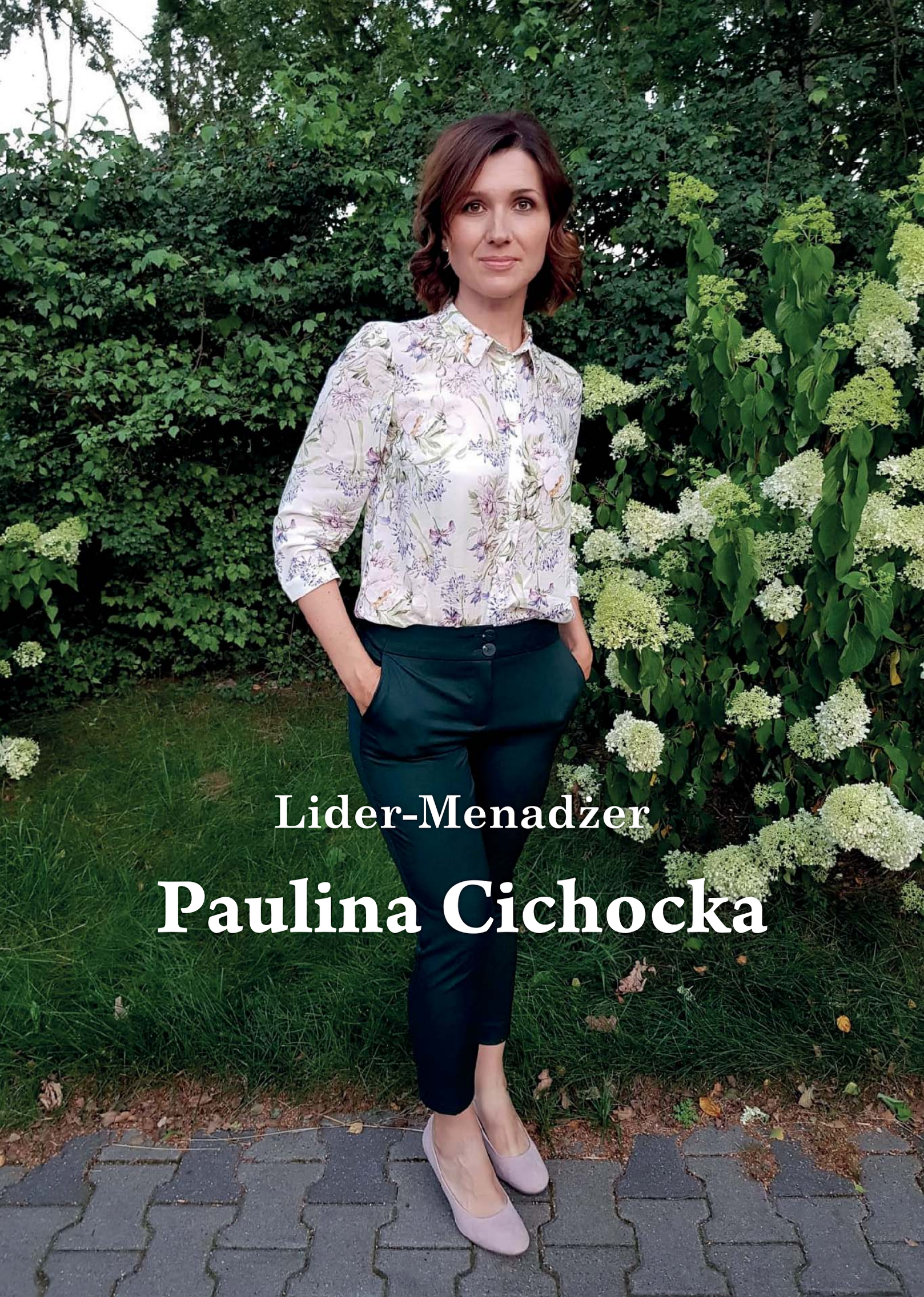
Liderzy
Sniazhana Shypas, Ewa Wierucka-Lipka, Anna Witosz, Urszula Gawel, Konrad Dalecki, Yana Andriushchenko, Jelena Bodnare, Ewa Wiatr, Karol i Marta Zyra, Tomasz Cieślar, Jakub Zając, Tomasz Lipiński, Danuta Nowicka, Piotr Łukasz i Kinga Karkoszka, Ewa Wielguszewska, Roman Kuzimkowski, Jolanta Zaremba, Agnieszka Biernacka-Leja, Beata Swelem, Anna Krasuska, Jarosława Żukowska, Joanna Stajkowska, Danute Diliuniene i Eleonora Laima Olechnovich, Jelena Pavlova Semionova, Mariya Kuchta, Piotr Karolewski

Menadżerowie

Monika Ciszek-Skwierczyńska, Ewa Brych-Pająk i Zbigniew Kalinowski, Maria Sternadel, Piotr Wozniak, Jolanta Ciosek, Monika i Konrad Grotkowscy, Kama Jankowska, Aleksandra Słoniewska, Žanis Saule i Jelena Saule, Joanna i Robert Mandau, Krystian Korzonek, Marek i Beata Wojciak, Marek Krzysztof Massalski i Teresa Jadwiga Małecka-Massalska, Jacek i Lucyna Tomkiewicz, Anna Czajka, Adrian Wołodźko, Elżbieta Kolczyńska, Paulina Stempień, Barbara Dobroć, Justyna Anna Chodyniecka i Marcin Janik, Emilia Citko, Waldemar Leja, Ewa Paszcza, Iwona Kocka, Małgorzata Terpiłowska-Olędzka, Bogusława Szczypka, Maria Zakryś, Monika Żołtek, Katarzyna Kowarik,

Konsultanci

Sylwia Urban, Agnieszka Nowakowska, Danuta Skarzynska, Rita Zurdina, Ewa Kulik, Mateusz Trojanowski, Andrzej Puwalski, Dorota Wesołowska, Anna Marzanna Czobot, Gaber Marzouk i Othkan Youssef, Dorota Górska, Monika Jurek, Joanna Kwiatusińska, Dorota Kostrzewa, Lidia Gabrysiak, Ewa Żmuda, Marek Kałduński, Błażej Morkowski, Beata Rakowski, Emilia Zapisek, Elli Blomberg, Paweł Lis, Anna Cenker, Anna Klimek, Alessandro Calandriello, Joanna Sadowska, Rostyslav Yefimenko, Beata Derehajło, Jolanta Kołosowska, Marzena Nowotczyńska, Iwona Grodecka, Sabrina Pełdiak, Łukasz Zaremba, Agnieszka Wierzbica, Marcin Kotas, Wojciech Chmielewski, Katarzyna Kurant, Halina i Piotr Świerczek, Magdalena Potok-Kawecka, Leon Kohls, Grażyna Sobkowiak, Magdalena Wróbel, Rafał i Justyna Bismor, Marek Kluba, Paweł Wałczyk, Małgorzata Ciuła, Agrita Ivanovska, Elżbieta Sawicka, Bożena Sobuń, Agnieszka Kłósko, Paweł Łyda, Bożena Goral, Bronisława Jurkowska, Małgorzata Gąsienica, Paweł Duchant, Alicja Krupińska, Dariusz Olszański, Julija Dakineviciute i Oksana Kurilkina, Maciej Zięba, Ewa Świtek, Paweł Bujarski, Katarzyna Wernicka, Tadeusz Wrona, Katarzyna Czarnacka, Anna Szumacher, Artur Szałkowski, Joanna Trzpis, Basia Krzyżok, Piotr Michalak, Diana Sewastynowicz, Daya Wasilewska, Jolanta Skorupa, Agnieszka Marcinkowska, Onutė Grigienė, Edyta Przytuła, Kanykey Sonunbekova, Monika Guzik, Zofia Kuzimkowska, Marcin i Anna Kamińscy, Krzysztof Solarski, Bartosz Liskowicz, Dominika Stala, Marzena Joanna Jazlowiecka-Cupala, Grzegorz Zenka, Zofia Staniórska, Renata Świtakowska, Nina Utko, Nastia Semionova, Piotr Kupiec, Anna Michalak, Aneta Dzius, Marcin Żuchowicz, Daiva Perlienė, Marcin Borowski, Anna Kuczera, Marta Godlewska, Anna Leszyńska i Jarosław Pluta, Bogumił Skoczeń, Joanna Maciejuk, Andrzej i Marlena Brzostek, Gohar Mkrtchyan, Weronika Bońskowska, Dominika Dziura, Zbigniew i Agnieszka Zygadło, Barbara Zakrzewska, Tymoteusz Makiła, Mariola Majewska i Zdzisław Hoduń, Renata Zielińska, Łukasz Łukasiuk, Mariola Marynicz-Hyla, Lidia i Andrzej Potiomkin, Barbara Przesmycka, Eliza Truszkiewicz, Iwona Banaś, Gabriel Koperkiewicz i Agnieszka Łachman, Justė Večerkauskaitė, Monika Zychowicz, Małgorzata Misztal, Katarzyna Bigosińska, Emilia i Wojciech Kowalewscy, Marzena Welenc, Zbigniew Roszak, Lāsma Jencīte, Agata Gołuńska, Anna Karwala, Oksana Vidzgiene i Oksana Starvac, Ināra Golubeva, Elżbieta Fedków, Irina Ivenkova, Paulina Śniegowska, Mateusz Imiołek, Rolandas Sakys, Agata Grześczak, Małgorzata Ciborowska, Lenka Vodolanová, Milena Chorążewska i Zoja Bartkowska, Svitlana Fisher Sarunas, Tamila Hanoha i Marina Akopova, Klaudia Kaganiec, Ewa Lament, Irena i Krzysztof Kamińscy, Krzysztof Bieńkowski, Katarzyna Gliniecka, Małgorzata i Piotr Kulesza, Ewa Smoter, Ewa Micek, Adriana Majewska, Beata Mierzejewska, Agnieszka Krupa, Marta Hamielec, Łukasz i Adam Paszek, Volodymyr Bilous, Karolina i Andrzej Górscy, Leszek Karwala, Jolanta Jankowska, Eugeniusz Rój, Wanda Pyznarska, Małgorzata Zalewska, Lucyna Schmidt, Ирина Снешко, Piotr Bielecki, Piotr i Joanna Pilarscy, Teresa Bączkowska, Aneta Zaniewska, Anna Mazur, Cezary Stawski, Marija Valtere i Tatjana Ollikajnena, Patrycja Jolanta Zaremba, Magdalena Salawa, Marek Kozubski, Paulina Garstka, Anna Łaszkiewicz, Anna Tchórzewska, Natalja Vostriakova, Joanna Gutowska, Dorota Fibik, Marcin Bobrowski, Uladzislau Shumak, Katarzyna Sałyga, Andrzej i Małgorzata Łoboz, Anna Langowska, Dmytro Aleksandrov, Tatiana Blahova, Vita Goreva, Radosław Kołodziej, Mira D. Roques, Joanna Wojciechowska, Dorota Kornacka, Katarzyna Konfederak i Piotr Arabski, Małgorzata Bujna, Kinga Dulak Kinga Dulak, Ziglinda Żyłka, Oksana i Aleksandr Shcherbak, Monika Jodłowska, Serafima Seledtsova, Ewa Wegner



Lider-Menadżer

Paulina Cichocka

Skąd pomysł na zajęcie się MLM-em?

Od zawsze chciałam mieć własną firmę, ale pod takim warunkiem, że byłaby moją pasją, gdzie mogłabym decydować gdzie, kiedy, z kim i z jakiego miejsca pracuję.
Poza tym uwielbiam poznawać nowych ludzi i im pomagać, jeśli tego potrzebują. A MLM daje mi to, w czym się dobrze odnajduję.

Jaką przewagę nad etatem ma praca w tym biznesie?

MLM to praca, gdzie sami decydujemy kiedy ją wykonujemy. Decydujemy w jakich godzinach pracujemy, kiedy pójdziemy na urlop i kiedy przeznaczymy czas na spędzenie go z rodziną i bliskimi.
Tutaj nie ma szefa na górze, który podpisuje lub nie podpisuje nasz wniosek urlopowy.
MLM jest wspaniały, bo możemy rekrutować do zespołu tylko te osoby, które lubimy i z którymi chcemy współpracować.
W MLM nie ma sufitu zarobków, to my decydujemy ile chcemy zarobić poprzez nasze zaangażowanie, natomiast na etacie często jest tak, że wynagrodzenie jest stałe, a podwyżki niekoniecznie współmierne do zaangażowania.
To co uważam za największy plus, to fakt że w MLM my sami realizujemy swoje cele. Na etacie realizujemy z kolei cele innych osób, z którymi niekoniecznie się identyfikujemy.
MLM jest idealny dla osób, które są pozytywnie nastawione do życia, chcą decydować samodzielnie o swoim czasie i kochają pracę z ludźmi.

Trafiła Pani do Nature's Sunshine. Dlaczego?

Nature's Sunshine to firma, na którą czekałam wiele lat. Szukałam suplementów wysokiej jakości. Do Nature's Sunshine przyszłam po produkty, nie biznesowo.
Jak wspomniałam, szukałam bardzo dobrej jakości suplementów dla mojej rodziny, a zwłaszcza dla mojej córki, która m.in. od wielu lat zmagała się z alergią wziewną i pokarmową. Przetestowałam niemalże cały rynek suplementów. Żaden suplement nie spełniał moich wymagań pod względem jakości, działania i standaryzacji. Wciąż to nie był ten kierunek. Nie poddawałam się i szukałam dalej. I prawo przyciągania zadziałało. O Nature's Sunshine słyszałam wcześniej, ale nie miałam okazji przyjrzeć się bliżej tej firmie. Pełną prezentację firmy i produktów otrzymałam od Karola Stemplewskiego. Zamówiłam pierwsze produkty z myślą o mojej córce. Po 2 miesiącach regularnego korzystania z produktów, a w szczególności z Zambrozy pojawiły się pierwsze efekty. Wtedy już wiedziałam, że chcę polecać Nature's Sunshine innym.

Lider-Menedżer w mniej niż rok to duży sukces. Jak Pani do tego doszła?

Awans na Lidera-Menadżera to sukces nie tylko mój, ale całego mojego zespołu.
Dziękuję bardzo wszystkim, którzy przyczynili się w większym lub mniejszym stopniu do tego awansu!
Jest takie powiedzenie w marketingu sieciowym: "Duplikacja idzie w dół". Ten awans to również po części zasługa mojego sponsora Karola Stemplewskiego, od którego dostawałam wsparcie, podpowiedzi jak działać strategicznie oraz jak niezmiernie ważne jest planowanie.
Dzięki tej wskazówce zaplanowałam poszczególne awanse. Bez planowania uważam, że mogłoby mnie nie być w tym miejscu. Planowanie to jest punkt wyjścia, tak uważam.
Wyobraźmy sobie kapitana statku, który nie ma zaplanowanego docelowego portu, gdzie ma dopłynąć. Będzie dryfował na morzu i dopłynie tam, gdzie go wiatr poniesie.
Bardzo mi pomogło poinformowanie domow-

ników kiedy i ile czasu zamierzam przeznaczyć na budowanie biznesu z Nature's Sunshine oraz jak to dla mnie jest ważne.
Priorytetowe są również konsekwencja, wytrwałość i systematyczność. To biznes, w którym ogromnie istotna jest samodyscyplina w działaniu. Na etacie, mamy szefa, który czuwa, natomiast tutaj my jesteśmy sami swoim szefem.
W Nature's Sunshine bardzo istotną kwestią jest zbudowany mój most wiary w produkty i w ludzi, którzy ten biznes tworzą. To jest też moja siła napędowa. Ogromną rolę odegrały też szkolenia na Polnej organizowane przez Marka Wierbiłowicza, na których zawsze byłam.
Dopełnieniem wszystkiego jest praca z zespołem, spotkania, w moim przypadku, w większości są to cykliczne spotkania online na zoom, ponieważ mam u siebie w zespole osoby z różnych zakątków Polski.
Działam tu biznesowo, ale jestem osobą bardzo produktową. Produkt jest na pierwszym miejscu. Bez znajomości produktów i wiary w produkty nie mogłabym tu tyle osiągnąć. Lubię pomagać innym i wkładam w to dużo serca ponieważ ten biznes, jest dla ludzi, którzy kochają pomagać innym.
Kiedy stawiałam pierwsze kroki w Nature's Sunshine w sierpniu 2019, jeszcze pracowałam na etacie, co bardzo ograniczało moje działanie tutaj. Mogłam poświęcić maksymalnie trzy godziny dziennie na Nature's Sunshine.
Po odejściu z pracy etatowej w lutym tego roku mogłam zaangażować się w pełni w budowę zespołu i pomagać innym. Zaczął się kolejny etap. Potraktowałam Nature's Sunshine poważnie, nie jako zainteresowanie czy hobby z doskoku, ale jako moje docelowe źródło zarobku, pasję i misję. Misją Nature's Sunshine jest przecież dotarcie z informacją o naszych wspaniałych produktach do jak największej ilości osób.
Przekazuję tę pałeczkę dalej.

Wiem, że dużo pracuje Pani w internecie. Model pracy on-line to przyszłość MLM-u, czy już teraźniejszość?

Tak, to fakt, pracuję dużo przez internet. Uważam, że praca on-line to jest coś, co się już dzieje i to nasza przyszłość. Teraz większość firm przenosi swoją działalność do internetu. Powstaje coraz więcej sklepów internetowych. W dzisiejszych czasach jest takie powiedzenie, skierowane do przedsiębiorców: nie ma Cię w internecie i na Facebooku to nie istniejesz. Jeżeli chcemy dotrzeć do większej ilości osób, do osób świadomych suplementacji i świadomych zdrowego odżywiania to możemy takie osoby znaleźć online w mediach społecznościowych i w internecie. Działania online pozwolą nam dotrzeć do szerszego grona odbiorców.

Na zachodzie czy za oceanem MLM, jak obserwuję, rozwija się bardzo prężnie na chwilę obecną w dużej mierze za pomocą on-line. W Polsce on-line dopiero raczkuje od kilku lat. Nabieramy rozpędu.
Oczywiście spotkania na żywo są też jak najbardziej wskazane. Uważam, że powinniśmy jednak iść z duchem czasu. Traktujmy internet nie jako wyłącznie jedyną czy zastępczą formę komunikacji z człowiekiem, ale jako jej uzupełnienie. Korzystajmy z narzędzi i dobrodziejstw jakie daje nam postęp i nauka w XXI wieku.

Jak wygląda dzień pracy Lidera-Menadżera?

Na co dzień pracuję bazując na kalendarzu. W kalendarzu mam wpisane spotkania, zoomy czyli nasze spotkania zespołowe on-line i inne wydarzenia dotyczące Nature's Sunshine.
Dużą rolę przykładam do zdrowego trybu życia. Rano biegam, bo bardzo lubię albo idę na pływalnię. Dzień zaczynam od szklanki chlorofilu, czasem kawa, a w ciągu dnia Solstic i pozostałe moje ulubione suplementy NSP.
W pierwszej kolejności odpisuję na wiadomości, buduję nowe relacje ze znajomymi na FB, z którymi chciałabym w przyszłości współpracować. Codziennie rozmawiam z osobami ode mnie z zespołu. Dzwonię do klientów z zapytaniem jak sprawdzają się im nasze produkty. Uwielbiam słuchać historii i doświadczeń na naszych produktach.
Przygotowuję materiały i narzędzia szkoleniowe oraz opiekuję się naszymi grupami na Facebooku. Jako, że w dużej mierze pracuję on-line, planuję i przygotowywuję posty na mój profil na Facebooku.
Codziennie sprawdzam swoje biuro na stronie NSP i aktualności z firmy. Większą część mojej pracy w ciągu dnia pochłaniają rozmowy. Chcę zawsze wiedzieć, co się dzieje w moim zespole m.in. jakie plany mają poszczególne osoby, jakie wyzwania i w czym mogę komuś pomóc.
Dzielę czas na pracę w Nature's Sunshine i czas dla moich bliskich. Ten balans daje mi równowagę, motywację i chęć działania na tym samym poziomie energii.

Spotyka Pani osobę zainteresowaną współpracą z Nature's Sunshine. Co jej Pani mówi?

Jeśli spotykam osobę zainteresowaną współpracą biznesową z Nature's Sunshine zazwyczaj zadaję jej dużo pytań.
W pierwszej kolejności zaznaczam, że bardzo istotne jest zbudowanie sobie mostu wiary w produkty. Bez znajomości co najmniej kilku produktów żadnej osoby nie jestem w stanie poprowadzić biznesowo.
Następnie po rejestracji i złożeniu zamówienia umawiam się z tą osobą na spotkanie i wyjaśniam krok po kroku plan lojalnościowy, następnie plan wynagrodzeń, sposób i plan działania. Pytam czego oczekuje od tej współpracy oraz pytam o jej "dlaczego"- dlaczego chce współpracować z Nature's Sunshine.

Coraz większy zespół to więcej pracy, czy wręcz przeciwnie?

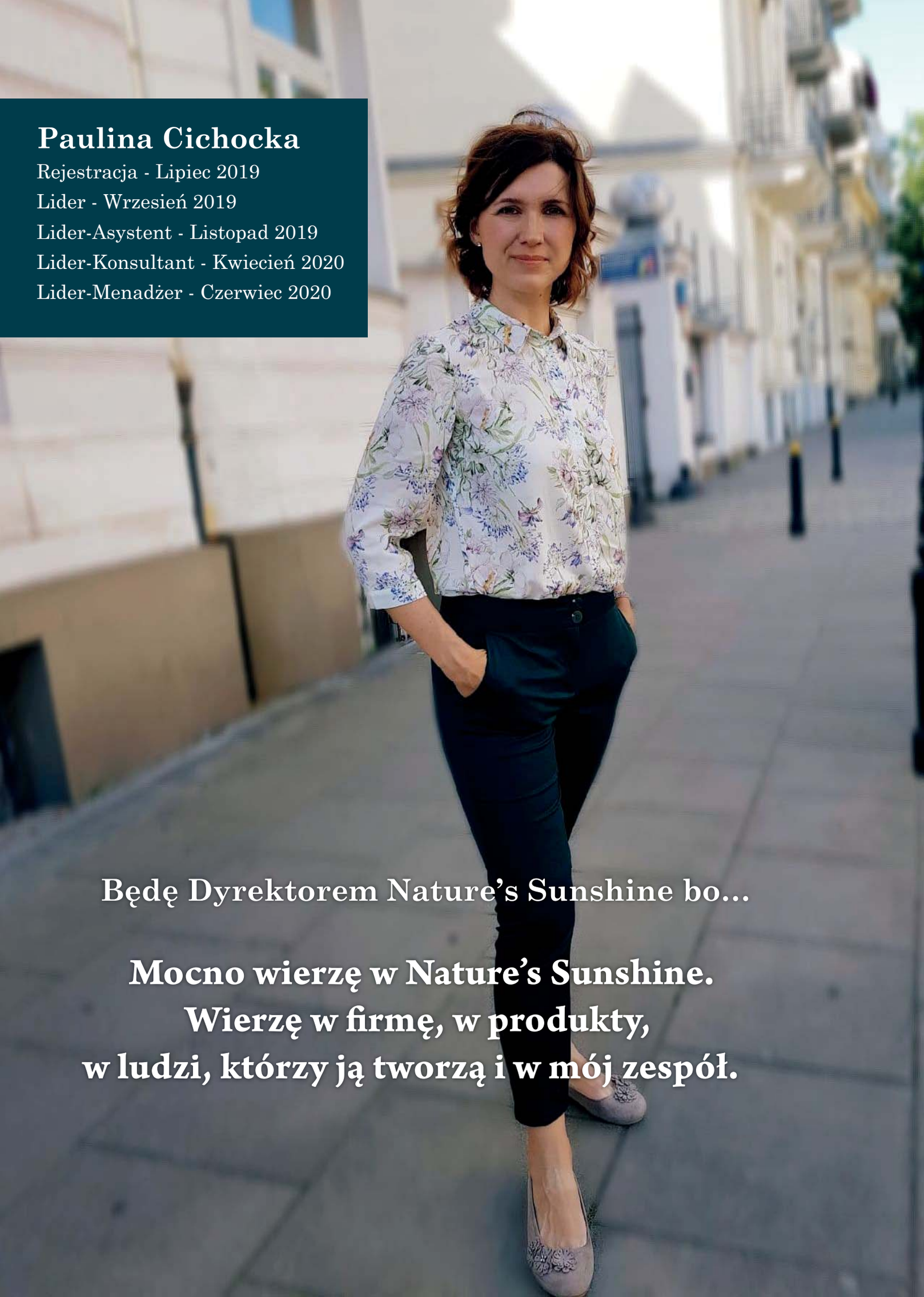
Różnie. Proces budowania zespołów liderskich i rekrutacja wymaga dużo pracy, to fakt. Są zespoły, które wymagają przeznaczenia im większej uwagi i jeśli jest taka potrzeba, to skupiam się na tych zespołach.
Są i będą zespoły, gdzie liderzy, mając już pewien zasób wiedzy, są w 90% samodzielni i potrafią poprowadzić swój zespół już po kilku miesiącach od przystąpienia do Nature's Sunshine.
Są również liderzy, którzy będą wymagać większej uwagi i motywacji, zanim rozwiną skrzydła, bo dopiero zaczynają swoją przygodę z MLM. Tak to wygląda.
Pierwszy rok, dwa, a nawet 3 lata , kiedy lider kreuje swoją strukturę, czyli ten czas startu na pewno wymaga o wiele więcej pracy niż w późniejszym etapie.

Dlaczego komuś mogłoby nie udać się w MLM?

Tutaj na początku zdefiniowałbym czym jest sukces w MLM. Sukcesem w MLM będzie osiągnięcie wymarzonego i zaplanowanego awansu.
Jedyną przeszkodą, która mogłaby stanąć na drodze do osiągnięcia sukcesu to brak wiary w siebie, ograniczające przekonania, brak wewnętrznej motywacji, zorganizowania i systematyczności.
Zauważyłam, że ludzie często nie osiągają swojego zamierzonego celu, bo poddają się zbyt wcześnie, w połowie drogi, albo pozwalają sobie na rozpraszacze czy inne propozycje biznesowe. Są to osoby, które nie są skupione jak laser na celu i nie mają mocnego „dlaczego" - mocnego powodu, dla którego dołączyły do MLM.

Pani ulubiony produkt to...

Moim ulubionym produktem jest Zambroza, ponieważ bardzo pomogła mojej córce. Zawsze w szafce w naszym domu mamy jej zapas. Pijemy Zambrozę cała rodziną i polecam ją zawsze każdemu.



Paulina Cichocka

Rejestracja - Lipiec 2019
Lider - Wrzesień 2019
Lider-Asystent - Listopad 2019
Lider-Konsultant - Kwiecień 2020
Lider-Menadżer - Czerwiec 2020

Będę Dyrektorem Nature's Sunshine bo...

**Mocno wierzę w Nature's Sunshine.
Wierzę w firmę, w produkty,
w ludzi, którzy ją tworzą i w mój zespół.**

Best Networker

RANKING OSTATECZNY

Prezentujemy ostateczny ranking Best Networker. Punkty do rankingu obejmują okres sierpień 2019 - czerwiec 2020.

Serdecznie gratulujemy wszystkim Dystrybutorom, którzy znaleźli się w rankingu!

Począwszy od sierpnia 2020 będziemy publikować ranking Best Networker za ostatni miesiąc.

1. Pelagia i Marian Pietkiewicz
2. Karol Stemplewski
3. Lidia Bogusz
4. Jolanta i Teodor Małek
5. Beata i Wojciech Ewertowscy
6. Robert Cieślik
7. Marcin Sacharczuk
8. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
9. Dorota i Janusz Polak
10. Mariola Kowalewska
11. Dariusz Ciszek
12. Beata Nowakowska i Dariusz Krysiuk
13. Janina Cieślik
14. Zbigniew i Jadwiga Martyka
15. Aneta i Andrzej Salwin
16. Beata i Jacek Kotara
17. Damian Stachurski
18. Agnieszka Szydłowska
19. Beata i Radosław Grzebyk
20. Lina Cakiene i Rolandas Cakas
21. Anna Wieczorkowska
22. Katarzyna i Aleksander Wierbiłowicz
23. Celina Kamińska
24. Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite
25. Paulina Cichocka
26. Ania Sasko i Adam Struś
27. Andrzej i Ewa Rogowscy
28. Jolanta i Wojciech Ciszek
29. Juris Koponans i Elena Koponane
30. Kazimierz Sekułowicz

31. Lidia i Bogdan Gdaniec
32. Elżbieta Kucy
33. Karina Mrozek
34. Grzegorz Sroka
35. Jūratė Goborovienė
36. Monika Zawodzińska
37. Tomasz Bubniak
38. Malgorzata Ostojska
39. Iwona i Andrzej Daniluk
40. Urszula i Dariusz Samsel
41. Krzysztof i Monika Skibińscy
42. Magdalena Czerniewska
43. Elżbieta Garus
44. Ewa Deka
45. Krzysztof i Katarzyna Rogowscy
46. Viktorija Kazlauskienė
47. Paweł i Alicja Sekułowicz
48. Barbara Aljewicz
49. Elżbieta i Dariusz Milkiewicz
50. Inna Zubova

NATURES SUNSHINE

Zwycięzcy Rankingu Best Networker

Pelagia i Marian Pietkiewicz

Podsumowanie pierwszego półrocza 2020

Chairman's Bowl

Chairman's Bowl to nagroda od zarządu Nature's Sunshine dla drugiego na świecie najszybciej rosnącego rynku. Uroczyste przekazanie pucharu Dyrektorom odbyło się w marcu w podwarszawskim Józefowie.

9 nowych produktów

Paw Paw • Magnesium • MSM
Bowel Build • Everflex • Collagen
Hops Valerian with Passionflower
Immune Formula • Liver Health Formula

NATURE'S SUNSHINE
sunshine TRIP 2020

54 Dystrybutorów zakwalifikowanych na Sunshine Trip 2020

Rekordowa liczba awansów!

Dyrektorzy-Konsultanci

Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
Beata i Wojciech Ewertowscy
Lidia Bogusz

Dyrektorzy-Asystenci

Anna i Waldemar Wieczorkowscy
Maria Borkowska

Konsultanci: 1120
Menadżerowie: 212
Liderzy: 236
Liderzy-Asystenci: 148
Liderzy-Konsultanci: 31
Liderzy-Menadżerowie: 8

Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?
Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyrektorzy. Nikt nie opowie o tym lepiej niż oni.
Jedź z nami na Akademię Dyrektorską i zaplanuj swoją drogę do statusu Dyrektora!

Akademia Dyrektorska to wydarzenie organizowane przez Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o. przeznaczone dla nowych i obecnych Liderów-Konsultantów i Liderów-Menadżerów, mające na celu przygotowanie ich do awansu na status dyrektorski. W 2021 roku wydarzenie zostało zaplanowane na październik/listopad w Polsce. Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lipca 2020 r., do 30 czerwca 2021 r. Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w lipcu 2020.

Poniżej Lidera Konsultanta
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdzaj go do końca kwalifikacji. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2021.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji,
lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Konsultanci
Potwierdzaj status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 1000 PG.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Liderzy Menedżerowie
Potwierdzaj status przez 11 z 12 miesięcy kwalifikacji.
Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (1500 zł).

Dyrektorzy
Jedna osoba z konta pierwszego nadrzędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie.
Dwie osoby z konta pierwszego nadrzędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów Konsultantów lub Liderów Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (1500 zł).

W Akademii Dyrektorskiej mogą wziąć udział tylko Klienci VIP/Dystrybutorzy Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o., którzy zostali dopisani do istniejących kont Klienta VIP/Dystrybutora przed dniem 1 sierpnia 2020 roku.
Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie.
Wprowadzane zmiany będą obowiązywać po upływie 14 dni od ich ogłoszenia na stronie internetowej www.e-naturessunshine.com.

Promocja samochodowa

Promocja samochodowa powstała, aby ułatwić Ci kontakt z Klientami i nadać jeszcze więcej prestiżu Twojej pracy. Wybierz markę i model samochodu i zgłoś swoje nowe auto do naszej promocji, a Nature's Sunshine pokryje koszty jego zakupu!
Zainteresowany? Zapytaj o szczegóły swojego sponsora.

Mariola Kowalewska
Lider-Menadżer
Małkinia

Premia Szybkiego Awansu

Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!
Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednio szybkim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.
Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.
*Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!

PRZYSPIESZAMY!!!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przesyłać emailem na biuro@nsppolska.pl.
Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwsza ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera-Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać oddzielnie.

Gratulujemy premii przyznanych w czerwcu!

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-MENADŻERA
Elżbieta i Dariusz Milkiewicz

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-KONSULTANTA
Ewa Danilewicz, Aleksandra Hruszka, Krystyna Makiła, Paulina Cichocka, Jolanta Gliniany

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-ASYSTENTA
Anna Szpuda, Damian Broniecki, Ewa Danilewicz, Klaudia Palacz, Sylwia Kwaśna, Natalia Minchanowska, Teresa Kruk, Natalia Zaradzka, Elena Markina, Elżbieta Wajs, Regina Stasytienė, Paulina Wilk-Kleban, Małgorzata Jóźwiak

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA
Jiří Houška, Krzysztof Szpuda, Małgorzata Roczek, Anna Szpuda, Anna Gryszko, Iwona Danilewicz Szymańska, Monika Czarnecka, Agnieszka Baniszewska, Paweł Czaja, Beata Ajdacka, Robert Stajkowski, Renata Solarska, Maciej Skroński, Beata Jaszczuk, Małgorzata Kowalska, Monika Piekarska, Małgorzata Torzyńska, Izabela Rokicka, Kristina Vetchoratovienė, Aleksandra Piotrowicz, Jacek Grabowski, Damian Broniecki, Aldona Ronkowska, Jarosław Chmielewski, Wacław Kwaśny, Ewa Danilewicz, Barbara Brozek, Jolanta Alboszta, Hanna Kamińska-Kohls, Monika Kuczyńska, Sylwia Cieślak, Rafał Danilewicz, Albert Szczygielski, Krzysztof Kamiński, Klaudia Palacz, Czesław Buchholz, Sylwia Kwaśna, Marek Smoliński, Agnieszka Dobrzyńska, Iwona Turlej, Ewa Janeczko, Anna Schubring, Janina Bożena Miszczak, Grzegorz i Karol Koprowscy, Joanna Piec-Gajewska i Łukasz Gajewski, Olga Palchikowa

DLACZEGO MLM?

BO MOŻESZ TYLKO ZYSKAĆ!

Biznes to inwestycja, prawda? Tak, ale w MLM bardzo mała i bezpieczna. Do tego to inwestycja nie tylko w biznes, ale też w Twoje zdrowie.
Ryzyko? W najgorszym razie będziesz tylko zdrowszy.

BO SZKOLISZ SIĘ ZA DARMO

Spektakularny sukces w MLM odniosło już mnóstwo osób. Ich sukces opierał się i opiera na szkoleniu nowych osób w swoich strukturach. Robią to za darmo! Na tym polega MLM.

BO PRACUJESZ Z KIM CHCESZ

Przy biurku obok nie usiądzie ktoś kogo nie lubisz. Z dwóch powodów:
1. Nie potrzebujesz biurka.
2. Sam decydujesz z kim chcesz pracować.
MLM to biznes relacji.
Powinniście czuć chemię ;)

BO PRACUJESZ KIEDY CHCESZ

Poniedziałki są bez sensu, a weekend powinien trwać dłużej - gdybyśmy tylko mieli na to wpływ... Mamy! Pracuj tak ciężko, jak chcesz i tyle samo zarabiaj.
Odwołaj poniedziałek!

BO NIE MA SZEFA

On na pewno nie odwoła poniedziałku. Ale kiedy prowadzisz biznes w MLM, to nie ma szefa. Sam ustalasz swój grafik, sam decydujesz o swojej pensji i terminach urlopów.
Zaspałeś? No trudno! ;)

BO POCZUJESZ SIĘ LEPIEJ ZE SOBĄ

Ludzie, którzy odnieśli sukces w MLM są zupełnie inni, niż kiedy siedzieli za biurkami. Zyskali pewność siebie, łatwiej akceptują zdanie innych ludzi. Dzięki ciągłemu rozwojowi stają się najlepszymi wersjami samych siebie.

BO TO NIE TYLKO PIENIĄDZE

Biznes słusznie kojarzy Ci się z zarabianiem pieniędzy.
A jeśli Twój biznes sprawi, że ludzie będą Ci wdzięczni? Jeśli pracując zwiedzisz pół świata, a odpoczywając drugie pół?
MLM to relacje. Umacnianie istniejących i odnajdowanie nowych.

BO NIE MUSISZ WSZYSTKIEGO RZUCAĆ

MLM pewnie z czasem sam przekona Cię, żebyś zajął się tylko nim. Do tego czasu możesz dalej zajmować się swoją obecną pracą, a MLM-em wolnym czasie. To będzie Twój dodaktowy dochód.

BO TU WSZYSTKIM ZALEŻY NA TWOIM SUKCESIE

Jeśli odniesiesz sukces, to sprawisz ogromną radość wszystkim, którzy namówili Cię na MLM. Twój sukces to również ich sukces. Zarabiasz więcej? Oni też. Wiesz więcej? Oni też. Tu wszyscy wygrywają!

(...) łączyć ludzi, proponować im produkty, z których Ty sam korzystasz, informować ich o tym, o czym Ty wiesz, i zapraszać do współpracy. Natomiast kiedy już ktoś zdecyduje, że chce się włączyć w ten biznes, dzielisz się z nim swoim entuzjazmem i doświadczeniem oraz pomagasz mu się nauczyć robić to, czego Ty się wcześniej nauczyłeś."

Robert T. Kiyosaki
„Biznes XXI wieku"

DLACZEGO W NATURE'S SUNSHINE?

BO TRUDNO O ZDROWSZE MIEJSCE NA ŚWIECIE

Nature's Sunshine 12 raz z rzędu została nagrodzona przez Interactive Health Solutions tytułem najzdrowszej firmy w USA! Nigdy wcześniej nikt nie otrzymywał tego tytułu przez 12 kolejnych lat!

Interactive Health co roku ocenia amerykańskie firmy i sprawdza ich zaangażowanie w propagowanie zdrowego stylu życia wśród swoich pracowników.

Przyznanie nagrody oznacza, że firma odznacza się kulturą dbałości o zdrowie swoich pracowników, a także ich rodzin. Zdobywanie tytułu "The Healthiest Company in America" przez 12 kolejnych lat jednoznacznie wskazuje najważniejszy filar działalności Nature's Sunshine - Twoje zdrowie i zdrowie Twoich najbliższych.

BO BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ POTWIERDZAMY NIEZALEŻNYMI AUDYTAMI

NSF International, światowy lider w rozwoju standardów produkcji oraz certyfikacji gotowych produktów przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej** (NSF Good Manufacturing Certification).

Australijski Departament Zdrowia (Therapeutic Goods Administration) przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej GMP** dla produktów leczniczych.

Pierwsze produkty z naszego zakładu produkcyjnego zostały oznaczone certyfikatem **USDA Organic** zarezerwowany tylko dla żywności naturalnej.

W ostatnim czasie nasze wzorowe standardy jakości zostały docenione i otrzymaliśmy **certyfikat ISO 9001**.

BO DZIAŁAMY W PRZEJRZYSTY I ETYCZNY SPOSÓB

DSA - Direct Selling Association, **BBB - Better Business Bureau** to organizacje, które potwierdzają najwyższe standardy etyczne obowiązujące w Nature's Sunshine.

W Polsce Nature's Sunshine jest członkiem **PSSB - Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej**, które czuwa nad przestrzeganiem standardów etycznych.

BO NASZE PRODUKTY REKOMENDUJĄ NAJLEPSI SPECJALIŚCI

Od lutego 2019 Nature's Sunshine jest partnerem **Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej**. PTMS rekomenduje nasz Zestaw Sport dla sportowców i osób o zwiększonej aktywności fizycznej.

Polskie Towarzystwo Medycyny Sportowej niezwykle wnikliwie sprawdza produkty, które dopiero po dokładnym zbadaniu otrzymują rekomendację.

NATURE'S SUNSHINE

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

500 PG | 1000 PG | 1500 PG

	ASYSTENT	KONSULTANT	MENADŻER	LIDER	LIDER ASYSTENT	LIDER KONSULTANT	LIDER MENADŻER	DYREKTOR ASYSTENT	DYREKTOR KONSULTANT	DYREKTOR MENADŻER	CZŁONEK RADY DYREKTORÓW
											20 Liderów na 1. poziomie
										15 Liderów na 1. poziomie	20% od PO
									10 Liderów na 1. poziomie	20% od PO	20% od PO
								7 Liderów na 1. poziomie	20% od PO	8/9% 1 poziom	8/9% 1 poziom
							5 Liderów na 1. poziomie	20% od PO	8/9% 1 poziom	6/7% 2 poziom	6/7% 2 poziom
						3 Liderów na 1. poziomie	20/30% od PO	8/9% 1 poziom	6/7% 2 poziom	4% 3 poziom	4% 3 poziom
					1 Lider na 1. poziomie	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	6/7% 2 poziom	4% 3 poziom	2% 4 poziom	2% 4 poziom
				LIDER	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	6/8% 2 poziom	4% 3 poziom	2% 4 poziom	2% 5 poziom	2% 5 poziom
			MENADŻER	20/30% od PO	8/10%* 1 poziom	6/8% 2 poziom	4/5% 3 poziom	2% 4 poziom	2% 5 poziom	2% 6 poziom	2% 6 poziom
		KONSULTANT	15/20% od PO	5% od Menadżerów	6/8% 2 poziom	4/5% 3 poziom	2% 4 poziom	2% 5 poziom	2% 6 poziom	1% 7 poziom	1% 7 poziom
	5% od PO	10% od PO	5/10% od Konsultantów	10/15% od Konsultantów							
		5/10% od Asystentów	10/15% od Asystentów	15/20% od Asystentów							
		2 miesiące x 150 PG 500 SPG	3 miesiące x 400 PG 3000 SPG	3000 SPG w pierwszych 2 msc. 3 miesiące x 800 PG 2 miesiące x 1500 PG 6000 SPG							
PREMIA ORGANIZACYJNA							+ 1%	+ 2%	+ 3%	+ 4%	+ 5%
PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU *ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE*								+ 15 USD	+ 20 USD	+ 25 USD	+ 30 USD

* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.