

Polepszamy życie dzięki naturze



business news



Czas Dyrektorów!



**NATURE'S
SUNSHINE**

Gratulujemy kwietniowych awansów!



Dyrektorzy-Konsultanci
Beata i Wojciech
Ewertowscy



Dyrektorzy-Asystenci
Anna i Waldemar
Wieczorkowscy



Dyrektor-Konsultant
Lidia Bogusz



Gratulujemy kwietniowych awansów c.d.

LIDER-MENADŻER

Elżbieta i Dariusz Milkiewicz

LIDERZY-KONSULTANCI

Sandra i Konstantins Lazuko,
Lidia i Kamil Kulik, Paweł i Jolanta Rasała,
Anna Pelczyńska-Kuntze, Rūta Ažukienė
i Ramūnas Marcinkevičius, Krystyna Makila,
Viktorija Kazlauskienė, Jolanta Gliniany,
Paulina Cichocka, Barbara Chróściel
i Stanisława Nowaczewska

LIDERZY-ASYSTENCI

Lina Viselgienė, Sławomir Broniecki
i Damian Broniecki, Klaudia Palacz,
Aleksandra Piotrowicz, Damian Broniecki
Damian Broniecki, Monika Kuczyńska,
Paweł Samsel, Agnieszka i Andrzej Przygodzki,
Katarzyna Skubisz, Dorota Olszyńska,
Diana Rybak, Jolanta Grabauskienė,
Auksė Večerkauskienė, Regina Stasytienė,
Edyta Narbutowicz, Remigijus Moceika
i Kristina Moceikienė, Przemysław Łuczak
Joanna Węgrzynowicz, Marta Pawłowska,
Iraida Kozlovskaja, Anetta Zarzycka,
Kinga Salwin, Marzanna Konieczny
Jacek Konieczny, Elisa Jacobs, Honorata Knura,
Małgorzata Józwiak, Anna Dandyk,
Ewa Szczepaniak, Paulina Wilk-Kleban,
Vita Kovářová, Natalia Minchanowska,
Ewa Danilewicz, Jolanta Romaszewska-
Hrymniak

LIDERZY

Łukasz Kuczyński, Renata Sałyga, Sylwia Zglińska,
Maire Alksnis, Maria Kłopotek Głowczewska,
Żaneta i Michał Wierzba, Elżbieta Skopińska,
Jerzy Skowroński, Agnieszka Dobrzyńska,
Rafał Danilewicz, Galina Nazaruk, Kristina Jabs,
Barbara Olszyńska, Marzena Kowalska,
Grażyna Kowalska, Virginija Linykienė,
Daiva Suchotskiene i Ilona Matuleviciene,
Zina Vitkauskienė, Aušra Stanionienė, Piotr Tadych,
Laima Šlekienė, Jurgita Kurienė i Linas Kalinauskas,
Loreta Šimkūnienė, Marytė Kochanskienė,
Daiva Gibaviciene, Viktorija Motekūnaitė,
Kristina Vetchoratievė, Jolanta Kurilavičienė,
Inese Drele, Albert Szczygielski, Irena Mejsak,
Anna Wiszowata, Bogusław i Monika Buchowscy,
Piotr Józwiak, Przemysław Wójcik, Bożena Łabuńska,
Janina Poręba, Monika Piekarska, Sylwia Cieślak,
Janina Dzwilewska, Jolanta Albosza, Elżbieta Wajs,
Katarzyna Pawłowska, Beata Prałat, Aneta Bluj
Wacław Bluj, Jarosław Chmielewski, Iwona Turlej,
Barbara Brozek, Marzena Zawisza, Dominika Kusio
i Gabriela Jaworska-Król, Kazimierz Klich,
Iwona Wiśniewska, Renata Rybak, Michał Rusak,
Agnieszka Suwińska, Krystyna Mironiuk,
Marek Samsel Klaudia Samsel, Ewa Łuczak,
Piotr Maleta, Jolanta Sitarz Zbigniew Sitarz,
Agnieszka Kais, Sarmīte Viļuma, Beata Ajdacka,
Agnieszka Baniszewska, Grzegorz Ciszewski,
Martyna Szlęzak, Ewa Kubik, Lucie Houšková,
Monika Czarnecka, Monika Kantor,
Robert Stajkowski, Anna Ogierman

MENADŻEROWIE

Vilma Tamuleviciene, Lucyna Kędroń, Aldona Czupryniak, Anna Goździewska, Marta Ilcewicz,
Barbara Szymkowiak, Jolanta Tarakanoviene, Rasa Kariniauskiene, Ilvija Pastare, Ewa Rusak,
Tomasz Lipiński, Teresa Tyczyńska, Zofia Knybel, Iwona Olkowska, Mariola Siporska Sławomir Siporski,
Bogumiła Jędrzejek, Magdalena Gałuszka-Kusiak, Beata i Krzysztof Białoszewska, Halina Socko,
Hanna Nowacka, Krzysztof Zalewski, Hanna Sęk, Karol Faliński, Mariusz Kłopotek Głowczewski,
Zofia Sałek, Rafał Krakowiak, Joanna Sienkiewicz, Bernadeta Zielińska, Małgorzata Ignaczewska,
Halina Brodowska, Aleksei Parkalau, Izabela Górka, Józef Pyzik, Karolina Olszowska, Elżbieta Wiśniewska,
Łukasz Prusek, Barbara Wacławik, Jerzy Smoleń, Karol i Marta Zyra, Barbara Dominiak, Wacław Kwaśny,
Aldona Ronkowska, Renata Bąk, Jacek Grabowski.

KONSULTANCI

Konrad Dalecki, Danuta Szpyt , Michał Faliński, Sylwia Adamowska Marek Adamowski, Bogusław Łabędź,
Monika Kowalska, Magdalena Hruszka, Celina Jaworska, Michał Węs, Piotr Ilcewicz, Barbara Ganczewska,
Kamila Kurowska, Dawid Kaminski, Zofia Góralczyk Zofia Góralczyk, Bernadeta i Cezary Brzózka,
Piotr Nowak, Beata Krackowska Jankowska, Agnieszka Kasperek, Ryszard Dominiak, Zofia Rus,
Sabina Moskalik, Aneta Andrzejewska, Zofia Kosecka, Zyta Lennie Zalewska i Michał Taraszkiewicz,
Ewelina Piątek, Katarzyna Kowarik, Edyta Alicja Otton i Rafael Otton, Andrzej Stetsenko,
Sabina Grzybowska, Andrzej Tanaś, Elżbieta i Andrzej Banach, Rima Vaivariene, Marytė Balčiuvienė,
Jolanta Gorodeckienė, Algis Ogintas, Rasa Andronaviciene, Henryka Krysiuk, Beata Gorska, Aneta Chuma
i Bożena Głonkowska, Mariusz i Monika Popławscy, Justyna Grodnicka, Raquel Villamor Herrero,
Agnieszka Pękala, Daiva Klimauskienė, Dorota Zawadzka, Ganna Shabelnikova, Aneta i Sławomir Piaseccy,
Wiesława Kościuch, Paweł Fajfrowski, Magdalena i Karol Świerczewscy, Anna Zacharek, Krzysztof Solar,
Beata Spychaj, Paweł Kowalczyk, Agnieszka Owczorz, Katarzyna Gostomczyk, Włodzimierz Zuzek,
Elena Holste, Małgorzata Gościak- Borchowiec, Dorota Prorok, Justyna Wacławik, Tetiana Yvulane,
Monika Krawczyk, Piotr Dworak-Bahan, Teresa Witaszek, Patrycja Krzemień, Joanna Panek,
Agata i Bogdan Bacik, Katarzyna Jastrzębska, Krystian Korzonek, Dorota Pala, Iwona Kowalska,
Mariola Kowalczyk, Andrzej Olszewski, Monika Hůlková, Marian Majecki, Joanna Maciejewska,
Grzegorz Koprowski, Dariusz Brzyski, Smaidonis Lapukis, Marek Niewiadomski, Urszula Sumecka,
Piotr Perszewski, Danuta Nazdrowicz i Anna Mamonska, Joanna Klich, Mariola Holesz, Michał Wilusz,
Vida Volskiene, Beata Chwedoruk, Zofia Koślińska i Kinga Lewandowska, Ewa Kupis, Michał Nagórski,
Magdalena Goślicka, Grażyna Wieczorek, Anna Wójcik, Janusz Mizerek, Mieczysław Tchel, Antonina Sushko,
Lidia Brzank, Aleksandra Gratkowska, Nadia Ivanova, Jolanta Jakubowska, Maryam Silo, Kamila Przygocka
Ewa, Inga Aboltina, Ewa Litwińska, Magdalena Filarowska i Anna Cenker, Iwona Kocka, Anna Trojanowska,
Tadeusz Koniarz, Artur Scheffler, Ewa Liana, Adam i Viktoria Mueller, Małgorzata Kichard-Dulęba,
Bożena Poręba, Joanna Piec-Gajewska i Łukasz Gajewski, Kazimierz Kowalski, Jacek Klich,
Renata i Dariusz Paczószy, Ewa Paszcza, Jarosława Żukowska, Alina Saldlo, Ewa Gutowska,
Sintija Kazāka, Joanna Dolat, Loreta Zabelaviciute, Janusz Dzwilewski, Barbara Dobroć,
Monika Żółtek, Kamila Panuś, Paulius Ragazinskas, Monika Kupniewska,
Anna Buzan, Agnieszka Turowska, Olga Palchikowa,
Bruno Siemieniuk i Monika Zawodzińska, Beata Swelem,
Joanna Stajkowska, Anna Krasuska,
Monika Zielińska, Celina Borkowska
i Dawid Kamiński,
Anna Szpuda



Uwierz w siebie



Dyrektor-Konsultant
Lidia Bogusz

Dyrektor-Konsultant Nature's Sunshine – brzmi dumnie! Tak się pewnie czujesz?

Oczywiście, odczuwam radość z osiągnięcia tego prestiżowego poziomu. Czuję się dumna z osób, z którymi mogę realizować swoje i ich cele. To niesamowite, że nasza praca niesie ze sobą budowanie wiary wśród innych w lepsze jutro i realizowanie często dawno zapomnianych marzeń. Poczucie dumy niesie ze sobą świadomość przebytej drogi, wykorzystania okazji, wykonanej pracy, zaangażowania i oddania dla dobra innych. Kiedy myślę o dumie, mam poczucie wykorzystania czasu i możliwości, wdzięczności i radości dzielenia się z innymi częścią siebie.

Osiągnęłaś sukces w trudnych czasach. Jak udało się dostosować pracę do nowej rzeczywistości?

Z natury jestem optymistką i choć miewam jak każdy trudne chwile, staram się dostrzegać pozytywne strony życia. Jak mówi mój wspniany sponsor Teodor Małek: „Im gorzej, tym lepiej”- każdy problemy, ale zbieg trudnych sytuacji można odwrócić i znaleźć rozwiązanie. Problemy dotyczą nas chyba po to, abyśmy kształtowali swój charakter, szukali rozwiązań i rozwijali się. Nie zawsze jest łatwo, ale zawsze może być ciekawie. Tu ważne jest pozytywne nastawienie. Myślę, że entuzjazm albo się ma, albo trzeba go w sobie wykrzesać, bo życie jest piękne.





Ten trudny czas związany z pandemią ma również swoje dobre strony. Wiele osób w pogoni codziennego życia musiało na chwilę zwolnić i zastanowić się nad sobą, stanem zdrowia, dokąd zmierzają, co jest dla nich ważne, nad relacjami w rodzinie, nad obawami dotyczącymi życia. Dzień za dniem uciekał i wokół nas do niedawna ciągle słyszeliśmy, że nikt nie ma czasu, ciągle brakuje pieniędzy, wiele osób żyje w kołowrotku, a w tym czasie przewlekłe choroby dziesiątkują społeczeństwo. Dziś czas na refleksję jest konieczny, aby móc obrać właściwy kierunek na jutro. Nasza działalność z Nature's Sunshine jest szczególnie teraz tak istotna. Obecnie, chyba każdy przyzna, że zdrowie jako wartość jest sprawą nadrzędną. Stąd tak doniosła jest nasza misja niesienia ludziom pomocy.

Nawet największy indywidualny wysiłek nie znaczy nic, jeśli zespół nie funkcjonuje poprawnie. Jak sprawiasz, że razem z zespołem idziecie w tym samym kierunku?

MLM jest dziedziną biznesu, gdzie liczy się praca zespołowa. Indywidualny wysiłek ma znaczenie szczególnie na początku, gdy zaczynasz, wtedy 100% efektu zależy od Ciebie. Natomiast wraz z rozwojem grupy konsumenckiej coraz bardziej siła rozwoju zależy od zespołu. Jeśli traktujesz innych tak, jak sam chciałbyś być traktowany, jeśli starasz się więcej dać niż oczekujesz w zamian to prędzej, czy później otrzymasz godziwe wynagrodzenie. W tej działalności trzeba być altruistą i mieć poczucie empatii, trzeba myśleć o innych jak o sobie samym, zresztą tak zostałam wychowana. Od początku staram się tworzyć grono przyjaciół, którzy mogą na siebie liczyć, a nie grupę pracowników. Cieszę się z awansu tym bardziej, że wiem, iż mogę doprowadzić do tej pozycji każdego, jeśli tylko ktoś będzie chciał iść w myśl zasady: „Nikt nikogo nie doprowadził dalej, niż sam doszedł”. Staram się udowodniać osobom, które ze mną

współpracują, że zawsze mogą na mnie liczyć. Cieszę się, że mój sukces jest też ich udziałem, co widać chociażby po ilości osób awansujących każdego miesiąca w strukturze.

Co Twoim zdaniem było kluczowe w osiągnięciu tak dużego sukcesu?

Pytasz o przepis na sukces? Wyznacz sobie cel i bądź konsekwentny. Ta działalność jest dla każdego. Nie obciążaj się wątpliwościami, że jeszcze wszystkiego nie wiesz, albo, że posiadasz wykształcenie w innym kierunku. Najpotrzebniejsze umiejętności i wiedzę nabywa się w praktyce. Po prostu wyznacz sobie cel, jakbyś był na długiej autostradzie i zobaczył maleńkie światełko na końcu horyzontu. Nie rozglądaj się na boki i za siebie. Nie zbaczaj z raz obranego kierunku. Nie zawsze droga będzie prosta, czasem będzie pod górę, ale są też piękne momenty te z górki i choć co jakiś czas będziesz potrzebował odpocząć i zatankować porady sponsora, to jedź dalej przed siebie koncentrując się na celu, aż dojedziesz. Gwarantuję Ci jedno: na takim paliwie, jakie u nas dostaniesz i mając tyle koni pod maską dojedziesz tam, gdzie chcesz! Chwyć pewnie kierownicę i gazu!

Pamiętasz jeszcze Nature's Sunshine z 2014 roku? Wtedy do nas dołączyłaś.

Pamiętam doskonale, jakby to było wczoraj. Kiedy ten czas minął? Wyjątkowo ciepło wspominam późny wieczór i uroczą kolację w domu u Basi i Marka Wierbiłowiczów wspólnie z Jolą i Teodorem Małek, kiedy około godziny 4 rano razem z moim partnerem Robertem podpisywaliśmy umowę o współpracę. To był przełom w naszym życiu, choć wtedy nie zdawaliśmy sobie jeszcze z tego sprawy. Rozwój firmy w Polsce od tamtego czasu jest ogromny. Z pewnością bogatsi o kilkuletnie doświadczenia możemy stwierdzić, że dziś łatwiej jest osiągnąć sukces razem z nami. Mamy więcej narzędzi, możliwości, produktów i szkoleń.

Wystarczy tylko chcieć działać i wykorzystywać możliwości. Przez ten czas uczestniczyłam w wielu firmowych spotkaniach, wykładach, również uroczystych konferencjach m.in. jako współtworząca atmosferę tych wydarzeń – dziękuję firmie za tę możliwość, był to dla mnie zaszczyt. Z pewnością za kolejne 5 lat będę równie miło wspominać obecny okres.



Jak wygląda dzień pracy Dyrektora Nature's Sunshine?

Więc kiedy się obudzę, zwykle po 9.00 jem śniadanie w łóżku. W trakcie śniadania krótki przegląd informacji w telefonie i TV. Potem wstaję (zawsze prawą nogą, bo śpię z prawej strony łóżka). Następnie dłuższa toaleta, bo kobieta rano nie powinna się spieszyć (jest na ten temat jakieś naukowe badanie). Następnie zaczynam dzień od kilku telefonów do przyjaciół, potem 1-2 spotkania zwykle w kawiarni lub restauracji. Poznając nowych ludzi opowiadam, czym się zajmuję i zachęcam do współpracy popijając cappuccino lub sok z wyciskanych pomarańczy. Staram się nadal pozyskiwać kolejnych przyszłych Liderów. Czy można mieć bardziej komfortową pracę? Bez obciążeń, bez nerwów, bez pośpiechu? Praca nie musi być ciężka, ale powinna być systematyczna. Niejednokrotnie wybieram się w dłuższą trasę moim „Geronimo” – tak nazywałam swoje czarne BMW i nawet, jeśli podczas

podróży pada deszcz czuję (przekraczając dozwoloną prędkość na autostradzie) w moim sercu promienie słońca, pędząc do kogoś, by zainspirować szansą na przyszłość wspólnie z Nature's Sunshine. To prawda, jak każda kobieta mam chwile słabości, myślę, że może nie dam rady, może mi nie wyjdzie, nie uda mi się, w końcu za wszystkie negatywne myśli obwiniam złośliwe hormony (jeśli masz to samo, zawsze miej w torebce Kelp i Czerwoną Konieczynę). Biorę wtedy głęboki oddech, uchylam przednią szybę i czując wiatr we włosach pogłaśniam muzykę i znowu przyspieszam przypominając sobie, że życie trzeba wziąć w swoje ręce, bo nikt nie zrobi tego za mnie. Wiecie jak to jest, szczęście sprzyja pracowitym i tym, którzy dążą do swoich marzeń. Dzień kończę oczywiście rozmową z moim cudownym sponsorem Teodoremm Małkiem, który działa na mnie jak najlepsze lekarstwo na wszelkie moje rozterki. Śpię zatem wyśmienicie, aby za kilka długich godzin zacząć kolejny udany dzień... P.S. Nigdy nie nastawiam budzika ;)

Co najbardziej cenisz w biznesie MLM?

Moja droga z MLM zrodziła się z potrzeby bycia między ludźmi, tworzenia grona przyjaciół, czerpania radości w pomaganiu innym w różnych sytuacjach życiowych, także w przypadku problemów zdrowotnych. Daje mi to dużo satysfakcji. Praca powinna być naszą pasją, dzięki temu od razu czujemy się zdrowsi. Obecnie, każdy przyzna, że zdrowiem zainteresowani są wszyscy, a z drugiej strony nie jednemu z nas tego zdrowia brakuje. To jest idealna branża dla tych, którzy czując w sercu troskę o innego człowieka, kroczą odważnie niosąc pomoc.

Kiedy zaczynałam działalność kilkanaście lat temu w branży MLM, jako matka sama wychowująca troje dzieci, pracując na etacie i dorabiając po godzinach, trudno mi było radzić sobie finansowo, a czasu wciąż brakowało, aby móc w pełni zadbać o rodzinę. Wtedy jedynym wyjściem była dla mnie branża

marketingu sieciowego. Od tamtego czasu przeszłam przez wiele firm MLM. Były sytuacje, że miałam tego dość, ale wiedziałam, że pomimo trudności jest to dziedzina, gdzie można uzyskać niezależność. Nie wszystkie firmy spełniają nasze oczekiwania, zwykle trzeba tego doświadczyć, nie zawsze wszystko widać jasno na początku. Ale najważniejsze było to, że zawsze wierzyłam, że kiedyś ten sukces nastąpi. Jak mówi Teodor – „często to, co wydaje się być ze złota, jest jedynie pozłacane”. W Nature's Sunshine jestem 5 lat i otwarcie oświadczam, że ogniwa są tu ze szczerego złota. Jestem dumna z firmy, która oferuje produkty najwyższej jakości potwierdzając wszystko certyfikatami, a ostatnio rozszerzyła ofertę o kosmetyki Bremani i olejki eteryczne. Nature's Sunshine bardzo dobrze wynagradza naszą pracę. Jednym słowem: dba o ludzi. Mamy sprawnie prowadzone biuro z przesympatycznymi i rzetelnymi osobami, które stają na wysokości zadania każdego dnia, na czele z Panią Pauliną Kowalską i Panem Adrianem Golańskim, a to pod „dowództwem” dyrektora biura Pana Grzegorza Małachowskiego – wielki szacunek za to, co robicie!

Nature's Sunshine stwarza wyjątkowe promocje i nagrody, których nie znalazłam gdzie indziej. Wartością dodaną jest wsparcie linii sponsorowania – Dyrektorów Menadżerów Joli i Teodora Małek oraz Członków Rady Dyrektorów Basi i Marka Wierbiłowiczów. Przykładem są tu Lideriady - Sponsorowane 4-dniowe spotkania integracyjne, organizowane co 3 miesiące w malowniczych rejonach kraju wspólnie z najlepszymi dystrybutorami. To szkolenia na najwyższym poziomie, tutaj otrzymujemy wiedzę w „kapsułce” od najlepszych. Odpoczynek w termach lub SPA, integracja i świetna zabawa do rana (z parkietu zwykle schodzę ostatnia). Dzięki naszym sponsorom byliśmy również na kilku wycieczkach zagranicznych nad Morzem Śródziemnym.

Chciałabym przy tej okazji zwrócić się do kobiet, które samodzielnie wychowują dzieci i są zdane tylko na siebie, tak jak ja kiedyś. Wybierzcie sobie właściwego mentora i zaangażujcie się, a nigdy nie będziecie martwić się o jutro. W tym biznesie ¾ stanowią kobiety. Uwierźcie w siebie, mamy siłę, aby przezwyciężyć wszelkie trudności i osiągnąć niezależność, zadbać o najbliższych i realizować swoje pasje, oczywiście w asyście uczynnych mężczyzn.



Pewnie jest komu podziękować. Kto wspiera Cię w zdobywaniu kolejnych szczytów?

Oczywiście! Człowieka inspiruje drugi człowiek. Dziękuję osobom od których dostałam propozycję – Markowi Wierbiłowiczowi i Teodorowi Małkowi oraz ich wspianiałym małżonkom Basi i Joli! Dziękuję mojemu partnerowi Robertowi Cieślukowi za jego zaangażowanie i wspieranie mnie, za wspólną odważną decyzję. Jak sam mówi: „najlepsze męskie decyzje podejmują kobiety” toteż moja kobieca intuicja pozostała kluczowym argumentem przy „postawieniu kropki nad i” aby rozpocząć nowy etap w życiu. Pragnę podkreślić, że moi sponsorzy-mentorzy Basia, Jola, Marek i Teodor wywarli duży pozytywny wpływ na moje osiągnięcia w biznesie NSP i jestem im bardzo wdzięczna na każdym etapie za ich wsparcie, inspirację, zaufanie i czuwanie nad mną. Kiedy to piszę mam przed oczyma różne sytuacje, nie wszystkie były łatwe, ale dzięki nim wszystkie były do przejścia. Dziękuję również za motywację i ogrom wiedzy

Oli i Olegowi Nizhegorodcev. Wsparcie od Was wszystkich bardzo doceniam. Osiągnięty rezultat to również zasługa całej struktury. Chcę podziękować za współpracę szczególnie Piotrowi Syplowi, Monice Zawodzińskiej, Danusi Brzozowskiej i Grażynce Dąbrowieckiej, Teresce Salomon, Lilianie Pająk, Zbyszkowi Jurkowskiemu, Beatce Szubie-Bąk i Danusi Puchcie oraz wszystkim, których nie wymieniłam. Chciałabym wszystkim jeszcze raz wyścisnąć. Kocham Was!

9. CRD (Członek Rady Dyrektorów) – plan czy marzenie?

Kiedy rozpoczęłam współpracę 5 lat temu postrzegałam to, jako marzenie, podobnie jak wysokie, ponadprzeciętne dochody. Dziś do realizacji najwyższej rangi Nature's Sunshine pozostały aż - i zaledwie, dwie pozycje. W tym momencie mam przed oczyma twarze osób, które przyłączyły się do mnie w tej drodze i wiem, że wszystko co mnie do tej pory spotkało, Was nie ominie.

***Wspierając się na skrzydłach marzeń wierzę,
że osiągnę poziom CRD wspólnie z Wami.***

Razem zdobędziemy szczyt!

A na tym szczycie –

***płaskowyzu jak mówi Jola Małek,
jest wiele miejsca dla nas wszystkich!***

***Oczywiście CRD dzisiaj to dla mnie
plan do zrealizowania z wyznaczoną datą.***

Pozwól, że tej daty nie zdradzę.

Rejestracja	Grudzień 2014
Lider	Styczeń 2015
Lider-Asystent	Styczeń 2015
Lider-Konsultant	Czerwiec 2015
Lider-Menadżer	Sierpień 2015
Dyrektor-Asystent	Grudzień 2016
Samochód: BMW 420d xdrive	Lipiec 2017
Dyrektor-Konsultant	Kwiecień 2020





Dyrektorzy-Konsultanci Beata i Wojciech Ewertowscy

Gratulujemy wyjątkowego awansu! Zdradźcie nam tajemnicę sukcesu?

Nie mamy żadnych tajemnic. Awans to konsekwentna praca z wyjątkowymi ludźmi, którzy tworzą nasz zespół. Praca z górną i dolną linią rekomendacji, czyli Marianem i Pelagią Pietkiewicz, Darkiem Krysiukiem i Kasią Nowakowską oraz Markiem i Basią Wierbiłowicz. To jest siła napędowa dla nas. I dolna linia rekomendacji, czyli Asystenci, Konsultanci, Menadżerowie oraz Liderzy.

Jeśli postawisz na ich rozwój i nie będziesz ich ograniczał, to reszta się po prostu wydarzy. To cudne jak możemy towarzyszyć im w awansach, a tym samym mieć udział w ich sukcesach. Tajemnica sukcesu? Tajemnicą sukcesu jest zespół, cudownych ludzi, którzy stanęli na naszej drodze. Każdy z nich jest wyjątkowy i niepowtarzalny. Każdy z nich wniósł coś, co możemy nazwać wartością dodaną, bo oprócz swojego zaangażowania otrzymaliśmy relację, którą będziemy pielęgnować jak najdłużej.

MLM to biznes dla ludzi i z ludźmi. Ci, którzy nam zaufali zmierzają w kierunku swojego sukcesu, a My nie tylko im kibicujemy, ale pomagamy w realizacji planów. I tu pojawia się spójność działania. Ich cele są dla nas planami krótkoterminowymi, a nasze cele są długoterminowe!

Rozpoczynamy nowy etap rozwoju jako Dyrektorzy-Konsultanci. Jest to moment, w którym po jednej stronie zamykamy drzwi do przeszłości i przechodzimy, czyli otwieramy drzwi do przyszłości. Wyzaczyliśmy sobie nowy cel do osiągnięcia, na który zarezerwowaliśmy dwa kolejne lata.

Wprowadzając zasadę Pareto, o której często mówił Teodor Małek, 80% czasu dajemy teraz grupie, a 20% sobie. Czy zadziała? Nie wiemy, ale są to plany, które jeśli w całości się nie zrealizują to naniesiemy korektę i zawsze kiedyś dojdziemy do celu. Najważniejsza jest konsekwencja w działaniu!

Mamy przy sobie wspaniałych sponsorów i nad sponsorów więc nic złego nas nie spotka! Zamknęliśmy awansem Dyrektora-Konsultanta kolejny etap i teraz możemy przeznaczyć czas na indywidualną pracę w grupie i umocnianie naszych struktur.

Sukces w MLM to przede wszystkim zgrany zespół. Jak motywujecie Liderów?

Prawda, zespół to podstawa!

Motywacja to ukierunkowanie jednostki na osiągnięcie celu. My mówimy językiem korzyści, pokazujemy plan i wyliczenia z planu. Oczywiście informujemy o dodatkowych profitach takich jak: Lideriada, Rising Star, Sunshine Trip, pogram samochodowy. To proste!

W okresie przed pandemią byliśmy organizatorami szkoleń zlokalizowanych w obrębie Ciechanowa. Zapraszamy wtedy Dyrektora-Konsultanta Mariana Pietkiewicza z żoną i Dyrektorów-Konsultantów Dariusza Krysiuka i Kasię Nowakowską, aby wspierali nas swoimi wykładami. Ludzie lubią ich słuchać. Współpraca z tymi ludźmi to dla nas ogromna nauka - to pary będące dla nas wzorem do naśladowania. Marian zaraża swoją ekspresją i siłą, Darek spokojem i konkretami a Kasia wdziękiem i szeroką wiedzą produktową.

Cieszę się bardzo, że nasze grupy nawiązały tak bliskie relacje z naszymi sponsorami. To pokazuje jak zdrowe i stabilne są więzi między nami. U nas każdy może liczyć na pomoc drugiego. I to jest świetną motywacją. To, że ludzie mają talenty pozwala wyzwolić energię grupy, siłę grupy. Bez grupy nas by nie było. My jesteśmy tylko reprezentantami ludzi wielkiego sukcesu, którzy codzienną pracą i z pomysłem idą konsekwentnie do przodu, zmieniając status tak często, że czasami nie nadążamy za tempem.

Nasz sukces tworzą ludzie i ich pragnienia, marzenia, cele, plany, działanie i konsekwencja. MLM to ciekawy, rozwijający sposób na życie. Jeśli się zaangażujesz i będziesz miał wsparcie sponsorów, to bardzo dużo osiągniesz.

Siła sukcesu tkwi w NAS - w każdym z NAS. Dlatego nie ma znaczenia jaką masz pozycję społeczną, każdy może tu odnieść sukces! Każdy jest równy!

Wojciech, czy Beata? Kto z Was czuje się w biznesie jak ryba w wodzie?

Odpowiada Wojtek

Kto z nas jest bardziej biznesowy? Beata! Od początku była osobą bardzo niezależną, więc trudno było odnaleźć jej się na etacie. Natomiast ja przez lata pracowałem w ośmiodzinny systemie pracy, w firmie związanej z motoryzacją i spawalnictwem.

Beata mając doświadczenie w sprzedaży i zamykanie, czuje się w tej pracy dosłownie jak ryba w wodzie. Wystarczy dać jej dobry produkt, taki do którego jakości ma pełne zaufanie i popłynie ze sprzedażą. Ma dar przekonania ludzi, jest autentyczna i co najważniejsze uwielbia to!

Bezpośredni kontakt z ludźmi jest dla niej, nie jak dla innych wyzwaniem i przełamaniem pewnych barier, lecz naturalnym żywiołem.

Ja zazwyczaj odpowiadam za logistykę i księgowość w naszym biznesie. To drugi plan, ale bardzo ważny, wedle słów Napoleona: „bez zaopatrzenia żadna armia nie ruszy do przodu”.

W naszym duecie każdy robi to co potrafi najlepiej, chodzi o to, by uzupełniać się nawzajem, uwypuklać zalety i niwelować wady. Przy dobrym zgraniu biznes sam zaczyna płynąć, a praca staje się przyjemnością.

Wiadomo nie zawsze mamy te samo spojrzenie, dużo więc dyskutujemy na temat rozwoju struktur, czy wyboru najlepszej strategii, ale jak widać te polemiki przynoszą pożądany efekt. Dlatego też radziłbym osobom które chcą podążać naszą drogą, aby robiły to w parach.

Wsparcie drugiej osoby upewnia nas co do słuszności podejmowanych decyzji i wyboru najlepszego rozwiązania, jak również mobilizuje do konsekwencji i przez to, czyni tę pracę przyjemniejszą.

Zauważcie że większość dyrektorów w naszej firmie to pary lub małżeństwa.

A więc ten system działa!

Jesteście w Nature's Sunshine od prawie 5 lat. Znaleźliście tu wszystko, czego trzeba, żeby się rozwijać?

Znaleźliśmy znacznie więcej niż można się spodziewać, przyjaciół, wiedzę i czas wolny. Bo pieniądź jest tylko nośnikiem, za który możesz kupić czas wolny. Dla nas sukcesem jest praca nad sobą, doskonalenie siebie.

Jeżeli będziesz mieć w sobie pragnienie rozwoju, to tu jest miejsce dla Ciebie. Dzięki pracy w grupie masz możliwość sprawdzić swoje mocne i słabe strony, rozpoznawać swoje emocje oraz innych, czerpać wiedzę od innych, bo każdy ma coś cennego do zaoferowania. Tu nie ma ludzi przeciętnych, każdy ma talent, często ukryty. Nature's Sunshine umożliwia zbudowanie własnej marki i poczucia własnej wartości, jak również uczy współpracy w grupie.

Aby zbudować swoją markę korzystaj z wizji i doświadczenia sponsora, jednak to Tobie pozostaje decyzja do podjęcia - decyzja czy idziesz na skróty śladami sponsora czy sam praktykujesz swoje sposoby. Podpowiadam, przechodzenie po ścieżkach już wydeptanych zaoszczędzi ci stresu i czasu, bo startując w MLM trudno polegać na swoim doświadczeniu, szczególnie wtedy gdy go jeszcze nie masz. Nie rzadko skazujesz się na zderzenie z rzeczywistością, która może być bolesna. Dużo łatwiej jest iść śladami sponsora, dlatego warto przy sponsorze obrać cel i przedyskutować środki, jakimi chcesz osiągnąć sukces.



Wasza praca to przede wszystkim mnóstwo spotkań. Jak radzicie sobie w czasie pandemii?

Nikt z nas nie był przygotowany na rewolucję. To zderzenie z nową rzeczywistością, szczególnie dla nas, a więc osób przyzwyczajonych do aktywnego działania, gdzie praca bezpośrednio z ludźmi i częste spotkania napędzają tryby i dyktują tempo.

W pierwszej chwili radość, oddech, nie mam napiętego terminarza, mam czas dla siebie. Potem przychodzi refleksja, że brak tych bezpośrednich spotkań wymusza fundamentalną zmianę metod prowadzenia biznesu. W nas budzi się myślenie i zaczynamy poszukiwać alternatywnych rozwiązań, tych spoza dotychczasowej strefy komfortu. Zaczęliśmy powoli i nieśmiało od kameralnych spotkań na Skype, udzielaniu porad i rozmowach w Whatsappowych grupach, aż do większych webinarów na Zoom.



Trzeba tu podkreślić zaangażowanie naszych sponsorów - Mariana i Pelagii Pietkiewiczów, Darka Krysiuka i Kasi Nowakowskiej oraz Marka i Basi Wierbiłowiczów. Ich wykłady bardzo podniosły poziom naszych szkoleń i zachęciły nowe osoby do zakupu zestawu startowego.

Niski ukłon dla dyrektora Grzegorza Małachowskiego za wtorkowe spotkania z Integ-med. Wsparcie ze strony naszej firmy również okazało się nieocenione. Cykliczne wykłady z Doktorem Balcerzakiem stały się swoistym hitem, który przyciągnął wielu słuchaczy.

Kamila Rowińska dała nam do ręki nowe narzędzia pracy i otworzyła przed nami świat mediów cyfrowych. Można powiedzieć, że przekuliśmy trudności pandemii w sukces. Pomimo braku spotkań i Lideriad nadal się rozwijamy, a sprzedaż zarówno u nas jak i w całej firmie wzrosła.

Można więc powiedzieć, że wirus z pewnością wyrządził wiele szkody, ale nam pokazał nowe możliwości. Otworzył drogę i dostęp do masowej informacji, dzięki temu poszerzył się znacznie obszar naszego działania.



Niemniej jednak z niecierpliwością oczekujemy bezpośrednich spotkań w grupie oraz z naszymi partnerami biznesowymi.

Produkty, czy możliwości biznesowe? Co komunikujecie na pierwszym spotkaniu z potencjalnym partnerem?

A to już zależy czego potrzebuje nasz przyszły partner. Nie można poświęcić godziny na spotkanie i cały czas opowiadać o produktach ani też odwrotnie. Pierwsze spotkanie to sygnał: jaka firma, jaki produkt i jakie finanse. To partner decyduje co dla niego jest niezbędne w danej chwili.

To co Marek Wierbiłowicz określał jako podstawę, podział rozmówców na dwie grupy: tych na zdrowie i tych na biznes. Sprawdzaliśmy wielokrotnie - to działa.

Nie możesz człowiekowi nadawać o planie marketingowym, gdy on potrzebuje zalet działania produktu i na odwrót. Jeśli jego boli głowa, a ty będziesz mówił o milionach zarobionych pieniędzy to ta głowa mu pęknie. Jeśli nie chcesz, żeby uciekał przed tobą i na twój widok przechodził na drugą stronę ulicy włącz myślenie.

Jest coś takiego jak inteligencja emocjonalna - cecha której można się nauczyć. Kluczowymi jej elementami są: samoświadomość, motywacja, empatia i umiejętności społeczne,

którymi są np.: umiejętności słuchania wedle zasady „jedne usta dwoje uszu” czy katalizowanie konfliktów.

Samoświadomość to nic innego jak rozpoznawanie swoich emocji i rozumienie jej skutków, czyli droga do zrozumienia samego siebie, ale też innych.

Motywacją jest monitoring własnych działań i nakładanie korekty na niezrealizowane plany i oczywiście wyciąganie wniosków.

Empatia to coś z czym ludzie się rodzą, ale nie wszyscy. Jeśli nie potrafisz wczuć się w sytuację danego człowieka, zrozumieć że nie stać go na 5 produktów, to zaproponuj 4 lub 3 lub 2 lub 1. Jeśli tego nie rozumiesz to czas na pracę.

Jakie macie plany na najbliższą przyszłość w Nature's Sunshine?

Przekierować energię na grupę. Pomóc Liderom osiągnąć wyższe statusy. Plan krótkoterminowy: za dwa lata zmienić poziom. Plan długoterminowy: dojść do szczytu i znaleźć następców. My już widzimy swoich następców, pytanie czy oni widzą siebie na naszym miejscu?

Mam nadzieję, że tak!!! Dlatego mamy dużo pracy do zrobienia, ale z taką grupą to nie jest praca, to jest przyjemność i szansa na mój własny rozwój.



Beata i Wojciech Ewertowscy

***Kochani na pożegnanie życzę wszystkim
tak wspaniałych i cudownych zespołów,
jakie rozwijają się w naszych strukturach.
Do zobaczenia na szczycie
razem dokonamy niemożliwego.***

Rejestracja	Wrzesień 2015
Liderzy	Październik 2015
Liderzy-Asystenci	Grudzień 2015
Liderzy-Konsultanci	Marzec 2016
Liderzy-Menadżerowie	Wrzesień 2016
Samochód: Renault Kadjar	Listopad 2016
Dyrektorzy-Asystenci	Czerwiec 2018
Dyrektorzy-Konsultanci	Kwiecień 2020



Dyrektorzy-Asystenci Anna i Waldemar Wieczorkowscy

Witamy w gronie Dyrektorów Nature's Sunshine! Jakie są Wasze pierwsze wrażenia?

Awans na status Dyrektora Asystenta sprawił nam niesamowitą radość i satysfakcję. Jest on zwieńczeniem naszej czteroletniej pracy. Już na samym początku naszej działalności biznesowej postawiliśmy sobie za cel osiągnięcie rangi dyrektora. Zdawaliśmy sobie sprawę, że droga do tego awansu to wyzwanie wymagające dużego zaangażowania i konsekwentnego dążenia do celu. Osiągnięcie tej pozycji to nie tylko nasz sukces, to wynik pracy naszego całego zespołu.

Wszyscy pracujemy w szczególnych warunkach. Co było kluczem do sukcesu?

Kluczem do sukcesu okazały się relacje międzyludzkie - rodzina, przyjaciele, znajomi. Poszerzamy coraz bardziej kręgi naszej działalności tworząc wspaniałą grupę ludzi, z którą współpraca przynosi wiele radości. W tym trudnym pandemicznym okresie pomogła nam wytrwałość i determinacja w działaniu oraz internet, który pozwolił pozyskać nowych klientów bez wychodzenia z domu.

Awans na status Dyrektora-Asystenta oznacza wyjazd do USA. Czego się spodziewacie?

Niewątpliwą nagrodą za naszą pracę stanowi wyjazd do siedziby firmy Nature's Sunshine w Stanach Zjednoczonych. To niepowtarzalna okazja zwiedzenia fabryki i poznania procesu produkcyjnego naszych ulubionych suplementów, co pozwoli nam jeszcze lepiej przedstawiać firmę i jej produkty naszym obecnym i przyszłym klientom.

Jesteście z nami już 4 lata. Jak Nature's Sunshine zmieniało się w Waszych oczach?

W tym okresie Nature's Sunshine zmieniło swój wizerunek w bardzo pozytywnym tego słowa znaczeniu. Coraz więcej produktów wprowadzanych jest na rynek polski. Firma organizuje profesjonalne szkolenia oraz wspaniałe Lideriady, które inspirują do pracy, a tym samym do dalszego rozwoju. Jest to motor, który napędza i mobilizuje do działania.

Wyjątkowe produkty, wyjątkowe możliwości, a może coś zupełnie innego. Co sprawia, że jesteście częścią Nature's Sunshine?

Zdecydowanie wyjątkowe produkty, które dzięki swojej najwyższej jakości są źródłem zdrowia i zadowolenia naszych klientów. Na efekty działania produktów nie trzeba długo czekać, a każdy zadowolony klient jest świetnym ambasadorem marki.

Jak wygląda Wasza codzienna praca?

Nasza praca to kontakt z ludźmi zarówno bezpośredni, jak i telefoniczny czy internetowy. Codziennie odbywamy dziesiątki rozmów z osobami z całej Polski, które stawiają na jakość i zdrowie oraz chcą podnieść standard swojego życia, a nasza firma daje takie możliwości. Ważna jest również wiedza, którą ciągle poszerzamy, by móc coraz lepiej pomagać klientom.

Sila MLM-u to zgrany zespół. Taka właśnie jest Wasza struktura?

Po czterech latach wiemy na pewno, że podstawą oraz siłą MLM-u jest dobry, silny i zgrany zespół. Nie rywalizacja, a wsparcie, zaufanie oraz współpraca i wzajemna pomoc. Wszyscy dążymy do wspólnego celu, którym jest ZDROWIE i satysfakcja finansowa.

**Jakie są wasze ulubione produkty?
Dlaczego właśnie one?**

Naszymi ulubionymi produktami są **Chlorofil** ponieważ to zielona energia, która przenika cały organizm pozostawiając ład i porządek. **Bakterie Bifidophilus** bo trudno je pozyskać w odpowiedniej ilości z normalnym pożywieniem oraz **Zambroza**, która jest bombą antyoksydantów i strażakiem gaszącym wszelkie stany zapalne, a poza tym jest przepyszna. Nie jesteśmy już w stanie sobie wyobrazić dnia bez tych produktów. Stanowią one podstawę dobrego samopoczucia i zdrowia na każdy dzień.

Planujecie już kolejny awans?

Nie zatrzymujemy się ani na chwilę, idziemy dalej!!!



Anna i Waldemar Wieczorkowscy



Rejestracja	Kwiecień 2016
Liderzy	Lipiec 2016
Liderzy-Asystenci	Wrzesień 2016
Liderzy-Konsultanci	Luty 2017
Liderzy-Menadżerowie	Czerwiec 2017
Samochód: Suzuki Vitara	Lipiec 2017
Dyrektorzy-Asystenci	Kwiecień 2020

NATURE'S SUNSHINE® **sunshine** **TRIP 2020**



KWALIFIKACJE: 1 SIERPNIA 2019 - 30 CZERWCA 2020

Łączymy Akademię Dyrektorską i Sunshine Trip! Kandydaci na Dyrektorów będą się szkolić w atrakcyjnej lokalizacji za granicą. Zakwalifikowani Dyrektorzy będą przekazywać doświadczenia i planować działania zakwalifikowanym Liderom Menedżerom i Liderom Konsultantom.

Do bezpłatnego udziału w Akademii Dyrektorskiej 2020 uprawnionych będzie pierwszych 30 osób z Rankingu BEST NETWORKER 3 Levels - najlepiej rekrutujących na 3 poziomach, lub każdy dystrybutor, który w trzech poziomach osiągnie nowy obrót w wysokości 27500 punktów, zgodnie z rankingiem BEST NETWORKER.

W kwalifikacjach biorą udział osoby o statusie Lidera Konsultanta lub wyższym. Osoby posiadające status Lidera Konsultanta lub Lidera Menedżera muszą potwierdzać przez cały okres kwalifikacji minimum status Lidera Konsultanta we wszystkich miesiącach kwalifikacji a osoby w statusie Dyrektorskim minimum status Dyrektora Asystenta we wszystkich miesiącach kwalifikacji.

Osoby, które w okresie kwalifikacji awansują na status Lidera Konsultanta muszą potwierdzać status przez wszystkie miesiące od miesiąca awansu. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2020.

Ranking pierwszych 50 pozycji z raportu BEST NETWORKER 3 Levels będzie publikowany co miesiąc w biuletynie „business news”. Bieżące miejsce w rankingu wraz z informacją o ilości zdobytych punktów roześlemy indywidualnie emailem po zakończeniu każdego miesiąca.

Zakwalifikowana osoba może zabrać bezpłatnie na Akademię osobę towarzyszącą po spełnieniu dodatkowego warunku – posiadania średnio ponad 2000 punktów grupowych miesięcznie przez cały okres kwalifikacji. Po spełnieniu warunku posiadania średnio 1500 punktów grupowych przysługuje zniżka 50% za drugą osobę towarzyszącą. Osobą towarzyszącą może być druga osoba zapisana na koncie przed 1 września 2019 lub najbliższy partner, żona, mąż, jeżeli nie posiada osobnego konta w Nature's Sunshine. Dodatkowa osoba może także pojechać po opłaceniu pełnego kosztu Akademii, który będzie podany co najmniej na 30 dni przed wyjazdem.

Ranking BEST NETWORKER 3 LEVELS (najlepiej rekrutujących na 3 poziomach) prezentuje najwyższą sumę obrotów na kontach utworzonych po rozpoczęciu kwalifikacji. Sumowane są obroty ze wszystkich nowych kont w 3 generacjach Dystrybutora. Do obrotów zalicza się obroty każdego nowego konta ze wszystkich miesięcy od podpisania umowy do zakończenia kwalifikacji.

Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Zakwalifikowany Dystrybutor nie może przekazać prawa do udziału w szkoleniu innej osobie. Potwierdzenie udziału oznacza zgodę na wykorzystanie wizerunku w materiałach reklamowych Nature's Sunshine.

1. Pelagia i Marian Pietkiewicz
2. Jolanta i Teodor Małek
3. Lidia Bogusz
4. Karol Stemplewski
5. Beata i Wojciech Ewertowscy
6. Marcin Sacharczuk
7. Dorota i Janusz Polak
8. Robert Cieślik
9. Marek i Barbara Wierbiłowiczowie
10. Dariusz Cizek
11. Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
12. Mariola Kowalewska
13. Zbigniew i Jadwiga Martyka
14. Agnieszka Szydłowska
15. Janina Cieślik
16. Radosław i Beata Grzebyk
17. Katarzyna Wierbiłowicz
18. Lina Cakiene i Rolandas Cakas
19. Beata i Jacek Kotara
20. Andrzej Salwin
21. Anna i Waldemar Wieczorkowscy
22. Damian Stachurski
23. Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite
24. Jolanta i Wojciech Cizek
25. Celina Kamińska
26. Ewa i Andrzej Rogowscy
27. Kazimierz Sekułowicz
28. Anna Sasko i Adam Struś
29. Juris Koponans i Elena Koponane
30. Paulina Cichocka

31. Elżbieta Kucy
32. Magdalena Czerniewska
33. Grzegorz Sroka
34. Tomasz Bubniak
35. Karina Mrozek
36. Lidia Gdaniec
37. Iwona Daniluk
38. Jūratė Goborovienė
39. Ewa Deką
40. Elżbieta Garus
41. Barbara Aljewicz
42. Urszula Samsel
43. Małgorzata Ostojka
44. Krzysztof Skibiński
45. Krzysztof Rogowski
46. Paweł Sekułowicz
47. Viktorija Kazlauskienė
48. Monika Zawodzińska
49. Janusz Antczak
50. Justyna Kawęcka

Best Networker
RANKING NA DZIEŃ 20 MAJA 2020



Premia Szybkiego Awansu

Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!
Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednio szybkim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii. Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.
*Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!

PRZYSPIESZAMY!!!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniem premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na biuro@nsppolska.pl.

Gratulujemy premii przyznanych w kwietniu!

PREMIA ZA AWANS NA DYREKTORA-KONSULTANTA

Beata i Wojciech Ewertowscy, Lidia Bogusz

PREMIA ZA AWANS NA DYREKTORA-ASYSTENTA

Anna i Waldemar Wieczorkowscy

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-MENADŻERA

Dorota i Janusz Polak, Janina Cieślik

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-KONSULTANTA

Lidia i Bogdan Gdaniec

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-ASYSTENTA

Urszula Goyke, Sylwia Rojek, Anna Andrzejewicz, Rūta Ažukienė i Ramūnas Marcinkevičius, Natalia Zaradzka, Monika Marzec-Dzierżanowska, Paulina Kwiatosińska, Ewelina Kamińska

PREMIA ZA AWANS NA LIDERA

Ewa Danilewicz, Agnieszka Kurajew, Izabela Fabianowicz, Krzysztof Kamiński, Czesław Buchholz, Sylwia Kwaśna, Iwona Wirecka, Marta Byczyk, Marek Smoliński, Natalia Zaradzka, Diana Rybak, Monika Marzec-Dzierżanowska, Anna Dąbrowska, Kinga Gleń-Wantuch, Ewa Janeczko, Anna Schubring, Beata Wiśniowska, Beata Pszczółkowska, Agnieszka Burzyńska, Anna i Marcin Gronek, Regina Stasytienė, Auksė Večerkauskienė, Ewa Czaj, Krystyna Nawój, Jolanta Grabauskienė, Katarzyna Staniak, Anna Adamczuk-Czajka, Snieguolė Bendoravičienė, Sylwia Nadolska, Mirosław i Iwona Parafinowicz, Małgorzata Józwiak, Ewa Maciejewska, Piotr Szostak, Katarzyna Ciesielska, Jacek Synakiewicz, Kamil Kwiatosiński, Paulina Kwiatosińska, Ewelina Kamińska, Barbara Kustos, Marcin i Ewelina Polak, Natalia Minchanowska



Promocja samochodowa

Promocja samochodowa powstała, aby ułatwić Ci kontakt z Klientami i nadać jeszcze więcej prestiżu Twojej pracy.

Wybierz markę i model samochodu i zgłoś swoje nowe auto do naszej promocji, a Nature's Sunshine pokryje koszty jego zakupu!

Zainteresowany? Zapytaj o szczegóły swojego sponsora.



Anna Sasko i Adam Struś, Dyrektorzy-Konsultanci



RISING STAR

Rising Star to niepowtarzalna szansa na podróż do USA. Uczestnicy wycieczki mają okazję na własne oczy zobaczyć fabrykę firmy i poznać procesy produkcji oraz zwiedzić siedzibę główną Nature's Sunshine. Tradycyjnie wyjazd obejmuje wspaniałą noc w słynnym Las Vegas i wiele innych atrakcji.

Wszelkie koszty wyjazdu pokrywa Nature's Sunshine!

Chcesz jechać na Rising Star? Awansuj na status Dyrektora-Asystenta. W najbliższej edycji udział wezmą: Teresa Karczmarczyk, Dariusz Ciszek, Juris Koponans i Elena Koponane oraz Karol Stemplewski. Dołącz do nich!



I-Inspire (wcześniej Top Achiever's Club) to ekskluzywne podróże w najpiękniejsze i najbardziej luksusowe zakątki świata. W tym roku Nature's Sunshine zabiera Członków Rady Dyrektorów oraz nowych Dyrektorów-Menadżerów do Meksyku. Tam w zapierającym dech w piersiach holetu Xcaret w Playa del Carmen będą mieli okazję w pełni oddać się błogiemu odpoczynkowi, poznać najlepszych Dystrybutorów z całego świata i przedstawicieli Nature's Sunshine INC.

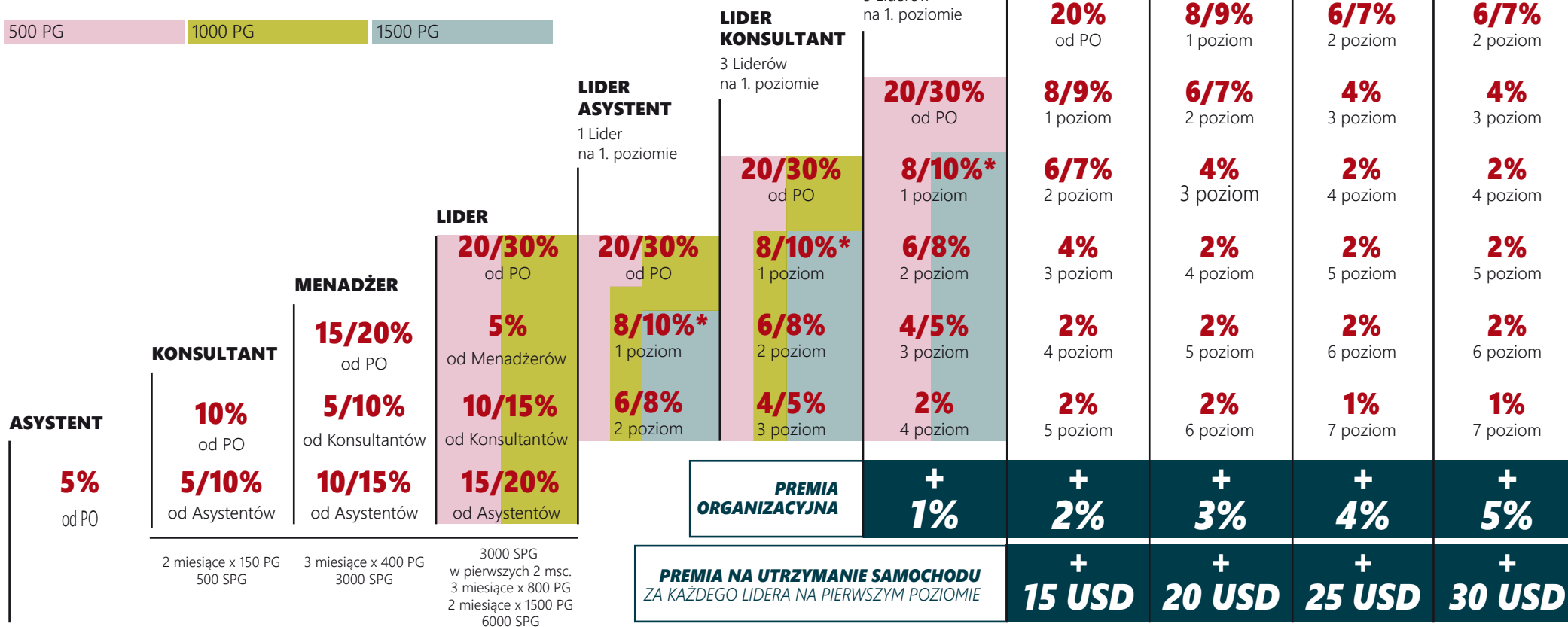
W tegoroczną podróż I-Inspire wybierają się Dyrektorzy-Menadżerowie, Jolanta i Teodor Małek oraz stali uczestnicy, Członkowie Rady Dyrektorów Barbara i Marek Wierbiłowiczowie.

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 4,86; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr ≥ 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów ≥ 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

500 PG 1000 PG 1500 PG



* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.